

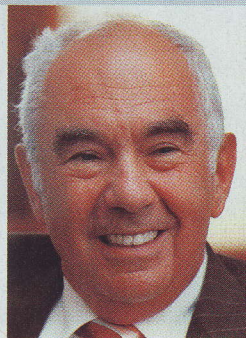
# Ki kell lépni a komfortzónából!

**F**ontos összetevője a gazdasági növekedésnek a technológiai fejlődés. Nincs okunk azt feltételezni, hogy az úgynevezett STEM (vagyis tudományos, technológiai, mérnöki és matematikai) ismeretekkel kapcsolatos mutatószámok a jövőben kevésbé lesznek fontosak a gazdasági növekedés előrejelzésében. A 35 európai ország 41 munkaadói szövetségeit tömörítő szervezet, a BUSINESSEUROPE tagjai egy nemrég elkészült felmérésben éppen a STEM-ismeretekkel rendelkező, szakképzett munkaerő hiányát nevezik meg az egyik tényezőként, ami a következő években a gazdasági növekedés legnagyobb gátja lehet.

Igaz ugyan, hogy a különböző természettudományos és műszaki szakokon diplomázottak száma nominálisan nőtt az Európai Unióban a 2008-cal zárult tíz év alatt (1999-ben 630 ezer, míg 2008-ban 916 ezer fő), ugyanakkor az összes diplomához képest az arányuk jelentős mértékben csökkent (1999-ben 24,8 százalék, míg 2005-ben már csupán 22,7 százalék volt ez az arány). A demográfiai folyamatok szintén gondokat okoznak ezekben a szakmákban. Így például Európa-szerte magas a nyugdíjazás előtt álló, a felsőoktatásban és a PhD képzésben fizikát oktatók száma. Ez megfelelő utánpótlás hiányában oda vezet, hogy a munkaerőpiacon komoly hiány lesz a jövőben az ilyen képzésben részesített szakemberekből.

## SZERKEZETI PROBLÉMÁK

A természettudományos és műszaki területeken képzett munkaerőből hiány van, miközben a munkanélküliségi mutatók magasak. Ez azt jelzi, hogy komoly szerkezeti problémák vannak az európai munkaerőpiacon. Belgiumban például különösen súlyos a mérnökhiány, annak ellenére, hogy az országban évente közel 2 ezer mérnök diplomázik. A betöltetlen mérnöki állások száma 2009-ben elérte a 2500-at. Ráadásul az USG munkaerő-közvetítő cég felmérése szerint az európai cégek emberi erőforrás igazgatóinak háromnegyede arra számít, hogy a helyzet az elkövetkező években még rosszabb lesz. Amellett, hogy a saját nevelésű tehetségekből csekély az utánpótlás, még az is gondot okoz, hogy jelenleg Európa nem vonzó célpont a világ más részeiről érkező, magasan képzett – köztük a természet- és mérnöki tudományos diplomával rendelkező – munkavállalók szemében.



**Jürgen R. Thumann és Futó Péter az európai hiányszakmákról**

Az üzleti élet számára kulcsfontosságú a magas színvonalú, releváns tartalmú STEM oktatás közkiadásokból történő magas részesedése. Az Egyesült Királyságban például a vállalkozások 52 százaléka szerint a kormánynek mindenképpen meg kell őriznie ezen képzések finanszírozási szintjét az egyetemen. A nemzeti kormányoktól elvárt intézkedések listája a következőket tartalmazza: nagyobb erőforrások rendelkezésre bocsátása a STEM területek oktatására, e tudományterületek vonzóbbá tétele a fiatalok számára a képzés színvonalának és relevanciájának javításával, a vállalkozások és az oktatási intézmények közötti együttműködés feltételeinek biztosítása, valamint az Euró-

pán kívülről érkező, STEM-szakértelemmel rendelkező dolgozók beáramlásának ösztönzése. Mindezeket túl az uniós szintű együttműködésekben rejlő lehetőségeket is jobban ki lehetne aknázni.

## ELHÚZÓ VERSENYTÁRSÁK

Európa fő versenytársai ezen ismereteket prioritásként kezelik. Jól mutatja ezt az Egyesült Államok 100 milliárdos állami csomagja is, amelynek döntő részét a STEM-mel kapcsolatos K+F-re és oktatásra fordítják. A GDP tudományos kutatásra és képzésre fordított aránya pedig az olyan országokban, mint Japán vagy Dél-Korea, számottevően meghaladja az Európai Unió hasonló mutatóit.

A fejlődő országok is egyre komolyabb versenyt támasztanak Európával szemben. Részesedésük a csúcstechnológiás termékek exportjában lenyűgöző mértékben nőtt az utóbbi húsz év során. Sikerük nem csupán annak köszönhető, hogy több forrás jut az oktatásra és egyéb, a növekedés szempontjából különösen ígéretes területre. Szélesebb körű szakpolitikai intézkedések is szükségesek mindehhez. Az európai döntéshozók késve ismerték fel a természettudományos és műszaki ismeretekkel rendelkező munkavállalók számában mutatkozó hiányt és ezek következményeit, emiatt pedig a probléma kezelése is megkésett. Jelenleg Európa abban a kényelmes hitben ringatja magát, hogy megfelelően teljesít. Itt az ideje kilépni a komfortzónából, és új megoldásokat keresni a STEM-ismeretekkel rendelkező, szakképzett munkaerő utánpótlásának javítása érdekében. ●

*Jürgen R. Thumann a BUSINESSEUROPE elnöke, Futó Péter a szervezet alelnöke, az MGYOSZ elnöke*