



A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja



Új minimálbér, kamarai regisztráció, magasabb áfa (4–6. oldal)

7. oldal

9. oldal

12. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

Egymásra utalva 3

FÓKUSZBAN

2012:

minden szinten sok változás 4-6

NAPIRENDE

A munkaadók tizenkét pontja 7-8

Jobb időkre várnak a cégek
a munkavállalói pénzügyi
ösztönzőrendszerek bővítésével 9

SZÜLETÉS NAP

Hofeka: a termelés az érték 10-11

ELSIMERÉS

Magyaroké a Green Oscar 12

Professor Honoris Causa 13

A Szent István-terv 13

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Új gazdasági kormányzás

lehet az EU-ban 14

A legfontosabb témák a

BusinessEurope napirendjén 15

GONDOLATJEL

Az idő múlik, a whisky örök 17

Rém? Álom? Kapitalizmus! 18

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6-8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiruszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésefelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: BLACKPRINT
Nyomdaipari Kft.
1044 Bp., Tenkefürdő u. 3.

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban.



Fekete István,
a Joint Venture Szövetség elnöke

„Az együttműködésre
hívó gesztusokra nem
maradna el a pozitív
reakció sem”

Egymásra utalva

Furcsa kettősség alakult ki Magyarországon: miközben általában világos, hogy a nálunk működő multinacionális cégek értékelnék és szívesen alkalmaznának nagyobb arányban hazai beszállítókat, e folyamat mégsem gyorsul fel a kívánt mértékben. Vajon miért nem?

A Joint Venture Szövetség, miután tagjai közt tudja a multinacionális vállalatokat éppúgy, mint a hazai vagy külföldi tulajdonú kkv-kat, úgy tapasztalja, hogy sok nemzetközi termelő vállalat már felértékelte a hazai beszállítókat, hiszen a termelés rugalmasságában, a készletek leszorításában nincs párja az itteni beszállítóknak. A folyamat gyorsításához azonban a hazai beszállítóknak kell először áldoznia: befektetnie a minőségbe, a standardizációba, a kapacitásbővítésbe, munkatársai színvonalának emelésébe. Sok jó példa van már. Azon kkv-k, amelyek sikerrel végigjárták ezt a rögzös utat, ma már nemcsak egy vállalat, hanem az iparág beszállítói is, és szinte ezzel egy időben bekerültek a nemzetközi vérkeringésbe. Nem kétséges, ez az út áldozattal jár, és az sem kétséges, hogy nem a nemzetközi vállalat finanszírozza majd a potenciális beszállító felzárkózását. Ide kell tehát csoportosítani az EU-s és az állami támogatásokat.

A JVSZ nemcsak az újonnan idetelepülő nemzetközi vállalatokat célozza meg, de tenni akar a már ittlévők jó közérzetéért, fontosnak tartva a Magyarországon megtermelt profit újrabefektetését. Mi kell ehhez? Először is olyan kormányzati kommunikáció, amely elismeri e szereplőknek a magyar gazdaságban betöltött szerepét. Másodszor olyan megágyazó feltételek, amelyek mellett az idehaza várható hozam magasabb lesz – de legalább egyenlő – más, velünk a tőkéért versenyző országokban elérhető hozamnál. Ne feledjük: bármilyen nemzetiségű is a tőke, mindig a magasabb megtérülést keresi. Az eredetileg Magyarországra hozott tőke sem az anyacég „szekrényéből” került elő, annak is egy más országban megtermelt profit volt a forrása. Harmadszor szükséges egy olyan menedzsment, amely „él-hal” a magyarországi vállalatért, itt ért el sikereket, szinte magáénak érzi az itteni céget. Ők azok, akik lobbizni fognak az anyacégnél további hazai beruházásokért, a termelőkapacitás bővítéséért.

Tennivaló akad hát bőven. A kormányzat nem kényeztetette a nemzetközi vállalatokat az elmúlt másfél évben. De még a jelen nehéz körülményei között is többet adhatna a kormány. Hogy mit? Őszinte beszédet, kiszámíthatóságot, stabilitást, tervezhetőséget. Ezek együttműködésre hívó gesztusok lennének, amelyekre nem maradna el a pozitív reakció sem.

Fekete István

2012: MINDEN SZINTEN SOK VÁLTOZÁS

Alaposan átalakul a jövő évben a cégek mozgástere. A változások nagyobb része inkább kellemetlen, de akadnak kedvező fejlemények is. Az alábbiakban a főbb adó- és járulékváltozásokból, valamint néhány lényeges új elemről szemeztünk.



MINIMÁLBÉR A kormány jövőre a jelenlegi 78 ezerről 92 ezer forintra emeli a tervek szerint a minimálbért, míg a szakmai bérminimum 108 ezer forint lesz.

BÉRKOMPENZÁCIÓ Lapunk megjelenésével nagyjából egy időben, december 14-én dönt a kormány a 2012. évi kötelező legkisebb munkabékekről – így a garantált bérminimumról és a minimálbérrel. Várhatóan ezen a napon fogadják el azt a kormányrendeletet is, mely megalapozná a munkáltatók által kötelezően teljesítendő ún. elvárt béremelés módját és mértékét is, mely a munkavállalók adóváltozásokból fakadó keresetvesztését hivatott pótolni. A témában zajló egyeztetéseken az MGYOSZ képviselői is részt vettek, bízva abban, hogy a munkáltatókat sújtó többletterheket érdemben kompenzáló rendelkezésekben sikerül megállapodni.

Miközben az „elvárt béremelés” szabályai szerint várhatóan a munkavállalók kétharmadának tekintetében meg kell valósítani a bérfellesztést ahhoz, hogy a vállalkozás eséllyel induljon közbeszerzési, uniós pályázaton, addig az adótörvény rendelkezései alapján kompenzációt az a munkáltató kaphat, aki minden érintett munkavállaló esetében végrehajtja az emelést. Az elvárt béremelés mértéke várha-

IMF-EGYEZSÉG A LÁTHATÁRON?

Magyarország jövő évi gazdasági feltételeit alaposan átrendezheti, ha az eddig hangoztatott kormányzati álláspont valóban megváltozik, s lesz megállapodás a Nemzetközi Valutaalap-pal. Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter bejelentése szerint Magyarország ún. elővigyázatossági hitelmegállapodást (Precautionary Credit Line, PCL) kíván kötni az IMF-fel, amely egyfajta védőháló lehetne nagyobb gazdasági viharok idején.

tóan nem százalékos mértékben, hanem normatív összegként lesz meghatározva, kereseti sávokra vetítve.

A minimálbér-emeléshez kapcsolódó kompenzációról szóló javaslat szerint adókedvezményt kapnak a 300 ezer forint alatti bérek nettó értékét megőrző munkaadók, ha ezt minden alkalmazottnál megtették. Ehhez kompenzálni kell a legfeljebb 12,5 ezer forint adójóváírást, ami juttatásban adókkal együtt mintegy 20 ezer forint költséget jelent. A kedvezményt havonta lehet megállapítani, mértéke 2012-ben vagy a bruttó bér 21,5 százaléka, de legfeljebb 16 125 forint, vagy a 16 125 forintnak a 75 ezer forint feletti bruttó bér 14 százalékát meghaladó része lehet. Ez azt jelenti, hogy bruttó 190 ezer forint bér felett már nem jár kompenzáció. Aki nem tartja be a bérkompensációt, azt a munkaügyi ellenőrzés során nem bírságozhatják, viszont az elvárás nem teljesítő cég két évig nem indulhat közbeszerzésen, és nem kaphat állami támogatást. Szinte lehetetlen lesz a bérkompensáció igénylése – fogalmazta meg véleményét Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke a Napi Gazdaságnak. – Továbbra is számos nyitott kérdés van a munkaadói adókedvezmény formájában igénybe vehető bérkompensáció körül. Alapvető probléma, hogy egy munkaadó csak a bruttó bért tudja emelni, ezzel szemben az elvárás

a nettó jövedelem szinten tartása, vagyis lényegében a munkaadónak a dolgozó összes, nem munkabérből származó jövedelmét is ismernie kellene, hogy ezt teljesíteni tudja – hangzik az alelnök indoklása. És az is problémát jelent, hogy egyelőre nem definiálták pontosan, hogy mihez képest kellene szinten tartani a nettó jövedelmet. Gondot okoz az is, hogy nincs két egyforma év, sem a rendelésállomány, sem a műszak- és túlórapótlékok szempontjából, ráadásul a kormány elképzelései szerint a júliustól hatályos új munka törvénykönyve megszüntetné például a délutános műszakpótlékot. A javaslat az év közben kifizetett egyedi jutalmakat vagy a betegszabadságok idejére járó kisebb jövedelmeket sem veszi figyelembe. A szinten tartani kívánt nettó bér meghatározását tovább nehezíti az idén bevezetett gyermekkedvezmény, főleg ha az jövőre év közben szűnik meg. Az eddigiek alapján valószínűleg a legfeljebb alpbért alkalmazó javadalmazási rendszert használó vállalkozások tudják igénybe venni a kompenzációs adókedvezményt, feltéve, hogy rendelkeznek a szükséges forrásokkal a béremeléshez – tette hozzá Rolek.

ÁFA Az eddig 25 százalékos felső kulcs helyett jövőre már 27 százalék lesz az áfa, ez a legmagasabb Európában. A bruttó árban megjelenő áfatartalom 20-ról 21,26 százalékra változik. Az adómérték kezelésére alkalmas pénztárgépeket és taxamétereket február 29-ig kell átállítani, addig kézi kibocsátású nyugtával, illetve számlával kell a bizonylatadási kötelezettséget teljesíteni.

SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ Létrejön a szociális hozzájárulási adó, egyesítve az egészségbiztosítási járulékot, a munkaerőpiaci járulékot és a nyugdíj-hozzájárulást. Tulajdonképpen a 27 százalékos munkáltatói tb-járulékot nevezték át. Egy módosítás szerint kedvezményt kaphatnak a szociális hozzájárulási adóból az elvárt bérkompenzációt teljesítő munkáltatók.

TÁRSASÁGI ADÓZÁS A társasági adóról és osztalékadóról szóló szabályozásban megjelenik többek között az adomány és a bejelentett immateriális jószág fogalma. Ez utóbbi az adóhatóságnak a szerzéstől számított hatvan napon belül bejelentett, jogdíjbevételekre jogosító javakat jelenti. Az egyszerűsítés jegyében módosítják a bejelentett részesedés fogalmát, hogy a tulajdonosoknak ne kelljen bejelenteniük, ha egy cégben a százalékos részesedésük nem nő, csak annak az értéke. Újradefiniálják

az osztalékot, hogy a meghatározás megfelelően az Európai Unió egységes jogértelmezési gyakorlatának.

Megszűnik a korlátlan elhatárolás. A korábban keletkezett veszteséget a később keletkezett eredményből le lehetett vonni. A törvényjavaslat szerint jövőre csak a pozitív adóalap feléig lehet veszteségelhatárolással élni. Ez ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eleve elveszne a korábbi évek veszteségének az összege, csak az érvényesítés módját korlátoznák. A mezőgazdasági ágazatba sorolt adózónál lehetőség van az adóévet megelőző két adóévben befizetett adójának önellenőrzéssel való módosítására is az elhatárolt veszteség összegével, legfeljebb azonban az elhatárolt veszteség 30 százalékával adóévenként.

EVA Eredetileg már jövőre megszüntették volna, de végül még egy évig fennmarad. Jövőre azok evázhatnak, akiknek az éves árbevétele nem haladja meg a 30 millió forintot, míg jelenleg 25 millió az értékhatár. Az adó mértéke 37 százalék lesz az eddigi 30 helyett. Az evakörből 2012-től kilépő vállalkozásoknak az eddigi szabályok szerint 2013. június 30-ig nem kellett volna társaságiadó-előleget fizetniük, ezt az előírást módosították.

SZEMÉLYI JÖVEDELEMDÓ Az egykulcsosnak mondott személyi jövedelemadózás, mint ezt már korábban is tudni lehetett, valójában lényegében kétkulcsos lesz: a havi bruttó 202 ezer forint fölötti jövedelemnek a félszuperbruttóval felszorozott része után kell a 16 százalékos szja-t megfizetni. Az adójóváírás intézményét azonban megszüntetik.

CAFETERIA 2012-től az évi 500 ezer forint felett adott béren kívüli juttatás egyes meghatározott juttatásnak minősül. Ez az 500 ezer forint feletti részre az szja mellett plusz 27 százalékos ehokötelezettséget jelent. A melegétkelési-utalványt a tavaly bevezetett Széchenyi Pihenőkártya vendéglátáskártyája váltja fel 150 ezer forintos kerettel. A 2012-ben a béren kívüli juttatásként adható étkezési utalvány értéke havi 18 ezerről 12 500 forintra csökken, ha azt a munkaadó által működtetett étteremben használják fel. Minden más esetben csak 5 ezer forint számít béren kívüli juttatásnak. Januártól csak a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott Erzsébet-utalvány adható fogyasztásra és kész-ételvásárlásra béren kívüli, kedvezményes közteherrel adható juttatásként. Az Erzsébet-utalvánnyal kapcsolatos szabályokat később rendeletben alkotja meg a kormány.

ÉPÍTÉSI STOP A PLÁZÁKRA

Az országgyűlési képviselők a salátatörvény részeként megszavazták a plázaépítési stopot. Hasonló témában az LMP önálló törvényt is kezdeményezett, sőt azt a parlament tárgyalta is, ám a Fidesz a törvényt oly mértékben átirta, hogy azt a betervezők visszavonták. Most minden különösebb vita nélkül egy költségvetési bizottsági indítványként került a Ház elé, amely kimondja: 2012. január elseje után – három évig – nem épülhetnek 300 négyzetméternél nagyobb alapterületű kereskedelmi egységek; kivétel, ha erre a gazdasági és a vidékfejlesztési miniszter által létrehozott bizottság engedélyt ad. Az építőipari vállalkozások szerint a plázastop újabb mélységekre löki az építőipart.

ADÓMENTES TÁMOGATÁS

Adómentesen nyújthatnak a munkáltatók vissza nem térítendő támogatást dolgozóik devizahiteleinek végtörlesztéséhez, legfeljebb 7,5 millió forintos értékben. Ezen összeg után sem a munkavállalónak, sem a munkáltatónak nem kell adót fizetnie. A munkáltatónak közvetlenül a hitelező pénzintézet javára kell átutalnia a támogatás összegét. Azoknál a munkavállalóknál is lehet ezzel a lehetőséggel élni, akik már végtörlesztettek.

REPREZENTÁCIÓ Adókötelessé válik a reprezentáció és az üzleti ajándékok juttatása. A juttatás értékének 1,19-szorosát 16 százalék szja és 27 százalék eho terheli. Adómentesek maradnak viszont az úgynevezett üzletpolitikai célú, vagyis reklámként kapott juttatások, valamint évi 600 ezer forintig az ingó vagyon értékesítése.

JUTTATÁS UTÁNI TERHEK Újra a munkáltatónak kell teljesítenie a munkavállalók helyett a minden dolgozó részére azonos mértékben vagy a mindenki által megismerhető belső szabályzat alapján adható juttatások utáni terheket (a juttatás értékének 1,19-szorosá után 16 százalék szja és 27 százalék eho).

JÖVEDÉKI ADÓ A kereskedelmi gázolaj adókedvezményét kisebb mértékben növelik: januártól a dízelt üzleti célból tankolók literenként 17 forintot igényelhetnek vissza, az eredeti tervben még 19,5 forint szerepelt. A törvényjavaslat szerint a magánszemélyek által saját fogyasztásra készített sör, bor és pezsgő előállítása nem minősül jövedéki termék belföldi előállításának, így ez a tevékenység mentesül az adóraktári kötelezettség alól. Évente háztartásonként 1000 liter sört lehet főzni adómentesen, feltéve, hogy azt nem értékesítik. A sör előállítására alkalmas főzőüstöt és komlóforraló üstöt viszont csak vámhatósági engedéllyel lehet majd birtokolni. A kisüzemi sörfőzdék adminisztrációs terheit enyhítik. Szintén adómentes lesz 1000 liternyi saját fogyasztásra szánt gyümölcsbor és évi 1000 liter pezsgő előállítása. A korábbi visszaélések miatt szűkítik azt a lehetőséget, hogy a bejegyzett kereskedők az adó megfizetése nélkül hozhasanak be a jövedéki biztosíték összegét több-

szörösen meghaladó mennyiségben jövedéki termékeket. Januártól piacokon, vásárokon is értékesíthetők lesznek az adózott, zárjeggyel ellátott bér- és magánfőzött, gyümölcspárlatnak minősülő tömény italok.

KAMARAI REGISZTRÁCIÓ Egy további módosítás kötelezővé teszi a gazdálkodószervezetek (egyéni és társas vállalkozások) kamarai regisztrációját, évi 5000 forintos fizetési kötelezettséggel. Így akarják biztosítani az egységes adatok begyűjtését.

ILLETÉKEK Az új adótörvények értelmében jövőre lényegesen csökken a regisztrációs adó, ugyanakkor az illetéktörvény módosítása megemeli a személygépkocsik átírási illetékét. A bírósági illetékek is drágulnak, a házassági bontóperek terhe például 12 ezer forintról 30 ezer forintra emelkedik.

TRANSZFERÁR A belföldi adózó külföldi telephelye és kapcsolt vállalkozása közötti ügyleteknél a felmerülő transzferárakkal kapcsolatos adóalap-módosító szabályok alkalmazása, illetve a dokumentációs kötelezettség csak bizonyos feltételeknél marad kötelező. Ugyancsak könnyítés, hogy a jövőben az angol, francia vagy német nyelven készült nyilvántartások és kapcsolódó iratok esetében az adóhatóság nem kötelezheti az adózót azok lefordítására. Emelkednek viszont a szokásos piaci ár meghatározásával, valamint az ellenőrzött külföldi társaságokkal folytatott ügyletekkel összefüggő nyilvántartási kötelezettség megsértésével kapcsolatos büntetési tételek. A 2 millió forintig terjedő mulasztási bírság ismételt mulasztásnál akár 16 millió forintig is súlyosbítható.



„Szinte lehetetlen lesz a bérkompenzáció igénylése!”

Rolek Ferenc,
az MGYOSZ alelnöke



A MUNKAADÓK TIZENKÉT PONTJA

Mielőbbi beavatkozást igényel az európai foglalkoztatás folyamatos csökkenése a BusinessEurope szerint. A munkaerő-piaci problémák kezelése érdekében a az európai munkaadói szervezet 12 pontos javaslatot állított össze.

Ma közel 23 millió munkanélküli található az Európai Unióban, a munkanélküliségi ráta a márciusi adatok szerint megközelíti a 10 százalékos szintet. Az idősebb munkavállalók (55–64 év közöttiek, 46 százalékos aktivitási rátával) és a pályakezdők (egyes európai országokban 40 százalékos aránnyal) különösen nehéz helyzetben vannak. 2010-ben az unió GDP-növekedése 2 százalék volt csupán, ami jelentősen elmaradt az USA 3,2 százalékos eredményétől. Az elmúlt 15 évet vizsgálva pedig még rosszabb eredményeket látunk: az EU 31 százalékos fejlődése mellett az USA 46, míg például Dél-Korea 93 százalékos GDP-növekedésre volt képes ebben az időszakban.

A konjunktúra egyik alapfeltétele a jól működő munkaerőpiac, amit számos állami intézkedés segíthet. Természetesen az egyes tagállamok adottságai, lehetőségei és problémái jelentősen eltérhetnek egymástól, ugyanakkor az itt felsorolt javaslatok a legtöbb uniós tagállam számára pozitív hatásúak.

Az európai munkaadókat tömörítő BusinessEurope a következő 12 javaslatot fogalmazta meg:

1. Munkaszerződések különböző formáinak lehetővé tétele

A részmunkaidős foglalkoztatás egyéb megoldásokkal együtt már rövid távon is eredményeket hozna. Ez a pályakezdőknél könnyebb belépést jelentene a munkaerőpiacra.

2. Egyensúly teremtése a foglalkoztatásbarát és a munkavállaló számára is biztonságot nyújtó munkaszerződéseknel

A munkavállalói jogok magas szintű védelmének olyan garanciák és szabályozási környezet mellett kell megvalósulnia, ami egyúttal a munkaadók számára is lehetővé teszi a rugalmas foglalkoztatási formákat.

3. Cégen belüli rugalmas foglalkoztatási lehetőségek ösztönzése

A kereslet függvényében a vállalkozások rákényszerülhetnek a termelés visszafogására, ami a munkaidő és a bér csökkentésével járhat. Ha erre nincs jogi lehetőségük, elbocsátásokkal oldják meg a helyzetet. Megoldást jelenthet a rugalmas, kereslethez alakítható, cégen belüli foglalkoztatási struktúra.

4. Bértárgyalások és a bértmegállapítások rendszerének javítása

Mindez és a megfelelő szociális háló, kiegészülve a piaci igényeknek megfelelő átképzési és oktatási rendszerrel, szavatolja a biztonságos munkaerő-piaci mobilitást.

5. Az állam aktív szerepének fokozása a munkaügyi központokon keresztül

A munkaügyi hivataloknak – a segélyek folyósítása mellett – aktívan részt kell venniük a szükséges átképzési programokban és az álláskeresési folyamatokban egyaránt.

MAGYAR SPECIALITÁSOK

Az európai munkaadói javaslatok nagyban hozzájárulhatnak nem csupán az Európai Unió, de Magyarország munkaerőpiacának javításához is.

A hazai helyzetet elemezve, ezen 12 ponton kívül három komoly további problémát emelnék ki: a szakképzetlen munkaerő alacsony foglalkoztatási szintje, ezzel összefüggésben a fekete- és a szürkegazdaságban dolgozók kifejezetten magas aránya, illetve nem utolsósorban szakképzési rendszerünk fejlesztésének és teljes újrarendezésének szükségessége. Ezek a kihívások sem kizárólag Magyarországra vonatkoznak, de nálunk hangsúlyosabban jelennek meg, mint a legtöbb uniós tagországban – mondta Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke.

NAPIRENDEN

6. Privát munkaügyi ügynökségek, hivatalok támogatása

A piaci alapon tevékenykedő munkaügyi ügynökségek előtt meg kell nyitni a lehetőséget, hogy a jelenleginél szélesebb körben tevékenykedhessenek.

7. Készségfejlesztés és oktatás fejlesztése munkaerő-piaci igényeknek megfelelően

A munkanélküliség mellett a betöltetlen állások száma is igen magas az unióban, főképp a műszaki-informatikai iparágakban. Mindez a piaci igényekhez nem alkalmazkodó oktatási rendszernek köszönhető, amelynek megváltoztatása feladata a döntéshozóknak.

8. A tipikus oktatási módszerek és lehetőségek támogatása

A vállalkozásoknak és az állami oktatási intézményeknek is garantálniuk kell, hogy az élet-hosszig tartó tanulás valóban elérhető legyen.

9. Az oktatási rendszer minőségének és hangsúlyainak átalakítása, különös tekintettel a tanárképzésre

Az európai oktatási intézmények nemzetközi összehasonlításban egyre rosszabb eredményeket érnek el, elsősorban a természettudományos és a műszaki tárgyak terén. Szükséges

MAGYAR MUNKA-NÉLKÜLISÉG

Ez év augusztus-októberben a munkanélküliek száma az egy évvel korábbival lényegében megegyezett, 468 ezer fő volt. Ez 10,8 százalékos munkanélküliségi rátát eredményezett a 15–74 évesek körében – olvasható a Központi Statisztikai Hivatal jelentésében.

az oktatás hangsúlyainak átalakítása és a tanárképzés fejlesztése.

10. Diplomások elhelyezkedésének mérése és az eredmények feltüntetése az egyetemi rangsorokban

Az uniós egyetemi rangsorokban már jelenleg is feltüntetnek olyan faktorokat, mint az üzleti szférával történő együttműködések száma és volumene, illetve az adott intézményből kikérült friss diplomások elhelyezkedésének kérdése. Ezt a megközelítést érdemes átvenniük a tagországoknak.

11. Vállalati gyakornoki programok indításának elősegítése, bürokratikus korlátok lebontása

A gyakornoki programok kiterjesztése és a bürokratikus korlátok felszámolása elengedhetetlen annak érdekében, hogy a friss diplomások releváns, a vállalatoknál megszerzett gyakorlati tudással rendelkezzenek.

12. A szakmai gyakorlat fontosságának elismerése, jelentőségének promotálása

Az oktatási intézményeknek, a vállalatoknak és az állami döntéshozóknak együtt kell a szakmai gyakorlatok jelenleginél magasabb szintű elérhetőségét megteremteniük. **MGY**

Adecco

better work, better life

**A kölcsönzött munkaerő is lehet hűségese!****Bízza szakértőre a keresést!****Az Adecco 50 éves tapasztalat Önnel is segít gyorsan megtalálni a megfelelő jelölteket.**

- Gyorsaság
- Rugalmasság
- Több mint 90%-ban megfelelt jelöltek
- Teljeskörű ügyintézés

Mint bizonyára Ön is tudja, a Munka Törvénykönyvében a munkaerő-kölcsönzést érintő változások lépnek életbe ez év decemberében. A változások alapja az Európai Unió „a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről” címet viselő 2008/104/EK irányelv kötelező életbe lépése. Szeretnénk munkáját azzal segíteni, hogy a törvényben megfogalmazott változásokkal, a megengedett kivételek bemutatásával kapcsolatban illetve általánosságban a kölcsönzés előnyei kapcsán felvilágosítással a rendelkezésére állunk.

Kérdése esetén keressen bennünket az alábbi elérhetőségeken:

Kontakt: **Veres Szabina**, telefon: **(06-1) 323-3520**

Email: **adehukolcsonzesdl@adecco.com**

Jobb időkre várnak a cégek a munkavállalói pénzügyi ösztönzőrendszerek bővítésével

Nem kedvez a válság a munkavállalói pénzügyi rendszerek elterjedésének – nagyjából így összegezhető az MGYOSZ szervezte munkareggelin részt vevők véleménye. Pedig akár lökést is adhatna a kényszer arra, hogy újszerű megoldásokkal újszerű növekedési forrásokat találjanak a cégek.

Hogy mi lehetne egy újszerű növekedési forrás? Az emberi lelkesedés, a szolidaritás, a lojalitás, amit egy olyan munkavállaló érez, akit megbecsülnek, akit partnernek tekintenek, akivel éreztetik, hogy a cég eredménye rajta is múlik. Ha egy magát fontosnak érző dolgozó látja, hogy a cég bajban van, akkor nem elmenekül vagy passzívan várja, hogy beüt a krach, hanem ötleteivel vagy akár több munkával segít túljutni a gondokon.

Ez azonban inkább csak az ideák világa. Három előadó – Soós László szenior menedzser és Arányi Attila menedzser a Deloitte Zrt. képviselőjében, és Kovács Patrik, a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségének elnöke – a pénzügyi ösztönzőrendszerek fontosságát, hasznosságát ecsetelte, s nemzetközi példákat idézve ösztönző szabályozást sürgetett. Pogácsás Péter, a Nemzetgazdasági Minisztérium stratégiai osztályának vezetője azonban nem ígérhetett semmi olyan központi segítséget, ami belátható időn belül látványosan növekvő pályára állítaná ezt a módszert. Ő inkább csak érdeklődéssel kommentálta a hallottakat, elismerve, lenne fantázia és eredmény az ilyen típusú ösztönzés elterjesztésében.

Nagy lehetőség rejlik a munkavállalók és a munkaadók szorosabb együttműködésében, együtt gondolkodásában, az „együtt sírunk, együtt nevetünk” elv érvényesítésében, ezt a munkareggelin nagy aktivitással részt vevő vállalati, egyetemi, érdek-képviselői szakemberek is hangsúlyozták, ám az elismerés-együttérzés után mindig jött a de... Most bevezetni, kiterjeszteni egy programot, amikor a meglévő munkatársaknak még a fizetést se nagyon tudjuk kifizetni, mert nincs elég munka? – hangzott az egyik megjegyzés. Most az is nagy dolog lenne, ha egyáltalán a munkahelyeket meg tudnánk őrizni – így a folytatás. Ez a mostani realitás. Ám Paksi Máriát, az MGYOSZ e programjának szakmai vezetőjét nem zavarták a pesszimista vélemények. „Az

a lényeg, hogy a jelenlévők egyetértettek abban, nagy lehetőségek rejlenek abban, ha a munkavállalók pénzügyi ösztönzésére programokat dolgoznak ki a cégek. Nem baj, ha a válság most lassítja a bevezetést. Egyszer ennek is vége lesz, addig ki lehet találni, meg lehet ismerni, milyen program lehet a legjobb az adott munkahelynél.”

A pincér majdnem közbeszólt – kell ennél jobb bizonyíték arra, hogy a munkareggelin érdekes, aktuális, a problémát jól megragadó hozzászólások hangzottak el? A reggeli utáni spontán beszélgetésben ugyanis az odáig csak csenden serénykedő fiatal pincér elárulta: egyszer majdnem ő is közbeszólt, hogy elmondja, milyen fontos lenne, ha az alkalmazottakra jobban odafigyelnének. Ő ugyanis az előző munkahelyén tudott volna olyan megoldásokat javasolni a főnökének, amivel növelhették volna a forgalmat. S mivel ott nem voltak kíváncsiak véleményére, itt meg nem résztvevő volt, hanem „csak” egy szolgáltató, így most sem árulta el, mit csinált volna ott másként.

Mint ismeretes, a munkavállalói pénzügyi ösztönzőprogramok a munkaadók és a munkavállalók közötti hagyományos gátak lebontására törekszik. A munkavállalók különböző megoldásokon keresztül részesedhetnek a profitból, ami arra ösztönzi őket, hogy azonosuljanak a vállalat eredményével. A válságban ez stabilizáló határú lehet. Ahogy Jean-François Lebrun, az EB főosztályvezetője írja: a munkavállalói pénzügyi részvétel különböző formái megoldást kínálnak sok olyan vállalkozásnak, melyek rohamosan csökkenő bevételekkel szembesülnek. Még akkor is, ha az ilyen programokat inkább vészforgatókönyvként vezették be, mintsem egy jól megtervezett stratégia részeként. Persze, az ilyen programoknak még vészhelyzetben is önkéntesnek kell lenniük, folyamatosnak és minden munkavállalóra kiterjedőnek, az alaptól jól elkülönítve, s világos szabályok szerint kell működniük.

MGY

AZ EURÓPAI UNIÓBAN KIEMELT PROGRAM

A jobb vállalati eredményekért – munkavállalói pénzügyi ösztönzőrendszerek című munkareggelire az Európai Unió támogatásával megvalósuló „A piece of the cake ProEFP” keretein belül került sor. Az employee financial participation (EFP), vagyis a munkavállalói pénzügyi részvétel programja aktívizálható és ösztönözheti a dolgozókat arra, hogy ne fogják vissza magukat, vegyenek részt a munkafolyamatok alakításában. Ehhez persze a munkaadóknak is partnernek kell lenniük.

HOFEKA: A TERMELÉS AZ ÉRTÉK

Hoffmann Iván egy percig se bánta meg, hogy 15 évvel ezelőtt a nagy múltú EKA cég megvásárlása mellett döntött. A tulajdonos-igazgató küzdelmes múlt után a cég továbbfejlesztését tervezi, s egy ötös konzorciumban világszabadalomról álmodozik. Vagy ez nem csak álom?



Hoffmann Péter és Hoffmann Iván

Magyar Gyáripár: *Milyen volt az elmúlt 15 év?*

Hoffmann Iván: Minden öröm és keserűség benne volt, amely egy családi vállalkozásban működő magyar kkv-t elérhet itt Magyarországon. Ipari termelést folytatunk, az energiaiparnak dolgozunk, így az elmúlt 15 év alatt sok mindent meg- és átértünk. De megmaradtunk, s már nagy terveket is szövünk a jövőre nézve.

MGY: *Mit jelent az, hogy családi cég?*

HI: Az 1888-ban alapított EKA cég (Elektromos Készülékek és Anyagok Gyára) megvásárlása után én irányítottam a vállalatot, a feleségem végzi a könyvelést, majd amikor volt egy hosszabb betegsége, a fiam vette át a vezetést. Vagyis az egész család munkája benne van a cég eddigi eredményeiben.

MGY: *Egyáltalán: hogy jutott eszébe, hogy megvegye az EKA-t?*

HI: 1993-ban egy pályázattal az EKA vezérigazgató-helyettese lettem, korábban műszaki kutatóként dolgoztam. Láttam fantáziát a termelésben, a jövőre nézve is. Így amikor lehetőség volt a cég megvételére, barátok, családtagok, rokonok segítettek a szükséges pénz előteremtésében. Hitelt egészen az utóbbi öt évig nem vettem fel, most viszont szükség volt egy rulírozó hitelre.

MGY: *Ezek szerint a válság a Hofekát is megviseli?*

HI: Persze, most sokkal nehezebb, de azért az elmúlt 15 év alatt sokat elértünk. Például már

NAGYFESZÜLTSG

A magyarországi nagyfeszültségű hálózat 100 százalékban a jogelőd cég által gyártott szerelvényekkel épült ki. Ezeket az energiaipar által igényelt új szerelvényeket a cég a magyarországi áramszolgáltatók kívánságai szerint legyártja és szállítja. Újabban a szerelvényeket komplett szigetelési rendszerrel, tartó- és támszigetelőkkel kínálja. Ezek a rendszerek a liberalizáció miatti üzembiztonság-fokozást is jelentősen segíteni tudják.

az is nagy eredmény, hogy a nagy múltú EKA cég megmaradt, a nevet levédettük, s a főleg külföldre és külfölddel dolgozó egységünk ma is őrzi ezt a nevet. Hetven embernek adunk munkát, s 1 milliárd körüli az árbevételünk. De ennél is fontosabb, hogy már nyilvántartanak bennünket a szakmában. Amikor közúti világításra írnak ki tendert, már velünk is számolni kell. Olyannyira, hogy minőségben ott vagyunk a legjobbak között, árban viszont mi vagyunk az előnyösebbek, ezért egyre többször fordul elő, hogy neves multik elől mi nyerjük el a megrendelést. De talán ennél is fontosabb, hogy nemrégiben az NFÜ-pályázati pénz elnyerésével, 500 millió forintos beruházással egy LED-alapú lámpatest gyártására kísérleti üzemet meg fénylaboratóriumot hoztunk létre, ahol magyar mérnökök magyar csúcsterméket állíthatnak elő.

MGY: *A cég honlapján láttam, hárman is irányítják a céget: ön, a fia, Hoffmann Péter és Forgó Krisztián. Ez hogy történik a gyakorlatban?*

HI: A szívügyem után én a napi irányításból már nagyrészt kiszálltam. A fiam vezeti az EKA céget, ami az egyik cégláb, s leginkább az exportot, a külföldi kapcsolatokat irányítja, menedzseli; a gyártást, a napi műveleteket pedig Forgó Krisztián határozza meg. Ő az egyike azon mérnököknek, akikkel még egyetemi éveim alatt kerültünk kapcsolatba, támogattuk a tanulását, s utána felvettük a céghez dolgozni. Hamar kiderült, hogy irányításra is alkalmas, így betegsége előtt neki adtam át a gyártást.

MGY: *Hol folyik a gyártás? A kőbányai telepükön?*

HI: Nem, Kőbányán van a kísérleti üzem, a fénylabor, a raktározás s a cégvezetés. A világítás-technikai termékek – köztéri lámpatestek, kandaláberek stb. – és az energetikához kapcsolódó cikkek gyártása Zala megyében, Dióskálon folyik. Ott mi vagyunk a legnagyobb munkaadók.

MGY: *Hogy tekint vissza az elmúlt 15 évre? Nem bánta meg, hogy megvette a céget?*

HI: Egy percig sem. Függetlenül a mai állapotoktól, én mindig a termelésben és az értéktérítésben láttam a kiutat. Bár a lámpagyártásban is előretörték a kínaiak, mi soha nem gondoltuk, hogy be kéne állnunk a sorba, s az olcsó, műanyag lámpatesteket Kínából behozni, ahogy azt sokan csinálják. Egy francia céggel szoros együttműködést alakítottunk ki, közös normák, közös hitvallás alapján: mindkét cég azt vallja, inkább szerényen növekedünk, de jól állítunk elő, megbízható minőségben, ami mellé büszkén odatesszük a nevünket.

MGY: *Mit tervez a jövőben? Bár talán válságban nagy tervekről nehéz beszámolni...*

HI: Nekünk azért vannak még nagy terveink. A Hofeka szervezetét továbbfejlesztve, amolyan holdingszerű formában szeretnénk majd működni. Ez még hatékonyabb működést tehet majd lehetővé, s egész világosan elkülönülnek

majd az egyes üzletágak. Egyre többször nyelünk el nagyobb tendereket, s azt reméljük, ez a jövőben még inkább így lesz. Most például a Közgép megbízásából Keszthely főterének világítását nekünk kell kiviteleznünk. Sok megrendelést remélünk az energiaiparban is, távvezeték-szerelvényeket és egyéb kellékeket gyártunk. S ami nagy sikerrel kecsegtet: öt cégből álló konzorcium jött létre egy világítási kutatás-innováció megvalósítására. Azt reméljük, hogy az együttműködés eredménye a közeljövőben egy világszabadalom lehet, ami a termelésre is jó hatást gyakorolhat.

MGY: *Végezetül említsük meg, hogy a cég egyik terméke a Magyar Termék Nagydíj pályázaton nagydíjat kapott. Vagyis kézzelfogható eredménye is van a fejlesztéseknek...*

HI: Igen. Ez tavaly szeptemberben történt, amikor tizenharmadik alkalommal osztották ki a Magyar Termék Nagydíj pályázat elismeréseit. A Hofeka Glória LED lámpatestcsaládja is nagydíjat kapott. Ez a fejlesztésünk vandálbiztos, a kor kihívásainak mindenben megfelelő terméket eredményezett. Energiatakarékos lámpatesteket, extrém hosszú élettartammal az alkalmazott fényforrásoknak köszönhetően. A tudatos fejlesztésnek köszönhetően a lámpatestek a fényszennyezés-mentességi követelményeknek is megfelelnek, így minden szempontból környezetbarátnak tekinthetők.

KÉTSZÁZ BESZÁLLÍTÓ

A 15 év alatt a lámpagyártó vállalkozásból komplex szolgáltatást nyújtó, manufaktúra jellegű közép-vállalkozás lett, amely ma már 70 munkatársnak és 200 hazai beszállítónak ad munkát. A cégnek mára kiterjedt külföldi referenciaköre van Skandináviától Portugáliáig, és tervezik az értékesítés bővítését az Európai Unió kívüli keleti piacok irányába.

PARTNER A FORDÍTÁSBAN

PENNA
EURÓPA

Professzionális fordítások és tolmács-szolgáltatás világnyelveken, közép- és kelet-európai nyelveken, a gazdasági élet minden ágazatában, pénzügyi, jogi, informatikai és egyéb műszaki területeken, valamint az Európai Unióval kapcsolatban.

www.penna.hu

Penna - Európa Fordítóiroda

1078 Budapest, István u. 5. Telefon: 061-321-6606
Fax: 061-413-0424 E-mail: translations@penna.hu

MAGYAROKÉ A GREEN OSCAR

Raisz Iván és Barta István, az EnIn Környezetipari Klaszter megvalósításában lévő találmánya, a metanol előállítása kommunális hulladékból 740 induló között lett az első a Zöldtalálmányok Nemzetközi Versenyén Nürnbergben.

KLASZTEREK

A klaszter ugyanabban az ágazatban működő cégek hálózata, amelynek résztvevői a költségek csökkentésére és tevékenységük hatékonyságának növelésére fognak össze.

ÚJ IPARÁG

A gyár ezer négyzetméterre előkészítő üzem, itt válogatják a szemetet, magát a metanolt 220 négyzetméteres üzemben állítják elő. Ezen első üzem tapasztalatainak a felhasználásával több hasonló gyárat építenek majd országsszerte. Új iparág alakul ki, hiszen a megtérülési mutató igazán kedvező, már három és fél év alatt megtérül a befektetés.

A találmány lényege: oxigén befűtésével kommunális hulladékot gázosítanak egy speciális kemencében, végtermékként metil-alkohol jön létre, amivel gázmotorokban villamos energia termelhető, használható műanyagok készítéséhez, és üzemanyagnak is kiváló. A melléktermékként keletkezett cseppfolyós szén-dioxid is értékesíthető, a kivont fémek (alumínium, acél) újrahasznosíthatók. Ebben hittek az EnIn klaszteresei és Szentpéteri István, az MGYOSZ alelnöke, a klaszter ügyvezető igazgatója. A klaszter ötlete az előző Orbán-kormány vége felé merült fel, Matolcsy György és Cséfalvay Zoltán szorgalmazta az ilyen típusú együttműködés kialakítását.

A klaszterekben rejlő felismerés után 2007-ig kellett várni, mire a kormány paradigmaváltása lehetővé tette, hogy az Európai Unió által támogatott klaszteresedés első lépései között megalapítsák a környezetipari klasztert, amelyben tapasztalataik átadásával sokat segítettek többek között az osztrák, a francia, svájci, német és katalán szakértők. Az észak-magyarországi térség kedvező adottságai kínálták a lehetőséget. A fejlett vegyipar, az egyetem kutatógárdájának szürkeállománya párosult azzal a képességgel, hogy a résztvevők azonosulni tudtak a klaszterszemlélettel. Ezt követően projektekről projektekre több tapasztalatot szereztek. A találmányt egy klaszterfejlesztési pályázatba ágyazva kezdhették el 2009-ben egy ötszázmillió kísérleti program keretében megvalósítani. A kísérleti program a hulladékból metanolt elő-

állító miskolci gyár átadásával zárult. Az AVE Miskolc Környezetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Kft. központja mellett, a miskolci Sajószegi úton lévő üzem évi 2 ezer tonna kommunális hulladékot képes feldolgozni, a tervek szerint ebből 600 ezer kilogramm metanolt, cseppfolyósított szén-dioxidot és kalcium-kloridot nyernek, egyúttal megtermelik az üzem működéséhez kellő energiát is. Az alapanyag egy kukásautóra valónyi, naponta. Először géppel kiválasztják a szervesen összetevőket, követ, üveget, fémeket, s már mehet is a szerves anyag más hasznosításra. Ami maradt, a szerves hulladék zárt rendszerben alakul gázzá. Ezzel az eljárással csak a hulladék egyötöde végzi hagyományos szemetéltárolóban. A többi újra hasznosul.

Mondhatjuk, a jövő üzemanyagát találták meg a metanolban. Ha az összes hazai kommunális hulladékot metanollá dolgoznák fel, az sem volna elég ahhoz, hogy az üzemanyagipar ilyen irányú igényét kielégítse. A hulladékkezelők is jól járnak, hiszen a hulladéklerakók terhelése 80 százalékkal csökken. Az így nyert metanol nemcsak üzemanyagként használható, de vegyipari alapanyagként is megállja a helyét.

Szentpéteri István a metanol jövője mellett az EnIn jövőjét is kedvezőnek látja. A hulladék-ipari klaszter az ország egyik legnagyobb klaszterévé vált. Az országos klaszter végső célja egy az egész Kárpát-medencét behálózó interklaszter kialakítása. Pillanatnyilag a folyamatosan fejlődő rendszernek harminc tagja van, köztük fővárosi cégek is.

MGY

Professor Honoris Causa

A Budapesti Gazdasági Főiskola Szenátusa a professor Honoris Causa címet adományozta dr. Niklai Ákosnak, a Magyar Turizmus Zrt. korábbi elnökének, az MGYOSZ alelnökének, aki a Budapesti Gazdasági Főiskola Gazdasági Tanácsának elnökeként, rendszeres óraadóként hozzájárult az intézmény stratégiai célkitűzéseinek meghatározásához, megvalósításához.

A kitüntető elismerést dr. Niklai Ákos Sándorné dr. Kriszt Évától, a Budapesti Gazdasági Főiskola rektorától vehette át a főiskola magyar tudomány ünnepe alkalmából rendezett „Útkeresés és növekedés” című tudományos konferencia ünnepélyes megnyitóján és plenáris ülésén november 10-én.

Dr. Niklai Ákos a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Főiskolán, majd a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett diplomát. Harmincéves szállodás pályafutása során Budapesten a Duna Intercontinental Szállodában szobafőnök, értékesítési igazgató, igazgatóhelyettes beosztásokban dolgozott, majd a 80-as években a többszörös sikerdíjas Forum Hotel Budapest nyitását és sikeres működését irányította. A 90-es években Ausztráliában a világ legjobb szállodái között számon tartott Hayman Island Resort, Great Barrier Reef szállodát és azt tulajdonló Ansett Hotels & Resorts szálló-

dacsoportot vezette, majd az Ansett Airlines of Australia légitársaság vezérigazgató-helyettese volt. Az elmúlt években éttermek vezetésével, szállodai, légitársasági tanácsadással foglalkozott, valamint több hazai és nemzetközi szakmai szervezet munkájában közreműködött.

Szakmai munkája elismeréseként több nemzetközi és nemzeti díjat kapott. Óraadóként, illetve vendég előadóként oktatott több felsőoktatási intézményben külföldön és Magyarországon egyaránt, köztük a Budapesti Gazdasági Főiskolán is. A keze alatt felnőtt szakemberek pályáját később is egyengeti, s meggyőződése, hogy a megszerzett tudást, tapasztalatot tovább kell adni a következő nemzedékeknek. A tavalyi tekintélyes nemzetközi elismerés – a HOTREC életműdíja – után most az utódok nevelésében, a magyar vendéglátás színvonalának emelése érdekében kifejtett sokéves fáradozását ismerték el az odaítélt kitüntető címmel. **LG**



Dr. Niklai Ákos,
a Magyar Turizmus Zrt., korábbi
elnöke, az MGYOSZ alelnöke

A Szent István-terv

Hende Csaba honvédelmi miniszter volt a vendége a Vasegerszegi Közéleti Klub legutóbbi összejövetelének, ahol az egyre mélyülő válság túlélési lehetőségeiről is szó volt.

A Vasegerszegi Közéleti Klub és a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége, az MGYOSZ területi szervezete közös rendezvényén Hende Csaba honvédelmi miniszter nem katonás dolgokról, hanem civil témákról, gazdasági, társadalmi összefüggésekről beszélt. Mondandójának fókuszába (a munkatársaival Erdély-szerte több ezer rászoruló gyermek megélhetését biztosító) Bőjte Csaba ferences szerzetes gondolatait, az általa a Kárpát-medence lelki megújulását s fizikai állapotának a rendbetételét célul tűző Szent István-terv javaslatait állította.

Dr. Kondor János, a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke, az MGYOSZ alelnöke igencsak komor jövőképpel rukkolt elő. Arról szólt, hogy a válságnak

még nincs vége, sőt, jó eséllyel a korábbinál is mélyebb gödörbe zuhanhat a világgazdaság. Szerinte a régi romjain remélhetőleg olyan megújult világ épül majd fel, amelyben a munka szerepe felértékelődik.

A honvédelmi miniszter Rasmussen NATO-főtitkárt idézve arra is kitért, hogy a legnagyobb bajban lévő országokban éhséglázadások törhetnek ki, a magyar kormánynak már csak ezért is fontos, hogy csökkenjen az ország adósságállománya. Hende Csaba úgy gondolja, hogy méltó és igazságos, hogy az elmúlt években rengeteg hasznát realizáló bankok is kivegyék a részüket a kárelhárításból, annak ellenére is, hogy nemzetközi politikai szinten erősen lobbiznak ennek elkerülése érdekében. **LG**

A SZENT ISTVÁN-TERV 3 PILLÉRE

1. Tündérváros program:
a Kárpát-medence rendbetétele

2. Szép ház program: az elhanyagolt házak rendbetétele

3. Lelki újjáépítés egy modern népfőiskolai program keretében

ÚJ GAZDASÁGI KORMÁNYZÁS LEHET AZ EU-BAN

Jóváhagyták azt a hat új jogszabályt, amellyel az unión belül szorosabbá válik a gazdasági koordináció és együttműködés, illetve várhatóan nő a költségvetési fegyelem is.



A MAGYAR ELNÖKSÉG SIKERE IS

A hatos csomagként emlegetett rendelkezések tartalmát mintegy 98 százalékban az előző, magyar EU-elnökség alatt sikerült egyeztetni az Európai Parlamenttel. A fennmaradt néhány nyitott kérdés ügyében a július elsején kezdődött lengyel elnökség alatt született kompromisszumos megegyezés, miután a franciák engedményt tettek, és nem gördítettek tovább akadályt annak a parlamenti törekvésnek az érvényesülése elé, hogy a felelőtlen költségvetési politikát folytató tagállammal szemben az Európai Bizottság csaknem automatikusan érvényesülő ellenlépéseket teghessen.

Az új jogelemek kidolgozásában kiemelt szerepe volt az előző fél évben a soros magyar EU-elnökségnek – írta az MTI. A miniszterek közös közleménye szerint az intézkedések „biztosítják az együttműködés ahhoz szükséges szintjét, hogy elkerüljék a túlzott egyensúlyzavart, és biztosítsák az államháztartás fenntarthatóságát. Hosszú távon a csomag segíteni fog abban, hogy a monetáris unió megfelelően működjön” – tették hozzá. A hat jogszabály közül kettő az EU stabilitási és növekedési paktumának reformját tartalmazza, egy harmadik pedig a költségvetési eljárások szankcióit. Két további jogszabály a túlzottdeficit-eljárás mintájára felállít egy új eljárást a túlzott egyensúlyzavarra, amelynek keretében az érintett ország akár szankciókkal is sújtható. A csomag hatodik eleme első sorban azt biztosítja, hogy az átláthatóságot és ellenőrizhetőséget tartalmazó szabályozás megjelenjen a nemzeti jogrendszerekben. A jogszabályok megerősítik a belső államadósság GDP-hez viszonyítottan 60 százalékos felső küszöbét és az államháztartási hiány 3 százalékos maximumát. A középtávú adósság- és deficitcélokat elérni nem tudó euróövezeti országok a GDP 0,2 százalékát elérő letét elhelyezésével sújthatók, a szankciók ráadásul csaknem automatikusak lesznek. A jogszabályok értelmében az euróövezet tagországai a jövőben nem hagyhatják egyszerűen figyelmen kívül a legfőbb uniós végrehajtó intézmény olyan figyelmeztetéseit, amelyek a

költségvetési vagy adósságpolitika kiigazítására irányulnak. A csomag ugyanis bevezeti az úgynevezett „fél automatikus” döntéshozatali szisztémát („semi-automaticity”). Ennek lényege, hogy az érdemi reagálás hiánya a tagállamokat képviselő Európai Tanács részéről nem ahhoz vezet, hogy az Európai Bizottság figyelmeztetése „elhal”, hanem ahhoz, hogy az alapértelmezés szerint igenis elfogadottá válik. Ahhoz, hogy valamely tagállamot az uniós végrehajtó testület mégse marasztalhasson el, a tagállamoknak megfelelő többséget kell majd felsorakoztatniuk, és álláspontjukat meg kell indokolniuk.

Az unió a nemzetközi gazdasági válságra adott válaszként alkotta meg a csomagot, amelynek kidolgozását a Kármán András volt nemzetgazdasági államtitkár vezette EU-munkacsoport végezte el. A végleges jóváhagyás az Európai Parlament és az EU-tagországok tanácsa közti megállapodás alapján, továbbá az EP plenáris jóváhagyását és a tanács elvi egyetértését követően született meg. Olli Rehn, az Európai Bizottság pénzügyi felelőse jelezte, hogy a végrehajtó testület „az első naptól kezdve” alkalmazni fogja az új jogszabályok adta lehetőségeket, amint azok hatályba lépnek – jelentette az MTI. Rehn úgy értékelte, hogy az új szabályozás kulcsfontosságú a piac és a nagyközönség bizalmának visszaszerzéséhez. Mint mondta, az Európai Bizottság Olaszországban végzendő ellenőrző tevékenységét már a jogszabálysomagról próbájának tekinti.

A legfontosabb témák

a BusinessEurope napirendjén

A 2014–2020-as uniós forráselosztást előkészítendő az Európai Bizottság 2011. október 18-án kkv-finanszírozási fórumot szervezett az európai üzleti érdekképviselők, többek között a BusinessEurope részvételével. A fórumon az uniós programok által biztosított hitelek és garanciák, a kockázati-tőke-piac jobb kihasználása és az információk vállalatokhoz való eljuttatása kaptak központi szerepet.

Az Európai Bizottság a 2014–2020 közötti időszakra meghirdetett Üzleti Versenyképességi és Kkv Program keretén belül garanciákat és viszontgaranciákat kíván nyújtani. Az Európai Beruházási Bank továbbra is fenntartja majd kkv-hitelezési tevékenységét, melyet várhatóan a 2011-es szinttel megegyezően folytat 2012–2013-ban is. A program hitelezési lehetőségeiben lényeges, hogy a garanciák és kockázatmegosztások a nemzeti és határon átnyúló hitelezésekre egyaránt vonatkoznak. A fórum résztvevői arról tárgyaltak, hogyan lehetne továbbfejleszteni az uniós hitel- és garancia-rendszereket. A BusinessEurope szerint fontos, hogy az új uniós kkv-program erős garanciákat tartalmazzon, és a különböző típusú pénzügyi eszközök megmaradjanak. A hitel- és garanciaeszközök a kkv-k rövid távon fellépő pénzügyi problémáira jelenthetnek megoldást, mely jelenleg az első számú problémája a legtöbb európai kkv-nak, s ami valószínűleg súlyosbodni fog a bankokra nehezedő nyomás miatt. A BusinessEurope fontosnak tartja az Európai Beruházási Bank kkv-finanszírozási tevékenységének folytatását, és támogatja a kkv-k kockázatmegosztó pénzügyi eszközökhöz való hozzáférést célzó törekvéseit. Az Európai Bizottság támogatja a jó példák cseréjét, és arra ösztönzi a bankszektor és a kkv-szövetségeket, hogy támogassák a minőségi értékelés használatát.

Az európai cégek, főként a kkv-k finanszírozáshoz való hozzájárása nagyrészt a banki hitelezéstől függ. Elengedhetetlen, hogy a kockázati tőkére vonatkozó európai szabályok támogassák a piaci likviditást, és egyszerűbbé tegyék a vállalkozások számára az adóssághoz forduló befektetésekhez való hozzáférést. A befektetőket ösztönözni kell, hogy hosszú távon fektessenek be kockázati tőkét az európai cégekbe, ezáltal teremtve munkahelyeket és hozzájárulva a gazdasági növekedéshez. Az Európai Bizottság elsődle-

ges feladatai között tartja számon egy speciális „engedély” létrehozását a kisebb források kezelői számára.

Egy ilyen kezdeményezésnek magába kell foglalnia a kockázati- és vállalatitőke-forrásokat és más befektetőket is (pl. üzleti angyalok). Önkéntes alapú rendszert kell létrehozni, mely nem állít akadályokat. Fontos, hogy azok a kkv-k, amelyek alapok tulajdonában vannak és ugyanaz az alap kezeli őket, ne veszítsék el kkv státuszukat az uniós kkv-definíciója értelmében. Az EB létre kíván hozni egy kkv-kra vonatkozó növekedési minősítési megjelölést az uniós törvényhozás keretein belül. A rendszerbe bekerülő kkv-król elérhető lesz minden fontos információ. A BusinessEurope szerint a tagállamokat ösztönözni kell, hogy azon kkv-k számára, amelyek belépnek a minősítési rendszerbe, pénzügyi támogatást nyújtsanak.

Milyen intézkedéseket hozhatnak a bankok és más pénzügyi intézmények, hogy az ügyfeleket információval lássák el az alternatív finanszírozási és az uniós finanszírozási eszközökről? Az Európai Bizottság ösztönzi a nemzeti magatartási kódexek és iránymutatások létrehozását a hitelezési folyamatok jobb átláthatósága érdekében. Az átláthatóság javításának egyik lehetősége a bankok és kkv-k közötti európai magatartási kódex tervezetének (2003) továbbgondolása, iránymutatások, közös elvek kidolgozása, melyek segítséget nyújthatnak a tagországoknak a saját kódexeik kidolgozásában, ha még nem rendelkeznek ilyennel.

Az EB pénzügyileg támogatja a Vállalkozások Európai Hálózatát, és egy egységes internetes portált hoz létre a kkv-k számára elérhető EU-s pénzügyi eszközökről. Az EB a bankszövetségekkel együttműködve fejleszti a kkv-hitelezések ellenőrzését, és az új tőkekövetelmények hatásait fogja elemezni.

MGY

BUSINESSEUROPE- PRIORITÁSOK

Fontos

– a bankok ösztönzése, hogy a kkv-k számára speciális hitelezési megbízhatósági kritériumokat fejlesszenek ki;

– egy európai szintű magatartási kódex megalkotása;

– az Európai Bizottság képzést és a mikrofinanszírozási intézményeket támogató fellépése.

TÁJÉKOZTATÁS!

Ezúton tájékoztatjuk, hogy a szakmai munka hatékonyságának javítása és európai tagságunk markánsabb láthatósága érdekében az MGYOSZ Brüsszeli Iroda 2011. szeptember 1-jétől a BusinessEurope székházába költözött.

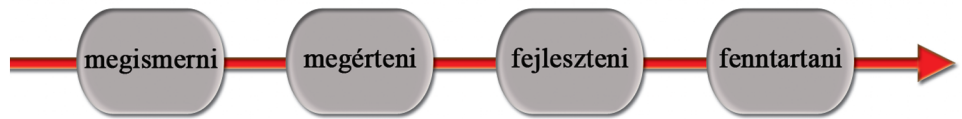
Új címünk:

MGYOSZ Brüsszeli Képviselő
BUSINESSEUROPE
168, Avenue Cortenbergh
1000 Bruxelles
Tel.: +32 2 648 0938 (változatlan),
fax: +32 2 231 1445
E-mail: info@mgynosz.be



SÄMLING
SOLUTION CONSULTING

AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?

Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?

Mi a sikeres végrehajtás titka?

Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?

Hogyan reagáljak a változásokra?

Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: www.samplingsolution.hu | e-mail: info@samplingsolution.hu

KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

IMPROVERS
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

Az Improvers Group tagvállalatai:



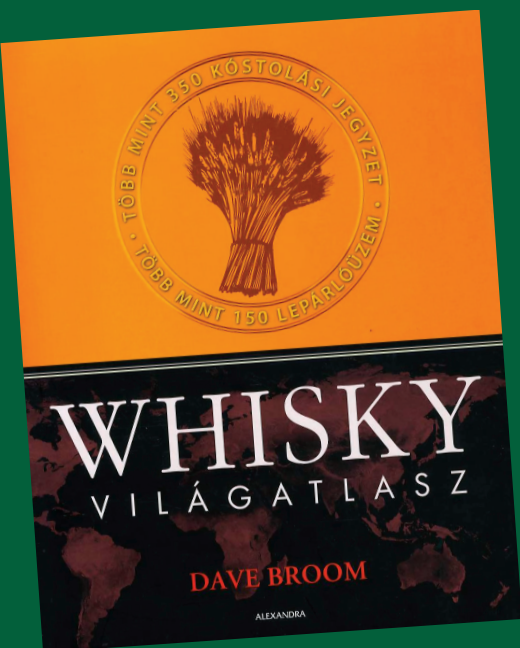
www.samplingsolution.hu



www.franklincovey.hu



www.samling.hu



AZ IDŐ MÚLIK, A WHISKY ÖRÖK

Az év végéhez közeledvén az utolsó nagy hajtás után jöhet a lazítás. S mi kell a kellemes pihenéshez? Például egy elegáns, színes könyv, amelyben egy ital története tárul az olvasó elé képekben, történetekben. Csak elegendő időt kell szánni a kibontakozó italtörténet végigkíséréséhez.

A whisky valószínűleg a világ legelterjedtebb magas presztízsű tömény szeszes itala. Ha az ingyenc whiskyt szopogat, legalább annyira egy kultúrát, egy hangulatot, életérzést élvez, mint amennyire alkoholt vesz magához. Gazdasági nézőpontból tekintve pedig a karakteres palackokban évszázados hagyományból táplálkozó, kiemelkedő hozzáadott érték áll elénk. E termékcsaládot mutatja be az Alexandrának ez a tárgyhoz méltóan elegáns s arról hatalmas, sokszínű ismeretanyagot felsorakoztató albuma.

Az Encyclopaedia Britannica szócikkéből idézve a whisky legkorábbi közvetlen, írott említése 1494-ből Skóciából származik, maga a név pedig kelta eredetű, s jelentése az élet vize. Az Egyesült Államokban a gyártása a XVIII. század elején kezdődött, a nagyobb lepárlóközpontok Kentucky, Pennsylvania és Indiana államokban voltak. Az USA ma a világ legnagyobb whiskytermelője és -fogyasztója. És minden országban más az ott gyártott whisky karaktere – ez a gyártás módjából, a felhasznált gabona típusából és sajátosságából, valamint a felhasznált víz minőségéből következik.

A 13. évében, a 98. számánál járó angol Whisky Magazine azzal mutatja be állandó szerzőjét, Dave Broomot, hogy széles körben, ideértve az iparágat is, az ország egyik legjobb whisky-bírájaként ismerik el. E könyve valóban e nemes italcsalád világatlasza. Végigvezet az „ős-

Dave Broom:

Whisky világatlasz

E könyv valóban e nemes italcsalád világatlasza. Végigvezet az „őshaza”, azaz Skócia, valamint Írország, az USA, Kanada), továbbá Japán, Európa, Dél-Afrika, India, a Távol-Kelet és Ausztrália legnevesebb whiskyjeinek és whiskytermelőinek világán.

Alexandra, 2011

haza”, azaz Skócia, valamint Írország, az USA, Kanada (ott a XIX. század elején született meg az iparág), továbbá Japán, Európa, Dél-Afrika, India, a Távol-Kelet és Ausztrália legnevesebb whiskyjeinek és whiskytermelőinek világán. A szakember széles tudásával sorakoztat fel rengeteg adatot, egyéb tudnivalót erről a gazdag, változatos és valóban nemes termékcsaládról s a helyéről a mai, kíméletlenül kompetitív globális piacon. Könyvében szakszerű, ugyanakkor igen érdekes, gyakorta kifejezetten hangulatos leírásokkal és kitűnő képanyaggal tárja elénk a whiskyfajták történelmét, világát, előállításuk sajátos hagyományait és folyamatát, keresve a választ a bevezetőjében feltett nagy kérdésre: „Vajon egy ital, amely évekig érlelődik, mielőtt még kiérlelmelhetné a whisky nevet (és amely még ennél is hosszabb időt kénytelen eltölteni tölgyfával [azaz hordóban – O. P.] ahhoz, hogy elnyerje végső karakterét), miként találhatja meg helyét egy felgyorsult és harsány világban?”

Mindehhez több mint 350 válogatott whiskyről ad kóstolási jegyzeteket, és több mint 150 lepárlóüzemet mutat be. A termékcsalád ismertetését öt meghatározó íz kategóriára építi. S hogy a termékcsalád mennyire kifinomult, finoman szegmentált és differenciált és sokkal-sokkal több, mint az alkohol „ruhája”, azt könyve tökéletesen érzékelteti.

Dr. Osman Péter

Rém? Álom? **Kapitalizmus!**

Teljes a bizonytalanság. Ahány közgazdász, politikus, annyi vélemény arról, hogyan lehet túljutni a válságon. Ez a könyv 18 magyar vállalatvezető, szociológus, elemző véleménye alapján készült. Amolyan gondolatébresztőnek. Merthogy kérdések, kétségek bőven akadnak, egyértelmű, mindent eldöntő válaszok azonban nem.

Legyen ez egy rendhagyó könyvismertető. Nem mondunk véleményt a könyvről. Ítékezzenek majd az olvasók. Alábbiakban csak néhány véleményt idézünk arról, hogyan jutottunk válságba, s ki miben látja a kitörés lehetőségét.

„A verseny kezdett egyre kegyetlenebbé, arcátalanná válni. Amikor a verseny intenzitása elér egy pszichológiai határt, átszakad a lelki gát: a személyes felelősség háttérbe szorul, hiszen a folyamatok egészében nem beláthatók, mindenki csak egy kis résznek a gazdája, az egészet nem látja át, így a felelősség se lehet az övé.” **(Fodor István, az Ericsson volt vezérigazgatója)**

„Nem vagyunk jó úton. A rendszerváltás óta a politika félreértelmezi szerepét. Rengeteg érzelmi elemet hozott be a közéletbe s a gazdaságba, miközben a józan ésszel sokkal többre jutottunk volna.” **(Chikán Attila egyetemi tanár)**

„A válságban a fogyasztás kapaszkodója is inogni kezdett. Az ember újra elbizonytalanodik: vajon tényleg jó irányba megyünk, s nem zsákutcában vagyunk? Sok válasz fogalmazódik, de minden válasz mintha-válasz. Nem valódi megoldás, s így mi, emberek, nem tudjuk, mitől érezzük majd újra biztonságban magunkat, mitől lesz értelme az életünknek.” **(Hankiss Elemér szociológus)**

„Hosszabb távon csak azok a társadalmak kerülhetnek a sikeresek közé, ahol a belső összekötő erő, az összetartás, a kohézió erősebb. Ez egy szegény vietnami faluban biztosan fellelhető, de nem vagyok benne biztos, hogy ez Európa fejlett országaiban is működik.” **(Kozma András, a Commerzbank elnök-vezérigazgatója)**

„Vállalatoknál is jól kimutatható, hogy a sikerhez szükséges a dolgozói elégedettség, a véleménynyilvánítás szabadsága is. Az autokrata, megegyezésre képtelen cégvezető nem tud versenyképes szervezetet teremteni s irányíta-

ni. Válságban különösen fontos az egész cég együttműködése, lojalitása, megértése.” **(Salgó István, az ING Bank vezérigazgatója)**

„Az a fontos, hogy az állam a társadalmi hasznosságot szolgálja, ne rövid távú politikai érdekeket. Határozza meg pontosan, mik a céljai, s ahhoz rendeljen mindent alá. Lehet, hogy most erősödik az állam, ám ha az erőt rossz célokra használja, inkább baj lesz belőle, mint haszon.” **(Bogsch Erik, a Richter Vegyészeti Gyár vezérigazgatója)**

„Nagyon sokat számít, ki egy cég vezetője. Milyen a mentalitása, mennyire fogékony a társadalmi problémákra, mennyire akar hasznos lenni. Mert ugyan egy külföldi tulajdonos vagy a részvényesek elvárják a profit növelését, de azt nem, hogy semmire és senkire ne legyünk tekintettel.” **(Fekete István, a Joint Venture Szövetség elnöke)**

„A költségvetési hiányt menedzselni fogja a kormány. A külföldi befektetők ettől boldogok lehetnek. A felzárkózással, a növekedéssel s a társadalmi jóléttel azonban lesznek gondok. Magyarország így azonban nem lesz boldog. Mi egyre inkább vegetálásba kényszerülünk, sodródunk a perifériára. Én most így látom, de remélem, tévedek.” **(Felcsuti Péter, a Raiffeisen volt vezérigazgatója)**

„Egy csomó olyan dolgot fogunk mérni, amire idáig nem figyeltünk. A teljesítményekről ki kell tudni mutatni, van-e társadalmi hasznuk, vagy csak viszik a pénzt, az energiát. Takarékoskodnunk kell a társadalmi erőforrásokkal. Racionálisabb világ jön, amiben a »megéri, nem éri meg« kérdések mindennaposak lesznek. De így válhatnak a folyamatok kiszámíthatóvá, így kerülhetjük el a nagyobb megrázkódtatást. Én azt várom, hogy ez a világ így egy kicsit unalmasabb, ugyanakkor biztonságosabb lesz.” **(Beck György, a Vodafone elnöke).**

MGY



Kocsi Ilona

**Rém? Álom?
Kapitalizmus!**

„Mi jön a válság után?
Álomkapitalizmus
vagy rémálom?
Hogyan készülünk fel
az új időkre?
Fel lehet egyáltalán
készülni?!”

Alinea Kiadó, 2011

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

- Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, kliens-szerver architektúrájú megoldások.
- Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőségbiztosítási rendszerek üzemeltetését is. A nagy megbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.
- Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

Telefon: +36 1 273-0632,
Fax +36 1 273-0633
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

Hirdessen a Magyar Gyáriparban!

Ha fontos, hogy a legnagyobb munkáltatókat egyszerre megszólíthassa, ha szeretné, hogy üzenetét célirányosan a gazdasági elit olvassa, ha számít, hogy mindezt a lehető legkisebb költséggel tehesse meg, akkor az Ön ideális hirdetési terepe a Magyar Gyáripar lehet!

Hirdetményeit egy küllemében megújult, tartalmában folyamatosan átalakuló havilapban jelentetheti meg.



Formátum: A4
Terjedelem: minimum 20 oldal
Példányszám: 5000 db, postai úton terjesztve, névre szólóan
Megjelenés: évente tíz alkalommal
Hirdetési árak: 1/1 oldal 150 000 HUF + áfa
1/2 oldal 90 000 HUF + áfa

Hirdetéssel kapcsolatos információk:

Mészáros Gézáné
Telefon: +36 (1) 474 – 2044
Lovas Gábor
Telefon: +36 (1) 269 – 2227
Fax: +36 (1) 474 – 2063
E-mail: lovas@mmgyosz.hu

A Magyar Gyáripar a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja. Magyarország legnagyobb gazdasági, munkaadói szövetsége az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatások valamennyi területéről több ezer vállalkozást képvisel.

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az **ÚJ BELVÁROSBA!**

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Több, mint 100 üzlet,
éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

A belváros legnagyobb fitness-wellness
központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011 ősz

Budapest első gasztró utcája éttermekkel,
kávézókkal, gasztró üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.
Robert Thownshend,
világhírű angol tájépítész által
tervezett sétány,
formatervezett utcabútorokkal,
szökőkúttal.

CORVIN OFFICES



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinoffices.com



06 1 688 3030