



Nemzetközi projektjeink

2011-2012

A munkahelyi egészség és biztonság megteremtése

A STOP STRESS! projekt az Európai Bizottság finanszírozásával jött létre a negatív munkahelyi stressz csökkentésére. Hat ország - Ausztria, Horvátország, Magyarország, Montenegró, Románia, Szlovénia – szoros együttműködésén alapult a közösen kitűzött cél mentén: STOP STRESS!

További részletek:

www.stopstressinfo.eu

2012-2013

Ifjúsági foglalkoztatás és szakképzés

A SKILLS FOR YOUTH program arra kívánta felhívni a figyelmet, milyen nehézséggel szembesülnek a fiatalok Európában, amikor megpróbálnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

További részletek:

www.skillsforyouth.eu

2012-2014

Az idősödő munkavállalók képzése

A projekt konkrét célja a vállalati továbbképzéseken, munkahelyi rotációban történő részvétel arányának növelése az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók körében. A másik oldalról igyekszik továbbá abban is segíteni, hogy a vállalati képzéseken résztvevő HR-vezetők, felnőttképzők, szakszervezeti képviselők és más érdekelt felek jobban meg tudják érteni az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók igényeit.

További részletek:

www.meet-change.eu

2013-2014

A hazai munkaügyi kapcsolatok

Az „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” című program az MGYOSZ vezetésével a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) és a Norvég Vállalkozások Szövetségének (Confederation of Norwegian Enterprise, NHO) együttműködésében, a Norvég Alap „Tisztos Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával valósul meg. A projekt keretében az MGYOSZ 2011 óta dolgozik azon, hogy minél gördülékenyebb működjön a munkaadók és munkavállalók közötti egyeztetés, 2014 márciusa óta pedig ingyenesen használható, online tanácsadói felülettel is segíti a Munka Törvénykönyvének gyakorlati alkalmazását.

További részletek:

www.decentwork.hu