



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LII. ÉVFOLYAM 2012. 6. SZÁM



Felpörögnek az ipari parkok

Fekete Roland, az IPE elnöke az elmúlt egy évről s a tervekről (13–15. oldal)

**Két kérdés,
négy válaszoló**

6–8. oldal

**Inkább a pénz kell,
mint a munka**

12. oldal

**K+F támogatás:
legyen kiszámítható!**

16–17. oldal

TARTALOM

KOMMENTÁR

Az MGYOSZ támogatja
a kormány munkavédelmi akciótervét 2

FÓKUSZBAN

Munkahelyek: tízpontos elképzelés 3–4
Matolcsy György: Húsz év alatt
megduplázódhatna a GDP 5
Kormánybizottság dönt
az uniós fejlesztési forrásokról 5

NAPIRENDE

Szűk mozgástér, lehetőségekkel 6–8

NAGYÍTÓ

Új munka törvénykönyve
– új szellemiség 10–11
Hárommilliárd forint az első munkahelyre
– kormánydöntés a fiatalok
elhelyezkedésének segítésére 11
Inkább a pénz kell, mint a munka 12

PILLANATKÉP

Ipari parkok:
felpörögnek, szakosodnak 13–15
Kiszámítható, tervezhető K+F támogatási
rendszer várna a vállalkozások 16–17

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Energiacél: húsz helyett tizenhét 18
BusinessEurope: Növekedés
és a bizalom helyreállítása kell 19

GONDOLATJEL

Az intelligens befektető 20

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Korrekktúra: Papiruszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227

ISSN: 1219-6193

Az MGYOSZ támogatja a kormány munkavédelmi akciótervét

Az MGYOSZ évek óta hangoztatja, hogy a munkahelyteremtés és a foglalkoztatás növelésének leghatékonyabb módja a hátrányos helyzetűekre koncentráció járulékcsoökkentés. Ez a program ezen kritériumoknak megfelelően látszik, ám vannak kérdőjelek.



A 25 éven aluli és az 55 éven felüli munkavállalók esetében azonos eszközt – munkaadói járulék felezése – alkalmaz a kormány, noha a két korcsoport különböző kihívásokkal szembesül. Az idősebb korosztály esetében a korlátlan idejű járulékcsoökkentést teljes mértékben támogatja az MGYOSZ, hiszen itt sok esetben a nyugdíj előtti években a munkahely megtartása a fő cél. A fiatalabb korosztálynál ugyanakkor leginkább az első munkahely megszerzése okoz nehézséget, az új javaslatnak köszönhetően pedig extrém esetben az is elkép-

zelhető, hogy akár közel 10 éven át életben lesz a járulékkedvezmény. A fiatalok esetében ezért a jelenlegi nehéz költségvetési környezetben a kedvezmény maximum 2–3 éves időkorláttal kellene bevezetni.

A tartósan munkanélkülieknél a munkáltatói teher 100 százalékos csökkentését maximálisan támogatja az MGYOSZ. Ennek a csoportnak talán a legnehezebb a helyzete a munkaerőpiacon, így az ő esetükben szükség van ilyen nagyarányú csökkentésre. A szakképesítéssel nem rendelkező munkavállalók esetében elsősorban az új munkahelyek létrehozása érdekében kellene teljes járulékfizetési kedvezményt adni. A gyesről és gyedről visszatérő kisgyermekes munkavállalók után az első két évben nem kell járulékot fizetnie a munkaadónak a kormány javaslata szerint. Ez a döntés a vállalkozások terheit jelentősen csökkenti, ugyanakkor a törvényi kötelezettség miatt ez jelentős foglalkoztatásbővítést várhatóan nem eredményez.

Az akcióterv második felét is alapvetően pozitívan értékeli az MGYOSZ. Üdvözlendő és hasznos változásnak tartja a munkaadói szövetség a – tervek szerint választható – kisvállalkozásokat érintő adminisztrációs terhek csökkentését, illetve az adóegyszerűsítést, ám ennek pontos értékelésére a részletes szabályok ismeretében lesz majd lehetőség. Emellett az a javaslat, mely szerint az 500 ezer euró alatti árbevételű működő vállalkozások csak akkor kötelesek befizetni az áfát, ha számukra már kifizették azt, szintén pozitív és régóta várt intézkedés. Ezek a döntések érezhetően segíthetik a nehéz helyzetben lévő hazai kisvállalkozásokat a jelenlegi kiszámíthatatlan gazdasági helyzetben. A számviteli szabályok egyszerűsítésével is egyetért a munkaadói szervezet. Az, hogy a vállalkozások tőkehelyzetének megítélésakor nem kellene beszámítani a kedvezőtlen árfolyammozgás miatt bekövetkezett tőkevesztéseket, előnyös lehet a külföldön tevékenykedő vállalatok számára. Ugyanakkor kérdéses, hogy így mennyire lehet majd pontos képet kapni az adott cég tőkehelyzetéről. Az MGYOSZ a házi pénztárral kapcsolatos könnyítést is támogatja.

A fő kérdés természetesen a program második részénél is a finanszírozás hosszú távú fenntarthatósága lehet. A költségvetési kockázatok és az intézkedések forrásigénye a kedvezmények minél pontosabb célzásával mérsékelhető. Az akcióterv teljes költségét 300 milliárd forintba becsüli a kormány, melynek forrását a tranzakciós illeték kiterjesztése, illetve a költségvetési tartalék adja a mostani tervek szerint. Az MGYOSZ az akcióterv kapcsán leginkább a forrásoldalon lát kockázatokat, de bízik abban, hogy a most bejelentett, alapvetően pozitív irányú gazdaságélénkítő program hosszú távon is fenntartható lesz anélkül, hogy újabb adókkal terhelné meg a hazai cégeket.



Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter

MUNKAHELYEK: TÍZPONTOS ELKÉPZELÉS

A munkahelyvédelmi programnak nevezett tízpontos kormányzati elképzelés tartja lázban a gazdasági élet szereplőit. Orbán Viktor miniszterelnök személyesen jelentette be a parlamentben a tervet, s egyben jelezte, a megvalósítás 300 milliárdos többletkiadással jár.

A munkahelyek védelme érdekében „soha nem látott mértékű szociális adócsökkentésre” készülünk, megkönnyítve a hazai vállalkozásoknak a foglalkoztatást – mondta Orbán Viktor. Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter feladata, hogy megtalálja ehhez a szükséges fedezetet. Megtalálta. Mint egy sajtótájékoztatón kifejtette: a foglalkoztatást segítő, 300 milliárd forintos program egyik lába, hogy kiterjesztik a Magyar Nemzeti Bank (MNB) pénzügyi műveleteire a tranzakciós illetéket; ezzel 100 milliárd forintot biztosítanak a programhoz, és ugyanennyit tesznek hozzá a Magyar Államkincstár keretében végrehajtott pénzügyi műveletekre kiterjesztett 1 ezrelékes pénzügyi tranzakciós illetékbevételeiből. További 100 milliárd forintot úgy biztosítana a tárca, hogy a jelenleg összesen 320 milliárd forintos költségvetési tartalékból 100 milliárdot venne kölcsön. Ugyanis miután megkezdődnek a tárgyalások a Nemzetközi Valutaalappal és az Európai Unióval, várhatóan már idén csökkennek a magyar állampapírhozamok. Ennek köszönhetően Matolcsy szerint legalább 150 milliárd forintnyi hozamcsökkenésből adódó kamatkiadási megtakarítása lesz Magyarországnak 2013-ban.

A tranzakciós illeték egyébként folyamatosan változik. Nemcsak a köre bővül, de a megvalósítás módja is alakulóban van még. A jelenlegi elképzelések szerint nem terheli tranzakciós illeték a készpénzbefizetéseket. Szó van arról is,

hogy mentesítik a bankközi és az értékpapír-piaci műveleteket az illetékfizetési kötelezettség alól. Fizetni kell viszont a legalább egynapos, legfeljebb kéthetes jegybanki betételhelyezés után, a lekötés után a Nemzeti Bank teljesíti az illetékfizetési kötelezettséget. Az illeték mértéke fizetési műveletenként legfeljebb 6 ezer forint, ha azonban az illeték alanya az MNB vagy a kincstár, mértéke az illetékalap 1 ezreléke, felső korlát nélkül – legalábbis a mostani állás szerint. Az egynapos jegybanki betét kivétel, elhelyezésekor az illeték mértéke 0,01. Szó van arról is, hogy a pénzügyi intézménynek nem minősülő pénzváltók is illetékfizetésre kötelezettek lesznek. Esetükben az illeték mértéke 1 ezrelék, de ez felülről 2 ezrelékre is – még ennek lehetőségét is vizsgálják. A vállalkozások közötti készpénzfizetések tekintetében a korábbi tervekben szereplő 5 millió helyett valószínűleg 1,5 millió forintban határozza meg az állam a készpénzben teljesíthető kifizetések felső határát.

További lehetőség forrásszerzésre, hogy Matolcsy György szerint jövőre a bruttó hazai termék – a tervezett 1,6 százalék helyett – akár 2 százalékkal növekedhet a munka világát érintő, tehercsökkentő csomagnak köszönhetően. Ugyanakkor a Magyar Bankszövetséggel folytatott egyeztetés eredményeképpen az eredeti, 280 milliárd forintos tervekhez képest 140 milliárd forintos tranzakciósilleték-bevétellel számolnak 2013-ban. A csökkenés oka,

TILTAKOZIK AZ MNB

A Magyar Nemzeti Bank szerint a tranzakciós adó kiterjesztése sérti a jegybank függetlenségét, és felveti a „monetáris finanszírozás tilalma szellemének sérelmét”. Az MNB-re kivetendő pénzügyi tranzakciós illeték 2013-ban várhatóan körülbelül 100–120 milliárd forintot tehet ki. A jegybanknak nincs lehetősége arra, hogy áthárítsa a monetáris politikai eszközt terhelő pénzügyi tranzakciós illetéket a pénzügyi közvetítőrendszer szereplőire és felhasználóira – közölte a Magyar Nemzeti Bank. Az áthárítás a monetáris kondíciók számottevő lazításával járna együtt, hiszen az irányadó kéthetes jegybanki kötvény kamatának körülbelül 2,5 százalékos csökkentését jelentené.

FÓKUSZBAN

hogy a magyar pénzügyi tranzakciós illetéknek mégis lesz felső határa, 6 ezer forint, de 2013-ban megmarad a bankadó fele, ami 60 milliárd forint bevételt biztosít.

Nézzük tehát azt a bizonyos 10 pontot, ami megrengetheti most a magyar költségvetést, de legalábbis okoz némi gondot a fedezet előteremtése!

1. A 25 év alattiak, az 55 év felettiek és a képzettséget nem igénylő munkát végzők után fizetendő munkáltatói járulékot a felére csökkentik.
2. A tartósan munkanélküliek alkalmazását segítő a kormány javasolja, hogy esetükben az első két évben a munkáltatónak ne kelljen fizetniük dolgozóik után, a harmadik évben pedig a tervek szerint a jelenlegi fele lehet a munkáltatói teher.
3. Ehhez hasonlóan a gyesről és a gyedről visszatérők után az elhelyezkedést követő első két évben sem kell majd járulékot fizetni a munkáltatóknak, a harmadik évben pedig csak a jelenlegi felét.
4. A többféle kedvezményre jogosultak a számukra legkedvezőbbet vehetik igénybe.
5. Az öt említett munkavállalói csoport esetében a szociális hozzájárulási adót és a szakképzési hozzájárulást 100 ezer forintos bruttó bérig csökkentik.
6. A kisadózók adó- és adminisztrációs terheinek csökkentése, számukra tételes adózás bevezetése. A miniszterelnök azt mondta, a 6 millió forint alatti árbevételű mikrovállalkozásoknak – egyéni vállalkozóknak, betéti és közkereseti társaságoknak – az adófizetés rendkívül egyszerű, választható formáját kínálja majd. Aki ezt választja, annak egyetlen adót kell fizetnie, főállású kisadózó esetében havi 50 ezer, mellékállásban 25 ezer forintot. A kisadó kiváltja

NINCS KIVÉTEL

A kormány nem vesz részt a tranzakciós illeték jegybankra való kiterjesztése körül kialakult vitában – jelentette ki Orbán Viktor az MR1-Kossuth rádió 180 perc című műsorában.

A kormányfő szerint még sok vita lesz a tranzakciós illetéknek az MNB-re való kiterjesztéséről – amely a munkahelyvédelmi akcióterv egyik forrása –, de ebben a vitában a kormány nem fog részt venni, a jegybank ugyanis független, és a saját belátása szerint jár el. „Hogy ide hártja, oda hártja, ráteszi a bankokra a terhet, maga akarja állni – ebben a vitában a kormány nem vehet részt” – mondta Orbán Viktor, hangsúlyozva ugyanakkor, hogy pénzügyi tranzakciós illetéket mindenki fizet, és a jegybank sem lehet kivétel.

a társasági adót, a személyi jövedelemadót, a járulékokat és a szociális hozzájárulási adót – ismertette. Akik ezt a lehetőséget választják, azok nem nyújtanak be beszámolót sem, csak bevételi és kiadási számláikat tartják nyilván. A kormányfő szerint ez az adózás azoknak lesz kedvező, akik szolgáltatást nyújtanak, vagyis akiknek számláit más adóalanyok költségként már nem számolják el.

7. Tovább szeretnék növelni a kisvállalatok súlyát a munkaerőpiacon, ezért a legfeljebb 25 embert alkalmazó cégeknek a foglalkoztatást serkentő, választható adózási módot vezetnek be, a kisvállalatok adóját. Ez a választható adónem kiváltja a vállalkozás profitját terhelő adókat és a bérek után fizetendő közterheket, így a társasági adót, egyéni vállalkozók esetében a nyereség utáni személyi jövedelemadót, a szakképzési hozzájárulást, az osztalék után fizetendő egészségügyi hozzájárulást és a szociális hozzájárulási adót.
8. Az „áfacsapda” felszámolása érdekében pénzforgalmi szemléletű általános forgalmi adózást vezetnek be. Ennek lényege, hogy az 500 ezer euró árbevétel alatti vállalkozások csak akkor kötelesek befizetni az áfát, ha nekik azt már kifizették.
9. A számviteli szabályok könnyítésével segítenek a devizaárfolyam-veszteségek miatt nehéz helyzetbe került vállalkozásokon. Orbán Viktor közölte: olyan jogszabály-módosításra van szükség, amely szerint a cégeknek tőkehelyzetük megítélésénél nem kell beszámítaniuk a devizaárfolyamok változásából származó veszteségüket, így azoknak, amelyek csak a kedvezőtlen árfolyammozgások miatt szenvedtek el átmeneti tőkevesztést, nem kell azonnal visszapótolniuk elvesztett tőkéjüket.
10. Radikálisan egyszerűsítik a házi pénztárakra vonatkozó adminisztrációs szabályokat.



„Az elmúlt két év azt bizonyította, hogy Magyarország más úton jár, mint Európa, de ez az út számunkra járható és sikeres”

Orbán Viktor
miniszterelnök

Matolcsy György:

Húsz év alatt megduplázódhatna a GDP

Magyarország szeretné megduplázni GDP-jét az elkövetkező 15–20 évben – mondta el a július elején tartott Külpiaci értekezleten Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter. Úgy véli, ez akkor lehetséges, ha alkalmazkodni tudunk a 2008-ban beköszöntött új korszakhoz. „Teljesen új, 20, 25, 30 éves korszakban vagyunk. Az nyer, aki először érvényesíti ezen korszak alapjellemzőit” – jelentette ki.

Matolcsy György elmondta: ez azt jelenti, hogy a GDP a jelenlegi 100 milliárd euró körüli szintről 200 milliárdra növekedne. Szerinte ennek elérése nem lehetetlen, példaként említette a szomszédos Ausztriát. A fenti cél teljesítéséhez évi 5-6 százalékos gazdasági növekedési ütem szükséges, fűzte hozzá.

Szerinte az új éra egyik alapmotívuma, hogy „ma mindenkit büntetnek, aki adósságot halmozott fel, és aki hitelből akart növekedni”. Emiatt Magyarországnak tovább kell csökkentenie államadósságát, amely – mint mondta – a GDP 50 százaléka alá fog lemenni. Hozzátette: „ez óriási siker lesz”, de konkrét időpontot nem említett. (A Nemzetgazdasági Minisztérium adatai szerint jelenleg 77,21 százalék az összesített GDP-arányos államadósság.) A másik faktor – tette hozzá a miniszter –,

STRATÉGIAI MEGÁLLAPODÁS

A kormány stratégiai megállapodást szeretne kötni 15–20 „globális cégcsoporttal”. Ezekben lefektetnék, mi az, amit a kabinet elvár tőlük a következő évtizedekben, illetve felmérnék azok hosszú távú igényeit – jelentette be Matolcsy György a Külpiaci értekezleten.

hogy a szociális újraelosztásról át kell állni a munkaalapú társadalomra, a pénzügyi szolgáltatások helyett pedig a termelésre és az iparra kell építeni. A pénzügyi szolgáltatásokat középpontba állító gazdasági szerkezet megdőlt, véli a gazdasági miniszter.

További kitérési pontként említette az export-offenzívát. Elsősorban a növekedést produkáló keleti piacok felé kell nyitni, de a Nyugatot sem szabad elhanyagolni, emelte ki a miniszter a „keleti nyitás – nyugati tartás” politikájára utalva. A lehetőségekkel kecsegtető piacok között említette többek között Észak-Afrikát, Közel-Keletet, Indiát, Kínát és Dél-Koreát. A kivitel bővítése során helyzetbe kell hozni a magyar kkv-kat is, fűzte hozzá. Ezt a célt szolgálják a várhatóan összesen az egyes külpiacokon megnyíló, a magyar kkv-k kivitelét segítő kereskedőházak is. **MTI**

Kormánybizottság dönt

az uniós fejlesztési forrásokról

Egy új testület, a Nemzeti Fejlesztési Kormánybizottság (NFK) veszi kezébe az uniós fejlesztési források felügyeletét – írta az Origo.

A kormánybizottság – ezáltal a miniszterelnök – lényegében az összes, az uniós fejlesztésekkel kapcsolatos fontos döntést magához vonja. Ez a testület mondja meg, mi számít kiemelt projektnek, a jóváhagyása kell az úgynevezett operatív programok és akciótervek elfogadásához és módosításához, sőt, az NFK dönt minden olyan projektről, amelynek támogatási igénye meghaladja az 1 milliárd forintot. Ezentúl az NFK, illetve a Miniszterelnökség jogosult arra is, hogy szakmai egyez-

MAGYAR KÖZLÖNY

A bizottságról szóló kormányrendelet július elején jelent meg a Magyar Közlönyben.

tetéseket folytasson kutatás-fejlesztéssel és innovációval összefüggő programokról és pályázatokról. A testület fontos feladata lesz az is, hogy elfogadja a 2014 és 2020 között érvényes EU-s költségvetési időszakra vonatkozó eljárási szabályokat. Erre tavaly év végén a kormány még egy tárcaközi bizottságot állított fel, de ennek feladatait a július 2-án megjelent rendelet az új kormánybizottságra ruházta – olvasható az Origón.

MGY

SZŰK MOZGÁSTÉR, LEHETŐSÉGEKKEL

A kiszámíthatóság az egyik legfontosabb feltétel a gazdasági növekedés beindulásához – derül ki a Magyar Gyártóipar által feltett két kérdésre érkezett válaszokból. Ezenkívül sok egyéb is akad. Bár szűk a kormány mozgástere, de kiszámítható, következetes gazdaságirányítással lehet eredményt elérni.



A tranzakciós illeték köre, alkalmazásának módja állandó mozgásban van. Az azonban bizonyosnak látszik, hogy ez lesz a jövőben az egyik stabil pénzügyi forrás a költségvetés számára. Érdemes tehát megtudni, mi erről az üzleti szektor szereplőinek véleménye. Ugyanígy fontos tudni, hogyan látja ez a kör a gazdasági növekedés beindulásának feltételeit.

Tehát a következő két kérdésre kértünk választ:

1. Mi a véleménye a tranzakciós illetékről?
2. Hogyan indítható be a magyar gazdaságban a növekedés?

MÓDOSUL A JÖVEDÉKI ADÓ

A tervezet szerint 2013. január 1-jétől 50, majd május 1-jétől újabb 50 százalékkal nő az LPG üzemanyag adómértéke.

Az alkohol jövedékiadó-terhe 15, a söré és a pezsgőé, valamint „a köztes alkoholtermékeké” 10 százalékkal emelkedik.

Az emelés célja, hogy az egészségügy számára többletforrás álljon rendelkezésre.



Bojár Gábor,
a Graphisoft elnöke

1. Ahol pénz van, viszik

A tranzakciós illetékről külön nincs véleményem, nem tudom felmérni hatását, merthogy nem vagyok benne a mindennapi vállalati pénzügyi menedzsmentben. De egy dolgot tudok biztosan: nagyon károsnak érzem azt a kormányzati alapreflexet, hogy ha valamilyen szektorban nagy profitot lát, azt forrásnak tekinti. Pedig ha egy szektorban nagyon nagy

a profit, akkor az az állam hibája. Ha egy egész szektorban ez alakul ki, akkor ott nincs igazi verseny, az állam rosszul szabályozta a folyamatokat. Ha ugyanis lenne verseny, akkor az lenyomná a profitot. Ez az üzletek természetes rendje. Az államnak fontos feladata a szabályozás s a verseny megteremtése. Ezzel hatalmasat lökne a gazdaságon. Ehelyett most örül, hogy valahol talált pénzt, amire azonnal lecsap, elveszi. Ezzel viszont agyontapossa a gazdaságot, vagy legalábbis akadályozza a fejlődést. Lehet Robin Hoodot játszani, s azt mondani, hogy elveszem a gazdagoktól, amennyijük van, de valójában ezt nem a szegények miatt teszi, hanem saját rossz működésének költségeit fedezi ebből. Inkább azt kellene megnézni, mitől alakult ki az aránytalanul nagy profit, s miként alakítható ki úgy a verseny, hogy az profitszabályozó szerepet is betöltsön.

2. Kiszámíthatóság, stabilitás

Stabil, kiszámítható jogi környezet kell, stabil, kiszámítható adózással és stabil, kiszámítható, szavahihető kormánnyal. Ha ez megvan, a gazdaság szereplői is kiszámíthatóan fognak reagálni, s döntéseikhez gazdasági okokat mérle-

gelnek, nem pedig egyéb kormányzati, politikai hátsó szándékot próbálnak kifürkészni. Ha ez megvan, nem kell feltétlenül nagyon alacsony adókban gondolkodni, elég a stabilitás is. Az adócsökkentések pozitív hatását ugyanis most többszörösen elvitte a kiszámíthatatlanság. Az, hogy egy-egy döntésről nem tudom, meddig van érvényben, nem tudom, mikor találunk ki megint valami újat, valami egészen elképesztőt. Az ilyen, bizonytalan időtartamú adócsökkentéssel nem lehet a beruházást ösztönözni.



**Házi Zoltán vezető igazgató,
Nagybani Piac, az MGYOSZ alelnöke**

1. Biztos bevétel, kedvezőtlen hatás

Negatív hatással lesz a gazdaságra, de a költségvetésben a legbiztosabb bevételt jelentheti. Bár a felső határát már 6 ezer forintban korlátozták – s ez jó –, összességében még nem világosak a részletek. Egész pontosan milyen tranzakciókra terjed majd ki? Egy holdíngon belül a leánycégek egymás közti pénzmozgását is érinti? Ez ugyanis elég intenzív, gyakran vannak ismétlődések, s bár az 1 ezrelékes mérték alacsonynak látszik, de „sok kicsi sokra megy” alapon ez végül tetemes sumrát jelenthet. Nem véletlenül tervez ebből a költségvetés százmilliárdos nagyságrendben bevételt. Ez megint csak pénzkivonást jelent a gazdaságból, a termelő szektorból. Nem csodálkoznék azon, ha mindent végigszámolva sokan úgy döntenek, hogy inkább külföldön nyitnak számlát, s onnan intézik az átutalásokat. Ma ez már legálisan megtehető. Ezenkívül ronthatja az ország tökevonó képességét is. Amikor egy befektető arról dönt, hová vigye a pénzét, mindent sorra vesz. Nem hiszem, hogy vonzó dolog lesz majd – több egyéb, inkább taszító tényezővel egyetemben – az, hogy szinte minden pénzügyi művelet után fizetni kell az államnak. Ha már a költségvetésnek pluszpénzre van szüksége – s így van ezzel sok európai uniós ország is –, jobb

lett volna egységesen fellépni, s azonos mértékű és tartalmú tranzakciós terhet bevezetni. Ez nem befolyásolta volna a magyar vállalatok esélyeit hátrányosan a többi országban működő cégekkel szemben.

2. Mindent a termelésbe!

Egyértelműen azzal indítanám be a növekedést, hogy minden forrást a termelésbe irányítanék. Kőkeményen és azonnal leállítanék minden olyan beruházást, amely improduktív, amely csak egy-egy város megszépüléséhez, főterének, parkjának felújításához járul hozzá. Ezek fontos dolgok, de nem válságban. Most minden belső és európai uniós forrásnak a termelés növelését, fejlesztését, a piac bővítését kell szolgálnia. Ha ezt sikerülne elérni, akkor a termelés magával húzná a kapcsolódó területeket is, a beszállítókat, a szolgáltatókat s egyéb kiegészítő tevékenységeket. Ez összességében munkahelyeket teremtene, nőne a foglalkoztatás, ezzel párhuzamosan a munkanélküliség csökkenne. Ez pedig fogyasztást generálna. Ki van ez találva, de ha ide is teszünk egy kis pénzt, meg oda is, akkor nem jutunk előre.



**Horváth Miklós tulajdonos,
Ventura, az MGYOSZ elnökségi tagja**

1. Mi a stratégiai ágazat?

Ez az intézkedés megfelel annak a kormányzati szándéknak, hogy a költségvetés szükséges bevételeit minél szélesebb bázisról biztosítsák. Abban is biztos vagyok, hogy ez növelni fogja a vállalatok és a lakosság költségeit. A gondom ezzel a lépéssel az, hogy a stratégiai ágazatoktól vonják el ezt a pénzt, mert akárhogy is nézzük, a pénzügyi szolgáltatók egy modern gazdaságban ebbe a körbe tartoznak. Nálunk azonban nem tisztázták a stratégiai iparágak fogalmát. Általában az energiacégeket sorolják ide, ennél azonban tágabb a kör. A stratégiai kör meghatározása után fontos az is, hogy a gazdasági szabályozók, a regulátorok jól működjenek. Ná-

DRÁGUL A DOHÁNY

A jövedéki adóról szóló törvény módosítása szerint két lépcsőben (2013. január 1-jén és május 1-jén) emelkedik a cigaretta és a dohány minimumadója, valamint a cigaretta tételes adója (a százalékos mérték nem változik). A törvényjavaslat a cigaretta minimumadójának 3,5-3,5 Ft/szál mértékű, tételes adójának 1,8-1,8 Ft/szál mértékű emelését irányozza elő. A fogyasztási dohány minimumadója 2013. január 1-jétől 14 650 Ft/kg-ra, május 1-től 18 150 Ft/kg-ra nő.

VÁLTOZIK A NÉPEGÉSZSÉG- ÜGYI ADÓ

A népegészségügyi termékadóról szóló törvényt úgy módosítják, hogy az az energiatalok gyártóira is vonatkozzon. A hatályos rendelkezés értelmében ugyanis energiatalnak minősül az az ital, amely legalább 1 mg/100 ml mennyiségben metil-xantint (koffeint, teobromint, teofillint) és legalább 100 mg/100 ml mennyiségben tartalmaz taurint. A gyártók az adófizetés elkerülése érdekében a receptúra változtatásával az energiatalból elhagyták a taurint, új készítményeiknél pedig megnövelték a termék koffeintartalmát. A kormány most lépéselőnybe kerülhet azzal, hogy azt is energiatalként definiálja, ami ugyan nem tartalmaz taurint, viszont magas a metil-xantintartalma.

lunk ezzel is gond van. Az, hogy a rendszerváltás után úgy privatizáltunk, hogy egyes ágazatokban monopolhelyzetek alakultak ki, már a múlt. Az azonban gond, hogy azóta sem sikerült ezt a helyzetet feloldani, azaz a gazdasági regulátorokat jól kialakítani. Így előkerülnek újabb és újabb ötletek a pénzbeszedésre, miközben az állami szabályozás javításával többet lehetne elérni. Én óvatosabban bánnék újabb adók vagy illetékek kivetésével.

2. Piac nélkül nem megy

Van egy alaptétel, amiről mintha elfeledkeznénk: a piacok növekedése nélkül nincs gazdasági növekedés. Márpedig most válság van, a piacok stagnálnak vagy éppen szűkülnek. A kormánynak ebben a helyzetben egy nagyon fontos teendője lenne: meg kellene vizsgálnia, miként tudná növelni Magyarország piacait s ezzel párhuzamosan a cégek piacképességét. E nélkül minden ötlet csak művi, nem stabil alapokra épülő beavatkozás. Nem hiszek a belföldi fogyasztásra épülő növekedésben. Átmenetileg lehetséges – gondoljunk a más országokban alkalmazott roncsautó-csereakciókra –, de tartósan nem. Ha viszont a belföldi piac nem elég növekedésösztönző, akkor maradnak az exportpiacok. A kormánynak itt lenne mit tennie. A rendszerváltás óta nem sikerült egy jól megfogalmazott, végiggondolt exportstratégiát kialakítani. Így a magyar vállalatok jó része exportképtelen, nem tanulta meg, hogy lehet külföld felé terjeszkedni. Amíg ez nem változik, mindig előjön a növekedési csapda.



Pintér Zoltán elnök, Buda-Cash Brókerház Zrt., az MGYOSZ elnökségi tagja

1. Sok kérdőjel

A bevezetendő díjjal kapcsolatban még mindig sok a kérdőjel. Az új bankadó 2.0-nak azonban a bankszektorra és a költségvetésre gyakorolt hatásai érdekesek. Mégis lesz egy

felső határ, mégpedig 6 ezer forint. A becslések szerint körülbelül 140 milliárd forint kerülhet ebből a büdzsésbe, ami magasabb a jelenlegi különadó 130–135 milliárdjánál. Kiderült, hogy jövőre még marad a banki különadó fele (60–65 milliárd forint). Így viszont nem csökkennek, hanem emelkednek és várhatóan tartósan fennmaradnak a banki szektor többletterhei. A következmények már ismertek.

2. Marad a jövedelemelvonás

Sajnos csak az export maradt meg növekedést segítő tényezőként, a fogyasztásnál fordulatot nem várhatunk. Az szja csökkentése nem porgette fel a gazdaságot, és a hiánycsökkentés miatt nincs tere az élénkítésnek. Több lehetőséget látok a beruházásoknál, ennek azonban komoly feltételei vannak. A teljesség igénye nélkül például a következők:

- kiszámítható gazdasági környezet, stabil jogi, adózási szabályozási háttér;
- elvárás, hogy a beruházók képesek legyenek 3–5 éves tervet készíteni, megtérülési számításokat végezni, így merjék magukat hosszabb távra elkötelezni;
- politikai okokból ne ragaszkodjunk olyan gazdasági lépésekhez, melyek eredményessége kétséges;
- támogatandó a hazai vállalkozók preferálása, de csak a nemzetközileg elfogadott kereteken belül;
- Magyarország tökeszegény, így rá vagyunk szorulva a külső forrásokra, e tekintetben pedig többet érhet a kiszámítható, korrekt versenyt kikényszerítő környezet, mint a direkt beavatkozás;
- hatékonyabban kellene felhasználni az EU-támogatásokat, a hiányzó önerőket akár más területek rovására is elő kellene teremteni, természetesen csak a termelő és piaci alapokon életképes projektekre (tanulva a korábbi hibákból, pl. veszteséges gyógyfürdők);
- további részletes vizsgálatokat igényel a parlamentben bejelentett 10 pontos miniszterelnöki javaslat;
- az MNB és a kincstár bevonása a tranzakciósilleték-körbe 100–100 milliárd forint pluszbevételt jelenthet, de a különböző könyvelési évek miatt így inkább az államháztartási egyenleg javul rövid távon.

Mindent egybevéve: az várható, hogy a bankszektorban az új adó (illeték) bevezetése következtében hosszabb távon is jelentős jövedelemelvonással kell számolnia, ami negatívan hat az ágazat fejlődésére, a hitelezési aktivitásra és ezen keresztül a gazdasági növekedésre.



MEGJELENT!

Az MGYOSZ hosszú évek gyakorlatához híven ismét megjelenteti közkedvelt Munka törvénykönyve kiadványát, mely már az új, 2012 júliusában hatályba lépő kódex alkalmazására készíti fel a munkáltatókat.

A könyv gyakorló szakemberek közreműködésével, kifejezetten a munkaadók szemszögéből dolgozza fel a vállalatirányítás egyik legfontosabb jogszabálygyűjteményét. Célja megkönnyíteni az új szabályozásra való átállást, praktikus összehasonlításokon és tematikus összefoglalásokon keresztül segíteni az alkalmazást.

A kiadvány a már megszokott, törvényszöveggel egységes keretbe foglalt szerkezetben, közérthető és a mindennapi munkában könnyen használható megfogalmazással átfogó értelmezést is ad, ahogy azt az elmúlt közel egy évtizedben már megszokhatták.

Egyedi ajánlatként az MGYOSZ vállalja, hogy a könyvet megrendelők számára az átmeneti rendelkezések és a könyv következő kiadásáig hatályba lépő módosítások magyarázatait díjmentes kiegészítésként megküldi.

Szerzők:

Bálint Adrienn, az MGYOSZ szociális és munkaügyekért felelős igazgatója
és dr. Lórodi László ügyvéd, munkajogász

A könyv ára: 9800 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

MGYOSZ-tagoknak: 8300 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

A megrendelőlap letölthető a www.mgyosz.hu oldal Hírek rovatában, illetve igényelhető és visszaküldendő az mkatalin@mgysz.hu e-mail címen.

ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE – ÚJ SZELLEMISSÉG

Július 1-jétől életbe lépett az új munka törvénykönyve (Mtk.). A munkavállalók félnek tőle, a munkaadók rugalmasabb kereteket remélnek. Rolek Ferencet, az MGYOSZ alelnökét egy gyors értékelésre kértük.



Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke

ÚJDONSÁGOK: SZABADSÁG

Az alapszabadság húsz nap maradt, a munkavállalók ezenfelül több jogcímen pótszabadságra jogosultak: életkoruk alapján fokozatosan növekvő számú, de legfeljebb tíz nap pótszabadság jár, fennmaradt a gyermekek után járó pótszabadság, de igénybevételére mindkét szülő jogosult. A munkáltatóknak évente hét munkanap szabadságot – legfeljebb két részletben – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadniuk. A szabadságot úgy kell kiadni, hogy tartama 14 napot összefüggően elérjen.

Magyar Gyáripár: *A szakszervezetek arra biztatják a dolgozókat, hogy ne írják alá hebehurgya módon a várható új munkaszerződéseket, ellőtte konzultáljanak szakértőkkel. Tényleg ennyire veszélyes lett a dolgozók számára a július 1-je utáni helyzet?*

Rolek Ferenc: Az óvatosság, az alapos döntés sohasem hátrány. Július 1-je után sem. A munkaszerződések azonban egyáltalán nem biztos, hogy azonnal megváltoznak, ugyanis ez nem kötelező az új szabályok szerint. Viszont a kollektív szerződéseket újra kell kötni, mert a régiekben több pont is semmis lehet, illetve utalhat a régi munka törvénykönyvére. Érdeemes már most elkezdni a tárgyalásokat, hogy időben meglegyen az új változat.

MGY: *Nincs túl sok helyen kollektív szerződés...*

RF: Ez tévedés. Bár a legújabb statisztikák nincsenek birtokomban, de annyi valószínűsíthető, hogy a dolgozók 40 százalékának munkájára hatással vannak ezek a szerződések. A szakszervezetek itt érvényesíthetik a dolgozók érdekeit, mert el lehet térni az Mtk.-tól, de csak közös megállapodással. S nyilván az érdekképviseltek abba nem mennek bele, hogy csak rosszul járjanak az emberek. Legfeljebb azt fogadják el, hogy egyik pont előnytelen, a másikon viszont kompenzálni kell az ilyen hátrányt. Tehát úgy gondolom, a szakszervezetek aggodalma nem jogos, mindkét félnek érdeke a békés megegyezés.

MGY: *A munkaadók szempontjából mit tart*

a legjelentősebb változásnak az új Mtk.-ban?

RF: A legfontosabb az, hogy az egész szabályozás szelleme, irányultsága megváltozik. A munka megszervezésénél jobban figyelembe lehet venni a helyi viszonyokat, a munka sajátosságát, azaz ésszerűbben lehet dolgozni. A felek valódi alkul helyzetbe kerülnek, nem egy központi, merev rendszer szerint kell dolgozniuk, hanem figyelembe vehetik, ott mi a legjobb. Ez az egész szabályozás lényege, persze a részletek sem lényegtelenek.

MGY: *Felsorolna néhány olyan pontot, ami lényegesen megváltozott?*

RF: Tehát tágabb tere lesz a rugalmas munka-beosztásnak, ez szezononként nagy egyenlőtlenséget mutathat. Változik az átlagkereset, a távolléti díj szabályozása, a pótlékrendszer egyszerűsödik, azaz kevesebb lesz. Talán rosszul hangzik, de korlátozottabbak lettek egyes szakszervezeti jogosítványok. Kevesebb munkaidő-kedvezmény jár a szakszervezeti tisztviselőknél, s a számuk is csökken. A munkavállalók kártérítési felelőssége nagyobbá vált az új szabályozással.

MGY: *Mind ezek előidézhetik azt, hogy a dolgozók keresete jelentősen csökken?*

RF: Ez így általánosságban nem várható. Alapvetően igaz, hogy akik normál, átlagos munkarendben dolgoznak, azoknál nem lesz nagyobb eltérés. Ahol viszont sok a hét végi vagy műszakban végzett munka, ott lehet némi csökkenés.

MGY: *Tehát általában igaz, hogy a munkaadók mozgásteret nőtt, a munkavállalóké szűkült?*

RF: A munkahelyeken általában nagyobb lett a mozgásteret, ennyi igaz. Ez a lehetőség azonban mindkét oldalon kedvezhet. Itt lépnek be a szakszervezetek meg a kollektív szerződések, melyekkel a dolgozók és a munkáltatók javára is el lehet térni az Mtk.-tól. Hangsúlyoznám, a kollektív szerződésekben csak akkor lehet az Mtk. szabályaitól eltérni, ha abba a szakszervezetek is beleegyeznek.

MGY: *És ahol nincsenek szakszervezetek?*

RF: Ott marad az általános törvényi szabályozás, vagyis alapvetően a munka törvénykönyvét kell alkalmazni.

MGY: *Mit tanácsol a munkaadóknak, hogyan kezdjék el az új Mtk. alkalmazását?*

RF: Alaposan olvassák el az új szabályozást. Érdemes egyszer végiggondolni s megérteni, mit hoz az új változás. Nagy lehetőségek vannak benne, de nem mindegy, hogyan vezetik be a gyakorlatban. Érdemes minél előbb tárgyalni a dolgozók képviselőivel. Mindkét félnek célszerű meghatározni, mit szeretne feltétlenül elérni. Nem érdemes a másikat lenyomva

A MUNKAVÉGZÉS HELYE

Újdonság, hogy a munkaszerződésben már nem kötelező megjelölni a munkavégzés helyét, így a szerződésben csak a munkavállaló alapbérét és munkakörét kell rögzíteni. A munkavállaló a jövőben nem folytathat olyan magatartást, amely a munkáltató helytelen megítéléséhez vezet, és ebben a körben a véleménynyilvánítási szabadság is korlátozható. A munkaviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással szüntethető meg, utóbbi a rendkívüli felmondás intézményét váltja fel.

mindent „megnyerni”, azaz minden változást bevezetni. Rossz hangulatú, elégedetlen munkatársakkal nehéz üzleti sikereket elérni. Ha a felek belátják, mit kér jogosan a másik, akkor olyan megegyezés születhet, amelyet mindkét fél elfogad s betart. Talán még sikerként is élik meg a felek, hogy engedtek is, meg szereztek is, vagyis a jelenlegi viszonyokban mindketten a lehető legjobban jártak.

MGY: *Ön nemcsak az MGYOSZ alelnöke, de „civilben” a Budapest Bank HR-es vezérigazgató-helyettese, azaz ezek a témák önhöz tartoznak. A hírek szerint a banknál még július 1-je előtt megkötötték az új kollektív szerződést. Hogy sikerült ilyen gyorsan?*

RF: A szakszervezettel egyetértésben fontosnak tartottuk, hogy már az új Mtk. hatálybalépésének első napjától konzisztens, az új törvénnyel konzisztens szerződésünk legyen, ami növeli a hatékonyságot, és megerősítve a dolgozói juttatásokat és szabályokat elosztja a bizonytalanságot. Ezért időben elkezdtük, és a konstruktív, egymás szempontjait tiszteletben tartó tárgyalások eredményeként június 28-án aláírtuk és kihirdettük az új kollektív szerződést. **MGY**

Hárommilliárd forint az első munkahelyre – kormánydöntés a fiatalok elhelyezkedésének segítésére

Háromezer, javarészt szakképzetlen fiatal juthat álláshoz az év utolsó negyedében – legalábbis ezt célozza egy újabb kormánydöntés. Az „Első munkahely garancia” elnevezésű kezdeményezés célja, hogy a pályakezdők e program segítségével gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, utána talán már könnyebb lesz önállóan állást találni.

A program lényege, hogy a munkaadók a szeptember 1. és december 31. között foglalkoztatott, regisztrált pályakezdő álláskeresők után támogatásként megkapják a bér és a szociális hozzájárulási adó összegét a minimálbér kétszereséig – jelentette be a gazdasági tárca foglalkoztatásért felelős államtitkára.

Czomba Sándor szerint a keret 3000–3500 fiatal munkába állását segítheti. Főként a fiatal álláskeresőket, ezen belül a pályakezdőket, és kiemelten a szakképzetleneket, a tartósan munkanélkülieket akarják lehetőséghez juttatni. Magyarországon jelenleg 220 ezer 25

ÉPÍTŐIPAR

A munkahelyek megtartása és a foglalkoztatás javítása érdekében fejlesztésekre, beruházásokra van szükség az építőiparban – jelentette ki Czomba Sándor. A kormány egyik legfontosabb feladata, hogy 2013-ban olyan hazai és uniós beruházásösztönző forrásokat találjon, amelyek kimozdíthatják a holtpontról az építőipart.

éven aluli fiatal dolgozik, és ebben a korcsoportban körülbelül 86 ezren regisztrált munkanélküliek. Ebből 58 ezer pályakezdő, ezen belül a szakképzetlenek száma több mint 24 ezer. Az államtitkár szerint a pályakezdő fiatalok egyik legnagyobb problémája, hogy a munkatapasztalatok hiánya miatt nem alkalmazták őket. A most ismertetett megoldással a tárca szeretné elérni, hogy minél több pályakezdő fiatal szerezhesen gyakorlatot. Az „Első munkahely garancia” elnevezésű kezdeményezés 3 milliárd forintos keretét a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból biztosítják.

MTI

Inkább a **pénz** kell, mint a **munka**

Míg a spanyolok vagy a görögök több mint fele feláldozná fizetése egy részét, ha ezzel megmentheti a munkahelyét, a magyaroknak csak harmada vállalná ezt. Az áldozatvállalási hajlandóság az életszínvonallal mutat összefüggést.

A CÉG

A Randstad 1960-ban jött létre, jelenleg több mint 40 országban működő irodáival a világ második legnagyobb személyzeti tanácsadó cégének tekinthető. Hazánkban 2004-ben nyitotta meg első irodáját. 2010-ben egyesült Magyarországon egyik vezető személyzeti tanácsadó cégével, a ProfiPowerrel, ezzel létrehozva a piac egyik legmeghatározóbb szereplőjét. A jelenleg 80 fős csapat két fő területen közvetít és kölcsönöz elsősorban diplomával rendelkező munkavállalókat: üzleti támogató központok munkatársainak megtalálása mellett pénzügyi, jogi, HR- és IT-területen dolgozó közép- és felső vezetők kiválasztásában segít.



Baja Sándor, a Randstad Hungary ügyvezető igazgatója

A magyarok többsége nem mondana le a fizetése egy részéről, még akkor sem, ha így megőrizhetné a munkáját – derül ki a Randstad Workmonitor 2012. tavaszi adataiból. Hazánkban a megkérdezetteknek mindössze 27 százaléka vállalna anyagi áldozatot azért, hogy a munkahelye elkerülje a létszámleépítést, de a fizetés csökkentését abban az esetben is csak 36 százalék fogadná el, ha ezzel a saját állását mentené meg.

Pénzügyi nyomás

A kutatás vizsgálta, hogy az áldozatvállalási hajlandóság összefügg-e a gazdasági helyzettel. Azokban az országokban, ahol több munkavállaló szerint pénzügyi nyomás nehezedik a munkáltatójára, a megkérdezettek általában nagyobb arányban vállalnák a fizetéscsökkentést is: a görögök 55, míg a spanyolok 62 százaléka mentené meg akár ilyen áron a munkahelyét. „A helyzet azonban nem ilyen egyértelmű, hiszen Magyarországon is a dolgozók 67 százaléka számolt be a munkáltatójára nehezedő gazdasági terhekről, mégsem vennék ki a részüket az állások megmentéséért tett erőfeszítésekből” – magyarázta

Baja Sándor, a Randstad Hungary ügyvezető igazgatója.

Megélhetési kérdés

„A gazdasági helyzet mellett az is meghatározó ebben a kérdésben, hogy a munkavállalók megélhetését hogyan befolyásolná a fizetés csökkenése, ezért az eredményeket összevetettük az egy főre jutó GDP-vel” – mondta Baja Sándor. Azokban az országokban volt a legmagasabb az áldozatvállalási hajlandóság, ahol a gazdasági nyomás ellenére még viszonylag magas az életszínvonal, például Spanyolországban, Olaszországban vagy Görögországban. Németországban ugyan csak a résztvevők 27 százaléka számolt be pénzügyi nehézségekről, az egy főre jutó GDP ugyanakkor az uniós átlag 118 százaléka, ezzel összhangban viszonylag sok munkavállaló (45 százalék) mondana le a fizetése egy részéről. A magyar adatok leginkább a szlovák eredményekkel csengenek össze, a hasonló életszínvonalon élő lengyeleknél azonban már 45 százalék vállalná a fizetéscsökkenést az állása megtartásáért.

„A fizetések átmeneti, kismértékű csökkentésével a munkaadók könnyebben leküzdhetnék ugyan a pénzügyi nehézségeket, de úgy tűnik, a magyar alkalmazottak nagy része nem tudná elviselni ezt a pluszterhet. Más megoldásokat kell találni, még mielőtt elkezdődik egy ördögi kör” – összegezte a felmérés eredményeit a Randstad Hungary ügyvezető igazgatója.

A felmérés háttere

A Randstad Workmonitor egy 32 országra kiterjedő felmérés, amely elsősorban a munkavállalói attitűdöket vizsgálja. A negyedévente végzett kutatás a globális és helyi trendek mellett egy-egy speciális témakörrel is foglalkozik. A 2012. április 20. és május 7. között felvett kérdéssor többek között azt vizsgálta, mennyire fontos a munkavállalóknak a fizetésük. A felmérés során Magyarországon összesen 4050, legalább heti 24 órában fizetett alkalmazottként dolgozó, 18–65 éves munkavállaló válaszolt a kérdésekre. **MGY**



Fekete Roland, az IPE elnöke

IPARI PARKOK: FELPÖRÖGNEK, SZAKOSODNAK

Új gondolatokra nyitott közösség vezetését vette át Fekete Roland lassan egy éve, amikor megválasztották az ipari parkok egyesületének elnökévé. Mint mondja, egy esztendő alatt sikerült felpörgetnie a működést, s nagy terve(i) vannak a jövőre nézve is.

Magyar Gyáripar: *Hogy telt ez a majdnem egy év?*

Fekete Roland: Sok munkával. Az Ipari, Tudományos, Innovációs és Technológiai Parkok Egyesületének – rövidített néven: IPE – tagjai tudják, hogy a válsággal minden területen új helyzet alakul ki, amihez nekik, nekünk is alkalmazkodnunk kell. Sőt, ha lehet, új gondolatokkal kell élen járni, így kormányozhatjuk a hajót a fenntartható gazdaságfejlesztés irányába. Tehát mi is keressük a kiutat, s minden felmérésünk azt mutatja, hogy hosszú távon csakis tudásigényes megoldások működőképesek. Fiatal munkaszervezetet hoztam létre, és az egyesületnél hosszú távra rendezkedtünk be. Nem a spot-businessekben hiszünk, átfogó változásokat szeretnénk menedzselni.

MGY: Ipari, Tudományos, Innovációs és Technológiai Parkok Egyesülete – nagyon bonyolult ez az elnevezés. Mindig így volt, vagy folyamatosan egészült ki tevékenységi körük, s így bővült a név is?

FR: Ezen a néven alapították meg az egyesületet még 1994-ben. Ez azt jelzi, hogy az alapítók már akkor megérezték az idő szavát, azaz tudták, hogy tudomány, innováció, technológia és ezek kombinálása kell az ország sikeréhez. A megfelelő szemléletű cégek együttműködése új erőforrásokat keletkeztet. Erre most különösen nagy szükség van. Az ilyen termékeny együttműködések szeretnénk mi erősíteni, vagy ha még nem alakultak ki, akkor

generálni. Felkaroljuk az innovatív ötleteket, a K+F tevékenységet, a szimbiózisra alapuló kezdeményezéseket, azaz az itthon keletkező szellemi tőkét támogatjuk elsősorban.

MGY: *Lehet, hogy a tagok jobban örülnének, ha szellemi tőke helyett a pénztőke felkarolásában s odaáramoltatásában segítenének.*

FR: Nem osztom a nézetet, ami szerint az ember egy erőforrástípus, a profit és a növekedési kényszer pedig a gazdaság célja. Véleményem szerint a profit mellékterméke a jó ügyeknek, a gazdaságnak pedig társadalmi célokat kell szolgálnia. Főleg ezen a mezsgyén érdemes pénzről beszélni. Nem várhatjuk egy krízishelyzetben, hogy garanciák nélkül áramlik majd a tőke, aminek alapvető szempontja a biztonság és a tervezhetőség. Ha egy vállalkozó elköteleződik a módszerei megújítása mellett, akkor nagyobb eséllyel talál forrást, befektetőt. De ha nem is innovál, törekednie kell arra, hogy gyorsan reagáljon, növelje a hatékonyságát, racionalizálja kiadásait – magabiztos és tervezhető pozíciót mutasson a befektetőinek. Hangsúlyozom, hogy itt nem a „jól bevált” munkavállalói létszámcsökkenésre gondolok, hanem okos megoldásokra: alternatív energiára, elektronikus ügyvitelre, IT-fejlesztésekre, biztonságos befektetésekre, logisztikai fejlesztésekre, szimbiózisra. Nem kell mindent újra feltalálni, vannak az országban is jó példák. Miért lenne szégyen az előttünk álló jó példák átültetése akár az állam,

A 31 ÉVES ELNÖK

Fekete Roland szakoklevelés gazdasági büntetőjogi szakjogász, diplomáját a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen szerezte. 2011-től az IPE elnöke, 2010-től a BALO Consulting Kft. stratégiai igazgatója. 2009–2010-ben a KSZF közbeszerzési igazgatója, a Közbeszerzések Tanácsának tagja. Német és angol C típusú középfokú nyelvvizsgával rendelkezik.

PILLANATKÉP

akár a gazdasági szereplők részéről. A jövőben szeretnénk erősíteni a fejlettebb iparú országokban már bevált működési modellt, azaz szeretnénk, ha az egyes parkok specializáltabban működnének, szoros együttműködésben az egyetemekkel és az állami irányítással. Ebben van talán minden korábbinál erősebb közvetítő szerepe a szervezetünknek.

MGY: *Ezt hogy kell érteni? Mire specializálódnának a parkok?*

FR: Az egyetemi városokban vagy azok környékén az innovációs tevékenységet célszerű erőteljesebben fejleszteni. Ahol nagy termelő vállalatok vannak, ott a technológiai vonal lehet erősebb. A tudományos műhelyek körzetében pedig a specializált tudományos tevékenység. Mindegyik formánál nagyon fontos, hogy a különböző területek együtt dolgozzanak, mert így tudnak hatékonyságot növelni. Ez a munkastílus piacképes termékek előállításához és szolgáltatások nyújtásához vezet. Ez az út segít a parkokba települt 3700, főleg kis- és középvállalkozásnak abban, hogy hosszú távú szerephez jussanak: gyártó, szolgáltató vagy kutatási partnerek lehessenek. És itt utalnék vissza az előző kérdésre. Így valószínűleg meg a tőkeáramlásán keresztül a munkahelyteremtéshez és a szellemi tőke itthon tartásához fűződő társadalmi cél.

MGY: *És mi van azokkal az ipari parkokkal, amelyek nem ennyire specializáltak, inkább vegyes jellegűek?*

FR: Ott is érdemes megkeresni a park erőseit. Célszerű áttekinteni, milyen cégek dolgoznak az adott területen, milyen kapcsolódási pontjaik lehetnek. Az egyesületnél azt elemezzük, milyen együttműködés alakult ki az adott parkban levő cégek között. Azt tapasztaljuk, hogy sok esetben semmilyen. Azért települtek be a kis cégek, mert egy helyen készen mindent megkaptak, jó az infrastruktúra, a kiszolgálás, nekik csak dolgozniuk kell. Ez racionális magatartás. A következő racionális lépés az lehetne, hogy az ipari park menedzsmentjével felmérnék, milyen adottságok vannak az ipari szimbiózis megteremtésére. Lehet, hogy egymás szomszédságában működik két cég, amelyek elszigeteltek, fogalmuk sincs, mit csinál a másik. Ha azonban akad egy közvetítő, akkor kiderülhet: együttműködésük kézenfekvő, jövedelmező és fenntartható lenne. Ebben segítünk mi a szakmai tanácsadó partnereinkkel. Tehát a specializálódás nem azt jelenti, hogy az eddigi tevékenységet fel kell függeszteni, hanem azt, hogy fel kell fedezni új lehetőségeket és a helyben adott megoldásokat. Nyitottnak kell lenni a világra, lefelé persze a szűkebb környezetre.

MGY: *Ez a nyitottság az egyesületre is igaz?*

FR: Természetesen. A feje tetejére állítottuk például a tagdíjfizetési rendszert. Hozzánk mindenki ingyenesen csatlakozhat, és csak „próbaidő” után, a tag értékelése alapján határozzuk meg az együttműködésünk díjának mértékét. Ha egy tagunk nem érezné kielégítőnek az érdekei képviselését, nem tartanám korrektnek, ha díjat követelnénk tőle. Emellett egyelőre nálunk nincsenek fizetések. A munkaszervezet és az elnökség önkéntes alapon végzi a dolgát, mert elkötelezettek vagyunk az ügyünk iránt, a jövőbe investálunk. Úgy érzem, ilyen nehéz helyzetben nem mondhatom a tagoknak, hogy engem kell eltartaniuk, azért fizessenek tagdíjat. Inkább szolgáltatunk az ő pénzükből, nekik. Ilyen elvek alapján működünk.

MGY: *És a döntéshozatali fórumok felé is megvalósul ez a nyitottság?*

FR: Az elmúlt csaknem egy évben az IPE megerősítette és bővítette kormányzati, törvényhozási, tudományos és gazdasági kapcsolatait. Az egyesület stratégiai együttműködési megállapodást kötött a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériummal, tagjai vagyunk az Ipari Park Tanácsnak, ez év márciusában beválasztottak a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Tanácsába, így részt vehettem a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia kialakításában is. Személyemben elkötelezett vagyok a fenntarthatóság szempontjainak érvényesítése mellett az iparfejlesztés területén is. Egyik elnökségi tagunk, Révai András állandó meghívott szakértőként részt vesz a parlament innovációs és fejlesztési eseti bizottságának munkájában. Nyitunk tehát minden szakmai irányba. Egy korábbi tervemet is életre hívtuk, szakmai társszervezetünkkel megalapítottuk az Ipari Parkok Versenyképességi Díját, amit idén adunk át először több kategóriában. A pályázatokat az ősz folyamán nyújtják be a parkok. Ez egy nemzetközi szinten is értelmezhető üzenetet hordozó szakmai elismerés lesz.

MGY: *És mit szólnak ehhez az ipari parkok? Az ottani menedzserek bírják ezt a tempót?*

FR: A tempóra még senki nem panaszkodott, egyhangú támogatást kaptam a legutóbbi közgyűlésünkön. Az viszont tény, hogy a sok új feladathoz új tudás is kell, ehhez is igyekezünk minden segítséget megadni. Fontos

AZ IPE CÉLJAI:

- a csúcstechnológiát képviselő cégek és kutató-fejlesztő bázisok hazai letelepedésének előmozdítása;
- a nagy nemzetközi presztízsű magyar egyetemek, tudományos laboratóriumok hazai és nemzetközi érvényesülésének segítése;
- az ipari parki hálózat fejlesztése, integrálása az EU ipari parki rendszerébe;
- az ipari parkok érvényesítsék mind a fenntartható fejlődés, mind a foglalkoztatás prioritásait;
- a magyar üzleti kultúra fejlesztése;
- a Magyarországon keletkezett szellemi tőke hazai kamatoztatása.

lenne, hogy az egyetemek felnőttképzés keretében képezzenek iparpark-menedzsereket is, hogy speciálisan képzett végrehajtóká váljanak. Mi mindenesetre már felvettük a kapcsolatot és megállapodtunk ebben az Edutus Főiskolával, 2013-ban náluk lesz ipari parki menedzserképzés, a felnőttképzés keretében. Együttműködést kezdeményeztünk továbbá a Szegedi Tudományegyetemmel, a Miskolci Egyetemmel, a Debreceni Egyetemmel, a Pécsi Tudományegyetemmel, a Károly Róbert Főiskolával, a Kodolányi János Főiskolával és más oktatási intézményekkel – mindenhol pozitívan fogadtak bennünket.

MGY: *Az IPE tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének. Mit várnak az MGYOSZ-tól?*

FR: Az MGYOSZ tagja az európai munkaadói szervezetnek, a BusinessEurope-nak, s így közvetlenül sok hasznos európai uniós üzleti információhoz jut. Reméljük, hogy ezt a tagok felé is közvetíteni tudja. Azt is reméljük, hogy ezen a tagságon keresztül is erősödhetnek nemzetközi kapcsolataink, szívesen megismerkedünk más üzleti kultúrákkal is. Az MGYOSZ a legnagyobb magyar munkaadói érdekképviselet, tehát remélhetjük, hogy

TÖBBMILLIÁRDOS FEJLESZTÉSEK

A Karcagi Ipari Park ökoparkjának, valamint hűtőgép- és elektronikai-hulladék-hasznosító üzemének alapkövetételére került sor június végén. A mintegy 3,5 milliárd forintos beruházást a Vidékfejlesztési Minisztérium is támogatja. A Karcagi Ipari Park Kft. 2011 októberében vásárolta meg az önkormányzattól az ipari park északi részét, melynek infrastruktúra-fejlesztésére 226 millió forintot fordítanak. Ehhez 112 millió forint támogatást is nyert a cég. A társaság a területet környezetinovációs ipari parkként kívánja hasznosítani.

esetenként eredményesebben lobbizhatunk együtt fontos társadalmi és gazdasági célok megvalósításáért. Az IPE kiváló nemzetközi kapcsolatokat ápol valamennyi irányba, ami nyilvánvalóan hasznos az MGYOSZ számára is. Úgy tapasztaltam, hogy a szövetség elnöksége nyitott az újításokkal kapcsolatos gondolatokra, ami biztató a jövőre nézve is.

MGY: *Ön nagyon fiatalon, 30 évesen lett az IPE elnöke. Ez lett a főállása, vagy van még mellette valami más is?*

FR: Korábban közbeszerzési és befektetési szakértőként dolgoztam, s eredendően gazdasági büntetőjogi szakjogász vagyok. A Közbeszerzések Tanácsának korábban tagja voltam, a Zöld Munkabizottságot vezettem. Közbeszerzési vezetőként akkori szakmai eredményeimet a beszerzések transzparenciája és a beszerzések racionalizálása, fenntarthatósági szempontok érvényesítése területén értem el. Az IPE-elnökséggel párhuzamosan egy tanácsadó cég stratégiai igazgatója maradtam. Minden erőmmel azon dolgozom, hogy az ipari parkok aktív részesei legyenek a magyar üzleti életnek, s ha lehet, főleg annak sikereihez járuljanak hozzá. **MGY**



„A feje tetejére állítottuk például a tagdíjfizetési rendszert. Hozzánk mindenki ingyenesen csatlakozhat, és csak a »próbaidő« után, a tag értékelése alapján határozzuk meg az együttműködésünk díjának mértékét.”

Fekete Roland,
az ipari parkok egyesületének
elnöke

Kiszámítható, tervezhető

K+F támogatási rendszert várnak a vállalkozások

A Deloitte az idén második alkalommal mérte fel a cégek kutatás-fejlesztési tevékenységének megvalósítását befolyásoló tényezőket a hazai közép- és nagyvállalatok körében. Az elemzés külön kitér az idei évtől hatályban lévő K+F jogszabályi környezetváltozásokra és az új minősítési eljárásra is. A hazai felméréssel egyidejűleg Szlovákiában és Csehországban is végzett hasonló kutatást a Deloitte, ami lehetőséget nyújtott az országok közti különbségek megismerésére is.

Az EU célkitűzéseiben meghatározta, hogy 2020-ig az unió GDP-jének 3 százalékát kutatás-fejlesztésre kell fordítani – mondta el Márkus Csaba, a Deloitte Zrt. kutatás-fejlesztési és állami támogatások üzletágának igazgatója. A célok megvalósítása érdekében az egyes tagállamok elkészítették saját nemzeti intézkedési tervüket. Magyarország saját tervében vállalta a kutatás-fejlesztési ráfordítások szintjének növelését a bruttó hazai termék 1,8 százalékos szintjére az évtized végéig úgy, hogy ezzel párhuzamosan a vállalati ráfordítások aránya jelentősen növekedjen.

Több a kutatás-fejlesztés

A Deloitte felmérése szerint a ráfordítások mértéke lényegesen eltér az egy évvel korábbi eredményektől. Míg 2010-ben a vállalatok többsége (62 százalék) árbevétele 1 százaléknál kisebb szeletét költötte K+F-re, 2011-ben érezhetően megnőtt azoknak a vállalkozásoknak az aránya (38-ról 59 százalékra), amelyek 1 százalékot meghaladó mértékű K+F ráfordításról számoltak be. Ez az érték a növekedés ellenére valamivel elmarad a cseh és a szlovák eredményektől, ahol a válaszadók 65, illetve 78 százaléka költ az árbevétele 1 százalékánál többet kutatás-fejlesztésre.

A jövőbeli tervekre vonatkozóan a válaszadók óvatosabbnak bizonyultak: az elkövetkező két-három évben a hazai cégek nagyobb része tervezi a K+F ráfordításai csökkentését 2011-hez képest, mint ahányan a ráfordítások növelésével számolnak. Hasonló tendenciák olvashatók ki a szlovák vállalkozások válaszaiból is – a felmérés szerint a vizsgált országok közül egyedül a cseh cégek között vannak tehát többben azok, akik K+F ráfordításaik növekedésével számolnak, mint azok, amelyek csökkenésre számítanak az elkövetkező két-három évben. Márkus Csaba hozzátette: miközben a K+F tevékenységek folytatását befolyásoló külső

VÁLTOZÓ SZABÁLYOK

A jogszabályi környezet változásai és az új minősítési eljárás 2012. január 1-jétől a K+F-re vonatkozó hazai jogszabályi környezet részben átalakult, a legfontosabb változások következtében csökkent az igénybe vehető adókedvezmények köre, azaz a K+F tevékenységek közvetlen költsége már nem csökkenti az innovációs járulékot, továbbá a K+F tevékenység bérköltsége és a szoftverfejlesztők alkalmazására tekintettel elszámolt bérköltség 10 százaléka nem vehető figyelembe társaságiadó-kedvezményként. A kutatás-fejlesztéssel kapcsolatos legfontosabb definíciókat (így az alapkutatás, alkalmazott kutatás, kísérleti fejlesztés, saját tevékenységi kör fogalmát) egységesítették, viszont megszűnt a Frascati kézikönyvre történő hivatkozás lehetősége.

tényezők a vizsgált államokban jobbra meg egyeznek, azok szerepét az egyes országok válaszadói másként súlyozzák. Magyarországon a tavalyi eredményekhez hasonlóan a cégek idén is a szabályozói környezet kiszámíthatóságát tartották a legfontosabb tényezőnek, amit a támogatások mértéke, valamint a tapasztalt és képzett K+F szakemberek rendelkezésre állása követ. Csehországban és Szlovákiában ezzel szemben a megfelelően képzett K+F szakemberek rendelkezésre állása áll az első helyen, amit mindkét országban csak második helyen követ a támogatások mértéke.

A különbség hátterében vélhetően az áll, hogy míg Csehországban és Szlovákiában a szabályozási környezet hosszú ideje nem változott jelentősen, addig Magyarországon az elmúlt években több, lényegi kérdésekre is kiterjedő változtatás történt. A felmérés eredményei jól mutatják, hogy a kiszámíthatóság és a hosszú távú tervezhetőség a megfelelő K+F rendszer kialakításának – és a vállalati K+F ráfordítások növekedésének – az alapját jelentik.

A felmérésben a Deloitte azt is vizsgálta, hogy a cégek több kutatás-fejlesztési tevékenységet folytatnának-e Magyarországon a jövőben (azaz növekedne-e ráfordításuk), ha az itt végzett K+F aktivitásuk több támogatásban és/vagy adókedvezményben részesülne. A tavalyi eredményekhez hasonlóan a magyar válaszadók 63 százaléka (2011-ben 57 százalék) igennel válaszolt, ami jóval alacsonyabb arány a cseh és szlovák eredményekhez képest, ahol ugyanez az érték 76 és 87 százalék. Ez a különbség azonban nem feltétlenül abból ered, hogy Magyarországon a támogatások és adókedvezmények kevésbé motiválják a vállalkozásokat a K+F ráfordítás növelésére. Érdemes figyelembe venni, hogy a hazai cégek számára a korábban említett szabályozási rendszer kiszámíthatósága fontosabb vagy legalább olyan fontos feltétel, mint a támoga-

tások és kedvezmények mértéke, míg a másik két ország cégeinek a szabályozási rendszer kiszámíthatóságával kapcsolatos tényező fontossága kevésbé meghatározó – mondta a Deloitte Zrt. szakértője.

Támogatások és adókedvezmények

Az Európai Unió társfinanszírozásával kiírt K+F pályázati támogatások (Új Széchenyi Terv) az elmúlt időszakban igen nagy publicitást kaptak, és ennek hatása a felmérésben is egyértelműen visszatükröződik. Azonfelül, hogy a támogatások ismertsége dokumentálhatóan nőtt, az igénybe vevők száma is jelentősen növekedett, ami jól mutatja, hogy a vállalkozások többsége kedvezőnek ítélte a rendelkezésre álló lehetőségeket.

A felmérés egyik legfontosabb megállapítása, hogy a válaszadók körében a tavalyi évhez hasonlóan idén is kifejezetten élénk érdeklődés mutatkozott az új kiírások iránt. Ha ezek az új kiírások és támogatási lehetőségek a jövőben is megjelennek és hasonlóképpen ismétlődnek, az akár a szabályozási rendszer stabilitásának növekedését is eredményezheti, hiszen mindez arra utalna, hogy az ösztönzőrendszer meglévő elemei várhatóan a jövőben is elérhetőek lesznek. A meglévő támogatási források rendszeresebbé tétele mellett célszerű lehet ugyanakkor további új kiírások megfontolása is, amire például a Gazdaságfejlesztési Operatív Programok (GOP) 1. prioritásában még felhasználható, 100 milliárd forint nagyságrendű összeg is komoly forrást biztosíthat. Dr. Márkus Csaba kiemelte: a Deloitte külön vizsgálta azt is, hogyan vélekednek a cégek a K+F adókedvezmények és pályázati támogatások igénybevételéről. A tavalyihoz képest

jelentősen csökkent azoknak a válaszadóknak a száma, akik azért tartanák kockázatosnak a K+F adókedvezmények igénybevételét, mert nem igazán ismerik az adóhatóság álláspontját. Ebben a pozitív irányú változásban nyilvánvalóan a 2012. február 1-jével hatályba lépett új K+F minősítési rendszer bevezetése is nagy szerepet játszott. Az eredmények azt mutatják, hogy a vállalkozások komoly elvárásokkal tekintenek ugyan erre az új rendszerre, de emellett egyfajta előzetes bizalom is megfigyelhető részükről a minősítési rendszert illetően.

Negatívumként kell megemlíteni azonban, hogy az egy évvel korábbi eredményekhez képest jóval nagyobb volt azoknak a cégeknek az aránya, amelyek úgy gondolják, hogy a K+F projektek pályázati elbírálása nem minden esetben megfelelő. Sokan érzik például nehezen tervezhetőnek azt, hogy előre nem látható változások miatt hogyan kell majd pályázati K+F projektjük tartalmát átalakítani, képesek lesznek-e ezek után is megfelelni a kiírási feltételeknek, illetve hogyan lesz képes mindezt a pályázati rendszer kezelni. Jelenleg bizonytalanságot okozhatnak például az olyan helyzetek, amikor egy K+F projekt határidőre lezárul ugyan, de annak eredménye és/vagy létszámigénye eltér az eredeti támogatási szerződésbe foglalt vállalásoktól. A felmérés eredményei alapján elmondható, hogy ha a válaszadók igényeit is figyelembe véve a jövőbeni kiírások nagyobb rugalmasságot biztosítanak a vállalatoknak, akkor nagymértékben nőhet az igénybe vett pályázatok száma is. Ezzel kapcsolatban egyébként biztatóak a közelmúltban megjelent K+F egyes pályázati kiírások.

MGY

MINŐSÍTIK A K+F TEVÉKENYSÉGET

2012. február 1-jétől a jogszabályok értelmében a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala határozatban minősítheti az egyes tevékenységek K+F jellegét, meghatározhatja egy projekt alapkutatási, alkalmazott kutatási és kísérleti fejlesztési arányait, és minősítheti, hogy egy tevékenység saját tevékenységi körben végzett K+F tevékenységnek minősül-e.
A Deloitte Zrt. felmérésében részt vevő cégek többsége pozitívnak tartja, hogy létrejött egy minősítési hatóság, amely meghatározza, illetve minősíti egy projekt K+F jellegét és saját tevékenységi körben végzett K+F megfelelését, mivel ez a határozat köti majd az adóhatóságot is.



„A magyar cégek számára a szabályozási rendszer kiszámíthatósága fontosabb, vagy legalább olyan fontos, mint a támogatások és kedvezmények mértéke.”

Márkus Csaba,
a Deloitte Zrt. kutatás-fejlesztési
és állami támogatások üzletágának igazgatója

ENERGIACÉL: HÚSZ HELYETT TIZENHÉT

Az évtized végére jelentősen javulhat az energiafelhasználás hatékonysága az EU-ban – ha nehezen is, de megszületett ugyanis az energiahatékonysági megállapodás, amit az Európai Parlament (EP) után június 15-én a tagállamok képviselői is aláírtak.



MAGYARORSZÁG- NAK KEDVEZŐ

Kovács Pál klíma- és energiaügyi államtitkár értékelése szerint Magyarország számára kedvező kompromisszum született az uniós energiahatékonysági jogszabályról az Európai Parlament és az EU-tagországok kormányait képviselő tanács között. Az uniós intézményközi egyeztetések során magyar szempontból kedvezően alakult az energiaértékesítő társaságok saját hatékonyságnövelési célkitűzésének elérésére vonatkozó szabályozás.

A kompromisszum szerint lépésenként kell elérni az évi 1,5 százalékos ütemet, így az iparnak lesz elég felkészülési ideje arra, hogy a saját hatékonyságát emelje. Előrelépés történt a fogyasztók érdekeit szolgáló fogyasztásmérés és innovatív számlázás területén is.

A készülő uniós szabályozás konkrét intézkedéseket javasol annak érdekében, hogy az évtized végére jóval hatékonyabbá váljon az energiafelhasználás. Kitér olyan kérdésekre, mint a középületek energiatakarékossági szemléletű, éves felújítási aránya, az energiahatékonysági szempontok előnyben részesítése a közbeszerzések során, az energiaipari elosztók és kereskedők energiamegtakarítási célkitűzései, valamint a fogyasztásmérés korszerűsítése.

Az Európai Bizottság (EB) és az uniós parlament szerette volna elérni, hogy az irányelv egyértelműen biztosítsa az uniós politikai célkitűzésekben szereplő – egyelőre nem kötelező hatályú – 20 százalékos megtakarítást 2020-ra. A tanács nyomására végül 17 százalékból állapodtak meg, de a képviselők szerint a jogszabály így is jelentős javulást hoz majd az unióban, amely az irányelv nélkül ennél csak jóval kisebb arányú csökkentést érhetne el.

Az uniós korábban állam- és kormányfői szinten állapodott meg a káros éghajlati hatásokat okozó gázok kibocsátásának jelentős csökkentéséről, az energiatakarékosság javításáról és a megújuló energia részesedésének növeléséről. Az EP-képviselők szerint az energiahatékonysági célok eléréséhez még jelentős erőfeszítésekre lesz szükség a tagországok részéről. A tagállamok egy része viszont arra figyelmeztetett, hogy e törekvések nem vezethetnek a versenyképesség romlásához.

Az előzményekhez tartozik, hogy az EB 2007-ben jóváhagyott energiastratégiája 2020-ig három, 20-20-20 százalékból meghatározott mennyiségi célkitűzést írt elő a klímaváltozás lassítására és egy környezetudatosabb energiafelhasználás ösztönzésére: 20 százalékos szén-dioxid-csökkentést, a megújuló nyersanyagok 20 százalékra növelését az energiamixben, és végül az energiahatékonyság 20 százalékkal történő emelését.

Míg az első két célkitűzésről már 2009-ben döntöttek a megújuló energiaforrások és az ún. tehermegosztási irányelvek („effort sharing” directive) keretében, az utóbbi célkitűzést megcélzó jogszabályjavaslat egyéves vita után júniusban zárult. Az elfogadott irányelv célja egy a környezetet kevésbé terhelő gazdaság létrehozása, ahol a háztartások, közintézmények, önkormányzatok és vállalkozások kisebb energiafelhasználással és költséghatékonyabban tudnak működni.

A dosszié végül átment, és ezzel a dán elnökség egyik kiemelt célkitűzése teljesült. Az eredmény alatta marad ugyan az EB és az EP elvárásainak, és nem fogja tudni teljesíteni a 2020-as 20 százalékos célkitűzést, ugyanakkor mégsem mondható teljes kudarcnak. Elemzések szerint a gyakorlatban előrelépést jelenthet a direktíva, amennyiben időben és felelősségteljesen alkalmazzák a tagországok.

MGY

BusinessEurope:

Növekedés és a bizalom helyreállítása kell

Ötpontos javaslatcsomagot állított össze az Európa Tanács június 28–29-i ülésére az EU legnagyobb munkaadói szervezete, a BusinessEurope. Azokat a lépéseket sorolták fel, melyekre a növekedéshez, a válságból való kilábaláshoz szükség van.

A BusinessEurope felhívta a figyelmet, hogy a politikai döntéshozók feladata megnyugtatni és biztosítani a nemzetközi pénzügyi piacokat arról, hogy Európa elkötelezett az euró stabilitásának helyreállítása és a növekedés beindításának kérdésében. A növekedés és a költségvetési konszolidáció között a munkaadói szervezet szerint nincs feszültség, hiszen nincs hosszú távon fenntartható növekedés kiegyensúlyozott költségvetési politika nélkül.

1. Az euró stabilitásának helyreállítása

A stabil euró létfontosságú a vállalatok és az egész unió fejlődése szempontjából. Szükség van egy jól működő bankrendszerre, aminek hiánya jelenleg az egyik legkomolyabb fenyegetés az európai gazdaság számára. A BusinessEurope véleménye szerint a pénzügyi piacok jelenleginél magasabb szintű integrációjára van szükség, az uniós döntéshozóknak pedig mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy megvédjék az európai bankszektort. Emellett az Európai Stabilitási Mechanizmus számára lehetővé lehetne tenni, hogy közvetlenül nyújthasson hitelt az uniós pénzügyi intézmények részére. Az eurózóna jelenleginél nagyobb fiskális integrációja – a megfelelő európai költségvetési szervek létrehozásával – szintén megfontolandó lehetőség. Érdemes megvizsgálnia a döntéshozóknak az eurókötvények bevezetésének lehetőségét is. A költségvetési konszolidáció és a strukturális reformok azonban még abban az esetben sem maradhatnak el a tagországokban, ha az eurózóna tagjai kollektíven szavatolnák az adósságukat.

2. A közkiadások rendszerének átalakítása és strukturális reformok beindítása

A szigorú költségvetési kontroll az egyik legfontosabb feltétele a növekedés beindításának és a pénzügyi stabilitás megteremtésének. A közpénzek felhasználásakor prioritások megfogalmazására van szüksége a kormányoknak, ami nagyban segíthet a költségvetési egyensúly elérésében. A passzív pénzügyi támogatás helyett a befektetéseket, beruházásokat ösztönző

DR. FUTÓ PÉTER: 1,4 MILLIÓ ÚJ MUNKAHELY KELL

„Az Európai Unió az elmúlt tíz évben átlagosan évi 1,25 százalékos GDP-növekedési szintet ért el, amivel jelentősen elmaradunk fő versenytársaink, elsősorban az Egyesült Államok és Kína mögött. A kilencvenes évek végén már egyszerűen elért 2,5 százalékos növekedési szint megközelítéséhez becslések szerint az EU-n belül évi 1,4 millió új munkahely megteremtésére lenne szükség 2020-ig. Mindez a strukturális reformok beindításával, az euró megerősítésével, a belső piac hatékony működésének és a külső piacokhoz való hozzáférés elősegítésével, valamint a magánszektor támogatásával nem elképzelhetetlen feladat. A BusinessEurope alelnökeként őszintén remélem, hogy a legnagyobb európai munkaadói szervezet erre vonatkozó tanácsait megfogadják az unió döntéshozói” – mondta el az elemzés kapcsán dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

kiadásokat kell előtérbe helyezniük a nemzeti kormányoknak. A strukturális reformok – adórendszer, egészségügy, nyugdíjrendszer, bér-szabályozás kérdése – növelik a produktivitást, és költséghatékonyabbá tehetik az egész rendszert. A rugalmas munkapiaci szabályok kialakítását is folytatni kell, az oktatási rendszereket pedig a cégek munkaerőigényének megfelelően kell átalakítani.

3. Magánbefektetések ösztönzése

Az európai vállalatok egyre nehezebben férnek hozzá tőkéhez. Ezen elsősorban az európai bankszektor stabilizálása segíthet. Az Európai Befektetési Bank (EBB) megerősítésére van szükség. Ezen a területen az EU Strukturális Alapjainak bevonását kell megvizsgálni. Az EBB megerősítése pozitívan hathat a növekedésre, hiszen a bank növelheti a hitelezését a kkv-szektor irányába is, ráadásul projektkötvényeken keresztül magánbefektetők is bevonhatóak lennének nagyszabású infrastrukturális projektekbe.

4. Az egységes piac működésének javítása

Az egységes piacon jelenleg számos adminisztratív akadállyal találkozhatnak a nemzetközi cégek, amelyeket szükséges elhárítani. A támogatott üzleti környezet kialakításának további eszköze lehet az integrált és magas minőségű közlekedési és kommunikációs rendszer kiépítése. Az elegendő mennyiségű és megfizethető energiaellátás érdekében pedig további befektetések szükségesek az unió részéről.

5. Unión kívüli piacokhoz való hozzáférés segítése

A befektetések és a munkahelyteremtés szempontjából az EU-n kívüli piacok létfontosságúak. Az uniós cégek számos akadállyal találkozhatnak ezen a területen. Az uniónak minden diplomáciai erejét mozgósítania kell annak érdekében, hogy az európai vállalatok hozzáférhessenek ezekhez a piacokhoz. Szoros kereskedelmi és befektetői szövetségek kialakítására és stratégiai partnerségre van szükség az unión kívüli területeken is. **MGY**

AZ INTELLIGENS BEFEKTETŐ

Jó, ha az embernek van üzleti érzéke. Ennél csak az a jobb, ha tudása is van a befektetésekhez. Az intelligens befektető című könyv ehhez kínál kellő szakmai alapokat. Ettől persze még nem garantált a siker, de felkészülten a lehetőség is nagyobb.



„Több mint egymillió eladott kemény kötésű példány” írta a papírkötésű változat megjelentésekor a világsők közé tartozó HarperCollins. Igen kevés gazdasági szakkönyv érhetett el ilyen rekordot. Sikerét magyarázza, hogy Benjamin Graham a tőkepiaci befektetés új, szakszerűen megalapozott iskoláját teremtette meg: az értékalapú befektetés koncepcióját és hozzá az ún. fundamentális elemzés tudományát. Követőjével, David Dodd-dal írt, 1934-es alapművéről így szól itt a nagy szakmai tekintélyű pénzügyi újságíró, Jason Zweig: „Graham nem csupán egy volt a valaha élt legjobb befektetők között; ő volt minden idők legnagyobb gyakorlati befektetési gondolkodója. Graham előtt a vagyonkezelők egy középkori céhhez hasonlóan viselkedtek, akiket elsődlegesen a babona, a tippelés és a misztikus rituálék irányítottak. Graham Security Analysis (Értékpapír-elemzés) című tankönyve volt az, amely modern szakmává alakította át ezt az elavult világot.”

Az intelligens befektető ennek a nagyközönség számára készített, szakmailag cseppet sem alacsonyabb színvonalú, a híres pénzügytörténeti szakíró Peter L. Bernstein Grahamról szóló értékeléséből idézve (Tőkepiaci elméletek – A modern Wall Street születése, Corvina Kiadó, 2011) „közérthetőbb” változata. Ismét Zweig szavaival „Az intelligens befektető volt a legelső

Benjamin Graham:

AZ INTELLIGENS BEFEKTETŐ

Gyakorlati tanácsok befektetőknek

Jason Zweig kommentárjaival aktualizált, új kiadás

„Hiszem, hogy egy könyv, amely több generáción át bizonyítja eredetiségét, népszerűségét és nem utolsósorban hasznosságát, alapműnek tekinthető. Az intelligens befektető című kötetet ebbe a kategóriába sorolom.”
Csányi Sándor (OTP)

„Egyértelműen a legjobb könyv, amit a befektetésről valaha írtak.”
Warren Buffett

T.bálint Könyvkiadó, 2011

olyan mű, amely az egyéni befektető számára bemutatta a pénzügyi sikerhez elengedhetetlen érzelmi alapot és elemzőeszközöket. Mindörökre a legjobb könyv marad, amely a nagyközönségnek szól a befektetésről.”

Félre ne értsük: ez a mű sem a biztosan nyereséget hozó befektetés kulcsát kínálja. Ilyen kulcs nincs, és részben gyakorlati, részben elvi okok folytán soha nem is lesz. Annak viszont nagyon is megvan az értelme és haszna, hogy a befektető igyekezzék a lehető legjobb tudással felszerelkedni a becslési és stratégiai kialakításához. Erre éppen Warren Buffett a legmeggyőzőbb példa: Buffett az egyetlen a világ leggazdagabbjai között, aki tisztán tőzsdei befektetésekkel szerezte a vagyonát. Tudni kell még, hogy vannak más, Graham-val versengő iskolák is. A két legfontosabb a történeti mintázatok ismétlődésére építő ún. technikai elemzés, valamint az aktív portfóliókezelés. Graham ki is emeli, hogy e műve nem azoknak szól, akik aktívan kereskednek a piacon.

Húsz fejezet a részvényekbe és kötvényekbe történő befektetésről, mindegyik Zweig aktualizáló kommentárjával, továbbá hét szakmai függelék összesen 517 oldalon. Vele – Zweig szavával – „biztosak lehetünk abban, hogy sokkal intelligensebb befektető válik belőlünk”.

Dr. Osman Péter