



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LI. ÉVFOLYAM 2011. 5. SZÁM



Hogy jobban menjen a munka

Készülnek az új szabályok, erősödik a tiltakozás (cikkeink 3–7. oldalon)

**Üzleti csúcstalálkozó
az Európai Unióban**

9. oldal

**Fenntarthatóság:
lassan terjed**

16. oldal

**Paradigmaváltás
az építészetben is**

18. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

Több jog, több felelősség 3

FÓKUSZBAN

Változnak

a munkavégzés szabályai4–5

Az ésszerű foglalkoztatás feltételei ..5–7

NAPIRENDE

Ingatlanos elismerése külföldön..... 8

Dr. Futó Péter:

az innováció a kitörési pont..... 9

Ütősebb versenyképességgel jobbak a

magyar vállalatok lehetőségei10–11

PILLANATKÉP

Africa Business Forum sorozat..... 12

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Kibocsátáskereskedelem:

van növekedés, de messze még

a válság előtti szint..... 14

CSR-HÍREK

Lassan terjed

a fenntartható növekedés 16

Önkéntességet támogat

a Soproni Kékfrankos 16

Egészségmegőrző program

a Flow PR-nél..... 17

Hat autót kapnak a hazai

SOS Gyermekfalvak a Chevrolet-től... 17

GONDOLATJEL

Ökoépítést: új paradigma 18

A Magyar Gyáripár az MGYOSZ hivatalos havilapja – Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiuszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: BLACKPRINT
Nyomdaipari Kft.
1044 Bp., Tenkefürdő u. 3.

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLEZI



Lakatos Péter,
az MGYOSZ elnökségi tagja, a Videoton vezérigazgatója

„Használjuk az előnyöket
piacbővítésre,
s ne rövid távú
profitmaximalizálásra!”

Több jog, több felelősség

A kormány módosítani fogja a munka törvénykönyvét, a munkaadók szabad kezet kapnak – jelent meg a sajtóban az elmúlt hetekben. Mit jelent ez szervezetünk tagjainak, a nagyobb munkaadóknak?

A cikk írásakor a kormányzati portálon már megjelent egy szövegtervezet, amely lényegesen puhább munkaügyi változásokat jelez, mint a korábban kiszivárgott információk. A problémakört összefüggéseiben értelmezve figyelembe kell vennünk az s-ja módosítását is. Miközben az átlagjövedelem felettieket a változások előnyben részesítik, ahhoz, hogy egy minimálbéres dolgozó nominális nettó jövedelme ne változzon a 2011-, 2012- és 2013-as szabályok alapján, 23,8 százalékos emelést kell 3 év alatt kapnia, míg a reálbér szinten tartásához kb. 40 százalékot kell ez időszak alatt emelni. Köztudott, hogy az a 6–800 ezer ember, akinek a munkába állítását a gazdaság növekedése és a társadalmi béke fenntartása miatt mindenki szükségesnek tartja, jórészt minimálbérrel térhet vissza a munka világába.

Az új s-ja-rendszer – helyesen – javítja a költségvetés pozícióit a minimálbéren bejelentett és máshogy is jövedelmet húzó alkalmazottak és önfoglalkoztatók esetében. Félő azonban, hogy a döntéshozók nem számoltak azzal, hogy a kényszerű béremelésnek hasonló mellékhatása lehet, mint amikor a minimálbér radikális növelése után sok ezer varrodai, cipőipari, kábelkorbács-gyártási munkahely szűnt meg.

Az adórendszer e hatását adottnak véve különösen üdvözlendő a kormány szándéka, hogy nagyobb rugalmasságot kíván adni a munkaadóknak a munkaidő-beosztás terén. Magyarország ipari versenyképességének egyik meghatározója kell legyen a rugalmasság: a távol-keleti előállítási költségekkel a nagyobb diverzitású, a vevők napi igényeit kielégítő termékekkel tudjuk felvenni a versenyt. Így az alacsonyabb költségek mellett a rugalmasabb szabályozás lehet egy érv a gyártás idetelepítésére.

A munkavállalói szervezetek zsigeri felhördülése érthető, de biztos vagyok benne, megértik, hogy a rugalmasság a munkahelyek megtartásának, illetve újak létesítésének a feltétele. Emellett a munkaadók nagyobb mozgásterének, több jogosítványának túlzó igénybevétele a munkavállalók jelentős részénél a munkaerő-piaci kereslet miatt nem valódi veszély.

Mindezek mellett felelősségünk, hogy amennyiben végül a törvény nekünk, munkaadóknak többletjogosítványokat ad, azokkal méltányosan éljünk. Az ebből adódó előnyöket lehetőség szerint piacbővítésre – és általánosan munkahelyteremtésre – használjuk, ne rövid távú profitmaximalizálásra.

Lakatos Péter

VÁLTOZNAK A MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI

A szakszervezetek már tiltakoznak, a munkaadók viszont reménykednek. Végre napirendre került a munkaügyi szabályok ésszerűsítése. Tervezet már van, a részletek még módosulhatnak. Nézzük meg, hol tartunk most!



TERJEDŐ TILTAKOZÁS

A munkavállalói érdekvépviseletek egyelőre még nem a konkrét változásokat kifogásolják, hanem leginkább azt, hogy „a kormány országos szintű érdemi egyeztetés nélkül kívánja átalakítani a munka világát szabályozó előírásokat” – olvasható a Húsipari Dolgozók Szakszervezetének (HDSZ) nyilatkozatában. De hasonló tartalmú közleményt adott ki a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete is.

A Nemzetgazdasági Minisztérium április 22-én honlapján tette közzé a munka törvénykönyve módosítására vonatkozó javaslatát. A tervezet – a jogharmonizációs kötelezettségek teljesítésén túl – több lényeges, a munkaviszonyt is érintő módosítást vetít előre. A tervezet lapunk megjelenésekor már a parlamenti szakaszban lehet.

Ezek kulcspontjai:

- Míg jelenleg a próbaidő maximális időtartama 3 hónap lehet, addig e tervezet kizárólag kollektív szerződés rendelkezése alapján felhatalmazást adhat 6 havi próbaidő elrendelésére.
- A gazdasági válság foglalkoztatási hatásának enyhítésére 2009-ben az OÉT munkajogi bizottsága átmeneti megállapodást kötött, mely szerint: ha a munkáltató a válságra való tekintettel átmenetileg áttér a heti 40 óránál rövidebb teljes munkaidőre, akkor a gazdasági kilábalás megindulása esetén, de legkésőbb 2011. december 31-ig a 40 órához hiányzó munkaidőt ledolgozathatja, túlóra elrendelése nélkül. Jelen tervezet értelmében ilyen megállapodás megkötésére nem csak átmenetileg, a gazdasági válságra tekintettel kerülhet sor, hanem a jövőben továbbra is lehetőség lenne rá, 1 éves határozott időtartamban. Ennek részletszabályait a 2009 júliusában hatályba lépő módosítás azonban nem tartalmazta, erre ke-

rítene sort a jelenlegi javaslat. Ennek értelmében a rövidebb munkaidő (pl. 36 óra) és a teljes munkaidő (40 óra) különbségét, de maximum heti 44 órát a munkáltató rendes munkaidőként ledolgozathatja, de a munkaidő megemelésének legkésőbb a rövidebb munkaidő megszűnésének napjától számított harmadik hónap első napján el kell kezdődnie. A tervezet garanciális szabályokat is tartalmaz arra nézve, hogy az ilyen jellegű megállapodások lejártáig a munkáltató nem közölhet működési körével összefüggő ok miatt felmondást az érintett munkavállalóval.

- Míg jelenleg a gyermek születése, gondozása, ápolása címen kapott fizetés nélküli szabadság teljes időtartamát a rendes szabadság számításánál figyelembe kellett venni, addig a tervezet szerint az ilyen jellegű távollét első hat hónapjára járna szabadság, melyet az újbóli munkába állás esetén, a munkáltató a munkavállalóval kötött megállapodás alapján pénzben megválthat. A törvény szabályozná azt az esetet is, amikor az ilyen fizetés nélküli szabadságot megszakítják.
- Jelenleg az Mtk. kategorikusan rögzíti, hogy a szabadságot kettőnél több részletben csak a munkavállaló kérésére lehet kiadni. A javaslat szerint a törvény itt rugalmasabbá válna: különösen fontos gazdasági érdekből a munkavállaló beleegyezése nélkül is ki lehetne így

adni a szabadságot, de ebben az esetben is járna számára évente egyszer, egybefüggő 14 napos szabadság.

- Míg jelenleg a túlmunka szabad idővel történő ellentételezésére kollektív szerződés vagy egyéni döntés alapján van lehetőség, a tervezett változások alapján erről a munkáltató egyoldalúan határozhatna.
- Jelenleg a törvény nem tartalmaz a gyermekvállaláshoz kapcsolódó felmondási védelmet vezető állású munkavállalók esetében, ezt beiktatná a módosítás.
- Sor kerülne a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos európai irányelv harmonizációjára. Ennek egyik kulcskérdése az MGYOSZ tagszervezetei számára a kölcsönzés ideiglenességének meghatározása: ezt a tervezet maximum 5 évben

határozná meg, mely összhangban van az MGYOSZ álláspontjával.

A tervezet további jogharmonizációs célú módosításokat tartalmaz az európai üzemi tanácsokról szóló (2009/38/EK), a magasan képzett munkavállalók uniós belüli tartózkodását szabályozó („kék kártya” – 2009/50/EK), valamint az illegálisan tartózkodó harmadik országbeli állampolgárt foglalkoztató munkáltatók elmarasztalásáról szóló (2009/52/EK) uniós irányelvekhez kapcsolódóan.

A Széll Kálmán Terv keretében bejelentett intézkedéseket egyelőre ez a tervezet nem tartalmazza. Az arról folyó vitában az NGM Parlamenti és Gazdaságstratégiai Államtitkársága által összehívott fórumon az MGYOSZ részt vesz.

Bálint Adrienn

NÉGY TERÜLET

A munka törvénykönyvének módosítása nem lesz olyan drasztikus, mint korábban híresztelték – nyilatkozott a köztvéiben Czomba Sándor foglalkoztatásért felelős államtitkár. A munkaerőpiac rugalmasabbá tétele miatt van szükség a módosításokra. Ezek a területek a próbaidő, túlmunka, heti munkaidő és szabadság kérdésével foglalkoznak.

Az ésszerű foglalkoztatás feltételei

Egy biztos: változni fog a munka törvénykönyve. Hogy pontosan miként, az még a következő hónapokban várható szakmai-politikai viták függvénye is. A Magyar Gyáripár két kérdést tett fel a témában érintett szakembereknek, hogy vázoljuk, melyek a legégetőbb gondok.

Két kérdésre kértünk választ:

1. Mi akadályozza ma leginkább a vállalatokat abban, hogy ésszerűbben szervezzék a munkát?
2. Mit változtatna meg a leggyorsabban a munka törvénykönyvében?

Orosz Csaba:

Vannak ágazati sajátosságok is

Munkaadói oldalról nem lenne indokolt egyebet figyelembe venni, mint a cégek versenyképességének megőrzését, mely nemcsak lokális, belföldi, hanem az EU-n belüli és globális versenyképességet is feltételez. Természetesen külön kell választani és külön kell gondolkodni az egyes szektorokról, hiszen az államigazgatás, a turisztika, a kereskedelem, a gyártás stb., más és más igényekkel lép fel a munkavállalókkal szemben annak érdekében, hogy a versenyképességet ne csak megőrizze, hanem növelje. Ezenfelül célszerű figyelembe venni a vállalati nagyságot és érdekeltiségeket, hiszen a multinacionális nagyvállalatoknak, a hazai kis- és középvállalkozásoknak,

a közigazgatási szektornak, a szolgáltatásaiknak megfelelő szintű versenyképességük fenntartásához eltérő munkaszerződések és eltérő munkafeltételek kellene. Célszerű figyelembe venni az egyes ágazati sajátosságokat és az ágazat szükségleteit is.

A munka törvénykönyvének értelemszerűen irányt kell mutatni az alkalmazandó érdekek jogállásáról, de célszerű megengedni az önállóságot a munkaadónak, hogy a fenti felmerült kérdésekben önállóan, a munkaszerződésekben rögzíthessék azokat a pontokat, melyek végül a munkaadó és munkavállaló által egyezés alapján elfogadhatóak és alá lehet őket írni. Értelemszerű, hogy ha egyik oldalról a szerződéses lehetőséggel védelmet kapnak a munkaadók, a munkavállalók oldaláról a munka

NEGYVEN ÓRA

Megmarad a 40 órás munkahét, de a válság miatt bevezetett 36–44 órás munkahét tovább használható. Ezt eredetileg 2011. december 31-ig lehetett volna alkalmazni, de ezt az időbeni korlátot valószínűleg törölni fogják a törvényből. Azonban a 44 órás hét többletmunkájáért, ha indokolatlanul várják el a dolgozótól, kötelesek a rendes bér háromszorosát kifizetni számára.

FÓKUSZBAN

törvénykönyve lehetőséget kell biztosítson az erőfölénnyel való visszaélés kivizsgálására.

Összességében:

1. Az üzemi tanács létrehozása nem mindenképp szükséges, ahol lenne létjogosultsága, ott sem célszerű kötelezővé tenni, hiszen a kötelező erejű dolgok számtalan pluszidőt, energiát és ellenérdekeltségeket és előre nem látható motivációkat gerjesztenek.
2. Az egyszerűbb elbocsátás, illetve a végkielégítés és felmondási idő csökkentése szintén célszerűnek látszik, ha ez választható és alkalmazható pont és feltétel, hiszen az évek folyamán, tisztelet a kivételnek, sok munkavállalónál tapasztalható, hogy valami oknál fogva nem képes vagy már nem akarja a munkáját az aktuális versenyképességi kritériumoknak megfelelően végezni. Ismerve és tudva a törvényben garantált jogait, a kötelességeit már nem a megfelelő motiváltsággal végzi, ezzel rombolva a moralitást a környezetében, melynek eredménye, hogy kisebb-nagyobb csoportok nem a munkafolyamatok, illetve feladatok jobb, versenyképesebb, eredményorientáltabb elvégzésére fordítják, hanem törvény adta joguk érvényesítésével töltik idejüket.
3. A fizetett szabadság, a szabadnapok számát célszerű az EU-átlaghoz, illetve a különböző ágazatok sajátosságaihoz igazítani. Ugyanez igaz az éjszakai és hét végi túlórapótlékokra, melyek különböző gondolkodásmó-

dot, intézkedést és szerződéses feltételt kívánnak, olyan helyeken, ahol bizonyos feladatok folyamatos ellátása szükséges (pl. közlekedés).

4. Az 5,5 napos munkahét bevezetése, illetve a garantált létminimum kifizetésével kapcsolatos felvetés esetében célszerű megfontolni, melyek azok az ágazatok, ahol ezeket a lépéseket ha nem is örömmel, de a globális piacon kialakult versenyhelyzet miatt fontos megfontolni és bevezetni, abban az esetben, ha ezekben az ágazatokban továbbra is munkahelyeket kívánunk fenntartani, megőrizni és továbbfejleszteni.

PRÓBAIDŐ

A jelenlegi szabályozás szerint a próbaidő alapesetben 30 nap (és maximum 3 hónap lehet), melytől a szerződő felek eltérhetnek, amennyiben erről megegyeznek. Az új szabályozás szerint a kollektív szerződés esetén a próbaidő lehetne hat hónapos is, de ezt a munkaszerződésben is rögzíteni kellene.

Az Alkotmányban is meghatározott államadósság-csökkentésnek egyik igen fontos támogatója lehet és kell legyen a munka törvénykönyve az átgondolt és megfontolt változtatásokkal. Biztosak vagyunk benne, hogy ez jelentősen befolyásolja a befektetők Magyarország iránti érdeklődését, hiszen a régióban több lehetőség adódik úgy az ázsiai, amerikai vagy nyugat-európai befektetők részére. A geográfiai helyzeten, infrastruktúrára kívül a leglényegesebbnek mondható az emberi erőforrás minősége, munkabíró képessége, egészsége, illetve az ő munkához, munkaadóhoz való hozzáállása, erkölcsi, morális, illetve jogi státusza, melyet egyértelmű, hogy a munka törvénykönyve is nagymértékben befolyásol, és ezért szükséges ennek profeszszionális, a XXI. századbeli ember motiváltságát megteremtő megszerkesztése.



„Elsődleges az ország és a munkaadók versenyképessége és a rugalmas szerződéskötés megteremtésének lehetősége.”

Orosz Csaba,
az MGYOSZ alelnöke,
a Horoszcoop Külkereskedelmi
Képviseleti Kft. ügyvezetője

Raskó György:**Bonyolult szabályozás, nehéz a jogkövetés**

A jelenlegi munka törvénykönyve (Mtk.) először is követhetetlen, tele van összefüggéstelen kivételekkel. A vállalatoknak nehéz jogkövető magatartást tanúsítaniuk munkaügyi kérdésekben, mert szakképzett munkajogász nélkül a munkaügyesek egyszerűen nem tudnak eligazodni az Mtk. jogi dzsungelében. Röviden az Mtk. egyszerűen túlszabályozott, ráadásul óvodásnak tekinti a munkavállalót, munkaadót egyaránt.

Igazából előbb politikai döntés kellene arról, hogy az új Mtk. mennyire kezelje felnőttek a munkavállalókat. Érthetőbben: meddig védje az Mtk. a munkavállalót önmaga kizsákmányolásával szemben? A jelenlegi törvény még a szocialista társadalmi rend filozófiáját követi, melynek lényege, hogy nem szabad túlhajtani a munkavállalót, mert dolgozni csak lassan és szépen szabad... Pedig a munkavállalók nem egyformák. Van, aki nem szeret dolgozni, vannak olyanok, akik viszont valamilyen cél érdekében hajlandók erejükön felül is munkát végezni. Ez utóbbiak viszik előre a nemzetet, az előbbieket meg élvezik ennek gyümölcsét...

Saját cégeimnél is ugyanez a helyzet. Sok hajtós munkavállalóm van, akik szívesen dolgoznának többet, ha engedné a törvény. A jogkövető magatartást folytató cégeknél ezt nem lehet, így nagyon sok értékes dolgozónk egyszerűen

felmond, és átmegy a jogkövetésre oda sem figyelő fekete-szürke gazdaságba, ahol annyit dolgozhat, amennyit bír, és annyit kereshet, amennyit akar. Nos e munkavállalók után aztán már nem sok közterhet és adót fizetnek be...

Az Mtk. jelenleg nem teszi lehetővé, hogy a munkáltató a racionalitás alapján szervezze a munkát (munkaidőkeret, pihenőidő, szezonális munka stb.). Például hiába van munkaidőkeret, ha a pihenőidőt az Mtk. szerinti formában be kell tartani. Ez például gyümölcs- és zöldségszedésnél, az építőiparban és más szezonális hajrákban óriási gond, és ha betartják az előírásokat, az jelentősen csökkentheti a vállalkozás versenyképességét.

Sokkal jobb lenne, ha az Mtk. felnőttként kezelné a munkaadókat és -vállalókat, s rájuk bízna a munkaszerződések tartalmi kérdéseit. Munkavédelem, egészségvédelem minden cégnél előírt és kötelező, tehát vannak garanciák. Viszont hangsúlyozom, van munkavállaló, aki maratoni futásra képes, van, aki a 100 métert is izzadva küzdi le. Az országnak – pláne ma – inkább maratoni futásra képes munkavállalókra lenne nagy számban szüksége. Szerencsére sok ilyen munkavállaló van, a saját cégeimnél is ilyeneket látok szívesen. Ma nehezen tudom megtartani őket, mert legálisan nem dolgozhatnak annyit, mint amennyit szeretnének, így nem is kereshetnek annyit, amennyit szeretnének. Költői kérdés: jó ez nekünk?

SZABADSÁG

A szabadság időtartama nem változna, de kettőnél több részletben eddig csak a munkavállaló kérésére lehetett azt kiadni.

Az új szabályozás szerint ezt már a munkáltató is megteheti, de ehhez indoklást kell csatolni.

A másik módosítás az, hogy immáron nem két részletben kell kiadni a szabadságot, hanem csak egyszer kell legalább 14 napos szabadságot adni a munkavállalónak.

„Az országnak – pláne ma – inkább maratoni futásra képes munkavállalókra lenne nagy számban szüksége.”

Raskó György
agrár-nagyvállalkozó,
a Magyar Külgazdasági Szövetség társelnöke



INGATLANOS ELISMERÉSE KÜLFÖLDÖN

Dr. Németh Miklóst, a Magyar Ingatlan-
gazdálkodók Szövetségének és az Euró-
pai Ingatlantanács kezelési tagozatának
főtitkárát választották meg az Európai
Ingatlantanács Task Force Bizottság
magyar tagjának Brüsszelben.



BEOLVADÁS

**Az Európai Ingatlantanács
ernyőszervezetként több
mint 200 ezer ingatlancé-
get képvisel Brüsszelben,
és a közvetítők szövetsé-
gének beolvadása révén
ez a szám megközelíti
a 300 ezres nagyságot.**

– Mióta dolgozik az európai szakmai szer- vezetekben?

– Első ízben 2006-ban választottak meg alelnöknek, majd ezt követően 2007–2008-ban is én tölthettem be a nemzetközi szervezetben az alelnöki posztot. A 2009-es és 2010-es közgyűlésen pedig a szövetség főtitkárává választottak. Öt éve töltök be tisztséget az Európai Ingatlantanács bizottságában, sok hasznos tapasztalat birtokába kerültem, amit igyekszem a hazai viszonyok között kamatoztatni. Különösen fontos a mindenkori információ- és tapasztalatcsere a válság sújtotta időkben, de konjunktúrában se rossz, ha az embernek van kitekintése.

– Hogyan képviseli Magyarországot a nemzetközi ingatlanos szakmában, a külföldi piacon?

– Lehetőségem volt a Madridban, Los Angelesben, Londonban, Genfben rendezett ingatlankiállításokon 2008-ban előadást tartani a magyar piacról, és ezt követően a bécsi, szentpétervári és velencei világkonferenciákon a hazai szövetséget is erősítő előadásokat tartanom angol és olasz nyelven. Olaszországban egyébként három ízben adhattam elő. Velence, Genova és Milánó helyszíneken képviselhettem a magyar és európai értékrendet is. Szeretnék erőmhez és lehetőségeim-

hez mérten hozzájárulni Magyarország mind kedvezőbb hírnevének kialakításához.

– Milyen hasznosítható nemzetközi tapasztalatot tudott behozni a magyar piacra?

– Az elmúlt években több külföldi ingatlan-
szakmai vezető járt hazánkban, 2007-ben
a meghívásomra eljött a belga, luxembur-
gi, francia, spanyol, olasz, német, szlovén,
szlovák, cseh és finn ingatlanszakma krémje
a budapesti Real East konferenciára előadó-
nak. A sikereket erősítette a hazai cégek akti-
vítása és minősítése is. Az amerikai, francia és
luxemburgi szervezetek rendszeres vendége-
ink, és természetesen szlovák kollégáinkkal
is kitűnő kapcsolatunk van. A nemzetközi
színtéren sikerült többek között a kiemelkedő
fejlesztéseket magának tudó Futuereal csoport
tevékenységét is népszerűsíteni. Természe-
tesen a nemzetközi munka fontos számomra,
mert 2007 óta a több mint egymillió céget
képvisező BusinessEurope szervezet társasági
jogi csoportjában is jogászként képviselhet-
tem Magyarországot. Véleményem szerint
a tisztségek egyrészt megtiszteltetést jelente-
nek, másrészt a magyar ingatlanszakma sike-
rét bizonyítják, egyszersmind arra ösztönzik
az embert, hogy a bizalomnak minden terüle-
ten megfeleljen.

LG



Dr. Futó Péter: az innováció a kitörési pont

Az uniós tagországok legfontosabb gazdasági döntéshozói kilencedik alkalommal találkoztak a brüsszeli European Business Summit keretében. Beszédet mondott Orbán Viktor magyar kormányfő és Futó Péter MGYOSZ-elnök, a BusinessEurope alelnöke is. Futó Péter a K+F és az innováció ösztönzését, a vállalkozások tőkéhez jutásának elősegítését emelte ki az unió előtt álló legfontosabb kihívások közül.

Az Európai Üzleti Csúcstalálkozó (European Business Summit, EBS) az Európai Unió kiemelkedő gazdasági konferenciája, amelyen május 18–19. között kilencedik alkalommal találkoztak a tagországok legjelentősebb üzleti döntéshozói, hogy megvitassák az unió előtt álló legnagyobb gazdasági kihívásokat és lehetőségeket. Az Európai Bizottság és a magyar elnökség által támogatott esemény fő szervezői a BusinessEurope és a Belga Munkaadói Szövetség. Idén az innováció és a távol-keleti gazdasági kapcsolatok erősítése áll a találkozó középpontjában.

A kétnapos rendezvény első napján elmondott beszédében Futó Péter arra hívta fel a figyelmet, hogy az egyre növekvő nemzetközi verseny miatt elengedhetetlen, hogy ne csak a külön K+F résszel rendelkező nagyvállalatok férjenek hozzá a legújabb innovatív megoldásokhoz, hanem a kis- és középvállalkozások is egyre szorosabb kapcsolatba kerülhessenek az innováció forrásául szolgáló egyetemekkel és kutatóintézetekkel.

„Ha az Európai Unió versenyképes kíván maradni nemzetközi kihívóival szemben, mindenképpen fel kell zárkóznunk az innováció terén az amerikai és a távol-keleti versenytársakhoz. Ehhez elengedhetetlen a vállalkozások tőkéhez jutásának elősegítése, egy egységes szabályozási rendszer kialakítása,

a jelenleginél is összehangoltabb kutatás-fejlesztési programok elindítása, valamint a direkt kormányzati K+F támogatások jelenlegi szintjének emelése” – mondta Futó Péter.

A BusinessEurope alelnöke szerint az európai kis- és középvállalkozásoknak jelenleg az innováció és a K+F beruházások mellett három további területen van szükségük támogatásra. Az első és legfontosabb a tőkéhez jutás előmozdítása. A második a piacokhoz való hozzáférés segítése, ami egyrészt vonatkozik az európai piacokra, de az unió kívüli kereskedelem lehetőségeinek javítására is. A harmadik kihívás pedig a jelenleg bonyolult bürokratikus rendszer egyszerűsítése.

Futó Péter beszédében kitért arra is, hogy az unió 27 tagországának mindegyikében eltérő szabályok vonatkoznak a kockázati- és magántőke-befektetésekre, ami megnehezíti a cégek forráshoz jutását, különösen a nemzetközi piacok felé is nyitott vállalkozások vonatkozásában. E folyamatok egyszerűsítése éppen ezért az európai gazdaság versenyképes működésének egyik fontos alapfeltétele. A nemzetközi gazdasági kapcsolatokban a kínai gazdaság rohamos növekedése egyszerre jelent kihívást és lehetőséget is Európa számára, hiszen sok kínai tőke érkezik Európába, ugyanakkor a kínai áruk egyre komolyabb versenyt jelentenek a világpiacon. **MGY**

Tavaszi jelentés

A BusinessEurope, az európai uniós munkaadói szövetségeket tömörítő csúcsszervezet közzétette a 2011. tavaszi jelentését, melyben az idei évre vonatkozó előrejelzések mellett 2010-es részletes makrogazdasági adatok találhatóak. A szervezet által negyedévente összeállított gazdasági kitekintések legújabb összeállítása szerint a korábban vártnál gyorsabb ütemben zajlik az EU gazdasági stabilizációja: az európai munkaadók GDP-növekedési prognózisukat a javuló adatok fényében 1,8 százalékra módosították az EU27 vonatkozásában.

Ütősebb versenyképességgel jobbak a magyar vállalatok lehetőségei

Az Európai Unió középtávú gazdasági stratégiájáról, az EU 2020-ról a Joint Venture Szövetség szervezett szakmai konferenciát, amelyen a pénzügyi szektor, a foglalkoztatás, a környezetbarát ipari megoldások, a kutatás-fejlesztés témáit vállalati szemszögből elemezték.



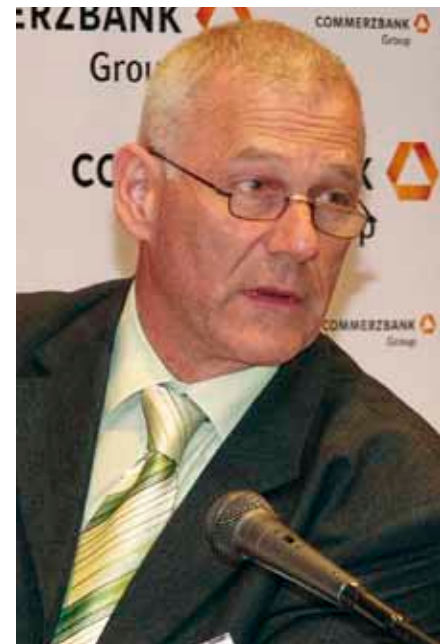
Cséfalvay Zoltán államtitkár:

Fontos a versenyképesség erősítése, de Magyarországnak előnytelen a közös konszolidált adóalap bevezetése, ezért ezt nem támogatja



Márkus Csaba, a JVSZ EU Bizottságának elnöke:

A fejlesztési források koncentrált felhasználására lehet számítani az Európai Unióban



Ábrahám László, az NI Hungary Kft. (A National Instruments USA vállalat- csoport tagja) vezérigazgatója:

a kutatás-fejlesztésben túl sok a segítő szervezet, melyek főleg saját jövőjükkel foglalkoznak

Hazánk európai uniós elnökségéhez kapcsolódóan a JVSZ EU Bizottsága és a JVSZ Gazdaságstratégiai Bizottsága kezdeményezésére szakmai rendezvényt tartottak Az EU 2020 stratégia és Magyarország vállalásai a vállalati szektor szemszögéből címmel.

Elsősorban a versenyképesség erősítése révén tudjuk elérni stratégiai céljainkat – hangsúlyozta Cséfalvay Zoltán, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára bevezető előadásában. Az Európai Unióban – mondta az államtitkár – a pénzügyi stabilitás mellett szükség van a versenyképesség növelésére, és a növeke-

HUSZONÖT ÉV

A Joint Venture Szövetség, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének tagszervezete az idén ünnepi fennállásának 25. évfordulóját. A jövőben is fontosnak tartja a tagvállalatok tájékoztatását, véleményük közreadását, és hogy ez eljusson a gazdasági kormányzathoz.

désnek munkahelybővüléssel kell járnia. Arra emlékeztette a résztvevőket, hogy az Európai Unióban a versenyképesség-növelésre több elképzelés is született az EU 2020 stratégia mellett. Erre irányul az unióban többek között a belső piacok megújítását szorgalmazó törekvés, amelynek továbbviteléről a május 30–31-ei versenyképességi tanácson hozhatnak döntést. Ugyancsak az unió versenyképességének növekedéséhez adna segítséget az a kilenc miniszterelnök által jegyzett stratégia is, amely elsősorban a vállalkozások segítésére koncentrálna, a szabad piaci hozzáférést, a bürokrácia leépítését, a pénzügyi eszközök elérhetőségét

és az innováció fejlesztését szorgalmazza. Az államtitkár kitért a szintén a versenyképesség növelését szolgáló paktumra is, amit Magyarország nem írt alá, de a dokumentum öt pontjából négyet egyetért. Ezeket, vagyis az adóféket, a munkaerőpiac rugalmas átalakítását, a nyugdíjrendszer megújítását és az ezzel összefüggő demográfiai folyamatok, valamint a termelékenység és a bérek növekedésének összekapcsolását szabályozó ajánlásokat tartalmazja. Az ötödik pont, azaz a közös konszolidált társasági adóalap bevezetése csökkentené a GDP növekedését, és nem egyeztethető össze a magyar kormány adócsökkentési törekvéseivel – hangsúlyozta Cséfalvay Zoltán.

Az EU 2020 stratégia hazai megvalósításához Nemzeti Reform Programot hozott létre a kormány – mondta az államtitkár, s hozzátette: Magyarország a véglegesített változatot április közepén elküldte az Európai Bizottságnak. A közeljövőben az Európai Tanács, a programok ismeretében, ajánlásokat dolgoz ki a tagországok részére.

Márkus Csaba, a Joint Venture Szövetség Európai Unió Bizottságának elnöke, a Deloitte

LESZNEK AJÁNLÁSOK

Magyarország április 15-én nyújtotta be a nemzeti reformprogramot az Európai Bizottságnak. A testület várhatóan június 7-én teszi közzé országspecifikus ajánlásait a reformprogramokról, az Európai Tanács pedig június 24-én véglegesíti azokat.

Zrt. kutatás-fejlesztési és állami támogatások igazgatója szerint az Európai Unió kohéziós politikájának is az EU 2020 stratégiai céljainak megvalósítását kell szolgálnia a jelen termelési ciklusban még hátralévő időben, illetve a 2014-től kezdődő tervezési időszakban is. Ahhoz, hogy Magyarország teljesíteni tudja a kutatás-fejlesztés területén tett vállalásait, változtatni kell a cégek számára kidolgozott feltételrendszeren minél előbb. Az európai uniós kohéziós politika 2014 utánra várható változásairól szólva elmondta, hogy a fejlesztési források koncentráltabb felhasználhatóságára lehet számítani.

Ábrahám László, az NI Hungary Kft. vezérigazgatója hangsúlyozta: a munkahelyteremtést hátráltatja, hogy nem áll rendelkezésre megfelelő képzettségű munkaerő. A munkaerőpiac anomáliáit elsősorban a képzés stratégiai irányainak helyes megválasztásával lehet megszüntetni. Véleménye szerint a kutatás-fejlesztés területén Magyarországon túl sok a segítő szervezet, melyek főleg saját jövőjük biztosítását tartják szem előtt.

LG

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- munkaerő-közvetítés
- munkaerő-kölcsönzés
- fejtámasztás
- „try & hire”
- előszűrés
- diákmunka
- ügyfélszolgálat
- ügyfél-elégedettség felmérés
- piackutatás saját call-centerrel

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

Africa Business Forum sorozat

Hivatalosan is megkezdődött az Africa-Europe Challenge (AEC) által alapított, egy éven át tartó afrikai üzletitalálkozó-sorozat, mely az Európai Unió és az Afrikai Unió gazdasági együttműködésének legnagyobb platformja. Olyan együttműködési folyamatot indíthat el, mely érezhetően növelheti a forgalmat is.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) is a támogatók közé tartozik. A program keretében megrendezett – a két kontinens közötti együttműködési folyamatok rajtkövének tekinthető – üzletifórum-sorozat első eseményén köszöntőt mondott Radetzky Jenő, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke, Gál József és dr. Kondricz Péter, az Africa-Europe Challenge projektigazgatói, Szekeres Pál, az NFM helyettes államtitkára, Joao Miguel Vahekeni, az afrikai nagykövetség doyenje, az Angolai Köztársaság nagykövete. Videoüzenetben üdvözölte a projektet dr. Tőkés László, az Európai Parlament alelnöke.

Orosz Csaba, az MGYOSZ alelnöke is felszólalt, s elmondása szerint, mikor meghallották az Africa-Europe Challenge nevű kezdeményezést,

abszolút üdvözlendőnek tartották üzleti és szakmai szempontból egyaránt. „Az AEC összefűzi a sportot és a gazdaságot. Egy ilyen óriási piacon, mint Afrika, egyedül nagyon nehéz lenne sikereket elérni, de közösen lehet esélyünk. A minisztériumok, a szakértők is magukénak érzik ezt a lehetőséget, akárcsak mi, üzletemberek” – mondta Orosz Csaba.

Az alelnök szerint a magyar vállalkozásoknak egy szervezett együttgondolkodásban kell részt venniük, hogy meg tudják találni, a térség melyik részében és melyik iparágában tudnának versenyképesek lenni. Ám ehhez, úgy véli, nélkülözhetetlen a fogadó országok kedvező hozzáállása, így a külföldi segélyeken és a belső forgalmon kívül meg kell próbálniuk magántőkét bevonni a gazdaságukba.

EGYÉVES PROGRAM

Az AEC projekt célja egy olyan, egy esztendeig tartó (2012. május 25. – 2013. május 25.) összetett és sokrétű program megvalósítása, amely céljával tűzte ki az Afrikai Unió és az Európai Unió új típusú, az egyenlőségen és kölcsönös előnyökön nyugvó együttműködésének erősítését.



Értékes áru,
értő kezekben

A keleti piacok specialistája

- Kelet-Európa regionális logisztikai szolgáltatója saját leányvállalatokkal és partnerhálózattal a régióban
- a FÁK-országok irányába komplex logisztikai megoldások és gyűjtőforgalom
- normál és túlméretes áruk szállítása Törökország és a közel-keleti régió országaiba

EUR LOG
LOGISTICS
HUNGARY/BUDAPEST • EUROPE/BERLIN • ROMANIA/CHISINA
MOLDOVA/KIŞINEV • UKRAINE/KYIV

EuroLog Logisztikai Szolgáltató Kft.
Telefon: 06 (1) 433-3030 • Fax: 06 (1) 433-3040
info@eurolog.hu • www.eurolog.hu

Ipari, kereskedelmi és nagy értékű ingatlanok értékesítése

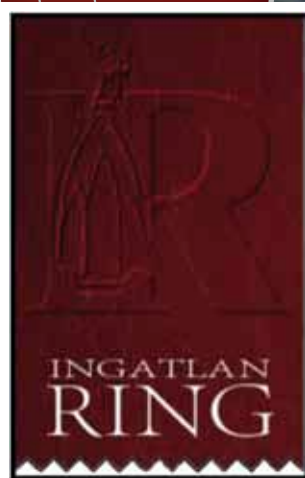
Legyen partnerünk! Építsen befektetői, beruházói hálózatunkra!



Nyíregyháza központjában I. emeleti iroda eladó, 9 M Ft



Székesfehérváron új építésű társasházban penthouse lakások eladók



Korrekt adatok,
piacképes ingatlanok,
reális kínálati árak,
országos értékesítői
hálózat és ingatlan-
adatbázis.



Debrecen lakóházas övezetében fejlesztési terület eladó



Hajdúböszörmény külterületén szarvasmarhatelep eladó. 50 M Ft

HIRDESSEN NÁLUNK!

Egyszerű regisztráció, könnyen kezelhető adminisztrációs felület, hirdetési csomagok igényeinek megfelelően.
Értékesítse ingatlanait a www.ingatlanring.hu webáruházon keresztül **MOST 3 hónapig INGYENESEN!**

www.ingatlanring.hu

Telefon/fax: +36 (52) 530-759 ■ Mobil: +36 (30) 579-2474 ■ E-mail: ingatlanring@rinpocse.hu

Kibocsátáskereskedelem: van növekedés, de messze még a válság előtti szint

A tagállamok kibocsátási egység-forgalmi jegyzékeiben szereplő adatok szerint az EU rendszerében (EU ETS) részt vevő ágazatok üvegházhatást okozó gázkibocsátása tavaly több mint 3 százalékkal nőtt.



Az EU ETS második kereskedési időszaka 2008. január 1-jén kezdődött, és öt évig, 2012. december 31-ig tart. Az időszak egybeesik a kiotói jegyzőkönyv első kvótavállalási időszakával, melynek folyamán az iparosodott országoknak teljesíteniük kell a kitűzött kibocsátási célértékeket. Az EU ETS jelentősen megújul a harmadik kereskedési időszakra, amely 2013. január 1-jén veszi kezdetét, és egészen 2020-ig tart. Az uniós kibocsátáskereskedelmi irányelvet felülvizsgáló jogszabályt, amely a 2012-től 2020-ig tartó időszakra és azon túlmutatva rögzíti az ETS módosított szabályait, 2009. április 23-án fogadták el a jogalkotók az integrált energiaügyi és éghajlat-változási csomag (IP/09/628) részeként.

Az EU ETS értelmében a létesítményeknek évente be kell számolniuk hitelesített kibocsátási adataikról, melyeket a tagállamok kibocsátási egység-forgalmi jegyzékükben rögzítenek. A 2010. évre vonatkozó adatok 2011. április 1-jén nyilvánosan elérhetővé váltak a közösségi független ügyleti jegyzőkönyvben (CITL). Ez év május 16-át követően a CITL megfelelésre vonatkozó információkat is közöl, például megadja, hogy a létesítmények kötelezettségeiknek megfelelően átadták-e az előző évi hitelesített kibocsátásaikkal egyenértékű kibocsátási egységeket.

A kibocsátás 2010. évi adatai

Az EU kibocsátáskereskedelmi rendszerének hatálya alá több mint 12 000 erőmű és gyártóüzem tartozik a 27 uniós tagállamban, Norvégiában és Liechtensteinben. Ezen létesítmények hitelesített üvegházhatásúgáz-kibocsátása a múlt évben 1932 milliárd tonna szén-dioxid-egyenérték volt, ami mintegy 3 százalékkal meghaladja a 2009-es szintet. A kibocsátásnövekedés megfelelt az általános várakozásoknak, erre már az adatok közzététele előtt számítottak az elemzők. Oka a recessziót követő gazdasági élénkülésben keresendő, előzőleg 2009-ben a válság hatására a kibocsátás mennyisége rendkívüli módon, 11,6 százalé-

kal esett. A növekedés mértéke azonban várhatóan jóval az érintett létesítmények teljesítményében bekövetkezett visszaesés mértéke alatt marad, figyelembe véve, hogy az EU27-ben az átlagos ipari termelési index 2010-ben az előző évhez viszonyítva 6,7 százalékkal nőtt.

Szabálykövetés

A vállalkozások nagyrészt teljesítették az EU ETS szabályait. A rendszerben részt vevő létesítményeknek mindössze 2 százaléka nem tudta átadni a 2011. április 30-i határidőre a 2010. évi kibocsátását ellentételező egységeit. Ezek általában kisebb létesítmények, amelyek együttesen alig adják az EU ETS hatálya alá tartozó kibocsátások 2 százalékát. A létesítmények 3 százaléka nem tudott az említett határidőre benyújtani hitelesített kibocsátási adatokat a 2010. évre vonatkozóan. 2008 óta a létesítmények kibocsátásaik egy részét a kiotói jegyzőkönyv rugalmas mechanizmusai nyomán rendelkezésre álló nemzetközi kibocsátáscsökkentési egységek átadásával is ellentételezhetik. A 2008–2010 közötti időszakban az összes átadott egység 4,7 százaléka volt igazolt kibocsátáscsökkentési egység (CER). Ezek mintegy 51 százaléka Kínából, 20 százaléka Indiából, 16 százaléka Dél-Koreából és 7 százaléka Brazíliából származott, miközben a fennmaradó 6 százalékon további 20 ország osztozott.

(Forrás: Európai Bizottság)

A Brüsszeli Híradót összeállította:

Lótos Adrienn állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette

289, Avenue d'Auderghem,

B-1040 Brussels

Tel./fax: (+32) 2 648 09 38

E-mail: info@mgynosz.be

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- Beteglátogatás:

csökkentse hosszútávon a felére az egészségügyi hiányzások arányát!

- Munkaügyi átvilágítás:

hogy a munkaszerződések, a munkaidő-nyilvántartások biztosan rendben legyenek!

- Bérszámfejtés:

profibérszámfejtő csapattal, sokéves tapasztalattal, kedvező költséggel!

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, szerver oldalon platform független (Windows, Linux), kliens-szerver architektúrájú megoldások, nyílt forráskódú Firebird (Borland InterBase) SQL adatbázis-motorral.

Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőség-biztosítási rendszerek (TQM, ISO) üzemeltetését is. A nagymegbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.

Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

Telefon: 06 1 221-4135

Fax: 06 1 221-4136

E-mail: winform@winner.hu

Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

LASSAN TERJED A FENNTARTHATÓ NÖVEKEDÉS

A fenntarthatósági programok hozzáadott értéket biztosítanak a magánszektorban – derül ki a KPMG fenntarthatósági felméréséből.



AKADÁLYOK

A „Corporate Sustainability: a progress report” szerint a fenntarthatóság lassú fejlődésének három fő oka van:

- a közösen felállított mérési eszközök és információs rendszerek hiánya
- finanszírozási akadályok
- szigorú nemzetközi szabályozási keretrendszer hiánya

A válaszadó cégeknek valamivel több mint 60 százaléka állította, hogy már van működő fenntarthatósági stratégiája. Azon vállalatok 70 százaléka, amely még nem állított össze ilyen koncepciót, 1–5 éven belül tervezi ennek elkészítését. A cégek mindössze egytizede nyilatkozott úgy, hogy még nem tűzött ki határidőt a stratégia megalkotására. A megkérdezett vezetők közel fele úgy gondolja, hogy a fenntarthatósági programok hozzájárulnak a nyereségességhez a költségcsökkentés vagy a jövedelmezőség növekedése által. „A fejlődés üteme kissé lassú ugyan, de a nö-

vekvő verseny, a költséghatékonyság, valamint az érintettek növekvő elvárása és szélesedő eszköztárával biztosíthatja a fenntarthatóság és az átláthatóság stratégiai szintre emelkedését és minél szélesebb körű elterjedését” – kommentálta az eredményt Szabó István, a KPMG vezető tanácsadója. A nagyobb társaságoknak nagyobb valószínűséggel van már testreszabott stratégiájuk, mint a kisebb, magánkézben lévő cégeknek. Tízből közel nyolc nagyvállalat a megkérdezettek közül már rendelkezik stratégiával, míg a kisvállalatok között csak alig minden második.

Önkéntességet támogat a Soproni Kékfrankos

Az idei az önkéntesség éve is. Sok kezdeményezés indult az ilyen akciók támogatására, ezek sorába tartozik a Soproni Kékfrankos ötlete is.



A Soproni Kékfrankos Kft. és az Önkéntes Központ Alapítvány közös akciójában elkészült és kapható az Önkéntesség Bora. 2011-ben, az önkéntesség európai évében rendezendő akció segíti az önkénteseket. A Soproni Kékfrankos Kft. és az Önkéntes Központ Alapítvány (ÖKA) közös akciójában kívánja felhívni az önkéntesség ügyére a figyelmet: a forgalomba hozott Önkéntesség Borának megvásárlásával a magyarországi önkénteseket és az őket foglalkoztató szervezeteket lehet támogatni. Az ÖKA

minden közvetlen értékesítésben eladott palack után az áfa értékét a 2010-es év önkéntes programja nyertesének, a Kék Vonal Alapítványnak adományozza. Ezenfelül palackonként 10 forinttal az ÖKA munkáját támogatják a vásárlók. Az ÖKA az uniós finanszírozásban megvalósuló országos hálózat koordinálását végzi, amelynek a területi önkéntes centrumok a tagjai. A 2009-ben elindult hálózathoz idén év eleje óta hat újabb önkéntes centrum csatlakozott.

MGY

Egészségmegőrző program a Flow PR-nél

A Flow PR tavaly uniós támogatást nyert a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében, melynek segítségével a cég egészségmegőrző programot indított munkavállalói részére.

„Eredményeinket munkatársaink kreativitásának, munkabírásának és dinamizmusának köszönhetjük – mondta Szabados Krisztián, a Flow PR ügyvezető igazgatója. – A hatékonyság további növeléséhez arra is szükség van, hogy segítsük munkatársaink testi és lelki egészségének megőrzését. Ezért dolgoztuk ki a három elemből álló munkahelyi egészségvédő programot.”

A Flow PR az „Irodai egészségfejlesztés 21. századi technikákkal” program első elemeként, szakmai partner bevonásával, az ülőmunka ártalmait csökkentő mozgás, állóképességfejlesztés és gyógymasszázs lehetőségét teremtette meg. A program második elemeként a munkatársak egészségmegőrzéssel, egészséges táplálkozással, helyes testtartással és stresszkezeléssel kapcsolatos képzésen vehetnek részt. Végül az ügynökség új irodájában egy rekreációs szobát alakítottak

ki, amelyben pingpongasztal, masszázsfotel kapott helyet, a későbbiekben pedig egy asztali focival is bővülnek majd az irodai mozgáslehetőségek. Emellett a munkatársak ülőlabdát használhatnak, ami csökkenti a derék- és gerincproblémák kialakulásának esélyét. A teljes programot az Európai Unió több mint 9 millió forinttal támogatta.

„Munkatársaink irodai munkát végeznek, ami sok esetben fárasztó a munkaidő nagy részét kitevő számítógép-használat és a minimális fizikai aktivitás miatt. A határidők betartásának kényszere ugyanakkor folyamatos stresszhelyzettel jár együtt – mondta Battai Eszter, a Flow PR operatív igazgatója, az egészségmegőrző projekt vezetője. – Meggyőződésünk, hogy a kollégáink számára biztosított egészségfejlesztő, rekreációs programok nagyban hozzájárulnak testi-lelki komfortérzetük javításához.”

Forrás: EU Rapid

IRODAI EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS

Három elemből álló program készült a testi és lelki egészség megőrzéséért. Első elem: mozgás- és állóképesség erősítése, második: egészségmegőrzéssel kapcsolatos képzés, harmadik elem: rekreációs szoba kialakítása.

Hat autót kapnak a hazai SOS Gyermekfalvak a Chevrolet-től

Április 8-án, a kecskeméti születésnap rendezvényen adta át az idén 100 éves Chevrolet az SOS Gyermekfalvaknak szánt adomány első darabját.

A Chevrolet 2011 folyamán – 100. születésnapja alkalmából – 100 autót adományoz az Európában tevékenykedő SOS Gyermekfalva szervezet számára. Ebből a 100 gépjárműből hatot kaptak a magyarországi SOS Gyermekfalvak, amelyek közül az első átadására április 8-án került sor Kecskeméten. A kecskeméti SOS Gyermekfalva lakói egy Chevrolet Orlando tulajdonosai lettek, amely kifejezetten családbarát kialakításával nagy segítséget nyújt majd a gyermekek szállításában.

Április 8-án az ünnepélyes átadás szervezői színes rendezvénnyel lepték meg a kecskeméti gyermekfalva lakóit. Az amerikai életérzés megteremtéséhez hot dog árust és lufifűjót hívtak a helyszínre, valamint egy meglepetésvendéggel is kedveskedtek a gyermekek számára. A kicsiket ezenfelül különböző közös játékok is várták, valamint két óriási születésnap torta, amit az autó átadása után vágtak fel.

Forrás: BrandTrend, MarketingInfo, KPMG



SOS-Gyermekfalvak

A CSR-híreket összeállította:

Paksi Mária,
az MGYOSZ nemzetközi igazgatóhelyettese

ÖKOÉPÍTÉSZET: ÚJ PARADIGMA

Világunkat valószínűleg csak alapvető paradigmaváltás mentheti meg az összeomlástól, mert túlterhelünk, túlhasználunk minden természeti erőforrást, amely nélkülözhetetlen az emberiség fennmaradásához. Mardéktalanul érvényes ez az építészetre is.



„Az ember nem rombolhatja tovább környezetét, nem folytathatja az életfeltételei alapjául szolgáló erőforrások drasztikus felélését. Vagy környezettudatossá válik, vagy semmivé. Így kell élnie – s nyilvánvalóan így kell építkeznie is.

Ez a megragadó album a jövő környezettudatos építészetéről szól. Arról az irányzatról, amelynek érvényesülése minden bizonnyal nélkülözhetetlen ahhoz, hogy az emberiségnek legyen jövője. Eredeti címe még inkább lényegre törő: „Fenntartható építészet” – ami végső soron a fenntartható élet egyik szinonimája. Az alkotások, amelyeket bemutat, irányfényei ennek. A legmodernebb környezetbarát épületek, valamint a bennük alkalmazott, e minőségüket adó technológiák, konstrukciós megoldások, anyagok kiemelkedő példái sorakoznak benne. Még csak prototípusok, s bízunk kell abban, hogy e kritikus jelentőségű új megoldásokat rendszerbe állítják a mindennapok építészetében is. Másként végzetes baj lesz, hiszen már most fenyegetően tornyosul fölénk, mekkora erőfeszítések halaszthatatlanok ahhoz, hogy ne omoljanak ránk a szó mind közvetlen, mind átvitt értelmében az elmúlt korszak építészetének termékei. Emblematikus példái ennek az alacsonyabb válsárlóerejű tömegeknek létrehozott lakótelepek. Igen nagy számban, gyorsan s a lehető legolcsóbban kellett lakásokat és egyéb épületeket

**Antonino Terranova,
Gianpaola Spirito,
Sabrina Leone
& Leone Spita**

Ökoépítészet

**A környezettudatos
építészet lehetőségei
Alexandra Kiadó, 2010**

létrehozni (a hajtóerőket most ne elemezzük!), ennek a kereteibe pedig nem fért bele a környezetbarát építészet – ezek környezettudatos rehabilitációja mindinkább égető feladattá válik. Más területeken is súlyos problémát jelent minden olyan elavuló építmény, amelynek anyaga a szolgálata megszűntével nem enyészik el önmagától, nem adja így át a helyét a megújulásnak. Ezeknél a legjobb stratégia, hogy „ha túl nehéz megszabadulni tőle, keltsük új életre a korszerű igények szolgálatában” – amint arra e kötet izgalmas példákat hoz.

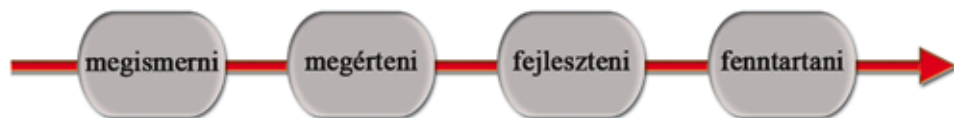
A környezettudatos építészetnek mindinkább alapkövetelménye lesz, hogy az építmények kialakítása segítse az energiafelhasználás erőteljes csökkentését. Ha nem azért, hogy a felmelegedés ne ártson, azért feltétlenül, hogy ne merüljenek ki a forrásaink, s hogy tartósan elviselhető szintre szorítsuk mindazt a környezetrombolást és egyéb járulékos problémákat, amelyek az energiatermeléssel járnak. A mai energiaforrások megújulókkal való helyettesítése gyorsan kivihetetlennek bizonyulhat, amint az agrártermelés egészére is ahhoz lesz szükség, hogy elegendő táplálékot szolgáltatson az emberiségnek. A túléléshez nélkülözhetetlen új paradigma érvényre juttatása újfajta, környezettudatos gondolkodást követel mindenkitől.

Dr. Osman Péter



SÄMLING
SOLUTION CONSULTING

AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?

Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?

Mi a sikeres végrehajtás titka?

Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?

Hogyan reagáljak a változásokra?

Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: www.samlingsolution.hu | e-mail: info@samlingsolution.hu

KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

IMPROVERS
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

Az Improvers Group tagvállalatai:



www.samlingsolution.hu



www.franklincovey.hu



www.samling.hu

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Több, mint 100 üzlet,
éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

A belváros legnagyobb fitness-wellness
központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011 ősz

Budapest első gasztro utcája éttermekkel,
kávézókkal, gasztro üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.
Robert Thownshend,
világhírű angol tájépítész által
tervezett sétány,
formatervezett utcabútorokkal,
szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinoftices.com



06 1 688 3030