

A MUNKA JÖVŐJÉT ALAKÍTÓ TRENDEK KELET-KÖZÉP-EURÓPÁBAN

Trendelemzés

2022. május 4.

A [WorkTransitionCEE](#) program keretében ma megjelent “A munka jövőjét alakító trendek Kelet-Közép-Európában” című trendelemzés. Az elemzés azokat a lehetséges fejlődési pályákat mutatja be, amelyek lehetővé teszik, hogy régióink országai az élre kerüljenek a munkavállalók és a munkáltatók számára egyaránt előnyös, digitális átalakulásban.

Hogyan befolyásolja az automatizáció és a digitalizáció a munkahelyeinket a közeljövőben? Milyen készségek szükségesek ahhoz, hogy lépést tudjunk tartani a folyamatosan változó munka világgal? A rugalmas és “zöld” munkáltatók hogyan vonzhatják be a legjobb munkavállalókat? – néhány azok közül a trendek közül, amelyeket vizsgál a tanulmány.

Romániában a munkaidő 54%-a olyan feladatokkal telik, amelyek a jövőben automatizálásra kerülhetnek. Ez az arány Magyarországon 49%, Szlovákiában 48-53%. A felsőfokú végzettséggel rendelkező románok 40%-a külföldön él. Az országot elhagyó magyarok 50-70%-a magasan képzett, 20 és 39 év közötti fiatal, míg Szlovákiát minden 10. frissdiplomás hagyja el.

Hogyan változhat a vállalatok és a munkavállalók munkahely-felfogása? A robotok elegendőek a hiánypótláshoz, vagy keletre tekintve kell keressünk további munkaerőt? Az életkor, a nem vagy a születési ország a jövőben is fontos foglalkoztatási feltételnek számítanak majd?

A digitalizáció és a zöld gazdaság fejlődésével soha nem látott módon mosódnak össze a munka és a magánélet, a tanulás és a munka, valamint a munkavállalói és vállalkozói lét határai. Ez számos lehetőséget rejt, de kihívásokat is támaszt olyan szocio-kulturális környezetben, ahol a szerkezet még mindig az ipari forradalom időszakát idézi.

“A munka jövőjét alakító trendek Kelet-Közép-Európában” című elemzés célja, hogy ösztönözze a párbeszédet és ötleteket adjon ahhoz, hogy a régió hogyan maradhat versenyképes az alkalmazkodáson és a kísérletezésen keresztül. Hogyan építsünk új, kiegyensúlyozott struktúrákat? Honnan induljunk? Ez néhány olyan kérdés, mely válasz nélkül marad a trendelemzés elolvasása után is.

Van okunk optimizmusra egy olyan jövőt illetően, amely ötvözi a munka és a magánélet, a technológia és az emberi kapcsolatok, az gazdaság és a társadalom szempontrendszerét, de pozitív scenárió csak akkor lehetséges, ha ezek között az elemek között megtaláljuk az egyensúlyt, amely csak együttműködésen és szociális párbeszédén keresztül valósulhat meg.

Ez a trendelemzés a [WorkTransitionCEE](#) – projekt keretei között készült, mely az Európai Bizottság társfinanszírozásában, Románia, Magyarország és Szlovákia 6 szociális partnerének (munkaadói és munkavállalói képviselők) együttműködésében valósul meg. A célja az Ipar 4.0. kockázatainak, kihívásainak és lehetőségeinek megértése a munkahelyi átmenetben Kelet-Közép-Európában.

A trendelemzés magyar nyelvű változata ez év második felében lesz elérhető.