



Európai üzleti csúcs Budapesten

Az MGYOSZ vendége volt a BUSINESSEUROPE Elnöki Tanácsa (cikkeink 3, 5–7. oldalon)

**Csődökhöz vezethet
az állami beavatkozás**

4. oldal

**Esélyegyenlőség
a munkahelyeken**

10. oldal

**Munkaidő-irányelv:
lassú haladás**

14. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózá vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

A mi soros elnökségünk..... 3

ALLÁSFOGLALÁS

Csődökhöz és leépítésekhez
vezethet az állami bértmegállapítás
a magánszektorban..... 4

FÓKUSZBAN

Európai üzleti csúcs Budapesten...5–8
Kínai üzletemberek az MGYOSZ-nál.... 9

NAPIRENDE

Munkahelyi esélyek, 2011 10
Ahol a tudás haszonná válik... 12

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Munkaidő-irányelv:
lassú kibontakozás.....14–15

CSR-HÍREK

Elismerés a Sparnak
az innovációs alapítványtól 16
Megújult a győri gyermekotthon 16
A Béres Alapítvány ismét segített..... 17

GONDOLATJEL

A kockázati tőke stratégiája..... 18

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiruszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: BLACKPRINT
Nyomdaipari Kft.
1044 Bp., Tenkefűrdő u. 3.

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és
Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI



Wimmer István,
az MGYOSZ főtítkára

„Jó néhány kérdés akadt,
ami – bár a válasz el-
hangzott – egyelőre
mégis nyitva maradt”

A mi soros elnökségünk

Mondhatni, (szinte) semmi különös nem történt: Magyarország soros elnöksége idején szövetségünk, az MGYOSZ – mint a szervezet magyar tagja – volt a házigazdája az európai gyáriparosok és munkaadók brüsszeli szervezete, a BusinessEurope Közgyűlésének.

A háromnapos esemény, melynek előkészítése már tavaly novemberben megkezdődött, komoly szervezési és logisztikai feladatot jelentett: 34 országból 40 szövetség elnökei, főtítkárai és brüsszeli képviselő-vezetői közel száznegyvenen vettek részt a rendezvényen.

Meglehetősen színes és tartalmas kérdések szerepeltek a napirenden, mint például az innováció szerepe Európa jövőjének alakításában vagy az unió és Kína gazdasági kapcsolataiban rejlő lehetőségek és kihívások. A gazdasági-gazdaságpolitikai konzultáción túl a cél – mi más is lehetett volna – az volt, hogy házigazdaként rövid idő alatt, de viszonylag sok oldalról és jellemzően kedvező képet mutassunk Magyarországról.

A legkönnyebb dolgunk a környezettel volt: a rendezvények helyszínei, a Szépművészeti, a Néprajzi Múzeum és a Sándor-palota semmilyen további magyarázatot nem igényelt vendégeinknek. Elismeréssel szóltak a szervezésről és persze a körülményekről, amit Budapest nyújtott számukra. A köztársasági elnök, valamint a kormányt képviselő külügyminiszter és a gazdasági miniszter személyes részvétele a programsorozatban kellő súlyt és tartalmat adott a magyar szervezésnek.

Vendégeink kivétel nélkül a magyar gazdaság európai partnerországainak gazdasági csúcsvezetői, a magyarországi vállalkozásokkal intenzív napi kapcsolatban álló cégek vezetői, az itt befektető cégcsoportok képviselői voltak. Így persze érthető, hogy az alkalmat megragadva udvarias, de határozott kérdéseikkel személyesen kívántak választ kapni a valamennyiüket, valamennyiünket nagyon is foglalkoztató, a magyar gazdasággal kapcsolatos ügyekben. Nem meglepő, hogy felvetették a külföldi befektetések biztonságának, a kereskedelmi, a telekommunikációs és a banki kölönadók ügyét, de tudták: aktuális kérdés ma Magyarországon a szociális párbeszéd helyzete is.

Rövid, lényegre törő kérdéseikre igen részletes feleleteket kaptak, de így is akadt azért jó néhány felvetés, ami – bár a válasz elhangzott – egyelőre mégis nyitva maradt. Ezekre majd a kevésbé emelkedett hétköznapijainkon kell megfelelő választ kapjanak.

Wimmer István



CSÖDÖKHOZ ÉS LE- ÉPÍTÉSEKHEZ VEZET- HET AZ ÁLLAMI BÉR- MEGÁLLAPÍTÁS A MAGÁNSZEKTORBAN

Csődökhöz és elbocsátásokhoz vezethet az a kormányzati terv, mely rendeletben rögzítené a magánszektorra vonatkozóan 2012-től két éven keresztül a bruttó 300 ezer forint alatti munkabérek emelésének mértékét. Mindez az MGYOSZ véleménye szerint a piacgazdasággal nem összeegyeztethető megoldás, és veszélyezteti a munkahelyteremtéssel kapcsolatos kormányzati törekvések teljesülését is.

Az MGYOSZ tagvállalatai és tagszövetségei szerint – amelyek között megtalálhatóak multinacionális vállalkozások, pénzintézetek, kereskedelmi, gyógyszer-, építő-, gépipari, energetikai cégek, több ezer közepes és nagyvállalkozás, valamint számos meghatározó ágazatot képviselő szakmai szövetség – a most bemutatott törvényjavaslat a vállalkozások gazdálkodásába történő olyan szintű beavatkozás, amely piacgazdaságokban nem megszokott. A tervezett módosítás tovább nehezítheti a hazai vállalkozói szektor helyzetét azzal, hogy teljesítmény nélküli bérkifizetésre kötelezné őket. Mindezek alapján a feketegazdaságot is erősítheti a módosítás, amennyiben változatlan formában életbe lépne.

„Nem lehet elvárni, hogy az adóváltozások esetleges negatív hatását a cégek automatikusan, gazdasági helyzetüktől függetlenül kompenzálják béremeléssel. Ez a tervezet különösen a már egyébként is rossz helyzetben lévő vállalkozásokra róna további terheket, tenné kilátástalanná a működésüket egy nehéz gazdasági környezetben. Figyelembe kell venni azt is, hogy számos cég esetében a kötelezően előírt béremelést csak leépítésekkel lehet majd kigazdálkodni. A törvényjavaslat azon pontja pedig, amely kilátásba helyezi a közbeszerzésből történő kizárást és az állami transzferek megszüntetését, kifejezetten a külföldi cégeket – amelyekre az előírás nem vonatkozatható – hozná előnyös helyzetbe a magyarországi vállalkozásokkal szemben” – mondta Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke.

A legnagyobb hazai munkaadói szervezet véleménye szerint az adószabályok módosítása miatti nettó bércsökkenést nem lehet kizárólag a munkaadókkal megfizettetni, hiszen a vállalkozások a béreket alapvetően a munkavállalók teljesítménye szerint, illetve a piaci viszonyok változását követve határozzák meg.

„Reméljük, hogy az OÉT megszüntetése után is lesz lehetőségünk a következő hónapokban arra, hogy a munkavállalókkal és a kormánnyal tárgyalhassunk a béremelések mértékéről, és nem veszik el tőlünk a bérmegállapítás jogát. A konkrét tervezettel nem értünk egyet, és reméljük, ebben a kérdésben lesz még alkalom az egyeztetésre” – tette hozzá Rolek Ferenc.

(Mint ismeretes, a kormány rendeletben állapítaná meg, hogy a 300 ezer forint alatti munkabérek mennyivel kell emelniük a munkaadóknak, hogy azok nettó értéke ne csökkenjen 2012–2013-ban – az erről szóló törvényjavaslatot Rogán Antal és négy fideszes párttársa, valamint egy KDNP-s képviselő nyújtotta be a parlamentnek. A kívánt mértéket be nem tartó cég két évig nem indulhat közbeszerzésen és nem kaphat állami támogatást. A bérkompensáció betartását úgy ellenőrzi a munkaügyi hatóság, hogy megállapító határozatot hoz akkor, ha a munkavállalók kétharmada nem kapta meg a rendeletben előírt bért.)



Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke

EURÓPAI ÜZLETI CSÚCS BUDAPESTEN

Kína és az innováció – ez volt az a két legfontosabb téma, amelyről június közepén a legbefolyásosabb európai üzleti döntéshozók munkaadói szövetsége, a BusinessEurope vezetői tárgyaltak Budapesten. A részletekről dr. Futó Pétert, az MGYOSZ elnökét kérdeztük.

Magyar Gyáripár: *Miért pont ez a két téma került napirendre? Az európai munkaadókat nyomasztja a görög válság vagy az egyes tagállamok megingott gazdasági stabilitása is, ami ugyancsak érintheti az üzleti kilátásokat...*

Dr. Futó Péter: És még rengeteg olyan probléma akadhat, ami foglalkoztatja a munkaadókat. Ilyen erővel végtelen sok témáról beszélhetünk volna. Választanunk kellett, s inkább a jövőre koncentráltunk. Az Európai Unió és Kína kapcsolatában nagy lehetőségek rejlenek: az ázsiai ország nagy exportpiacot jelenthet az európai cégeknek, s a rendkívül innovatív, gyorsan fejlődő kínai cégek változatos együttműködési lehetőséget kínálnak. Ugyanakkor továbbra is probléma, hogy a kínai-európai kereskedelem területén az egyenrangú pozíciókat kialakító és rögzítő korrekt, szigorúan betartott szabályozások és normák még nem alakultak ki, s ez vitára adhat még okot. A résztvevők abban is egyetértettek, hogy a szellemi termékek védelme és a piackorlátozások egyidejű, kölcsönös felülvizsgálata szintén szükséges az Európai Unió és Kína jelenleginél is zökkenőmentesebb együttműködéséhez.

MGY: *Az európai munkaadók képviselői egyes kínai kormányzati intézkedéseket is kifogásoltak hozzászólásaikban...*

FP: Bár megértjük a kínai kormányzat azon törekvését, hogy amennyire csak lehet, védje piacát, de talán túlzás, hogy a közvetlen külföldi befektetők részvényvásárlását korlátozzák, s hogy kötelező kínai partnert is bevonni a befektetéseknél. A másik fontos probléma az EU–Kína-kapcsolatban a tulajdonosi szerkezet átláthatóságának hiánya. A viszonyosság elve alapján arra számítunk, hogy ezek a megkötések megszűnnek a közeljövőben.

MGY: *A magyar vállalatok is profitálhatnak abból, ha az EU–kínai kapcsolatok fejlődnek?*

FP: Persze. De mi most sem vagyunk tétlenek, hiszen a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségében rendszeresen szervezünk magyar–kínai üzleti találkozókat. Legutóbb éppen júniusban volt ilyen megbeszélés.

MGY: *Nézzük a másik témát, az innovációt. Mit remélnék az üzleti döntéshozók az Európai Uniótól? E téma sok-sok éve napirenden van, s mintha Európa lemaradása az USA-hoz vagy éppen Japánhoz képest nem csökkenne, sőt.*

FP: Ez nem meglepő. Jelenleg az EU-ban kutatás-fejlesztésre a nemzeti össztermék kevesebb mint 2 százalékát költjük, Magyarországon pedig csupán 1 százalékot. Ugyanez az arány például Japánban 3,5, az Egyesült

FONTOS EMBEREK, FONTOS TÉMÁK

Budapest adott otthont június 9–10-én a legbefolyásosabb európai üzleti döntéshozókat tömörítő munkaadói szövetség, a BUSINESSEUROPE Elnökök Tanácsa találkozójának. Az eseményen beszédet mondott Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter, Martonyi János külügyminiszter és Jürgen R. Thumann, a BUSINESSEUROPE elnöke is. A kétnapos találkozó során Schmitt Pál társasági elnök fogadta a BusinessEurope-tag-szervezetek elnökeit, így dr. Futó Pétert, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének az elnökét is.

FÓKUSZBAN

Államokban pedig közel 3 százalék. Ha Európa nem akar lemaradni a globális gazdasági versenyben, ezt a különbséget minél előbb le kell dolgoznunk. Ennek eszköze lehet többek között az innovatív cégeket érintő állami adókedvezmények rendszere, az állami K+F+I beruházások számának és volumenének növelése, illetve az európai szinten is összehangolt innovációs politika.

MGY: *Az EU-tagállamok gazdaságpolitikai alapelveinek összehangolása se ment könnyen. Nem is teljes a siker. Gondolja, hogy az innovációs politikánál látványosabb eredményre van esély?*

FP: Határozottan vallom, hogy napjaink globalizált piacain az innováció az egyik kulcsa a fenntartható fejlődésnek. Nincs választási lehetőség. Ezen a téren tenni kell valamit. Én például – a rendezvény házigazdjaként – azt javasoltam, hogy az EU a K+F+I üzleti tevékenységeket piacteremtéssel és adókedvezményekkel támogassa. A vezető innovációs országokban – Svédország, Finnország, Japán, USA vagy éppen Dél-Korea – a magánszektor befektetései a teljes K+F+I

NEGYVEN TAGSZERVEZET

A BUSINESSEUROPE (BE) 40 tagszervezete 34 európai országból képviseltette magát a kétnapos, budapesti BE Elnökök Tanácsán. A találkozón az unió előtt álló legfontosabb gazdasági kérdéseket vitatták meg. Kiemelt téma volt az EU és Kína kapcsolata, valamint a K+F+I tevékenység az unióban.

költésen belül 70–80 százalék között mozog. A gyengébben teljesítő országokban ez 30 százalék körüli érték. Ezenkívül növelni kellene a közvetlen állami K+F+I befektetéseket, s egy integrált K+F+I és iparpolitikát kialakítani. Jó lenne anyagilag jobban elismerni a kutatók, oktatók és feltalálók tevékenységét is. Emellett erősíteni kell a felsőoktatási intézmények és az üzleti világ közötti kapcsolatokat is. Mindezek eredményeként ugyanis nemcsak új ötletek és termékek születhetnek, hanem akár új innovatív vállalatok is létrejöhetnek. E folyamatnak nemcsak a kutatók és az innovatív vállalatok lehetnek a nyertesei, hanem az egész társadalom, sőt az európai gazdaság is.

MGY: *A K+F+I nagyrészt pénzen múlik. Se az állami büdzsékben nincs elég forrás erre, se a vállalati kasszákban...*

FP: Minden baj erre vezethető vissza. De azért itt sem ártana egy kis innováció a gondolkodásban: mi lenne, ha a jövőben nagyobb mértékben áramolna e területre a kockázati tőke? Az európai kockázati tőke most nemzetenként aprózódik fel, nem úgy, mint például az Egye-

Pillanatképek a BUSINESSEUROPE



Schmitt Pál köztársasági elnök dr. Futó Péterrel és Jürgen Thumann-nal



Martonyi János külügyminiszter

sült Államokban, ahol egységes szabályozás vonatkozik az egész országra. Az európai kockázati tőke-befektetőknek 27 különböző környezetben, 27 különféle üzleti kultúrához és szabályozáshoz kell alkalmazkodniuk. Tudomásom szerint a kelet-közép-európai országok egyes törvényei és adószabályai számos nyugati befektetőt ijesztenek el a szférától. A BUSINESSEUROPE ezért lépéseket szeretne tenni a kockázati tőke-befektetésre vonatkozó szabályok harmonizálására a befektetések serkentése érdekében, hiszen így az uniós kkv-k versenyképesebbé válhatnak a globális piacon. Egyébként itt is figyelmeztető Kína példája: már a K+F+I területén is látványos eredményeket produkált.

MGY: *Lát valami biztató elmozdulást az Európai Unióban?*

FP: Csak a szándékokban, az elhatározásban, a tettekben nem igazán. Sajnálatos, hogy az Innovation Union Scoreboard 2011. februári jelentése szerint az EU idáig nem volt képes behozni lemaradását az USA-hoz vagy éppen Japánhoz képest. Ha nem lesz aktív beavatkozás, az innovációs olló tovább nyílik.

MGYOSZ-TÖRTÉNELEM

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége 1902-ben alakult.

A versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2005 óta tagja az 1958-ban alakult BusinessEurope-nak.

MGY: *A BUSINESSEUROPE Elnökök Tanácsának júniusi ülése a magyar EU-elnökség egyik záró rendezvénye is volt. Összességében milyen osztályzatot kapott Magyarország ezért a fél évért az európai vezető üzleti köröknél?*

FP: Magyarország tevékenységét nem értékelték a résztvevők, az MGYOSZ féléves munkáját viszont igen. A legmagasabb elismeréssel szóltak az egész féléves aktivitásunkról, a június 9–10-én megrendezett budapesti csúcstalálkozó szervezettsége, tartalmas programja pedig minden résztvevő tetszését elnyerte.

MGY: *Kérdeztek Magyarországról is? Nehéz elképzelni, hogy Matolcsy György magyar nemzetgazdasági miniszter előadása után ne adódtak volna kérdések, megjegyzések!*

FP: Matolcsy György átfogó képet adott mind a magyar, mind világgazdaság állapotáról, kilátásairól. Az üzleti körök képviselőit természetesen leginkább a magyar válság- és a bankadó jövője érdekelt. A magyar gazdasági miniszter megnyugtatta a résztvevőket, amikor azt mondta: 2012 végétől megszűnik mindkét adó.

budapesti csúcstalálkozójáról



Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter a két elnökkel



Jürgen Thumann, a BUSINESSEUROPE elnöke

FÓKUSZBAN



Együtt a BUSINESSEUROPE és az MGYOSZ képviselői



Wimmer István, az MGYOSZ főtktára, dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke és dr. Niklai Ákos, az MGYOSZ alelnöke

A tanácskozás helyszíne: a Néprajzi Múzeum



Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke, dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, Jürgen Thumann, a BE elnöke, Philippe de Buck, a BE főtktára

Kínai üzletemberek az MGYOSZ-nál

Magyar–kínai üzletember-találkozó keretében a kínai MECEC (Macro Euro-China Entrepreneurs Club) és az MGYOSZ vezetősége kölcsönösen tájékoztatták egymást régiójuk gazdasági, üzleti környezetéről és befektetési lehetőségeiről.

Kína, egyik északkeleti tartományából, Jilin tartományból üzleti delegáció érkezett Budapestre. A kínai küldöttség tagjai a gépjárműgyártás és az ezzel kapcsolatos elektronikai berendezések, vasúti vagonok, szolár elemek gyártása, informatika, környezettechnológia/innovációs fejlesztés, gyógyszergyártás területéről érkező szakemberek, valamint az Eurasia (bevásárlóközpont) csoport képviselői voltak. Az üzletemberek működési területei azt jelzik, hogy közös projektek megvalósítására jó eséllyel vállalkozhatnának magyar partnerek is, hiszen a felsorolt ágazatokban mi is jó eredményeket tudunk felmutatni. A MECEC ügyvezető igazgatója, Lu Dong

a személyes kezdeményezésére szeptemberben sorra kerülő Euro China Jilin 2011 kiállítás programját mutatta be, és meghívta az érdeklődő magyar cégeket Kína kimagasló GDP-növekedést mutató Jilin tartományában megrendezendő kiállításra.

Az MGYOSZ tevékenységének ismertetése után kétoldalú üzleti találkozók az érdeklődő cégek szakembereinek tapasztalatcserére, az együttműködési lehetőségek feltárására volt módjuk. A magyar vállalkozók számára hosszú távú megoldást jelenthetne egyrészt a hatalmas kínai piacra való bejutás, másrészt az a lehetőség, hogy Kína kereskedelmi hídfőállását láthatnánk el.

KÍNAI KLUB

**A kínai vállalkozók párizsi központú klubját (MECEC) 1996-ban alapították az-
zal a céllal, hogy európai és kínai cégek együttműködését fejlesszék. Európa gazdasági fejlődésében is jelentős szerepet tölthetnének be a bővülő kapcsolatok.**

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- munkaerő-közvetítés
- fejvadászat
- előszűrés
- ügyfélszolgálat
- piackutatás saját call-centerrel
- munkaerő-kölcsönzés
- „try & hire”
- diákmunka
- ügyfél-elégedettség felmérés

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

MUNKAHELYI ESÉLYEK, 2011

A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (ILO) új tanulmánya megállapítja, hogy bár a diszkriminációellenes jogszabályoknál javul a helyzet, a gazdasági és szociális világválság miatt nagyobb eséllyel fordul elő hátrányos megkülönböztetés bizonyos munkavállalói csoportokkal – pl. a migráns munkavállalókkal – szemben.



„**A** nehéz gazdasági helyzet táptalaja a munkahelyi és tágabb értelemben, a társadalmon belüli diszkriminációnak, ami a populista megoldások előtérbe kerülésével párosul” – mondta Juan Somavia, az ILO főigazgatója. „Ez azonban több évtized fáradságos munkájának eredményeit sodorhatja veszélybe” – tette hozzá. A Munkahelyi esélyegyenlőség: folyamatos kihívások című jelentés esélyegyenlőséggel foglalkozó szervekre hivatkozik, amelyek egyre több panaszos bejelentést kapnak, ami azt mutatja, hogy egyre több formában jelenik meg a munkahelyi diszkrimináció. Az egyre többféle alapon történő hátrányos megkülönböztetés lassan inkább szabállyá válik, ahelyett, hogy kivétel lenne. A jelentés arra a tendenciára is felhívja a figyelmet, hogy a gazdasági hullámvölgyek idején a diszkrimináció elleni intézkedések és a munkavállalói jogok a gyakorlatban háttérbe szorulnak. „A megszorító intézkedések, a munkaügyi hatóságok és vizsgálatok költségvetésének megnyirbálása, valamint a diszkriminációmentességgel és az esélyegyenlőséggel foglalkozó szakosodott testületek számára elérhető támogatások csökkentése súlyosan veszélyeztetheti a meglévő intézmények abbéli képességét, hogy meg tudják előzni azt, hogy a gazdasági válság még több diszkriminációhoz és még több egyenlőtlenséghez vezessen” – olvasható a jelentésben.

A globális jelentés számos intézkedést javasol a diszkrimináció leküzdése érdekében. Ezek a következő négy prioritási területre vonatkoznak:

- az ILO esélyegyenlőségről és diszkriminációmentességről szóló két alapvető egyezménye egyetemes ratifikációjának és alkalmazásának előmozdítása;
- a foglalkoztatás és a munkavégzés során történő hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével kapcsolatos ismeretek fejlesztése és megosztása;
- az ILO tagszervezetei intézményi kapacitásának fejlesztése annak érdekében, hogy hatékonyabban érvényesíthetessék a munkahelyi diszkriminációmentességhez való alapvető jogot;
- valamint az esélyegyenlőséggel kapcsolatos legfontosabb szereplőkkel való nemzetközi partnerség megerősítése. Az e területre vonatkozó két alapvető ILO-egyezményt – az 1951-ben elfogadott, egyenlő bérezésről szóló (100. számú) és az 1958-ban elfogadott, a (munkahelyi) hátrányos megkülönböztetésről szóló (111. számú) egyezményt – az ILO 183 tagországa közül eddig 168, illetve 169 ország ratifikálta. Ha a tagok több mint 90 százaléka ratifikálta az egyezményeket, a jelentés szerint elérhető az egyetemes ratifikáció célja.

MGY

GLOBALIS JELENTÉS

Ez a jelentés, amely az ILO legfontosabb munkaügyi normáiról évente kiadott tanulmánysorozat részét képezi, az 1998. évi Nemzetközi Munkaügyi Konferencia által elfogadott, „A munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozat” értelmében készült. A következő négy alapelvvel foglalkozik: az egyesülési szabadság, a gyermekmunka felszámolása, a kényszmunka felszámolása és a diszkrimináció.

PJ

HOLDING

KFT

ELADÓ
INGATLANOK

BUDAI LUXUSLAKÁSOK

A Gellért-hegy dél-nyugati oldalában

Lakóingatlanok magas minőségi kategóriája
Letisztult, funkcionalista szellemben tervezett
épületben kialakított lakások a Gellért-hegy
dél-nyugati oldalában.

2011 nyári beköltözéssel

25
SOMLÓI ÚT

További információ:
Tel.: 06/ 20 343-3416

www.pjholding.hu

Ahol a tudás haszonná válik...

A magyar gazdaság viszonylag gyenge tőkefelhalmozási képessége, a hosszú távra tervező befektetői bizalom, a kockázatvállalás általános szintje és még számos intézményi és társadalmi tényező nem kedvez az innovációs aktivitásnak. Pedig ez Magyarország felzárkózásának egyik sarokpontja. Ez a felismerés alapozza meg a miskolci Bay Zoltán Kutatóintézet és az MGYOSZ együttműködését.

IPARI PARTNEREK

A Bay Zoltán Kutatóintézet legfontosabb ipari partnerei: Mol, TVK, Paksi Atomerőmű, Alcoa-Tech (USA), E-ON Zrt., Dunaferr Zrt., Nexis (Oroszo.), Richter Gedeon, Európai Ürügynökség, Pannon GSM, Sanatmetal, Fux, Magyar Posta, Borsodchem, Knorr Bremse.

INNOVÁCIÓRA KÉSZ

„...a Bay Zoltán Kutatóintézetet a nanotechnológiai berendezésektől a mechanikai szerkezetvizsgálatokra alkalmas speciális eszközökig terjedő, egyedi fejlesztéseket is felvonultató laboratóriumai és 75 fő mérnöki gárdája alkalmassá teszik az innovációt sokoldalúan elősegítő, széles körű iparvállalati együttműködésekre...”

A hazai gazdaság távlatos versenyképessége a K+F+I kapacitás többoldalú erősítését követeli meg. A kormány által meghirdetett Új Széchenyi Terv egyik kiemelt fejezete, a „Tudomány és Innováció” jó irányba tett lépés, ám a pályázati feltételek és keretösszegek analízise alapján további lépések szükségesek. Az EU 2020 célkitűzéseihez igazodó Nemzeti Fejlesztési Terv GDP arányában kijelölt, 1,8 százalékból meghatározott innovációs szintjét egyelőre nem követte kidolgozott stratégiai terv.

A megfelelő cselekvés megfogalmazásához meg kell határoznunk helyünket, erősségeinket és gyengeségeinket egyaránt. Az Innovációs Unió három alapterület nyolc részterületén képzett 24 mutató alapján évente értékeli az országokat, beleértve az EU egészét és a tagállamokat külön-külön is.

Magyarországon a miskolci Bay Zoltán Kutatóintézet lehet az innováció egyik „hazai bástyája”. A kutatóintézet, a Bay-Logi (www.bay-logi.hu) 1993-ban alakult. Az akkor még alapítványi támogatásból élő intézet jelentős fejlődésen ment keresztül, és mára egy komplex mérnöki szolgáltató szervezetként fejlődött mintegy 800 millió forint összegű éves árbevétellel, 75 kutatómérnök alkalmazásával.

Innovációs fókuszterületei: új anyagok, alkalmazástechnológiai fejlesztések és az új gyártási, valamint a mérés technológiai megoldások területén jelennek meg. Kiemelt innovációikkal nemzetközi porondon is megméretődnek, fémhabfejlesztésükkel az amerikai Alcoa-val léptek szerződéses viszonyba, remélve, hogy a technológia méretnagyítását amerikai forrásból már a leányvállalat magyarországi telephelyén végezheti. További mérnöki szolgáltatásokat kínálnak: energiahatékonyság-analízis, épületenergetika, logisztika, környezetmenedzsment, szerkezetek biztonsága és üzemeltethetősége, tervezés és modellezés, termék- és technológiaoptimalizálás numerikus módszerek alkalmazásával, valamint speciális szoftverfejlesztés. Akkreditált laboratóriumokban a vevő igényére

mérési szolgáltatásokat nyújtanak a műszeres analitika, a fizikai tulajdonságok mérése, a biológiai hatásvizsgálat, a szerkezetvizsgálat, a roncsolásmentes vizsgálat és a mechanikai anyagvizsgálat területén.

Az egyedi célgépek tervezése és kivitelezése fontos területe a Bay-Logi mechatronikai tevékenységének. Az egyedi eszközgyártás másik fontos területe a mérőeszköz- és szenzorfejlesztés, ami lehet egyedi mérőeszköz vagy hő- és hangszigetelő, illetve a gyártást kontrolláló eszközök. Új, saját fejlesztésű, 3D-s röntgenradioszkópjuk az ipari igények széles körű kiszolgálására képes, gyártóeszközök belső működésének filmezésétől a 3D-s méret pontos tomográfiai felvételek készítéséig.

A miskolci intézet elérte azt a kritikus tömeget, amivel már komplex nagy projektek végrehajtására is képes. Az intézetben 12 kutatócsoport és számos jól felszerelt labor működik. A Bay-Logi a Miskolci Egyetemen, a SOTE-n és a Miskolci Megyei Kórház területén üzemeltet közös laboratóriumokat. A miskolci intézetben jelenleg 65 projekt fut párhuzamosan.

A Bay-Logi szabadalmakkal és iparosítási tapasztalattal rendelkezik. Az elmúlt években létrehozta a nanomedicina-kísérleti üzemét, az almasav- és bioetanol-gyártó kísérleti üzemeket. Jelenleg kockázatitőke-befektetőkkel tárgyal egy fémhabgyártó üzem elindításáról és egy spin-off cég megalapításáról. A Bay-Logi mint a régió legnagyobb K+F intézete idén vált „nagykorúvá”, az elmúlt 18 esztendő építómunkája kezd beérni. Az elmúlt években maga köré gyűjtötte a régió kis- és középvállalkozásainak (kkv-k) számottevő részét saját alapítású klasztereken és regionális innovációs projekteken keresztül, ezzel is elősegítve az észak-magyarországi régió gazdasági helyzetének és versenyképességének javulását.

Az intézet most szélesebb és tudatosabb marketinggel az MGYOSZ-szal együttműködve kívánja felvenni a kapcsolatot az ország más szegmenseiben lévő iparvállalatokkal is.

MGY

Ipari, kereskedelmi és nagy értékű ingatlanok értékesítése

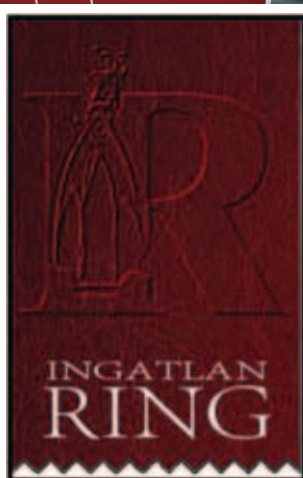
Legyen partnerünk! Építsen befektetői, beruházói hálózatunkra!



Nyíregyháza központjában I. emeleti iroda eladó, 9 M Ft



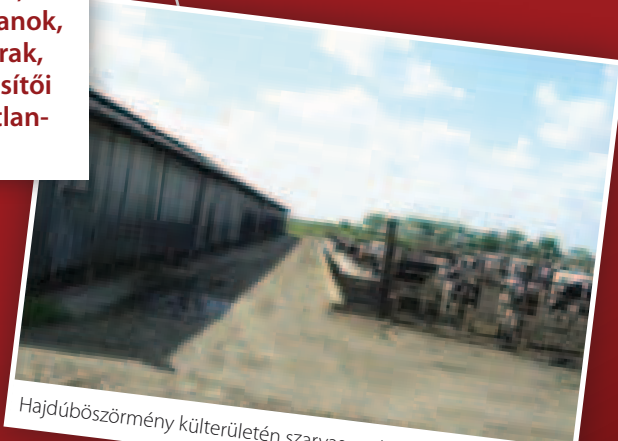
Székesfehérváron új építésű társasházban penthouse lakások eladók



Korrekt adatok,
piacképes ingatlanok,
reális kínálati árak,
országos értékesítői
hálózat és ingatlan-
adatbázis.



Debrecen lakóházak övezetében fejlesztési terület eladó



Hajdúböszörmény külterületén szarvasmarhatelep eladó. 50 M Ft

HIRDESSZEN NÁLUNK!

Egyszerű regisztráció, könnyen kezelhető adminisztrációs felület, hirdetési csomagok igényeinek megfelelően.
Értékesítse ingatlanait a www.ingatlanring.hu webáruházon keresztül **MOST 3 hónapig INGYENESEN!**

www.ingatlanring.hu

Telefon/fax: +36 (52) 530-759 ■ Mobil: +36 (30) 579-2474 ■ E-mail: ingatlanring@rinpocse.hu

Munkaidő-irányelv: lassú kibontakozás

Lassú munkához idő kell – mondhatnánk az EU munkaidő-irányelve módosításának nyolc éve tartó folyamatára. Ám mintha már látszana a fény az alagút végén...

ÜGYELETI IDŐ

Az ügyeleti időre vonatkozó szabályozások megnehezítik a vállalatok számára az ügyeleti rendszer fenntartását, nemcsak az állami és egészségügyi, hanem a magánszektorban is. Ugyanis amennyiben az ügyeleti időt azonosan számítják be, mint a rendes munkaidőt – ahogyan azt az Európai Bíróság döntése rendelte –, akkor a munkavállalók hamar kitöltik a heti munkaidőre vonatkozó limitet. Így több munkaeórt kell a vállalkozásnak alkalmaznia és/vagy újra kell szervezni a beosztásokat.

FIZETETT SZABADSÁG

A fizetett éves szabadságok szabályozása kedvezőtlenül érinti a munkaadókat, mivel a hosszú időt betegszabadságon töltő munkavállalók továbbvihetik juttatásaikat a fizetett szabadság idején is. Máshol ez nem vihető tovább a következő évre. Megint máshol a ki nem vett szabadságot ki kell fizetnie a munkavállalónak. Ez igen költséges lehet a munkaadók számára.

Az Európai Bizottság (EB) még 2004-ben javasolta a munkaidő-irányelv módosítását. Bár 2009-ben az Európai Tanács és Parlament hosszú és nehéz tárgyalásokat folytatott, mégsem jutott egyezsége. A kompromisszum elsősorban a készenléti idő és az opt-out eltérő értéklésén múlt. A munkaidő-irányelv ugyanis nem értelmezi a készenléti időt, csupán a munkaidő és a pihenőidő között tesz különbséget, ezért a vita fő kérdése az volt, vajon a készenléti időben töltött idő munkaidőnek számítson-e. Az Európai Bíróság számos ítélete úgy rendelkezik, hogy a készenléti idő is munkaidőnek számít. A munkaidő-irányelv ugyanakkor lehetőséget ad a maximális heti 48 óra munkaidő alóli kivételre. A 2004–2009-es vita fő tétje a kivétel megszüntetése volt. A sikertelen tárgyalások és az irányelv jelenlegi gyakorlatának a fenntartása nem garantálja a tagállami gyakorlatok harmonizációját. Ezért az Európai Bíróság ítélezési gyakorlata által kiváltott problémák megoldásaként vagy az irányelvet kell módosítani, vagy az EB eljárást fog indítani azon tagállamokkal szemben, amelyek nem követik az Európai Bíróság joggyakorlatát. 2010-ben a vita második szakaszába ért, és az EB új javaslatot terjesztene elő, ezt azonban a lisszaboni szerződés 154. §-a értelmében egyeztetnie kell az európai szociális partnerekkel két szinten.

Az egyeztetések első szintjén a szociális partnerek az uniók tevékenység lehetséges irányában próbálnak megállapodni. A BusinessEurope 2010 júniusában kiemelte, hogy lényegében az Európai Bíróság ítélezési gyakorlata miatt felmerült problémákat kell megoldani, illetve, hogy az opt-outot fenn kell tartani. A BusinessEurope felhívta továbbá a figyelmet, hogy az irányelv elfogadása óta a szociális partnerek nemzeti, szektorális és vállalati szinten megfelelő megállapodásokat dolgoztak ki a munkaidővel kapcsolatban. A jövőben teret kell adni az ilyen jellegű megállapodások kidolgozására nemzeti szinten is. A második konzultáció 2010. december 21-én indult. Az Európai Bizottság irányadó dokumentumában kérdezte az európai szociális partnereket, hogy akarnak-e tárgyalásokat folytatni. Pozitív visszajelzés esetén a szociális partnereknek kilenc hónap áll rendelkezésükre, hogy egyezsége

jussanak. Az EB javaslatképpen az irányelv módosításának alábbi két lehetséges változatát dolgozta ki:

1. Az irányelv-módosítás középpontjában a készenléti idő és a kompenzációs pihenőidő kérdése, illetve az Európai Bíróság döntéseinek hatása áll. A kompenzációs pihenőidő az irányelvben lefektetett napi és heti minimális pihenőidőre vonatkozik. A fő kérdés, hogy mennyire rugalmasan határozható meg az, hogy a pihenőidőt mely időpontban lehet kivenni.
2. Az irányelv átfogóbb módosítása, beleértve a harmonikus életvitel-szemléletet (work-life balance), az autonóm munkavállaló fogalmát, a szabályok alkalmazását szerződésekre vagy munkavállalókra, a kimaradás (opt-out), az éves fizetett szabadságot stb.

Az irányelv fő problémáira összpontosító tárgyalásokra a BusinessEurope előzetes értéklése szerint feltétlenül szükség van, hiszen:

- A munkaidő kulcskérdés a szociális partnerek számára. Az uniók jogalkotás ez idáig képtelen volt megegyezni az irányelv módosításáról, és nem tudta megoldani az Európai Bíróság döntései által okozott problémákat.
- Az Európai Bizottság közleményében egyértelművé tette, hogy nem fogja megtagadni az irányelvet jelenlegi formájában. Ha az irányelvet a rendes jogalkotási eljárás keretében módosítják, az Európai Parlament a lemondás (opt-out) eltörlését akarja majd elérni, vagy az üzleti szférát érintő további korlátozásokat vezet be, ami az irányelv károsan ható módosításához vezethet.
- Az irányelv korlátozott módosításának politikai és gazdasági okai is vannak. Egy átfogóbb módosítás alapján véve megnövelné a költségeket, és a munkaidő szervezése sokkal merevebbé válna.

A tárgyalások ellenérveként elhangzanak olyan vélemények is, amelyek tartanak a megreformált szabályozás jelentette hátrányoktól. Így például attól, hogy:

- A készenléti időre vonatkozó bírósági értelmezések a vállalatok számára nehezebbé teszik a készenléti idő alkalmazását a magánszektorban. Ha a készenléti idő mun-

kaidőnek számítana, ahogy azt az Európai Bíróság ítélkezési gyakorlata szabályozza, a munkavállalók sokkal gyorsabban érik majd el a heti munkaidőlimitet. Ez azt jelenti, hogy a munkaadóknak még egy váltást kell alkalmazniuk és/vagy a munkatervet kell jelentősen átalakítaniuk.

- Az éves fizetett szabadságra vonatkozó bírósági ítéleteknek hátrányos hatásai vannak a munkaadókra. Ezek ugyanis elismerik azt a gyakorlatot, hogy azon munkavállalók, akik hosszú idejű betegszabadságon voltak, az éves fizetett szabadságukat elhalasszák. Miközben néhány tagállamban az éves fizetett szabadságot csak meghatározott időn belül lehet kivenni, és nem lehet későbbi időpontra halasztani. A gyakorlat bevezetése a vállalatok számára szervezési gondokat okozna. Továbbá az Európai Bíróság ítélkezési gyakorlata szerint a munkavállaló az adott helyzetben pénzbeni kompenzációt kaphat a ki nem vett szabadságért, olykor több évre visszamenőleg. Ez igen költséges lehet a vállalatok számára.

A BusinessEurope júniusi budapesti közgyűlésén fogadta el az európai szakszervezetekkel való egyeztetésre vonatkozó tárgyalási mandátumát. Eszerint az Elnökök Tanácsa felhatalmazta a BusinessEurope-ot, hogy tárgyalásokat kezdjen az ETUC, CEEP és UEAPME

szervezetekkel a 2003/88/EC irányelv munkaidőre vonatkozó egyes elemeinek módosításáról, a korlátozott módosítás álláspontját képviselve. A készenléti idő esetében a tárgyaló csoportnak arra a problémára kell megoldást találnia, hogy az Európai Bíróság joggyakorlata a készenléti időt is munkaidőnek számítja. Az éves fizetett szabadság/betegszabadság kérdésében a tárgyaló csoportnak meg kell találnia a megoldást arra az Európai Bíróság joggyakorlata által okozott problémára, hogy a munkavállalók az éves fizetett szabadságukat elhalaszthatják vagy pénzben is megkaphatják abban az esetben, ha hosszú idejű betegszabadságon vannak. A megegyezés érdekében a tárgyaló csoport az egyeztetések második szintjén az EB javaslatának egyes elemeit figyelembe veszi, különösen a készenléti időre és az éves fizetett szabadságra vonatkozóan.

A maximum 48 órás munkahétre vonatkozó opt-out az irányelv állandó intézkedése kell maradjon. A szociális partnerek tárgyalási eredménye az európai intézmények felé kötelező érvényű, így egyezség esetén az eredményt az Európai Unióról szóló szerződés 155. cikke értelmében az irányelv kötelező módosításaként kell, hogy a tagállamok nemzeti jogrendjükbe átültessék.

(Forrás: Európai Bizottság)

A Brüsszeli Híradót összeállította:

Lótos Adrienn
állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette
289, Avenue d'Auderghem,
B-1040 Brussels
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
E-mail: info@mgyosz.be

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, szerver oldalon platform független (Windows, Linux), kliens-szerver architektúrájú megoldások, nyílt forráskódú Firebird (Borland InterBase) SQL adatbázis-motorral.

Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőségbiztosítási rendszerek (TQM, ISO) üzemeltetését is. A nagymegbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.

Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

Telefon: 06 1 221-4135
Fax: 06 1 221-4136
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

Elismerés a Sparnak az innovációs alapítványtól

A XIX. Magyar Innovációs Nagydíj bírálóbizottsága elismerésben részesítette a Spar Magyarország Kereskedelmi Kft.-t, az Áruházi élelmiszer-hulladékok energetikai hasznosítása című jelentős innovációért.

ZÖLDENERGIA

A Spar Csoport közel 400 üzletet, két logisztikai központot és egy húsüzemet működtet. Ezekben az egységekben éves szinten 1900 tonna biológiailag lebomló hulladék képződik, melyből az újonnan bevezetett biogáz-konceptió eredményeként környezetbarát ún. zöldenergiát állítanak elő, valamint csökken a környezetbe kijutó káros anyagok mennyisége is.

A Spar Magyarország Kereskedelmi Kft. működési területének egészére jellemző a környezettudatosság, mely a cég alapfilozófiájának része. A környezetterhelés csökkentése érdekében a vállalat célkitűzései között szerepel hatékony megoldások bevezetése a hulladékkezelés területén is. Ennek egyik sikeres kezdő projektje volt 2010-ben az élelmiszer-hulladékok biogázüzemben történő hasznosítása, melyet az élelmiszer-kereskedelmi láncok között elsőként alkalmazott. Ezt a jövőbe mutató innovációt ismerte most el a bírálóbizottság.

A külső szakértők bevonásával készített tanulmányok és kísérletek igazolták, hogy a négy kategóriába sorolt élelmiszer-hulladékok – tejtermékek, húskészítmények, zsírfogók iszapja, zöldhulladékok – megfelelő előkezelést követően alkalmasak biogázüzemben tör-

ténő hasznosításra, illetve energiatermelésre. A biogázüzem reaktoraiban lejátszódó bomlási folyamatok (fermentáció) eredményeként keletkező biogázt tisztítják, majd gázmotorokban égetik el. A gázmotorok generátorokhoz kapcsoltan elektromos energiát termelnek, amit az elektromos hálózatba táplálnak vissza. A folyamat hűtéséből származó meleg vizet is hasznosítják – részben a technológia fenntartására, részben pedig az üzemhez kapcsolódó irodaépület és szociális helyiségek fűtésére, valamint melegvíz-előállításra.

A fermentálás után visszamaradt masszát biotrágyaként a környező szántóföldek tápanyag-utánpótlására fordítják. A biogáztermelés zárt rendszerben, levegőtől elzárt (anaerob) körülmények között zajlik, így a bomlás során keletkező gázok nem terhelik a környezetet.

MGY

Megújult a győri gyermekotthon

A GDF Suez 1 millió forint értékben támogatta a Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat Gyermekvédelmi Központját.

ÖSSZETARTÁS

Mintaértékű az az összetartás, mely az otthonban tapasztalható: igazi családként élnek, a gyermekek egész életükben számíthatnak egymásra és nevelőikre.

A GDF Suez Energia Magyarország Zrt. – a hazai energetikai piac egyik meghatározó szereplője – felelős vállalként a fenntartható fejlődést szem előtt tartva törekszik a gazdaságos működésre. A társaság – különböző programokon keresztül – védi környezetét és annak természeti értékeit, illetve egyenrangú partnerként támogatja munkavállalóit, ügyfeleit és a helyi közösségeket.

Ennek jegyében a GDF Suez 2011 tavaszán felújította Győrben a Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat Gyermekvédelmi Központjának lépcsőházát és hat szobáját, valamint olyan tárgyakat vásárolt az intézményben lakó gyermekek számára, melyek jobbá teszik az életkörülményeiket. A gyermekotthon lépcsőházát a GDF Suez társaságcsop-

ortöntesek festették ki. Az intézményben lakó gyermekek nagy örömmel fogadták a segítséget, melyek hivatalos átadására 2011. május 12-én került sor. Németh Adrienne, a GDF Suez Energia Magyarország Zrt. kereskedelmi igazgatója elmondta: azért esett választásuk a gyermekotthonra, mert nagyon jó a kapcsolatuk a Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzattal. A gyermekotthonban tapasztalt értékek megegyeznek a GDF Suez csoport négy értékével, melyek az igényesség, elkötelezettség, merészség és összetartás. Vogl Ágnes, az otthon vezetője kiemelte: nagyra értékeli, hogy a tárgyi adományokat velük előzetesen egyeztetve szerezte be a GDF Suez, hiszen így tényleg azt kapták, amire szükségük volt.

MGY

A Béres Alapítvány **ismét segített**

A jótékonyági est teljes bevételét az Országos Onkológiai Intézet B Belgyógyászati-onkológiai Osztálya kapta. A befolyt összegből olyan speciális ágyakat vásárolnak, melyek a nagy fájdalmakat elviselni kényszerülő betegek szenvedésén képesek könnyíteni.

„Az élet az, amiért érdemes és kell is küzdenünk!” – idézte id. dr. Béres József szavait Béres Klára, a Béres Alapítvány elnöke 2011. május 14-én a daganatos betegeket megsegítő, nyolcadik alkalommal megrendezett jótékonyági est kezdetén. A nagy sikerű telt házas koncert teljes bevételét az Országos Onkológiai Intézet belgyógyászati részlege számára ajánlották fel, melyről az adományozási okiratot dr. Horváth Zsolt főorvos vette át Béres Klárától. A koncertet megtisztelte jelenlétével dr. Schmitt Pál köztársasági elnök is, aki feleségét, az est egyik fővédnökét, Schmittné Makray Katalint kísérte el. Béres Klára az átadás kapcsán elmondta: „A Bé-

res vállalat létrehozásakor azt vállaltuk, hogy tevékenységünket társadalmi és nemzeti felelősségtudattal végezzük. Alapítványokat hoztunk létre, melyek munkájával értékmegőrző, értékkeremtő programokat segítünk, támogatást nyújtunk oktatási és kulturális területeken, támogatjuk a fiatal tehetségeket, és kiemelten figyelünk az egészségügyre. Igent mondtunk az értékre, a nemesre, a szépre, nemet a hitványságra, a bóvlira, az értéktelenre, a rombolóra. Hisszük azt is, hogy munkánk, miközben felemelni, megmutatni igyekszik a követendő példákat, maga is példaadóvá válik.”

Forrás: EU Rapid

ÜNNEPI PROGRAM

Az ünnepi előadást Liszt Ferenc emlékének szentelték, az est különlegessége Dubrovay László kortárs zeneszerző darabjának bemutatása volt, melyet a zeneóriás tiszteletére komponált. Az est főszereplői Héja Domonkos vezetésével az Óbudai Danubia Zenekar tagjai és Fülei Balázs zongoraművész voltak.

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- Beteglátogatás:

cökkentse hosszútávon a felére az egészségügyi hiányzások arányát!

- Munkaügyi átvilágítás:

hogy a munkaszerződések, a munkaidő-nyilvántartások biztosan rendben legyenek!

- Bérszámfejtés:

profí bérszámfejtő csapattal, sokéves tapasztalattal, kedvező költséggel!

Elérhetőségeink:

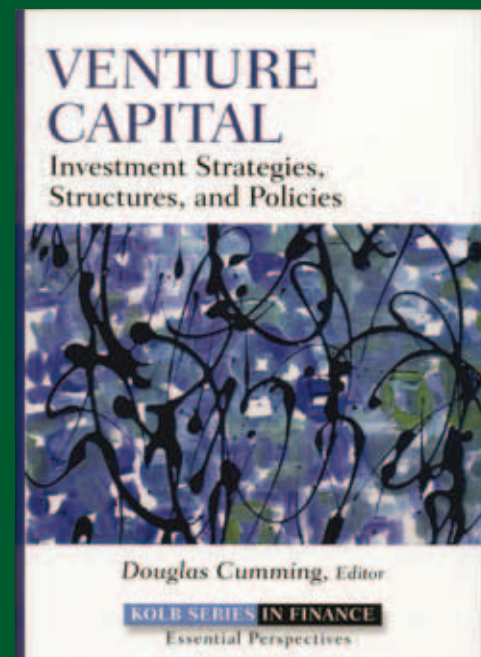
www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

A KOCKÁZATI TŐKE STRATÉGIÁJA

Ez a kötet a kockázati tőke témakörének alapvető tankönyve. Minden vállalkozónak, menedzsernek, pénzügyi befektetőnek érdemes beleolvasnia vagy elolvasnia, akinek a pénzbevonás, -kihelyezés alapkérdés üzleti tevékenységében, s nem feltétlenül hitelből akarja megoldani tőkehiányát, illetve bankbetétbe tenni befektetésre szánt forrását.



„**A** kockázati tőke gazdasági szerepének jelentőségét ma már nálunk sem kell bizonyítani. Az ebben kevésbé járatosak részéről viszont felmerülhet a kérdés, hogy a jelenlegi konjunktúrális helyzetben érdemes-e egyáltalán arra befektetőként számítani. Tény, hogy minden kockázati tőkésnek megvan a maga stratégiája, azonban az iparág egészének egyik főszabálya, hogy érdemes vállalkozásokba befektetni akkor, midőn a konjunktúra gyenge, ezért a cégek értéke is alacsonyabb, viszont többé-kevésbé látszik az alagút végén a fény, már ígérkezik a fellendülés. A kétségtelenül meglévő bizonytalanság mellett is nagy valószínűséggel ebben a helyzetben van a világ gazdaság. Abban ugyan alapvető átrendeződések mennek végbe, s azok nagyban befolyásolhatják, hogy a kockázati tőke hol és mibe fektet be, de ezekhez a túlélés érdekében a kockázati tőkétől függetlenül is mindenképpen alkalmazkodni kell.

Douglas Cumming bevezetőjéből idézve: e kötet célja, hogy átfogó képet adjon a kockázati tőke-iparágról, felvonultatva az arra vonatkozó elméleti kutatás legújabb eredményeit és bemutattva a gyakorlatát. A szakmai alapokat illetően kiemeli, hogy az utóbbi években erőteljesen megnőtt a kockázati tőke-iparágra vonatkozó tudományos kutató- és elemzőtevékenység, gyorsan gyarapszik a szakirodalma, s mindezek

Douglas Cumming
(szerk.):

**Venture Capital
Investment Strategies,
Structures, and Policies**

**Kockázati tőke
– Befektetési stratégiák,
struktúrák és politikák**

Douglas Cumming
a pénzügyek és vállalkozástan egyetemi oktatója, kutatási területe elsősorban a jog, pénzügyek, piacfelügyelet, fedezeti alapok, kockázati tőke, magántőke és a cégek tőzsdei bevezetése (IPO). Tanácsadóként is aktívan dolgozik.

John Wiley & Sons, 2010

nagyban hozzájárulnak a jellemző adatok feltárásához és a kockázati tőke-piacok megértéséhez. A tanulmányok vizsgálták egyebek közt a forrásgyűjtést, a kockázati tőke-alapok szerkezetét, a vállalkozókkal kötött finanszírozási megállapodások természetét, a befektetésekből történő kivonulások ügyleteit és hozamait, a nemzetközi összehasonlításokban mutatkozó, a közpolitikáknak, továbbá a jogi és egyéb tényezőknek tulajdonítható különbségeket. Az 592 oldalas kötet a bevezetőt követően 23 tanulmányt tartalmaz öt részbe sorolva. A hat tanulmányt tartalmazó első rész a kockázati tőke forrásainak fentebb említett típusait tárgyalja. A második rész tárgya a kockázati tőke-befektetések struktúrája. A harmadik rész hat tanulmányáé a kockázati tőke által létrehozott többletérték és a felmerülő konfliktusok. A három tanulmányt tartalmazó negyedik részé a kockázati tőke kivonulása a befektetésekből és a hozam. Egyikük meglehetősen meglepő kérdésfelvetést jár körül gyakorlati tapasztalatokra támaszkodva: segíti-e vagy hátráltatja a kockázati tőkés által gyakorolt felügyelet és irányítás a cégeket. A négy tanulmányból álló ötödik rész a nemzetközi összehasonlító elemzésekre összpontosít. Az utolsó fejezet pedig gyakorlati lecke – címe szerint 12 meditációt – kínál.

Dr. Osman Péter



SÄMLING
SOLUTION CONSULTING

AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?

Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?

Mi a sikeres végrehajtás titka?

Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?

Hogyan reagáljak a változásokra?

Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: www.samlingsolution.hu | e-mail: info@samlingsolution.hu

KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

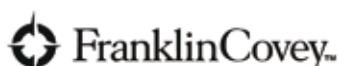
IMPROVERS
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

Az Improvers Group tagvállalatai:



www.samlingsolution.hu



www.franklincovey.hu



www.samling.hu

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az **ÚJ BELVÁROSBA!**

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Több, mint 100 üzlet,
éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

A belváros legnagyobb fitness-wellness
központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011 ősz

Budapest első gasztró utcája éttermekkel,
kávézókka, gasztró üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.
Robert Thownshend,
világhírű angol tájépítész által
tervezett sétány,
formatervezett utcabútorokkal,
szökőkúttal.

CORVIN OFFICES

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

www.corvinirodak.hu
www.corvinoffices.com



06 1 688 3030