

MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LI. ÉVFOLYAM 2011. 9. SZÁM



Gazdasági mozgástér a válságban

Patai Mihály bankszövetségi elnök az MGYOSZ csúcstalálkozóján (4–5. oldal)

**Jelentős béremelés
stagnáló gazdaságban?**

3. oldal

**Nyílt levélben
tiltakozik a szövetség**

6. oldal

**Uniós büdzsé: mindent
a növekedésért**

16. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

Jelentős béremelés
stagnáló gazdaságban? 3

FÓKUSZBAN

Gazdasági mozgástér a válságban.... 4
MGYOSZ-csúcs képekben 5
Az MGYOSZ állásfoglalása..... 6

NAPIRENDE

Tiltakozik az innovációs szövetség.... 7
Kkv-kat gátló tényezők.....8–9

PILLANATKÉP

Kockázatos működés, fizetési késések,
iparági változások10–11

ÚJ TAGVÁLLALAT

Szárnyal a Szamos Kft.13

AKTUALITÁSOK

MGYOSZ-küldöttség Kínában 14

CSR-HÍREK

Új tornaterem Felsőzsolcán 15

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Uniói büdzsés:
mindent a növekedésért 16
EU-adó a pénzügyi tranzakciókra 17
Új, közös európai áfarendszer17

GONDOLATJEL

Váltás az üzleti életben..... 18

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiuszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: BLACKPRINT
Nyomdaipari Kft.
1044 Bp., Tenkefűrdő u. 3.

ISSN: 1219-6193

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és
Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLEZI



Rolek Ferenc,
az MGYOSZ alelnöke

„Csapdahelyzetben vagyunk. Az alapelv politikailag világos, de a sikeres és igazságos végrehajtás lehetetlen.”

Jelentős béremelés stagnáló gazdaságban?

Nonszensznek tűnik e kérdés, hiszen egy stagnáló vagy még inkább krízis körül navigáló gazdaságnak nem lehet forrása jelentős béremelésre. A vállalatok nem is gondolnának effélére, hiszen sokuk a túlélésért küzd. Az szeptember 2012-re tervezett átalakítása mégis fura kényszerfolyamatokat indít be.

A kormány tervei szerint a szja-rendszerben megszűnik az adójóváírás, és havi 202 ezer forint alatt a szuperbruttósított adóalap. A munkavállalók által fizetett egészségügyi járulék 1 százalékponttal nő. Mindezek hatására az alacsonyabb keresetűeknél csökkenne a nettó bér. Ennek kivédésére a minimálbér 92 ezer forintra (18 százalékkal), míg a szakmunkás garantált bérminimum 108 ezerre (15 százalékkal) emelkedik, az ajánlott általános béremelés mértéke 5 százalék. A minimálbér és a havi 202 ezer forint között így is számottevő a nettó bér csökkenése. Mivel ez társadalmilag elfogadhatatlan, a kormány a munkáltatók felé a nettó bérek szinten tartását fogalmazta meg igényként. A növekvő szja-bevételek terhét a munkáltatóknak kell állniuk. Ez bújtatott tehernövekedés, ami szöges ellentétben áll a növekedést ösztönző politikai célokkal. A lehetetlen feladat megoldására a munkáltatók várhatóan segítséget kapnak, amire a benyújtott költségvetésben 86 milliárd forint van elkülönítve. A támogatásból azok részesülhetnek, akik megőrzik a nettó bérszínvonalat. Így a béremelés 5 százalékon felüli részét írhatnák le havi tb-befizetési kötelezettségükből. Ez jelentős támogatás a vállalkozásoknak, de a kérdőjelekből még több van:

- Mi lesz a vállalkozások többségével és a náluk dolgozókkal, ahol az 5 százalékos bérnövekedést sem tudják vállalni?
- Ha valaki eleget tesz az elvárásnak 2012-ben, kap-e további kompenzációt a következő években, vagy a nyakába szakad a 10–18 százalékos plusz térterhelés?
- Mit jelent a nettóbér-megtartás? Az szeptember éves összjövedelmet adóztat, a munkáltató havi alpbért emel és folyósít!
- Hogyan lehet figyelembe venni a változó bérelemeket, jutalmakat és pótlékokat?
- Mi lesz a részmunkaidőben dolgozókkal?

A megoldás megtalálására a kormány többmenetes konzultációt folytatott az MGYOSZ-szal és más munkáltatói szervezetekkel, azonban jó megoldást nem sikerült találni. Összegezve: csapdahelyzetben vagyunk. Az alapelv politikailag világos, de a sikeres és igazságos végrehajtást a gazdaság helyzete, az szeptember és a bérezés eltérő logikája lehetetlenné teszi.

Rolek Ferenc

GAZDASÁGI MOZGÁSTÉR A VÁLSÁGBAN

A hírt nem lehet tovább feszíteni – mondta Patai Mihály, a Magyar Bankszövetség elnöke a Csúcstalálkozók az MGYOSZ-ban legutóbbi rendezvényén. E kijelentés a devizahitelek végtörlesztési lehetőségére vonatkozott.



Patai Mihály alapvetően optimista. Derűlátásának az az alapja, hogy bár valóban kedvezőtlen fejlemények vannak a világban, s a válság a nemzeti érdekek erősítését hozza felszínre, de a lényeg mégsem ez, hanem hogy a magyar pénzügyi szektor az európai szektor szerves része és az is marad. „Az »európai birodalom« elszakíthatatlan részei vagyunk a pénzügyi szektorban, és ez jó hír, stabilizáló tényező” – mondta. Patai Mihály az államháztartási hiány csökkentésével kapcsolatban optimista, szerinte olyan erős felhatalmazása van a politikai elitnek, hogy „most meg kell tudni csinálni” azt, amit a korábbi évek „húzd meg, ereszd meg!” politikája miatt nem sikerült. Az elnök optimizmusát arra alapozta, hogy a kormány a 2011-es, 2012-es költségvetést tűzön-vízen át végrehajta, ellenkező esetben véleménye szerint az ország helyzete balkánivá válhat. Ez közérdek, ha ugyanis a költségvetés egyensúlyát megoldjuk, az minden mást meg fog oldani. A költségvetési célok elérésével például csökkenhet az alapkamat, az infláció mérséklődhet és a forint erősödhet. Paradox helyzet, hogy az IMF-fel megszakított együttműködés még inkább arra készítheti a kormányt, hogy tartsa a deficitcél. A piaci finanszírozás ugyanis többbe kerül. A nagy bankok 2008-ban és 2009-ben is letették a voksot az ország mellett, például tőkét emeltek, és

REFERENCIAKAMAT

A Magyar Bankszövetség nem zárkózik el attól, hogy a magyar gazdaságban is egyfajta referenciakamat határozza meg a kamatkialakítás módját – mondta Patai Mihály elnök. Több európai országban van ilyen modell, a Bankszövetség a PSZÁF-fal egyeztet majd erről.

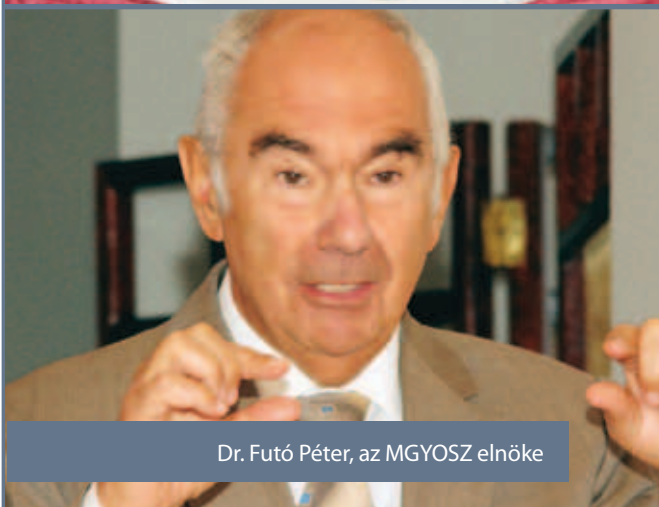
megígérték az IMF-csomag folyósításakor, hogy fenntartják a finanszírozást. 2010–11-ben így pontfokként érte a bankrendszert a hirtelen bevezetett bankadó, de elfogadták, mert tudták, hogy a makroegyensúly miatt ez szükséges – mondta el a bankár. A devizahitelek végtörlesztési lehetőségének megteremtésével azonban olyan pontra érkezünk, ahol a hírt már nem lehet tovább feszíteni – fejtette ki Patai Mihály, aki korábban a BÉT elnöke volt, és jelenleg az UniCredit Bank Zrt. elnök-vezérigazgatója is.

Nem túl jók a növekedési kilátások – ismerte el Patai –, de azért pozitívak, s ez a lényeg. Fontos lenne a munkahelyteremtés, mert ezáltal a belső fogyasztás is nőne. Patai Mihály trendjében erősödő forinttal számol, megjegyyezve, hogy ez akkor igaz, ha nem lesz újabb „eget rengető válság”. Úgy vélte, az euróválság megoldódik, az „euró meg tudja védeni magát”. Elmondta azt is: a bankároknak önkritikát kell gyakorolniuk, hiszen hozzájárultak a pénzügyi válság kialakulásához. Úgy vélte, hogy a bankok várhatóan kevesebb likviditást hoznak be az országba, de hangsúlyozta, hogy ennek globális oka is van, a pénz drágulása. A változó helyzetben azonban jobb pozíciókat érhet el az OTP, a takarékszövetkezetek vagy az MFB. Ha a bizalmat keltő gazdaságpolitika miatt csökkenne az országkockázat, akkor a hitelek ára is mérséklődhetne.



MGYOSZ-csúcs képekben

Vendég előadó: Patai Mihály, a Magyar Bankszövetség elnöke



Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke



Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke



Sokan voltak kíváncsiak Patai Mihály előadására

AZ MGYOSZ ÁLLÁSFOGLALÁSA A KORMÁNY EDDIG ISMERTTÉ VÁLT GAZDASÁGPOLITIKAI TERVEIRŐL



A kormány által megfogalmazott fő célokkal a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége egyetért, ezek a következők:

- Az állam eladósodottságának csökkentése (az államháztartási hiány kordában tartása, az államadósság csökkentése)
- A munka mint a fejlődés alapjának középpontba helyezése, a meglévő munkahelyek megőrzése, új munkahelyek teremtése

A kormányzatnak a kétharmados parlamenti többségen keresztül lehetősége van a fenti célok megvalósítására. Egyetértünk azzal, hogy számos jogszabály és az intézményi rendszer lényeges részeinek alapvető átalakítása indokolt. A gazdaság szereplői szempontjából a kormányzati döntések volatilitása, az előzetes egyeztetések hiánya, a szakértői vélemények gyakori mellőzése azonban bizonytalanságot, kiszámíthatatlanságot és számos esetben a kitűzött céloktól eltérő eredményt, hibás jogszabályalkotást eredményezhet.

A gazdaság szempontjából a legfőbb problémák és az azokhoz kapcsolódó javaslatok a következők:

- A banki különadó, valamint a devizahitelek előtörlesztése hatványozottan érinti a vállalati szférát, hiszen a szűkülő banki források miatt romlanak a vállalatok hitelhez jutási lehetőségei, és jelentősen nőnek a hitelkamatok.
- A kis- és középvállalkozások számára kezelhetetlen, a nagyok számára is jelentős probléma a volatilis árfolyam. A hiteles és kiszámítható gazdaságpolitika és az óvatos kormányzati kommunikáció segíthet a hektikus devizaárfolyam-mozgások tompításában.
- A beruházási aktivitás növelése és elősegítése érdekében az uniós pénzügyi alapok forrásainak

a jelenleginél egyszerűbb és gyorsabb felhasználásra irányuló intézkedések nem halaszthatók tovább. Ez olyan jelentős kormányzati gazdaság-élénkítő eszköz lehet, amely részben ellensúlyozhatja a vállalati finanszírozási feltételek romlását.

- A munkára rakódó terhek – a kormány eredeti programjával ellentétben –, ha minimálisan is, de nőnek, pedig az ilyen jellegű terhelés már ma is magas. Ez csökkentheti a vállalatok versenyképességét.
- A drasztikus minimálbér- és garantált bérmínimum-emelés kigazdálkodhatatlan a vállalatok jelentős hányadának. A kis- és középvállalatok és számos szolgáltató cég esetében a szürkülés irányába hathat. Leginkább a belföldi szolgáltató és feldolgozó munkahelyek megszűnését vonhatja maga után, és munkára váró százezreket távolít a lehetőségektől.
- Az 5 százalékos béremelési elvárás indokolatlan és teljesíthetetlen a vállalkozások többségénél, többszöröse a termelékenység növekedési ütemének. A hiányszakmákban a piac ilyen vagy ennél magasabb emelést is kikényszeríthet, míg azokban a gazdasági szegmensekben, ahol a munkanélküliség már ma is magas, tovább rontja a helyzetet.
- Üdvözlendő, hogy az előzetesen napvilágot látott tervek alapján a kormány megosztaná a béremelés többletráfordításait a vállalkozásokkal, ez önmagában azonban sajnos nem elégséges a növekvő bérköltségek versenyképességben és foglalkoztatásban okozott kedvezőtlen hatásainak ellensúlyozására.
- A cafeteria-rendszer eddig megismert átalakítási elképzelése megnehezíti a munkahelyi étkezést, és az eredeti célokkal szemben csökkenti az üdülési célokra fordított összeget is.



Szabó Gábor, a Magyar Innovációs Szövetség elnöke

TILTAKOZIK AZ INNOVÁCIÓS SZÖVETSÉG

Nyílt levelet írt a Magyar Innovációs Szövetség nevében Szabó Gábor elnök az országgyűlési képviselőknek, arra kérve őket, hogy ne szavazzanak meg bizonyos, az innovációt hátrányosan érintő módosításokat.

Az Országgyűlésnek 2011 októberében beterjesztett, T/4662. törvényjavaslat több, az innovációt érintő változtatást is tartalmaz. Ezek között található kisebb korrekciókat, illetve az innovációs tevékenység fogalomtárának pontosítására szolgáló szövegrészeket, amelyekkel a szövetség egyetért – írja Szabó Gábor, a Magyar Innovációs Szövetség (MISZ) elnöke. Ugyanakkor a javaslat 340. § szerint érvényét veszti a Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról (KTIA) szóló tv. 4. § (3) bekezdése, ami azt jelenti, hogy a vállalatok a továbbiakban innovációs járulékból nem írhatnák le a saját innovációs tevékenységük, illetve a nonprofit vagy költségvetési kutatóhelyeknél megrendelt K+F projektek költségét. A MISZ véleménye szerint ez elfogadhatatlan, mert szemben áll a KTIA egyik fő céljával, jelesül azzal, hogy ösztönözze a vállalatokat arra, hogy saját K+F tevékenységet végezzenek, illetve ilyen megrendeléseket adjanak kutatószervezeteknek. A KTIA-törvény érvénybelépése óta egyértelműen kimutatható a vállalati K+F kiadások növekedése (míg 2004-ben a teljes hazai K+F ráfordítás 40 százaléka származott az üzleti szektorból, ma már ez az arány közel 50 százalék), amiben az innovációs járulék leírhatósága fontos szerepet játszott. További igen kedvező hatás, hogy a leírható hányad terhére a vállalatok jelentős K+F megbízásokkal keresték meg az egyetemeket és az MTA kutatóintézeteket, ami lényegesen

javította a kutatói szféra ipari beágyazódását. Azzal természetesen szövetségünk is tisztában van – fogalmaz Szabó Gábor elnök –, hogy a leírhatósággal jó néhány szervezet visszaélt, így már korábban felvetettük, hogy a kiskapuk bezárására feltétlenül szükség van. Erre azonban jó megoldást kínál az NGM-nek a Nemzeti Kutatási Innovációs és Tudománypolitikai Tanács által megtárgyalt és támogatott javaslata, amely szerint a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalának bázisán létrejönne egy olyan intézmény, amely hatósági tevékenységként ellátná a kutatást végző szervezetek K+F szempontú minősítését. A minősítő szervezet véleménye – amely a javaslat szerint a K+F projekt bármely szakaszában, így a projekt megkezdése előtt is kikérhető lenne – az adóhatóságot kötné, ami véleményünk szerint amellet, hogy biztonságot nyújtana a vállalkozásoknak, lehetőséget biztosítana a jelentősnek gondolt visszaélések kiszűrésére. Ezáltal növekedhetnének a KTIA-ba történő befizetések.

A törvényjavaslat 340. § szerint, továbbá, innovációsjárulék-fizetésre köteleznék a nagyszámú, 50 főnél kisebb cégeket is, mellyel feleslegesen növekednének a mikro- és kisvállalkozások bürokratikus terhei és befizetései. A Magyar Innovációs Szövetség ezért nyomatékkal kéri, hogy a T/4662. törvényjavaslat 340. §-át ne támogassák a képviselők.

MGY

MINŐSÍTŐ SZERVEZET

Az innovációs szövetség szerint az esetleges visszaélések kiszűrhetők lennének, ha létrejönne egy minősítő intézet, mely hatósági tevékenységként vizsgálná s minősítené a k+f tevékenységeket.

A kkv-kat leginkább **a vállalalkozási, külpiaci és menedzsmentismeretek hiánya** gátolja

A Nemzeti Külgazdasági Hivatal, vagy ahogy a külföldi befektetők ismerik, a HITA a nemzetgazdasági miniszter irányítása alatt dolgozó központi hivatal, önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, amelynek tevékenységéről Dobos Erzsébet, a hivatal elnöke adott tájékoztatást.

IDÉN ALAPÍTOTTÁK

A magyar kormány által létrehozott Nemzeti Külgazdasági Hivatal (Hungarian Investment and Trade Agency – HITA; www.hita.hu) 2011. január 1-jével kezdte meg a működését. A hivatal feladata egyfelől a külföldi cégek magyarországi befektetéseinek ösztönzése, másfelől a hazai kis- és középvállalkozások külgazdasági tevékenységének támogatása.

Magyar Gyáripár: *A Külgazdasági Hivatal milyen támogatást tud adni azoknak a befektetőknek, akik Magyarországon szeretnének beruházni?*

Dobos Erzsébet: A HITA (Hungarian Investment and Trade Agency, a befektetők sokszor csak az angol rövidített nevét ismerik) befektetésösztönzési tevékenysége során azonos jelentőséget tulajdonít az új befektetéseknek és a már Magyarországon jelen lévő multinacionális cégek újra befektetéseinek. Ebből adódóan a külgazdasági szakdiplomáták legfontosabb feladata egyrészt új befektetési lehetőségek becsatornázása a hivatalba, másrészt folyamatos kapcsolattartás a Magyarországon már jelen lévő cégek anyavállalatával. E feladatok minél színvonalasabb ellátása érdekében

a HITA illetékes főosztályával történt egyeztetés alapján befektetésösztönzési rendezvényeket szervez és részt vesz ilyen rendezvényeken, képviseli a hivatalt, és rendszeresen tájékoztatást ad az illetékes projektmenedzsereknek a befektetésösztönzési szempontból jelentős ágazati rendezvényekről. A külgazdasági szakdiplomáták feladatai közé tartozik továbbá a magyar áru- és szolgáltatásexport növelésének, piacra jutásuk megkönnyítésének elősegítése, a magyar vállalkozások érdekeinek hatékony képviselete a gazdaságdiplomácia eszközeivel; a kormány tőkebefektetésekre vonatkozó politikájának hatékony képviselete. Emellett ők tartják a kapcsolatot a fogadó ország üzleti életének meghatározó személyiségeivel,

PENNA
EUROPA

PARTNER A FORDÍTÁSBAN

Professzionális fordítások és tolmács-szolgáltatás világnyelveken, közép- és kelet-európai nyelveken, a gazdasági élet minden ágazatában, pénzügyi, jogi, informatikai és egyéb műszaki területeken, valamint az Európai Unióval kapcsolatban.

www.penna.hu

Penna-Európa Fordítóiroda
1078 Budapest, István u. 5. Telefon: 061-321-6606
Fax: 061-413-0424 E-mail: translations@penna.hu

szakmai szövetségekkel, intézményekkel, és ők készítik elemzéseket a fogadó ország gazdasági életének, makrogazdasági folyamatainak, gazdasági szabályozásának, konjunktúrájának, gazdaságpolitikájának, egyes ágazati politikák és fejlesztési irányok alakulásáról.

MGY: *Hogyan segíti a magyar vállalkozókat az érdekérvényesítésben, a nemzetközi mezőnyben?*

DE: A HITA üzletfejlesztési gyakorlata során megszerzett tapasztalatok alapján azt mondhatom, hogy a kis- és középvállalkozásokat a fejlődésben leginkább gátló tényező a vállalkozási, külpiaci és menedzsmentismeretek hiánya. Ezt az űrt hivatott betölteni a Kkv Akadémia nevű komplex képzési program, melynek tematikája a világgazdasági aktualitásoktól kezdve a korszerű üzleti ismereteken át a speciális, külpiaci és exporttémákat is felöleli. A hivatal vállalkozásfejlesztési programjainak skáláját mindezen túl az Enterprise Europe Network szolgáltatásai is szélesítik. Az Európai Bizottság ezen vállalkozásfejlesztési hálózatának magyarországi konzorciumvezetői feladatait ugyanis a HITA látja el. Az Enterprise Europe Network egyik kiemelt és korábban is már sikeresen működő programja az Astra exportinkubációs program, melynek sikerét és jelentőségét jelzi, hogy a Külgazda-



Dobos Erzsébet

Szorosabb szakmai együttműködés lesz az MGYOSZ-szal is

sági Stratégia tervezetében önálló projektként szerepel. Fontos feladatot jelent Magyarország exportteljesítményének növelése mellett a magasabb kkv-részarány elérése az összexportban és ehhez kapcsolódóan új munkahelyek teremtése. Ennek érdekében indul az a széles körű program, melynek célja a versenyképes termékek, szolgáltatások, exportáruhalapok felmérése minden szektorban és minden régióban. A HITA országos lefedettségű regionális hálózata, illetve ágazatokra specializálódott tanácsadói közvetlen kapcsolatba lépnek az exportban tudatosan gondolkodó kkv-kkal, és folyamatos tanácsadást biztosítanak külpiaci törekvéseik megvalósítása érdekében.

MGY: *Milyen formában lehetne teljesebbé tenni a hivatalt és az MGYOSZ együttműködését?*

DE: Szorosabb szakmai együttműködést a következő területeken tervezünk: meghívás egymás rendezvényeire, közös kiadványok és rendezvények, együttes fellépés jogszabálymódosítások érdekében, és szó van egymás kommunikációs támogatásáról is, például egymás tevékenységét, aktuális híryagát megjeleníthetjük egymás kiadványaiban és honlapjainkon.

MGY

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

- Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, kliens-szerver architektúrájú megoldások.
- Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőségbiztosítási rendszerek üzemeltetését is. A nagy megbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.
- Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

Telefon: +36 1 273-0632,
Fax +36 1 273-0633
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

Kockázatos működés, fizetési késések, iparági változások **2011 harmadik negyedévében**

Minden eddigi csúcst megdöntött a cégbedőlések aránya 3,43 százalékos értékével. Ma ugyanis Magyarországon 100 cégből több mint 3 megszűnik egy éven belül fizetési képtelenség miatt – állapítja meg a Dun & Bradstreet Hungária Kft. harmadik negyedéves jelentésében, melyben a vállalkozások összetételét, az iparágak jelentőségének, kockázatoságának állapotát, változását, a fizetési késések alakulását vizsgálta.

Jellemzően magyar tendenciaként a társas vállalkozások száma az elmúlt negyedévben tovább növekedett, és 2011 szeptemberének végén meghaladta az 565 ezret. Ez 2,3 százalékkal több, mint az előző év azonos időszakában. A 2008 őszi kirobbant válság előtt még 5,65 százalékos volt a cégszám növekedés Magyarországon, 2011 első fél évében már csak 2,5 százalék, s a növekedés dinamikája láthatóan tovább csökkent az elmúlt hónapban. Az új cégalapítások száma a 2010-es év azonos időszakához képest csökkent, mivel az elmúlt három hónapban 11 650 vállalkozást jegyeztek be, míg 2010 harmadik negyedévében még 12 ezret.

Lassan közelít a magyar gazdaság ahhoz, hogy a cégvilág ne gomba módjára szaporodjon, mint az elmúlt években. A nemzetközi cégmínősítő vállalat jónak ítéli a törvénykezés azon törekvéseit, hogy a korábbi pénzügyi beszámolót szándékosan nem leadó cégeket szankcionálja, és megakadályozza a korlátlan új cégalapítást. Szükségesek lennének olyan intézkedések is – írja a Dun & Bradstreet Hungária –, amelyek azt segítik, hogy a Magyarországra különösen jellemző kisméretű vállalati szektor növekedni tudjon, és a megbízható cégek kitűnjenek és jobb lehetőségeket kapjanak. A stabilizáció

A CÉGCSOPORT

A Dun & Bradstreet (D&B) – mely a Bisnode csoport tagja – több mint 160 éve működik, több mint 200 országból szolgáltatva cégszolgálatokat. Az ügyfelek a D&B kockázatkezelési megoldásaival csökkenthetik a vevőkockázataikat, nyomon követhetik a partnereik életében bekövetkezett változásokat. A Bisnode csoport Európa vezető digitális üzleti információszolgáltatója. A Bisnode online marketing, kockázatkezelési és üzleti információs megoldásokat kínál. Az 1989-ben alapított digitális üzleti információszolgáltató több mint 3100 alkalmazottat foglalkoztat Európában.

egyik útja lehet, ha egy cég időben és példás fizetési fegyvellemmel egyenlíti ki számláit, beszállítók nekik kedvezőbb fizetési feltételeket szabnak, mely által teljesítményük is nő. A tulajdonosok, vezetők korábbi cégkapcsolatait is érdemes megvizsgálni üzletkötés előtt.

Bár a vállalkozások száma az iparágak zömében nő, azonban egyre több olyan szektor van – jelenleg hét (élen a textil-, építő- és papíriparral) –, ahol csökkent a cégek száma egy év alatt. Az építőipar mérsékelt csökkenése már reakció a szektor egyre nehezebb helyzetére, mivel eddig a nagy fizetési képtelenség ellenére folyamatosan emelkedett a cégek száma. Ha az idei év harmadik negyedévével hasonlítjuk össze a 2010-es év azonos időszakával, akkor már közel 1,2 százalékos cégszámcsökkenést látunk az építőiparban. Míg három hónapja arról számolt be a Dun & Bradstreet, hogy a pénzügyi, biztosítási vállalkozások száma kiemelkedően, 10 százalék felett növekszik, addig ma azt láthatjuk, hogy a rendületlen növekedés már itt is csökken, és a cégek száma egy év alatt 9 százalékkal nőtt.

Fizetési határidők, fizetési késedelmek

Az átlagos fizetési határidő 30 nap körül van Magyarországon. Sőt, ha az elmúlt három hó-

A 10 legkisebb bedőlési arányt felmutató iparág

2011 elmúlt hónap rangsor	2010 azonos időszaka rangsor	Szektor	2011 elmúlt 12 hónap éves bedőlési arány
1	1	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0,47%
2	5	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1,13%
3	2	Oktatás	1,23%
4	4	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1,33%
5	3	Ipari gép, berendezés, eszköz javítása	1,74%
6	7	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1,99%
7	11	Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	2,01%
8	9	Információ, kommunikáció	2,03%
9	6	Egyéb feldolgozóipari tevékenység	2,14%
10	12	Egyéb szolgáltatás	2,16%

napot vetjük össze 2010 harmadik negyedével, akkor minimálisan bár, de csökkent is ez a szám, mely ma átlagosan 29 nap. 2011 harmadik negyedében a számlák 54 százalékát határidőben kifizették a cégek, míg egy évvel korábban csupán a kiállított számlák 48 százalékát egyenlítették ki határidőben. Ezzel egy időben a fizetési késedelem nőtt, ami arra utal, hogy a több határidőben kiegyenlített számla annak következménye lehet, hogy a fizetési feltételek szigorodtak, nem pedig a fizetési morál javult. Az elmúlt három hónapban a már eleve késve fizető cégeknél az átlagos fizetési késedelem majdnem elérte a 25 napot, ami meglehetősen magas, mivel 2010 harmadik negyedében ez „csak” 17 nap volt. Azon vállalkozások, melyek jó működnek és nem küzdenek problémákkal, még meg tudnak felelni a szigorodó fizetési feltételeknek, míg a nehéz helyzetben lévő cégek egyre többet késnek a fizetéssel, azaz a cégvilág fizetési képesség területén kezd szétszakadni.

Fizetésképtelenségi eljárások, szektorális kockázatok

A cégek bedőlési, fizetésképtelenségi aránya sajnálatos módon folyamatosan emelkedik, és ismét negatív csúcokat döntött. Míg egy éve 3,18 százalék volt a bedőlési arány, addig most már a 3,43 százaléknál tartunk, és valószínűleg ennek a tendenciának még nincs vége, mivel újabb gazdasági nehézségekkel kell a vállalati szektornak szembenéznie.

A fizetésképtelenségi eljárások (csőd, felszámolás) mellett a végelszámolások száma is jelentősen megemelkedett idén. Végelszámolás esetén a tulajdonos saját döntése, és nem a hitelezők külső kényszere, hogy nem folytatja a cég tovább tevékenységét. Míg tavaly naponta átlagosan 40 cég ellen indult végelszámolás, addig 2011-ben 62 ilyen bejegyzés történik naponta, ami jelentős emelkedés. Ráadásul a nyári, viszonylag nyugodtabb idő-

szak után az ősz ismét jelentős emelkedést hozott, és szeptemberben több mint 2200 végelszámolást kezdeményeztek (2010 szeptemberében ez a szám csupán kb. 1100 volt).

A D&B negyedévente közzéteszi a szektorok bedőlési arányait tartalmazó listáját a gazdaság szereplőinek tájékoztatása érdekében.

A legkisebb bedőlési arányú iparágak esetén nagyobb átrendeződésről nem beszélhetünk, stabilan ugyanazok a szektorok szerepelnek az első tízben, kisebb változásokkal. Ami viszont aggodalomra ad okot, hogy még itt is nőtt a bedőlési arány az elmúlt évhez képest. Korábban a top 10 alacsony bedőlésű iparág jóval 2 százalék alatt tudta tartani fizetésképtelen cégeinek arányát, ma már azonban 2,16-os bedőlési arány is látható a mezőnyben, ami sajnos erősen negatív tapasztalat.

A legmagasabb bedőlési arányú cégek listáján nagy átrendeződés történt, mivel a textiliparral és az adminisztratív és szolgáltatástámogató tevékenységgel (pl.: gépjármű-, munkaerő-kölcsönzés, utazásközvetítés) foglalkozó iparágak fizetésképtelenségi aránya jelentősen megnőtt az elmúlt 12 hónapban.

Mi várható az év hátralévő részében?

A folyamatosan növekvő és negatív csúcokat döntő bedőlési arány – kiegészülve a robbanásszerűen megnőtt végelszámolásokkal – nagyfokú óvatosságra int. Szerződés kötéskor már nem elég csupán a pénzügyi adatokat megvizsgálni, a számlafizetési információkra és cégkapcsolatokra is érdemes figyelni, és minden esetben minél körültekintőbben eljárni. Ráadásul ma már a meglévő, hosszú ideje stabilan együttműködő partnerekkel szemben is érdemes körültekintőnek lenni, mivel a még stabil vállalatok és iparágak is ronthatnak eddigi gazdasági teljesítményükön. **MGV**

AZ ÉPÍTŐIPAR AZ ÉLEN

A legkockázatosabb iparágak listáját már hosszú ideje az építőipar vezeti. Az elmúlt évben tovább emelkedett (5,70 százalékról 6,09 százalékra) a fizetésképtelenség valószínűsége. De nemcsak az eddig rosszul szereplő, hanem a korábban még jól teljesítő iparágak bedőlési aránya is nő, ami a gazdasági helyzet további romlására utal.

ÓVATOSSÁG MINDEN FRONTON

A válság a szokásosnál is körültekintőbb magatartást kíván az üzletkötéseknél. Nem elég csak a partnerek pénzügyi adatait vizsgálni, a partnerkapcsolatokra is figyelni érdemes.

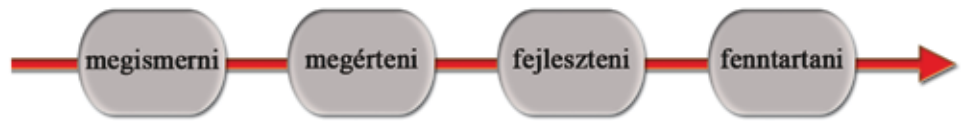
A 10 legnagyobb bedőlési arányt felmutató iparág

2011 elmúlt hónap rangsor	2010 azonos időszaka rangsor	Szektor	2011 elmúlt 12 hónap éves bedőlési arány
1	1	Építőipar	6,09%
2	10	Textilipar	4,77%
3	6	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4,70%
4	2	Fafeldolgozás (kivéve: bútor), fonott áru gyártása	4,67%
5	4	Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása	4,55%
6	9	Nagykereskedelem (kivéve: jármű, motorkerékpár)	4,53%
7	5	Szállítás, raktározás	4,52%
8	14	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4,50%
9	8	Fémalapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása	4,44%
10	12	Gumitermék gyártása	4,24%



SÄMLING
SOLUTION CONSULTING

AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

- Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?
- Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?
- Mi a sikeres végrehajtás titka?
- Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?
- Hogyan reagáljak a változásokra?
- Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: www.samlingsolution.hu | e-mail: info@samlingsolution.hu

KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

IMPROVERS
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

Az Improvers Group tagvállalatai:



www.samlingsolution.hu



www.franklincovey.hu



www.samling.hu



SZÁRNYAL A SZAMOS KFT.

A Szamos Kft. az ország legkeletibb részén, Csengerben működik. A kisváros dinamikusan fejlődik, Makovecz Imre és csapata által tervezett épületek díszítik. A cég ügyvezető igazgatója, Juhász János tájékoztatott a cipőgyárról.

Magyar Gyáripár: *Hogyan lett a gyáregységből korlátolt felelősségű társaság?*

Juhász János: A csengeri cipőgyártás története igen mozgalmas. A helyi és környékbeli létszámra alapozva folyamatosan növekedett a gyártási mennyiség. 1980-ban felépült Csengerben egy új üzem, melyben egy szabázzsal, 3 tűződe és egy alja szalag tevékenykedett. Az új üzem a Minőségi Cipőgyár nyírbátori gyáregységének csengeri üzemegysége lett. Az évek során előbb a Minőségi Cipőgyárt számolták fel, majd a Nyírbátori Auróra Cipőgyárt is. Az Auróra felszámolásával a csengeri gyár is hasonló sorsra jutott. A gyáregységet 1990-ben megvette a Pécsi Bőrgyár. A csengeri gyárban dolgozók közül 46-an nem kívántunk a Pécsi Bőrgyár irányítása alatt dolgozni, ezért megalakítottuk a Szamos Kft.-t.

MGY: *Mit kell tudni a Szamosról?*

JJ: A Szamos Kft.-t 1990. március 20-án, 46 fővel alapítottuk meg. A megalakulás után nagyon nehéz idők következtek. A helyi önkormányzattól vásárolt a cég egy az 1970-es árvíz idején épült barakképületet Csengerben, ami előtte tanműhely volt. Induláskor bérmunkára alapoztunk. A cég dolgozói és tulajdonosai ebben remélték megélhetésüket megtalálni. 1991-ben több más bérmunkáztató mellett megismerkedtünk a német Josef Seibel GmbH termékeivel, és nekik is elkezdtünk dolgozni. Tevékenységünk folyamatosan növekedett, így 1992-ben bővíteni kezdtünk: építettünk egy új 800 négyzetméteres üzemcsarnokot. Az új csarnokban 1992 év végén indítottuk be a ci-

pőfelsőrész-gyártást. Termelésünket és létszámunkat évről évre emeltük, mert egyre több lett a megrendelésünk. Ennek eredményeként 1995-ben sikerült visszakerülni abba a gyárba, melyet 1990-ben elhagytunk. Szükségünk volt újabb területekre, mivel tovább bővültünk.

MGY: *Új magyar márkát vezettek be a hazai piacra. Mi jellemzi az új terméket?*

JJ: A Szamos Kft. 2007-ben saját tervezésű új, saját magyar márkát kezdett el fejleszteni és gyártani. A saját márka a Szamos kölyök nevet viseli és 17–40-es méretig gyermekcipők széles választékát fedi le. Az új termék kategória elsősorban a természetes anyagok használatával és a magas minőségi követelmények teljesítésével igyekszik a gyermekek számára egészséges lábbelit biztosítani. A saját márka fejlesztése és az erőteljes, céltudatos marketing hatására e termék kategória gyártási volumene is szezononként jelentősen növekszik. A tervek szerint néhány éven belül a belföldi piac uralkodó márkájává fog fejlődni a Csengerben gyártott kölyökcipő. 2008-ban új, 4000 négyzetméteres raktárcsarnok épült. 2008 és 2011 között a telephelyen több mint 2 milliárd forint értékben zajlott és zajlik fejlesztés, valamint gépi, technológiai megújítási beruházás. A folyamatos, évről évre végrehajtott fejlesztéseknek köszönhetően a magyar gazdaság könnyűiparban elszorított visszaesésének ellenére a Szamos Kft. az eltelt néhány év alatt folyamatosan az ország legnagyobb cipőgyárává vált. A csengeri gyár ma már 560 dolgozónak biztosít munkát.

MGY

EGYMILLIÓ PÁR CIPŐ

A kft. éves termelése közel 1 millió pár cipő, melynek több mint 90 százaléka bérmunka, a Josef Seibelnek gyártott női és férfilábbeli. Csengerben az üzemszerű cipőgyártás 1976-ban indult meg. A kezdeti nehézségek után a Szamos Kft. történetét a töretlen fejlődés jellemzi, ami a mai napig tart. Ez köszönhető egyrészt a folyamatos technológiai fejlesztéseknek és az állandó megújulásra képes szakembergárdának, másrészt az üzleti tisztességnek, a jó minőségű termék előállításának is.

MGYOSZ-küldöttség **Kínában**

Idén szeptemberben, dr. Orosz Csaba alelnök vezetésével, az MGYOSZ üzleti delegációja látogatott Kínába. A meghirdetett szakmai úton nyolc tagvállalat 15 fővel képviseltette magát.

KÍNAI KAPCSOLATOK

Az egyik leginkább válságtűrő ország Kína volt az elmúlt években is, s az előrejelzések szerint ezután is marad a 9 százalék körüli növekedés, legalábbis a következő egy-két évben. A kínai kapcsolatok stabilizálhatják a magyar vállalatok üzleti lehetőségeit is.

A kínai szakmai utat a MECEC (Macro Euro-China Entrepreneurs Club) kezdeményezte. A meghívást elfogadva több mint 2000 km-t tett meg a magyar küldöttség gyorsvasúttal és busszal Peking és Csangcsun (Changchun), Csilin (Jilin) tartomány fővárosa között. Peking után Tieling városa következett. A város polgármestere és vezetősége fogadta delegációt, és bemutatták az új, most épülő városrész hatalmas beruházásait és ipari létesítményeit. Ezt követően Liaoning tartomány fővárosát, Senjangot (Shenyang) látogattuk meg, ahol szintén a legfelsőbb gazdasági vezetők tájékoztattak a tartomány és a főváros befektetési és beruházási lehetőségeiről.

Liaojüan (Liaoyuan) városban a polgármester díszvacsorát adott az MGYOSZ-delegáció tiszteletére, és másnap bemutatta a város kimagasló ipari létesítményeit. Így 5 nagyvállalatot látogattunk meg, többek között megnéztünk

egy bioenergia-központot, egy bioalkoholt előállító, valamint egy gépgyártó és gumifeldolgozó üzemet. Ebben a városban található Kína második legnagyobb zoknigyártó üze-
me. Vendéglátóink bemutatták a városnyi kiterjedésű logisztikai központot, valamint a zselatint feldolgozó német tulajdonú céget is.

Végso úti célunkon, Csilin tartomány fővárosában, Csangcsunban megtekintettük a Euro China Jilin 2011 kiállítását, majd ezt követően a Euro China Business Forumon vettünk részt. A Euro China Business találkozóon Csilin tartomány kormányzója megnyitóbeszédében bemutatta a tartomány gazdaságát. Az MGYOSZ-delegáció kínai szakmai útja új perspektívákat teremtett, komoly együttműködési és beruházási lehetőséget nyitott meg a szövetség tagjai számára.

Borosné Bartha Terézia

Az MGYOSZ nemzetközi igazgatója

Adecco

better work, better life



**Munkaerőt keres vagy kölcsönözni szeretne?
Nekünk nem szükséges 3 hét a kereséshez!
Az Adecco 50 éves tapasztalata Önnek is segít
gyorsan megtalálni a megfelelő jelölteket.**

- ▶ Gyorsaság
- ▶ Rugalmasság
- ▶ Több mint 90%-ban megfelelt jelöltek
- ▶ Teljeskörű ügyintézés

Mint bizonyára Ön is tudja, a Munka Törvénykönyvében a munkaerő-kölcsönzést érintő változások lépnek életbe ez év decemberében. A változások alapja az Európai Unió „a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről” címet viselő 2008/104/EK irányelv kötelező életbe lépése. Szeretnénk munkáját azzal segíteni, hogy a törvényben megfogalmazott változásokkal, a megengedett kivételek bemutatásával kapcsolatban illetve általánosságban a kölcsönzés előnyei kapcsán felvilágosítással a rendelkezésére állunk.

Kérdése esetén keressen bennünket az alábbi elérhetőségen:

Kontakt: **Veres Szabina**, telefon: **(06-1) 323-3520**

Email: **adehukolcsonzesdl@adecco.com**



ÚJ TORNATEREM FELSŐZSOLCÁN

Az MGYOSZ 10 millió forinttal járult hozzá a felsőzsolcai általános iskola tornatermének felújításához, míg a Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálat 2,5 millió forint értékű ajándékkal, valamint gyermekprogramokkal egészítette ki a munkaadói szövetség támogatását. Az intézményben a 2010-es árvíz komoly károkat okozott, az épület használhatatlanná vált.

2010 tavaszától sorozatos, súlyos esőzések sújtották a Kárpát-medencét. Magyarországon a legkritikusabb állapotok Borsod-Abaúj-Zemplén megyében uralkodtak. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége haladéktalanul adománygyűjtést kezdeményezett tagszervezetei és tagvállalatai körében a károsultak támogatására. Néhány hónap alatt összesen 15 millió forintot, valamint 100 tonna cementet ajánlottak fel a hazai, 20 ezer eurót és 20 tonna cementet az erdélyi árvíz károsultak javára a gyűjtésben részt vevők. 2010-ben ennek köszönhetően sikerült felújítani az esőzések során súlyosan károsodott erdőhorvati általános iskolát. Ugyanebben az évben a szintén árvíz sújtotta erdélyi Bölönben és Csíksomlyón adományokat adott át az MGYOSZ a rászorulóknak.

A Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálat (NGYSZ) javaslatára döntött úgy a munkaadói szövetség, hogy a már említett felajánlások mellett a Felsőzsolcai Közös Igazgatású Közoktatási Intézmény (FKIKI) újjáépítésének finanszírozásában is segítséget nyújt. Az adományok célba juttatásához a munkaadói szervezet az NGYSZ-szel kötött partnerségi megállapodást.

Felsőzsolca szinte minden alkalommal az árvíz helyzetről készült tudósítások élén szerepelt, a településen hatalmas károk keletkeztek az ingatlanokban. Az MGYOSZ által felajánlott

10 millió forintból – és a felhasznált 40 tonna cement segítségével – az elmúlt hónapok során kicserélték az iskola tornatermének nyílászáróit, újraszigetelték az épületet, kialakították a tornaterem körüli járdát, és kifestették a teremhez tartozó öltözőket és mellékhelyiségeket. Az NGYSZ a támogatást logisztikai segítséggel és 2,5 millió forint értékű operaházi, parlamenti és egyéb gyermekprogramokkal, valamint ajándékokkal egészítette ki. Az október 5-én délelőtt megrendezett ünnepséget dr. Kövér László, az NGYSZ Magyar Egyesületének elnöke, az Országgyűlés elnöke és dr. Tóth Lajos, Felsőzsolca polgármestere is megtisztelte jelenlétével. Az adományozókat dr. Futó Péter MGYOSZ-elnök, BusinessEurope-alelnök és dr. Edvi Péter NGYSZ-elnök képviselte a rendezvényen. Demeter Ervin országgyűlési képviselő, kormány megbízott, dr. Mengyi Roland, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnöke és Csöbör Katalin országgyűlési képviselő is részt vett az eseményen. Az iskola részéről Putz József FKIKI-igazgató volt jelen az átadáson. Dr. Kövér László az átadás során elmondta, hogy kiemelten fontosnak tartja az állam, a vállalkozók és a civil szervezetek összefogását, ami a felsőzsolcai árvíz esetében nemcsak emberéleteket mentett, de családok sorsát és életvitelét is pozitívan befolyásolta. **MGY**

TÁMOGATÁS

„A kilátástalan helyzetben lévő önzetlen támogatása hatalmas jelentőségű, különösen az ország jelenlegi, nehéz gazdasági helyzetében. Éppen ezért a legnagyobb magyarországi munkaadói szervezetként kötelességünknek éreztük, hogy mi is hozzájáruljunk az árvíz károktól különösen sújtott települések és emberek nehézségeinek enyhítéséhez. Bizom benne, hogy a felsőzsolcai iskola újjáépített tornatermének mai átadása révén is felhívjuk a vállalatok figyelmét a bajba jutottak megsegítésének fontosságára” – hangsúlyozta dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

UNIÓS BÜDZSÉ: MINDENT A NÖVEKEDÉSÉRT

Nem a méret a lényeg, hanem az ésszerű felhasználás – vallja az EB, amikor javaslatot tett a 2014–2020-as pénzügyi kerettervre.



EMBERI TÉNYEZŐ

Andor László, a foglalkoztatásért, a szociális ügyekért és a társadalmi összetartozásért felelős EU-biztos kiemelte: az új kohéziós politika kidomborítja a javaslat társadalmi dimenzióját, hiszen minimumarányt állapít meg az Európai Szociális Alapra vonatkozóan és erősíti a Globalizációs Alkalmazkodási Alapot. Az emberi tényező előtérbe helyezése fontos eleme a válságból való kilábalás érdekében tett erőfeszítéseknek. A szociális alap költségvetése a hét év során elérné a 84 milliárd eurót.

A költségvetés mérete a javaslat szerint a befizetési oldalon az uniós GNI 1,05 százalékának, a kifizetési oldalon pedig 1 százalékának felel meg. Ez kevesebb a 2007–2013-as, többéves pénzügyi kerettervben meghatározottnál, de az Európai Bizottság (EB) álláspontja szerint nem a költségvetés méretét kell növelni, hanem a meglévő pénzeket ésszerűbben felhasználni. A büdzsé struktúrájával kapcsolatban a javaslat nem tartalmaz jelentősebb változtatást. Bizonyos tételeket átneveztek, bizonyos alpontokat pedig megszüntettek, hogy rugalmasabbá tegyék a költségvetést. Ez utóbbi érdekében számos intézkedés bevezetésének ötlete merült fel, például a rendkívüli segélyalap és a rendkívüli mozgástér létrehozása.

A javaslat legszembevetőbb újítása és legvitatottabb pontja két új saját forrás bevezetésének terve, az új európai áfa-rendszeré és a pénzügyi tranzakciókra kivetendő adóé. Az Európai Bizottság tervei szerint e két forrásnak kell kitennie a 2020-as költségvetés bevételeinek 40 százalékát. Az intézkedéseket legkésőbb 2018 januárjáig kívánja bevezetni az EB. Változtatni kíván a költségvetés kiadási oldalán is. Az Európa 2020 stratégia megvalósítására akar összpontosítani. A forrásokat olyan kiemelt területekre csoportosítaná át, mint például az infrastruktúra-fejlesztés, a kutatás és az innováció, az oktatás és a kultúra, az EU külső határainak védelme és a külkapcsolati prioritások, többek között az uniós szomszédságpolitika. A BusinessEurope-nak mint az Európai Szociális Párbeszéd tagjának hivatalos álláspont-

ja szerint az uniós költségvetés elsődleges célja a növekedés kell legyen. Bár az EB javaslatában szintén a növekedés előmozdítását célzó intézkedések fontosságát emelte ki, a BusinessEurope nem elégedett, ennél többet akar: a költségvetés radikálisabb felülvizsgálatát és átalakítását.

Időközben az is kiderült, hogy kevesebb kiemelt célkitűzésre összpontosítja majd az Európai Unió az egyes régióknak és ágazatoknak nyújtott felzárkóztatási (kohéziós) politikáját 2014 után, ha a tagországok elfogadják az EB erre vonatkozó javaslatát. Az MTI jelentése szerint a változás egyik eleme az lehet, hogy az EB jogot formál arra, hogy kérhesse egyes, már jóváhagyott beruházások felülvizsgálatát vagy az uniós támogatás felfüggesztését, „ha a gyenge adminisztratív kapacitás, illetve a fenntarthatatlan makro-költségvetési politika veszélyeztetheti az uniós beruházások növekedésre és munkahelyteremtésre gyakorolt hatását”. A javaslatot bemutató Johannes Hahn, a regionális politikáért felelős biztos emlékeztetett arra, hogy a kohéziós politika az elmúlt tíz évben közvetlenül több mint 1 millió munkahelyet teremtett, beruházott több mint 10 millió személy foglalkoztathatóságát javító képzésekbe, társfinanszírozásában elkészült legalább 2 ezer kilométernyi autópálya és 4 ezer kilométernyi vasút, és létrejött 800 ezer kis- és középvállalkozás. A kohéziós politika keretébe eső támogatások összértéke a 2014–2020-as időszakban az összes uniós költségvetés közel 40 százaléka, várhatóan mintegy 336 milliárd euró lesz.

MGY

EU-adó jöhet a pénzügyi tranzakciókra

Az Európai Bizottság szeptember végén döntött: bevezetné a pénzügyi tranzakciós adót. Ez azonban még nem jelent biztos megvalósítást, merthogy a javaslatot az EU-tagállamoknak is jóvá kell hagyniuk.

Az új adót a pénzügyi intézmények közötti, pénzügyi eszközöket igénylő, valamennyi tranzakcióra kivetnék, ha a tranzakciót lebonyolítók közül legalább az egyik fél székhelye az Európai Unióban van. A tervek szerint az adó a pénzügyi intézmények közötti tranzakciók 85 százalékára terjedne ki, a lakosságot és a vállalkozásokat azonban nem érintené. Az elemzések szerint évente körülbelül 57 milliárd euró bevételt jelenthet az új adó bevezetése, mely az Európai Bizottság javaslata alapján 2014. január 1-jétől lépne hatályba. A bizottsági javaslatot a tagállamoknak is jóvá kell hagyniuk ahhoz, hogy a tranzakciós adó bevezethető legyen. Több tagállam azonban egyelőre nem ért egyet ezzel a lépéssel. Az adó mértéke részvények és kötvények esetében a tranzakciós érték 0,1 százaléka, származékos – derivatív – termékeknél pedig 0,01 százaléka. Az új adó nem bevezetésével a pénzügyi intézmények is hozzájárulnának a gazdasági válság kezeléséhez, és visszaszorulnának a kockázatos és valódi hasznot nem hajtó kereskedési

formák – áll a javaslatban. A BusinessEurope egyetért azzal, hogy olyan tagállami és uniós szintű intézkedésekre van szükség, melyek képesek a gazdasági stabilitás biztosítására a hosszú távú növekedés fenntartása mellett. A jelenlegi gazdasági helyzetben új adó bevezetését azonban nem támogatja. Álláspontja szerint a pénzügyi tranzakciós adó negatívan hatna a versenyképességre, és a megvalósítás feltételei is tisztázatlanok.

Tobin-adó

A tranzakciós adó ötlete James Tobin Nobel-díjas közgazdász nevéhez fűződik, aki még évekkel ezelőtt javasolta, hogy a nemzetközi átutalásokra vessenek ki egy alacsony adót (0,01–0,25 százalék), így ugyanis megfékezhető a spekulációs mozgások. A működő tőke zavartalan áramlását ez nem érinti. Az adó ugyanis – alacsony volta miatt – csak a spekulációra jellemző napi többszöri átutalásokat sújtaná igazán.

MGY

ÚJ ADÓ

Óriási vita lesz még a tranzakciós adó bevezetéséről, merthogy nem elég az Európai Bizottság döntése, azt a tagállamoknak is jóvá kell hagyniuk. Ott pedig még nincs meg a támogatás, így még maga a bevezetés is kérdéses.

Új európai áfarendszer akar a bizottság

Az Európai Bizottság javaslatot tett egy új, egységes európai áfarendszer bevezetésére, mely az uniós költségvetés forrását is bővítené.

Jelenleg az unióban nincs egységes áfarendszer, az egyéni vásárlók jellemzően a vásárlás helye szerinti országban kötelesek adózni, ellentétben az üzleti vállalkozásokkal, amelyeknek legtöbbször a célszországban kell befizetniük az áfát.

Az unióban működő különböző áfarendszerek felülvizsgálata folyamatban van. Az Európai Bizottság egységes rendszert kíván kialakítani oly módon, hogy a befizetés helyét az eredet, tehát a vásárlás helye szerinti országba tenné. Álláspontja szerint ez a rendszer igazságosabb lenne, és csökkenthetné a tagállamok

közti különbségeket, ráadásul az EU bevételét is növelné.

A BusinessEurope hivatalos állásfoglalásában elutasította az új európai áfarendszer bevezetését. Tartani lehet attól, hogy ennek célja egyedül a költségvetés bevételeinek növelése, nem pedig a piac fokozottabb ellenőrzése és a harmonizáció. Az Európai Bizottság a hírek szerint ragaszkodni fog a javaslatához, és várhatóan az év végén közleményben ismerteti konkrét elképzeléseit az egységes áfarendszeréről, melyet 2018 januárjáig kíván bevezetni.

MGY

FONTOS TÁJÉKOZTATÁS!

Ezúton tájékoztatjuk, a szakmai munka hatékonyságának javítása és európai tagságunk markánsabb láthatósága érdekében az MGYOSZ Brüsszeli Iroda 2011. szeptember 1-jétől a BusinessEurope székházába költözött.

Új címünk:

MGYOSZ Brüsszeli Képviselő
BUSINESSEUROPE
168, Avenue Cortenberg
1000 Bruxelles
Tel.: +32 2 648 0938 (változatlan),
fax: +32 2 231 1445
E-mail: info@mgyosz.be

VÁLTÁS AZ ÜZLETI ÉLETBEN

Minden botlás komoly veszteséget okozhat, és minden szakszerű segítség jól jöhet a vállalatok eladásánál vagy éppen a tulajdonosok más módon való kiszállásánál. A könyv összeszedi azon tudnivalókat, melyekre a tulajdonosváltás előtt és közben szükség lehet.



Kiemelkedő gazdasági jelentőségű és ezért rendkívül izgalmas témát tárgyal az ismert gazdasági szakember könyve. Szakmai értékét egyértelműen bizonyítja, hogy eredeti kiadását a világsők közé tartozó John Wiley & Sons jelentette meg, szintén 2011-ben.

A cégek tulajdonosváltása a szakirodalom egyik fontos témája, és bőséges irodalma van. Azonban – és ezt előszavában Némethy is kiemeli – ezek általában a szakemberek, és nem a tulajdonosok számára íródtak, könyvvel ezt a hiányt igyekeznek pótolni. Amint írja, műve áttekintést ad arról, mit kell tudniuk a tulajdonosoknak ahhoz, hogy megtervezhessék és menedzselhessék a vállalatukból való kiszállásukat.

Joggal mondja, hogy vaskos köteteket lehetne írni – és írni is – a vezetői kivásárlásról, a tőzsdére történő bevezetésről, az értékelésekről és így tovább. Ezért könyvének megkülönböztető sajátossága és egyben értéke, hogy az e témákban való részletesebb elmélyülés helyett a célja inkább az, hogy olvasmányos stílusban elegendő információval lássa el a vállalatulajdonosokat, segítendő, hogy saját maguk dönthessék el, szükségük van-e a valamelyik részterületen való további vizsgálódásra.

Kiemelendő, hogy ez nem egy „csináld magad!” kézikönyv. Annál is inkább, mert olyat tisztességgel készíteni nem is lehet – a gazdasági életben minden ilyen ügylet feltétlenül

egyedi kezelést igényel, s ennek természetesen illeszkednie kell az adott jogi, adminisztrációs és intézményi környezethez. Némethy a nélkülözhetetlen alapismereteket kínálja ehhez. Őt idézve: „Az egyes témákat és kérdéseket általános érvénnyel tárgyalom, amelyek nem kínálnak konkrét megoldási lehetőséget az eltérő és változó jogi környezetben működő vállalatoknak. Az általánosítás különösen nehéz volt az adózási és a hagyatéktervezésről szóló fejezeteknél, de végül is a kötetben kifejtett gondolatok bármely országra értelmezhetők. Ettől függetlenül azt tanácsolom, mielőtt bárki bármilyen konkrét lépésre szánná el magát, konzultáljon ügyvédjével és tanácsadójával!” Ez valóban a legesszerűbb hozzáállás egy ilyen útmutató esetén.

Könyve célközönségét így határozza meg: „Szándékom szerint a könyv elsősorban az általam közepes nagyságúnak nevezhető vállalatok tulajdonosaihoz szól. Ezek értéke tipikusan 10–100 millió euró között van, bár azonnal el kell ismernem, hogy már az értékhatárok kijelölése is önkényes.”

A mű első része a vállalatból való kiszállás tervezésével foglalkozik, a második az ennél is kényesebb feladatot, a tranzakció menedzselését tárgyalja. Segítőtárs egy olyan, bonyolult és kritikus jelentőségű úton, amelyen minden botlás komoly veszteséget okozhat, és amelyen minden szakszerű segítség igen jól jön.

Dr. Osman Péter

Némethy László:

Váltás az üzleti életben

Vállalkozások értékesítése, a kiszállás tervezése és menedzselése

„Mielőtt bárki bármilyen konkrét lépésre szánná el magát, konzultáljon ügyvédjével és tanácsadójával!”

HVG Könyvek, 2011

BUDAI LUXUSLAKÁSOK

A Gellért-hegy dél-nyugati oldalában

Lakóingatlanok magas minőségi kategóriája
Letisztult, funkcionalista szellemben tervezett
épületben kialakított lakások a Gellért-hegy
dél-nyugati oldalában.

2011 nyári beköltözéssel

25
SOMLÓI ÚT



További információ:
Tel.: 06/ 20 343-3416

www.pjholding.hu

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Több, mint 100 üzlet,
éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

A belváros legnagyobb fitness-wellness
központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011 ősz

Budapest első gasztro utcája éttermekkel,
kávézókkal, gasztro üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.
Robert Thownshend,
világhírű angol tájépítész által
tervezett sétány,
formatervezett utcabútorokkal,
szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinoftices.com



06 1 688 3030