



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LI. ÉVFOLYAM 2011. 7. SZÁM



A magyar gazdaság kilátásai

Simor András jegybankelnök a lehetőségekről (4–5. oldalon)

**Hiányszakmák
Európában**

6–7. oldal

**Az élethez
igazított kategóriák**

10–11. oldal

**Mire költ
az EU 2013 után?**

14. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

A liberális kapitalizmus vége? 3

FÓKUSZBAN

Elhúzódhat a gazdasági kilábalás..... 4
 MGYOSZ-csúcs képekben 5
 Hiányszakmák Európában
 – Ketyeg az óra..... 6–7
 Nő a vállalati visszaélések száma 8
 Alpok–Adria Fórum
 a nyugati régióban..... 9

NAPIRENDE

Az élethez igazított kategóriák 10
 Takács János: Az oktatás
 és a kultúra minden nemzet életének
 létfontosságú eleme... 11
 Divat vagy hasznos eszköz
 a coaching? 12–13

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Mire költ majd az unió 2013 után? ... 14

SZABÁLYOZÁS

Vállalati feladatok az
 emissziókereskedelmi
 rendszerben 16–17

GONDOLATJEL

Egy menedzser tünődései..... 18

**A Magyar Gyáripár
 az MGYOSZ hivatalos havilapja –
 Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok
 Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
 Telefon: 06 (1) 269-2227
 E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
 Internet: www.mgyosz.hu
 Szerkesztő: Lovas Gábor
 Korrektúra: Papiruszportál Kft.
 Fotó: Vámos Judit
 Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
 Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
 Telefon: 06 (1) 269-2227
 Nyomdai munkák: BLACKPRINT
 Nyomdaipari Kft.
 1044 Bp., Tenkefürdő u. 3.

ISSN: 2060-0925
 Megjelenik 5000 példányban



Bojár Gábor,
 a Graphisoft elnöke

„A jelenlegi válság oka nem a piac túlbujánzása az állammal szemben, hanem mindkettő funkcionális zavara.”

A liberális kapitalizmus vége?

Szeretnék vitatkozni azzal a nézettel, miszerint a jelenlegi válság a liberálisnak is nevezett szabadpiaci kapitalizmus végét jelenti. A kapitalizmus sokszor élt már át gazdasági válságokat, de ezekből mindig megújulva, megerősödve került ki, szemben a válságokra adott rossz válaszként született diktatórikus államközpontú rendszerekkel, melyek a liberális rendszerekkel folytatott gazdasági és/vagy katonai versenyben végül alulmaradtak.

A válságok azt sem feledtethetik, hogy az utolsó néhány évszázad kapitalista fejlődése mit hozott az emberiségnek. Az emberi civilizáció megelőző évezreideihez képest az átlagéletkor rövid idő alatt megháromszorozódott, a közegészségügy, a közoktatás vagy a közbiztonság korábban soha nem remélt széles rétegeket ért el. A liberálisnak nevezett gazdaságpolitikában hiszek, de nem hiszem, hogy a piac önmagában mindent megold, és nem vagyok a „gyenge állam” híve. A fair piaci verseny csak jó piacsabályozás mellett működhet, amihez nagyon erős állam kell – a maga helyén. A versenyben győztesek monopolhelyzetének bebetonozását és ezzel a verseny kiiktatását csak egy erős állam akadályozhatja meg. A fogyasztók kiszolgáltatottsága is a szabad verseny velejárója lehet jó fogyasztóvédelmi törvények nélkül. Az állam, amely meghozza és kökeményen betartatja a verseny tisztaságát szolgáló törvényeket, szabályalkotó és bírói szerepében legyen erős, de – sporthasonlattal élve – ne legyen játékos is (tehát piaci versenyző), mert ezzel csak gyengíti magát. Hogyan tudja megakadályozni a faultokat a futballbíró, ha gólt is rúg, miközben sípol? És hogyan tudhat az állam a maga, elsősorban lojalitáson alapuló vezetőkinnevezési gyakorlatával eredményesen versenyezni a magántőkével, amely – ha működik a piac – önző érdekből törekszik a legjobb kiválasztására, azok politikai pártállásától függetlenül?

A jelenlegi válság oka nem a piac túlbujánzása az állammal szemben, hanem mindkettő funkcionális zavara. Nemcsak az állam működött rosszul, de mi vállalkozók is szem elől tévesztettük a közjóért viselt felelősségünket. A versenyvágy, hogy bebizonyítsuk, jobbak vagyunk a többinél, az egyik legalapvetőbb emberi ösztön, e nélkül nem is működne az evolúció. És közösségi lényként hasonlóan alapvető ösztönünk a közösségi felelősség, amely nélkül szintén nem fejlődünk volna idáig. A siker titka a kettő egyensúlya.

Bojár Gábor

ELHÚZÓDHA A GAZDASÁGI KILÁBALÁS

A vártnál elhúzódóbb lesz a kilábalás, a bruttó hazai termék (GDP) némileg lassabb növekedésével számol a jegybank – mondta Simor András MNB-elnök az MGYOSZ legutóbbi csúcstalálkozóján.



Dr. Simor András, a Magyar Nemzeti Bank elnöke

PIACI FINANSZÍROZÁS

Kérdésre válaszolva Simor András elmondta: 2009 májusa óta Magyarország nem függött a pénzügyi szervezetektől, a piacról finanszírozta magát. A kormány semmilyen figyelő szemet nem szeretne látni a gazdaságpolitika körül, ezért a drágább, piaci forrás mellett tette le a voksát. A kínaiak nagyon konzervatív befektetők, Simor nem számít arra, hogy rövid távon bármilyen hatással lennének a magyar gazdasági folyamatokra.

Márciusban még 3 százalék körüli gazdasági növekedést várt a jegybank erre az évre, a várakozásokat júniusban 2,6, illetve 2,7 százalékra csökkentette. Mint mondta, a fogyasztás továbbra is visszafogott lesz, a beruházások növekedésével is csak jövőre lehet számolni. Simor András minderről a Csúcstalálkozó az MGYOSZ-ban programsorozat legutóbbi rendezvényén beszélt. Úgy véli, az adósmentő csomag fogyasztásra gyakorolt hatása is viszonylag szerény lesz.

A jegybankelnök úgy látja, a munkaerőpiac javulása is lassú lesz, a munkanélküliség viszonylag magas szinten marad, 2012-ben is 10 százalék felettire lehet számítani. A kormánynak az szja-csökkentés nyomán hozott béremeléssel kapcsolatos intézkedéséről Simor András azt mondta: ez komolyan érintheti a munkaerő iránti keresletet a piacon. Ha a vállalkozóknak többet kell fizetni a piacon alkalmazottakért, kevesebb embert fognak foglalkoztatni. Hozátette: a legnagyobb tartalékok pont az alacsony képzettségű és fizetésű munkaerőben vannak, és pont ebben a körben lenne a legnagyobb szükség a kereslet élénkítésére.

A jegybankelnök megjegyezte: egyelőre az intézkedés hatását még nem tudják számszerűsíteni, mivel nem ismerik a pontos lépéseket. Simor András szerint a görög adósságválság

egyelőre még alig volt hatással a régióra. Az, hogy nemrégiben a görög parlament megszavazta a megszorító csomagot, még nem jelenti a probléma végét, fel kell készülni további kockázatokra. „Hosszú hónapokig kiélezett helyzet lesz, a piacok idegesek” – jegyezte meg. Kijelentette: Magyarország fundamentális helyzete az utóbbi időben sokat javult.

Elmondta: az idei év elején, amikor a kormány bejelentette a fiskális intézkedéseket, javulás következett be az ország kockázati megítélésében. Azóta ez stabil, de még mindig jelentős különbség van a régió és Magyarország között, ez akkor fog szűkülni, ha a kormány meg is valósítja a már bejelentett intézkedéseket.

Az inflációs kilátásokról szólva Simor András azt mondta: ellentétes folyamatok hatnak az inflációra, a kínálati oldalon költségsokkok jelentkeznek, példaként említette a nyersanyag- és az olajárát. Mint mondta, ezek rövid távú hatása jelentős, így a 3 százalékos cél felett maradhat az infláció. A másik oldalon viszont egy laza munkaerőpiaccal párosulva stagnál a kereslet, ezek hosszabb távon lefelé húzzák az inflációt. Ezek hatására 2012 végére az infláció a 3 százalékos cél közelébe süllyedhet. Ennek ára, hogy a kamatszintnek hosszabb távon kell a jelenlegi 6 százalékon maradnia – mondta.

MTI



Együtt a két elnök: Dr. Simor András és Dr. Futó Péter



Dávid Imre, a Magyar
Külgazdasági Szövetség elnöke



Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára és Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke



Szűcs György, az Iposz elnöke



MGYOSZ-csúcs képekben

A gazdaság jövője sokakat érdekelt ezúttal is

Hiányszakmák Európában – Ketyeg az óra

A gazdasági növekedés nagy gátja, hogy kicsi a műszaki és természettudományos képzettségűek aránya – figyelmeztet közös cikkében Jürgen R. Thumann, a BusinessEurope elnöke és Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

A technológiai fejlődés fontossága a gazdasági növekedés szempontjából közismert. Nincs okunk azt feltételezni, hogy az ún. STEM- (vagyis tudományos, technológiai, mérnöki és matematikai) ismeretekkel kapcsolatos mutatószámok a jövőben kevésbé lesznek fontos indikátorok a gazdasági növekedés előrejelzésében. Visszatekintve az elmúlt évtizedekre, a nagy jelentőségű, innovatív megoldásokban egy dolog közös volt: a megjelenésük pillanatában senki nem gondolta, mekkora hatással lehetnek az életünkre, a munkaszervezésre és a modern kor kihívásaira adott válaszainkra. És egy dolog biztos: a kihívások nem fogynak el. Az európai munkaadói szervezet, a BusinessEurope tagjai egy nemrég elkészült felmérésben éppen a STEM-ismeretekkel rendelkező, szakképzett munkaerő hiányát nevezik meg az egyik tényezőként, ami a következő években a gazdasági növekedés legnagyobb gátja lehet. Igaz ugyan, hogy a különböző természettudományos és műszaki szakokon diplomát szerzők száma nominálisan nőtt az Európai Unióban az utolsó évtizedben (1999-ben 630 400, míg 2008-ban 916 100 fő), ugyanakkor az összes diplomához képest az arányuk jelentős mértékben csökkent (1999-ben 24,8, míg 2005-ben már csupán 22,7 százalék volt). A demográfiai folyamatok szintén gondot okoznak ezekben a szakmákban. Így például Európa-szerte magas a nyugdíjazás előtt álló, a felsőoktatásban és a PhD-képzésben fizikát oktatók száma. Ez megfelelő utánpótlás hiányá-

A LEG-BEFOLYÁSOSABB

A BusinessEurope Európa legbefolyásosabb munkaadói érdek-képviselői szervezeteként 34 ország 40 munkaadói szövetségét tömöríti, és 25 multinacionális vállalat is közvetlen tagja. A csúcs-szervezet által képviselt 20 millió kis-, közép- és nagyvállalat összesen 120 millió embernek ad munkát az unióban. A BusinessEurope 2010 júliusában dr. Futó Pétert nevezte ki alelnökévé.

ban oda vezet, hogy a munkaerőpiacon komoly hiány lesz a jövőben az ilyen képzésben részt vett szakemberekből. Ez a következő években jelentős diszfunkciókat okozhat a gazdaságban. A természettudományos és műszaki területeken képzett munkaerőből hiány van, miközben a munkanélküliségi mutatók magasak. Ez azt jelzi, hogy komoly szerkezeti problémák vannak az európai munkaerőpiacon. Belgiumban például különösen jelentős a mérnökhiany, annak ellenére, hogy közel 2000 mérnök diplomázik az országban évente. 2009-ben a betöltetlen mérnöki állások száma elérte a 2500-at. Ráadásul az USG munkaerő-közvetítő cég felmérése szerint az európai HR-igazgatók háromnegyede arra számít, hogy a helyzet az elkövetkező években még rosszabb lesz. Amellett, hogy a saját nevelésű tehetségekből csekély az utánpótlás, még az is gondot jelent, hogy jelenleg Európa nem vonzó célpont a világ más részeiről érkező, magasan képzett – köztük a természettudományos és mérnöki diplomát szerző – munkavállalók számára.

A jó hír az, hogy nincs hiány a jelenlegi aggasztó helyzet javítására irányuló ötletekben és kreativitásban, különösen az üzleti élet szereplői körében. A vállalatok EU-szerte számos intézkedést hoztak a szakképzett, természettudományos és műszaki ismeretekkel rendelkező munkavállalók utánpótlásának biztosítása érdekében az európai munkaerőpiac számára. Az Európai Ipartestületek Kerekasztala szerint az üzleti világnak abban van fontos szerepe,



„A természettudományos és műszaki területeken képzett munkaerőből hiány van, miközben a munkanélküliségi mutatók magasak.”

Jürgen R. Thumann, a BusinessEurope elnöke

hogy megfelelő életpályamodelt és karrierlehetőségeket biztosítson a STEM-területen tanuló diákok számára. A BusinessEurope német tagszövetségei, a németországi munkaadókat képviselő BDA és a BDI 2008-ban indítottak egy kezdeményezést MINT create future néven, melyet számos vállalat támogat pénzügyileg. Ennek célja, hogy felhívja a figyelmet a természettudományos és műszaki ismeretek fontosságára. A program sikeréhez közel 3500 STEM-nagykövet járult hozzá. A kezdeményezésben összesen 31 ezer vállalat és 33 ezer oktatási intézmény vett részt, és az üzenetek már több mint 3 millió diákhöz jutottak el.

Magyarországon a legjelentősebb hazai munkaadói szervezet, az MGYOSZ az elsők között támogatta mind anyagilag, mind céljaiban a Magyar Tudományos Akadémia által elindított Lendület programot, mely a legkiválóbb külföldön dolgozó magyar kutatók hazahívására, illetve a közreműködésükkel megalakuló, versenyképes hazai kutatócsoportok létrejöttének ösztönzésére irányul.

A természettudományos és műszaki területek iránti érdeklődés az általános és középiskolai oktatás segítségével is fokozható. Ugyanakkor a cégek önmagukban nem oldhatják meg ezt a problémát: az állami szerepvállalás és az oktatási intézetek fenntartóinak együttműködése is szükséges ehhez minden szinten.

Az üzleti élet számára kulcsfontosságú a magas színvonalú, releváns tartalmú STEM-oktatás közkiadásokból történő magas részesedése. Az Egyesült Királyságban például a vállalkozások 52 százaléka szerint a kormánynak mindenképpen meg kell őriznie ezen képzések finanszírozási szintjét az egyetemek vonatkozásában, a várható munkaerőhiány leküzdése érdekében.

A nemzeti kormányoktól elvárt intézkedések listája a következőket tartalmazza: jelentősebb erőforrások fordítása a STEM-területek oktatására, e tudományterületek vonzóbbá tétele

a fiatalok számára a képzés színvonalának és relevanciájának javításával, a vállalkozások és az oktatási intézmények közötti együttműködés feltételeinek biztosítása, valamint az Európán kívülről érkező, STEM-szakértelemmel rendelkező dolgozók beáramlásának ösztönzése. Mindezekon túl az uniós szintű együttműködésekben rejlő lehetőségeket is jobban ki lehetne aknázni a rendelkezésre álló programok és eszközök okos használatával.

Európa fő versenytársai a STEM-ismereteket prioritásként kezelik. Jól mutatja ezt az Egyesült Államok 100 milliárdos állami csomagja is, melynek döntő részét a STEM-mel kapcsolatos K+F-re és oktatásra fordítják. A GDP tudományos kutatásra és képzésre fordított aránya pedig az olyan országokban, mint Japán vagy Dél-Korea, számottevően meghaladja az Európai Unió hasonló mutatóit.

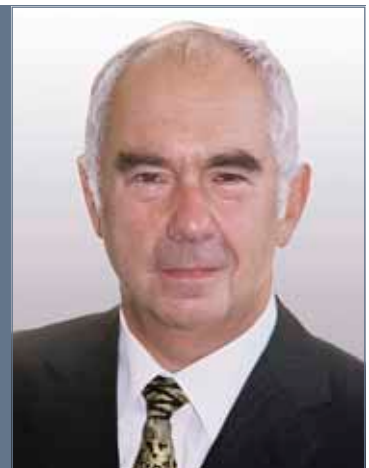
A fejlődő országok is egyre komolyabb kihívást jelentenek Európa számára. Részesedésük a csúcstechnológiás termékek exportjában lenyűgöző mértékben nőtt az elmúlt 20 év során. Sikerük nem csupán annak köszönhető, hogy több forrás jut az oktatásra és egyéb, a növekedés szempontjából különösen ígéretes területre. Szélesebb körű szakpolitikai intézkedések is szükségesek mindehhez. A BRIC országok, az Egyesült Államok és Délkelet-Ázsia kormányainak stratégiája jól mutatja ezen államok elszántságát a technológiai vezető szerep megszerzésére irányuló versenyben. Az európai döntéshozók késve ismerték fel a természettudományos és műszaki ismeretekkel rendelkező munkavállalók számában mutatkozó hiányt és ezek következményeit, emiatt pedig a probléma kezelése is megkésett. Jelenleg Európa abban a kényelmes hitben ringatja magát, hogy megfelelően teljesít. Sajnálatos módon azonban nem ez a helyzet. Itt az ideje kilépni a komfortzónából és új megoldásokat keresni a STEM-ismereteket szerző, szakképzett munkaerő utánpótlásának javítása érdekében.

A LEGNAGYOBB ITTHON

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60 százalékat képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2005 óta tagja az 1958-ban alakult BusinessEurope-nak.

„A cégek önmagukban nem oldhatják meg ezt a problémát, állami szerepvállalás is szükséges.”

Dr. Futó Péter, a BusinessEurope alelnöke,
az MGYOSZ elnöke



Nő a vállalati visszaélések száma

A magas rangú vezetők többször követnek el csalást, az igazgatótanács elnökei a vizsgálatok 26 százalékában voltak érintettek 2008 és 2010 között – derül ki a KPMG nemzetközi tanulmányából.

A KPMG tanácsadói 69 országban 348 olyan esetet vizsgáltak meg, ahol felmerült a csalás gyanúja. Ezeket az esettanulmányokat elemezték és állították fel – 2007 után újból – a tipikus csaló portréját. A tanulmány alapján a vállalati visszaélések elkövetői 36 és 45 év közötti, vezető beosztású, a cégnél több mint tíz éve dolgozó férfiak. A felmérés szerint a nők mindössze a csalások 13 százalékáért tehetőek felelőssé. Az elkövetők 32 százaléka a vállalatok pénzügyi részlegén, 25 százalékuk pedig értékesítési területen dolgozik, és többnyire másokkal együttműködve követik el a csalást. 2007-hez képest jelentősen megugrott – arányuk 11-ről 26 százalékra nőtt – az igazgatótanács elnökök érintettsége a csalásokban. Az elkövetők leggyakrabban sikasztást vagy beszerzési csalást követnek el. Jimmy Helm, a KPMG Forensic (csalásfelderítés és -megelőzés) részlegének kelet-közép-európai

A FELMÉRÉS ADATAI

A Ki a tipikus csaló – A KPMG elemzése a csalás általános jellemzőiről című tanulmány 348 vizsgálaton alapszik, melyet a KPMG-tagvállalatok 69 országban végeztek 2008. január és 2010. december között. Az eredmények megmutatják a tipikus csalót, a cégek hozzáállását a csalás megelőzéséhez, valamint azokat a pontokat, amelyeket nem szabad szem elől téveszteni.

vezetője elmondta: „A magas rangú menedzsment érintettsége a csalásokban figyelmeztetés valamennyi vállalat számára. A válság és az ezzel járó teljesítménykényszer feszültséget generál a menedzsmentben, ami a pénzügyi eredmények manipulálását eredményezheti.” A vizsgált csalások csupán 6 százalékánál vették figyelembe a kezdeti intő jeleket, ami a 2007-es 24 százalékhoz képest jelentős visszaesés. Gaidosch Tamás, a KPMG Forensic üzletágért felelős partnere szerint a csalókat viszonylag korán azonosítani lehetne néhány tipikus magatartásforma alapján. „Gyanakvásra adhat okot, ha egy alkalmazott visszautasítja az előléptetést, esetleg szabadságot alig vagy egyáltalán nem vesz igénybe. Az is figyelmeztető lehet, ha folyamatosan pletykálnak rossz szokásairól, függőségeiről, kicsapongó, a bevételeivel nem összeegyeztethető életmódjáról” – mondta Gaidosch Tamás. **MGY**

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- munkaerő-közvetítés
- munkaerő-kölcsönzés
- fejvadászat
- „try & hire”
- előszűrés
- diákmunka
- ügyfélszolgálat
- ügyfél-elégedettség felmérés
- piackutatás saját call-centerrel

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

Alpok–Adria Fórum a nyugati régióban

Az Alpok–Adria Munkaközösség gazdasági projektcsoportjának kétnapos Európa-fórumát tartottak a Nyugat-Magyarország régióban.

Az első napon egy főként vasi szakemberekből álló küldöttség látogatott el a szentgotthárdi Opel-gyárba, valamint a szentgotthárdi és a heiligenkreuzi ipari parkba. A második napon a megyeháza dísztermében két fő témát érintettek az előadók: a gazdasági válság utáni európai megújulás lehetőségeit, valamint a foglalkoztatás kérdéskörét. A válság Szlovéniát is elérte. Dr. Andrej Horvat, a szlovén miniszterelnöki hivatal államtitkára előadásában hangsúlyozta: a gazdasági mutatók szerint a Muravidék Szlovénia legfejletlenebb régiója. A térség problémái miatt a kormány külön törvénnyel avatkozott be a gazdasági folyamatokba. Ennek értelmében a muravidéki régió prioritást élvez az állami, illetve az uniós pályázatok elbírálásakor. Az államtitkár hangsúlyozta, hogy a szlovén kormány a régióban összesen 33 millió eurót fordított képzésre, infrastruktúra-fejlesztésre, valamint a térség promóciójára. Alberto Gasparini professzor, a Nemzetközi Szociológiai Intézet igazgatója az olasz Friuli-Venezia Giulia tartományból érkezett

a konferenciára. A professzor az eurorégiók (az uniós határ mindkét oldalán elhelyezkedő regionális és helyi hatóságok közti együttműködések, viszonylag szoros gazdasági, társadalmi kapcsolatok) jelentőségéről beszélt. Mint elmondta: az eurorégiók emelik ki egy-egy térség gazdasági potenciálját. Wolf László, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke szerint a közép-európai régiót érzékenyen érintette a válság, Ukrajna például 14 százalékos GDP-csökkenést volt kénytelen elkönyvelni. Jelentősen elmaradt a várakozásoktól a tőkebeáramlás, csökkent a belső kereslet. Magyarországon ráadásul a környező államokhoz képest magasabb az államadósság és a költségvetési hiány, így leszakadóban vagyunk a regionális vetélytársaktól. Wolf László szerint a gazdasági növekedés felgyorsításához a kiadások és az adóterhek csökkentésére, a foglalkoztatási helyzet javítására van szükség. A gazdaságpolitikának pedig az egyensúlyra kell törekednie, melyre később fokozatos növekedés építhető.

AZ ALPOK–ADRIA KÖZÖSSÉG

1978 novemberében alapították Velencében. Jelenleg tíz tagja van: három olasz (Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Veneto), három osztrák (Burgenland, Karintia, Stájerország) tartomány mellett Horvátország (a közösség jelenlegi elnöke), Szlovénia, valamint két magyar megye (Baranya és Vas). A dr. Kondor János vezette projektcsoport a gazdasági együttműködés erősítésére törekszik. Ennek első állomása volt a kétnapos Európa-fórum.



PARTNER A FORDÍTÁSBAN

PENNA EURÓPA

Professzionális fordítások és tolmács-szolgáltatás világnyelveken, közép- és kelet-európai nyelveken, a gazdasági élet minden ágazatában, pénzügyi, jogi, informatikai és egyéb műszaki területeken, valamint az Európai Unióval kapcsolatban.

www.penna.hu

Penna-Európa Fordítóiroda
1078 Budapest, István u. 5. Telefon: 061-321-6606
Fax: 061-413-0424 E-mail: translations@penna.hu

AZ ÉLETHEZ IGAZÍTOTT KATEGÓRIÁK

A vállalati felelősség díja „alulról” jövő kezdeményezés, melyet a társadalom sok érdekcsoportja támogat – mondta Takács Júlia, a díj alapítója, a CSR Hungary Díj idei pályázatának kiírása alkalmából.

CSR
Hungary
Díj

2011

Magyarországon a jelenlegi gazdasági, társadalmi viszonyok közepette a korábbinál még inkább szükség van a társadalmi felelősségvállalásra, annak a gyakorlatban való megvalósítására – hangsúlyozta Takács János, az MGYOSZ alelnöke, az Electrolux Csoport Kelet-közép-európai Régiójának elnöke, a CSR Hungary Díj bírálóbizottságának elnöke. Majd így folytatta: ez a felelősség elkötelezettséget jelent az adott közösség felé is, melyben a mindennapjainkat éljük, munkánkat végezzük. A valódi elkötelezettség pozitívan hat a közösségre is, s a közösség elismerése – nevezhetjük társadalmi teljesítménynek is – jótékonyan visszahat a cég pénzügyi teljesítményére. Így a példamutató vállalati magatartások idővel olyan érték- és normarendszert teremthetnek Magyarországon, amely a kultúránk részévé válhat. Három új kategóriánkat ennek szellemében, a gyakorlati igények figyelembevételével alakítottuk ki. Ebben a kategóriában ösztönző lehet az állami érdekltségű cégek külön csoportban való értékelése. Tehát: a nagyvállalatok, az állami cégek és a kkv-k részére meghirdetett pályázat azoknak a cégeknek, vállalkozásoknak szól, amelyek a felelősségről, fenntarthatóságról hosszú távon, stratégiai szinten gondolkodnak. Az ACR/CSR-ra mint menedzsmentrendszerre tekintenek, komplex módon közelítik meg a vállalatok felelősségét.

Magyarország társadalmi problémáira példamentő megoldásokat mutathatnak számunkra a pályázók a Közös felelősség – közös ügyek három alkategóriájában: az Egészség, a Sokszínűség-esélyegyenlőség, valamint a Kultúra-oktatás csoportjában.

Magyarország büszke lehet biológiai sokféleségére, a változatos hazai ökoszisztémákra. Nemzeti identitásunk fontos tényezője a természeti környezetünk – mondta a továbbiakban Takács János az idei pályázat kategóriáinak ismertetésekor. Így 2011-ben a Környezet-zöld kiválóság kategóriában is pályázhatnak a cégek. – Ugyanakkor – tette hozzá – saját környezetünk védelmével a globális problémák megoldásához is hozzájárulunk, legyen az akár a klímaváltozás is. A környezetvédelmi kategória tehát elismeri azokat a cégeket, amelyek vezető szerepet és olyan elkötelezettséget vállalnak a környezet védelmére és megőrzésére érdekében. Olyan eredményes programokkal lehet pályázni, mint az energiatékonyság, éghajlatváltozás, a hulladékok csökkentése, zöldterületek kialakításának támogatása, újraerdősítés, tavak, folyók védelme. Idén a CSR Kiválóságokat is díjjal jutalmazzák. Az új kategóriában azok indulhatnak, akik több esztendeje foglalkoznak a CSR-al vagy az évben elért kiemelkedő teljesítményt tudnak felmutatni. Vezérigazgatót, CSR-kommunikátort, újságírókat, CSR-vezetőt lehet e díjra nevezni. **LG**

NEMZETKÖZI SIKEREK

A 2008 óta évente kiírt pályázat díjazottjai közül többen nemzetközi szinten is elismerést szereztek a CSR Hungary Díj elnyerése után: az InterContinental Budapest CSR-tevékenységét nemzetközi CSR-díjjal jutalmazták, New Yorkban, Washingtonban a Béres Egészség Hungarikum Programja szakmai workshop témája. A Hotel Panda elnyerte az Európai Vállalkozói Díjat.

Takács János: Az oktatás és a kultúra minden nemzet életének létfontosságú eleme

A Közös felelősség – közös ügyek kategória egyik kiemelt alcsoportja az oktatás, a kultúra – mondta el a Magyar Gyáriparnak Takács János, az MGYOSZ alelnöke. E két terület egyben ugródeszka ahhoz is, hogy az emberek jobb életminőséget érjenek el, legyen szó akár munkavállalóról vagy más közösség tagjáról.

Magyar Gyáripar: *Mit tehetünk azért, hogy az egészségtudatos gondolkodásmód a prioritáslistánk utolsó helyezettjei közül az élcsoporthba kerüljön?*

Takács János: Az egészségügy strukturális, finanszírozási problémái közismertek. A szociálisan veszélyeztetett csoportok itt is hátrányban vannak, nincs lehetőségük az egészséges életmódra, mert még a modern ismereteknek is híján vannak. A pályázóktól olyan projekteket várunk, amelyek megvalósításával a legtöbbet tesznek az egészségügyi ellátás fejlesztése érdekében, például a gyermekegészségügyben, az orvosi kutatások támogatásában. Fontos, hogy a kistéleplések fejlesztésében segítsék elő az egészségügyi prevenció színvonalának emelését. A szemléletváltozás kialakulásában lényeges szempont, hogy a közvetlen közosséggel, a civil szervezetekkel, a helyi önkormányzatokkal partnerségi viszonyt alakítsanak ki. A közös cselekvés igénye jelentkezik a Sokszínűség-esélyegyenlőség kategóriában is.

MGY: *Ki pályázhat ebben a kategóriában?*

TJ: A díjat olyan vállalkozás kapja, amely lehetőséget biztosít nők, kisebbségi csoportok, mozgássérültek számára életminőségük javítására, tovább fejlesztik képességeiket és

bővítik tapasztalataikat, s befogadóbbá teszik adott közösségüket, környezetüket. Ebben a csoportban olyan programokkal (megélhetés, munkahelyteremtés) is pályázhatnak, amelyek képessé teszik a rászoruló csoportot arra, hogy egy bizonyos idő után függetlenné és önállóvá váljon a fennálló probléma megoldásában.

MGY: *Milyen közösségi tevékenységet preferálnak még?*

TJ: A társadalmat napi szinten foglalkoztató harmadik nagy témacsoportba a kutatás-oktatás tartozik. Nem a pályázat kiíróinak igénye, hanem társadalmi szükséglet állítja elénk és pályázóink elé a feladatot. Az oktatás és a kultúra minden nemzet életének létfontosságú eleme. Múlt, jelen és jövő között az oktatás és a kultúra a kapocs. Az oktatás, a kultúra egyben ugródeszka ahhoz is, hogy az emberek jobb életminőséget érjenek el, legyen az akár munkavállaló vagy más közösség tagja. Ebben a témakörben azokat a cégeket díjazzuk, amelyek komoly erőfeszítéseket tettek azért, hogy javítsák az iskolázottsági szintet és készségeket egy közösségben vagy veszélyeztetett társadalmi csoporton belül, hogy a kultúra és az oktatás ne legyen luxuskategória!

MGY

HELYI MEGOLDÁSOK

A díj „alulról” jövő kezdeményezés – nem csupán egy nemzetközi modell parafrázisa –, támogatást nyert a társadalom különböző érdekcsoportjainak körében is – mondta Takács Júlia, a cím alapítója. A CSR és a fenntartható fejlődés nemzetközi szinten kialakított alapelvei csak akkor töltik be igazi funkcióikat, ha helyi szinten a helyi társadalmi problémákra is megoldások születnek. S ehhez megfelelő eszköz lehet a CSR.

A CSR Hungary Díj 2011 pályázati anyagának beérkezési határideje: 2011. október 17.

„Azokat a cégeket díjazzuk, amelyek komoly erőfeszítéseket tettek azért, hogy javítsák az iskolázottsági szintet és készségeket egy közösségben vagy veszélyeztetett társadalmi csoporton belül, hogy a kultúra és az oktatás ne legyen luxuskategória!”

Takács János



Divat vagy hasznos eszköz a coaching?

Egy cég sikerében meghatározó a vezető képessége, képzettsége, rátermettsége, önismertete, kapcsolatteremtő képessége. Talán éppen ennek felismerése, és persze az idő szorítása, a piaci verseny élesedése vezetett oda, hogy egyre több szervezet vesz igénybe külső „edzőt”, azaz coachot, aki a meghatározó embereket a problémák megoldására „vezeti”.

Két executive business coach veszi sorra, miért és kinek érdemes coachot fogadni: egy tapasztaltabb – Ábri Judit –, aki több mint húszéves üzleti kommunikációs tanácsadói gyakorlattal váltott az új szakmára, és egy kezdő – Kocsi Ilona –, aki több mint harmincéves gazdasági újságírói, szerkesztői tapasztalat birtokában döntött úgy, hogy szakmai tudását a coacholásban is hasznosítja. Ők ketten veszik sorra, hasznos vagy haszontalan pénzkidadás az ilyen típusú fejlesztés.

Magyar Gyáripár: *Az új kor új divatja, hogy a vezetők coachot fogadnak fel a céggel kapcsolatos kétségeik, teendőik feltárására, vagy egyszerűen a fejlődés hozta így?*

Ábri Judit: A coach, pontosabban a coaching folyamat a rövid és gyors út a megoldáshoz. Kinek van ideje manapság?! Nem mondom azt, hogy zökkenőmentes, mert pont az a fel-

VON BARTHELDNÉ ÁBRI JUDIT

Angliában járt iskolába, tanári diploma és PR-másoddiploma megszerzése után több mint húsz éve dolgozik multinacionális és hazai vállalatok vezetői mellett, végigkísérve céges változási folyamatokat kommunikációs stratégaként. 2009 óta coachként is támogat vezető fejlesztési célokat. Specialitása a coaching folyamat ROI szemléletű felépítése.

adat a coaching során, hogy a régi, megszokott és már nem működő vállalati folyamatokat más, új mederbe terelje, az ügyfél igénye mentén. A coaching ezt segíti rugalmas, kreatív és testreszabott módon. A jól előkészített coaching projekt olyan vezetői fejlődést támogat, amely üzleti eredményben nyilvánul meg, mérőszámokkal ellenőrizhető (ROI) és így a coaching ráfordítás megéri a pénzét.

Kocsi Ilona: Inkább az utóbbi. Ahogy bonyolódnak a vezetői feladatok, egyre inkább azt érzi a főnök, hogy nem ártana egy konzulens, egy segítőtárs. Sokáig erre valamelyik bizalmi munka-, vezetőtárs, helyettes is megfelel, meg egy ideig az otthoni társ is szívesen meghallgatja a benti bajokat, kétségeket, és segít a megfelelő megoldás kitalálásában, de az idő múlásával ez teherré válik. Kiderül, hogy erre is jobb egy szakember. Olyan, aki arra szako-

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, szerver oldalon platform független (Windows, Linux), kliens-szerver architektúrájú megoldások, nyílt forráskódú Firebird (Borland InterBase) SQL adatbázis-motorral.

Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőségbiztosítási rendszerek (TQM, ISO) üzemeltetését is. A nagymegbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.

Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

Telefon: 06 1 221-4135
Fax: 06 1 221-4136
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

sodott, hogy „okosan” hallgat, kérdez, kérdez, egészen addig, amíg a coachee, azaz a megbízó el nem jut a megoldás kimondásáig, s el nem kezd cselekedni.

MGY: *A coacholást sokan újabb költségnek tekintik a vállalatok életében. Megtérül ez a „pénzkidobás”?*

ÁJ, KI: Mi az, hogy megtérül?! Persze! Ha a coacholás kellően üzleti, feladatorientált, ha a megbízó elszánt és kitartó a kijelölt célok mentén, akkor a vállalatnak többszörösen bejön. Válság után különösen fontos annak számbavétele, milyen helyzetben van a vállalat, hol vesztett pozíciót, hol kell sürgősen változtatni. A vezető és csapata a coachinggal folyamatos támogatást kap. Ha új vezető kerül a céghez, az ő sikeres beilleszkedéséhez kiemelten hasznos lehet a coaching.

MGY: *Ki a jó coach? Pszichológusnak kell lennie, vagy valami másnak?*

ÁJ: A jó coach a képzett coach, aki kellő alázattal és szorgalommal készül a szakmára, elvégző minimum egy ilyen iskolát, de képezi magát a többi coach szakmai irányzatból is, és szakosodásához és érdeklődéséhez illő tréningeken

és folyamatos továbbképzésen vesz részt. Így nem kérdés, hogy pszichológus-e, vagy közgazdász, vagy tréner; mert kicsit mindegyikhez ért, vagy pontosabban annyira ért hozzá, amennyire a coaching feladat azt megköveteli.

KI: Erre nincs egyértelmű válasz. Lehet pszichológus is a coach, de akár közgazdász, mérnök, jogász is. A coach szakmát kell tudnia, az meg különbözik mindegyik másától. De sokat segíthet a tapasztalat, ha valaki volt már vezető, jobban átérzi, megéri, miben kell együttműködni a megbízóval.

MGY: *Fiatal, dinamikus coachot válasszon egy cégvezető, vagy inkább az érettebb korosztályból, tapasztaltat, megfontoltat?*

ÁJ: Olyan coachot válasszon, akivel tökéletes az összhang, aki őt teljes mértékben elfogadja és céljai elérésében maximálisan támogatni tudja és fogja. A bizalom maradéktalan megléte elengedhetetlen a coach és a coachee között.

KI: Elfogult vagyok. Koromnál fogva inkább a tapasztaltabb coachra szavaznék. (De lehet, hogy így remélek több megbízást...) Azt hiszem, sokat számít e szakmánál az élet- és a szakmai tapasztalat, a megfontoltság, s a korábbi vezetői siker vagy éppen kudarc is.

KOCSI ILONA

Közgazdász, újságíró, szerkesztő, sok éven át a Magyar Hírlap és a Világgazdaság főszerkesztője. Évtizedeken keresztül gazdasági újságíróként, szerkesztőként dolgozott, az üzleti, politikai elit számtalan ismert képviselőjével készített interjút.

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- **Beteglátogatás:**
csökkentse hosszútávon a felére az egészségügyi hiányzások arányát!
- **Munkaügyi átvilágítás:**
hogyan a munkaszerződések, a munkaidő-nyilvántartások biztosan rendben legyenek!
- **Bérszámfejtés:**
profibérszámfejtő csapattal, sokéves tapasztalattal, kedvező költséggel!

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

Mire költ majd az unió 2013 után?

Az Európai Bizottság (EB) július elején ismertette javaslatait a 2014–2020-as uniós költségvetésről. Az EB, akárcsak az Európai Parlament és a tagállamok túlnyomó többsége, továbbra is hétéves költségvetési ciklust támogat, öt év után költségvetési felülvizsgálattal. A dokumentumból kiderül, az EB a következő hétéves periódusban 2013-hoz képest 2011-es árakon számolva csak a becsült inflációval növelné az uniós kiadásokat, ami akár reálértéken történő befagyasztásnak is tekinthető.

A NYERTESEK

A GNI arányában várhatóan a három balti állam és Bulgária lesz a következő keretköltségvetés fő kedvezményezettje.

A VESZTESEK

A tervezett költségvetés „vesztesei” a két legnagyobb különálló költségvetési tétel, a kohéziós politika és a közös agrárpolitika, amelyek „nominálértékben stabilak” maradnak ugyan, azonban megtakarításul kell szolgálnak egyéb tételekhez, mint például a határokon átnyúló infrastruktúra-fejlesztések, K+F vagy oktatás.

A Brüsszeli Híradót
összeállította:

Lótos Adrienn
állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette
289, Avenue d'Auderghem,
B-1040 Brussels
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
E-mail: info@mgyosz.be

Brüsszel pénzügyi kötelezettségvállalásra a 2014–2020 közötti időszak átlagában az EU27 nemzeti összjövedelmének (GNI) 1,05 százalékát javasolja, ami a hét évre 1 billió 25 milliárd eurót jelent. A tényleges kifizetések a GNI 1 százalékát érnék el a hét év átlagában, vagyis 972,2 milliárd eurót. Ha ehhez hozzávesszük a költségvetésen kívüli keretet (rugalmassági eszköz, európai globalizációs alap, mezőgazdasági válság alap, de például a nukleáris fúziós kutatásokkal foglalkozó ITER-projekt is), akkor a teljes keret elérheti a GNI 1,11 százalékát is.

A gazdasági, szociális és területi kohézióra a hét év alatt 376 milliárd eurót fordítana az Európai Bizottság, míg a közös agrárpolitika büdzsége 371,72 milliárd lenne. Az oktatásra és a képzésre ugyanakkor 50 százalékot meghaladóan, a K+F-re pedig mintegy a felével költené többet az EU a jelenlegi költségvetési periódushoz képest. A kohéziós és a növekedésorientált politikákat lefedő első költségvetési fejezeten belül 40+10 milliárd eurós büdzsével (a 10 milliárd a kohéziós alapról jön) Connecting Europe Facility néven egy olyan alapot hoznak létre, amiből páneurópai energia-, közlekedési és információs technológiai infrastruktúra-projektek finanszíroznak majd. Az alapot olyan innovatív finanszírozási eszközök egészítik ki, mint a közelmúltban elfogadott EU-projektkötvények. A kohéziós pénzek felosztásában várhatóan nagyobb rész jutna az új tagállamoknak, amelyek eddig a források 51 százalékának felhasználásával rendelkeztek, míg a „régiji” EU15 kb. 49 százalékot kapott. Ez az arány most 55-45 százalékra módosulna. A kohéziós politikában létrehozna egy új „célcsoport-kategóriát”, az úgynevezett átmeneti régiókat is, amelyek fejlettsége az uniós átlag 75–90 százaléka között van. A szolidaritás nevében az uniós társfinanszírozási rátát 5–10 százalékkal is megemelhetik majd azon országok esetében, amelyek a költségvetési konszolidáció miatt egyébként nem lennének képesek lehívni a pénzeket, ahogy ebben az időszakban Görögország.

A mezőgazdasági politikánál a közvetlen jövedelemtámogatások mértékében csökkenni fognak a jelenlegi nagy különbségek. Így a részleges felzárkózás következtében a hektáronként jelenleg legalacsonyabb támogatásban részesülő balti termelők kifizetései kb. 50 százalékkal nőnek, miközben a korábbi nagy „forrásfelhasználók” esetében a csökkenés nem haladja meg a 7 százalékot.

Jelentős változtatásokat javasol az EB a költségvetés bevételi oldalán. Nem új ötlet, de reformértékű lépés, hogy a pénzügyi tranzakciók megadóztatásából származó bevételekből és egy új, uniós áfából álló saját forrásrendszert hoznának létre, ami csökkenőtené a tagállamok GNI-alapú befizetéseit is. Az EB a pénzügyi tranzakciós adóból 2020-ra több mint 30 milliárd, a maximum 2 százalékos európai áfából pedig további 30 milliárd euró bevételre számít. A költségvetési biztos szerint a saját források bevételi oldalon belüli aránya 2020-ig így optimális esetben elérné a 40 százalékot, erre a rendszerre egyébként legkésőbb 2018-ban állnának át. Jelenleg 76–80 százalék között van a tagállami befizetések aránya a bevételi oldalon.

Brüsszel a tagállami költségvetési visszatérítések jelenlegi, követhetetlen rendszerét is eltörölné, illetve új szisztémával váltaná fel, amelynek keretében évente egyszer átalánykifizetést kapnának azok az országok, amelyek aránytalanul nagy mértékben járulnak hozzá a büdzséhez, és nettó pozíciójuk torzul. Ez tehát az 1984-ben Fontainebleau-ban rögzített elv szerint történne. A brit „rebate” ugyanakkor eddigi formájában megszűnne, akárcsak a német, a holland és a svéd visszatérítés.

Most a tagállamoknak és az Európai Parlamentnek (EP) kell megállapodnia a pontos számokról és az összeg felhasználásáról. A lengyel elnökség jelezte, hogy 2011 második fél évében a jelen költségvetési javaslat elemzésére kíván összpontosítani.

(Forrás: Európai Bizottság)

IMPROVERS GROUP



VÁLLALATFEJLESZTÉSI STRATÉGIA



UNIÓS FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSÁVAL

Ajánljuk vállalatfejlesztési komplex tanácsadási szolgáltatásunkat, mely keretein belül segítünk a szervezetének:

- feltérképezni, milyen fejlesztési irány szolgálja leginkább stratégiai céljait
- megvizsgálni, milyen fejlesztési projekteket nyújtja a legnagyobb versenyelőnyt szervezetének
- megtalálni és kihasználni a felhasználható EU pályázati és egyéb kockázati forrásokat
- biztosítani a fejlesztés folyamat legoptimálisabb megtérülését (ROI)
- menedzselni a változást, a pályázati adminisztrációt, a teljes fejlesztési projekt lebonyolítását

Az Improvers Group tagvállalatai szakértelmüket egyesítve segítik partnereiket céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés valamint coaching által. Cégeink külön-külön is kiemelkedő szakértelemmel rendelkeznek a saját területükön, együtt azonban egyedülállóan komplex megoldásokat tudnak ügyfeleiknek kínálni. Az Improvers Group méretéből fakadóan képes a legnagyobb, legösszetettebb szervezet és folyamatfejlesztési projektek megvalósítására, illetve széleskörű kínálatot képes nyújtani a gazdasági képzések területén.

IMPROVERS
GROUP

1124 Budapest, Németszőgyi út 64.
Tel: +36 1 438 0594 | Fax: +36 1 212 5071
e-mail: info@samlingsolution.hu
www.improversgroup.hu

Vállalati feladatok az emissziókereskedelmi rendszerben

Az EU kibocsátáskereskedelmi rendszere (European Emission Trading Scheme – EU ETS) 2005. január 1-jén kezdte meg működését, jelenleg a második kereskedési időszaknál tartunk. A hazai üzemek közül közel 300 energetikai és ipari létesítmény tartozik a rendszer hatálya alá, ezekből a gyárakból származik a nemzeti szén-dioxid-kibocsátás csaknem fele, a teljes EU ETS ágazaton belül pedig 0,9 százalékos a magyar részesedés.

A 2013-tól kezdődő harmadik kereskedési időszak lényeges változásokat hoz. Az ingyenes kvótakiosztással kapcsolatos határozatot 2011. május 17-én tették közzé az Európai Unió hivatalos lapjában. A határozat szerint a vállalkozásoknak már az idén kötelezettségei lesznek.

Újdonságok az ETS harmadik időszakában

A 2013 utáni időszak irányadó szabályait „Az Európai Parlament és Tanács 2009/29/EK, az üvegházhatású gázok és kibocsátási egységei Közösségen belüli kereskedelmi rendszerének továbbfejlesztése és kiterjesztése tekintetében történő módosításáról” szóló irányelve határozza meg. A legfontosabb változások:

1. Az ETS olyan új ágazatokkal bővül, mint egyes vegyipari tevékenységek, a légi közlekedés és a nemzetközi tengeri hajózás.
2. Csökken az ETS hatálya alá tartozó létesítmények által évente kibocsátható üvegházhatású gázok uniós szintű teljes mennyisége. Az Európai Bizottság minden évben csökkenti a rendszerben lévő teljes kvótamennyiséget. Ennek eredményeként 2020-ban az ETS hatálya alá tartozó létesítmények teljes kibocsátása 21 százalékkal a 2005-ös szint alatt lesz. Meghatározták azt is, hogy milyen mértékű EU-n kívüli kibocsátáscsökkentés vehető fi-

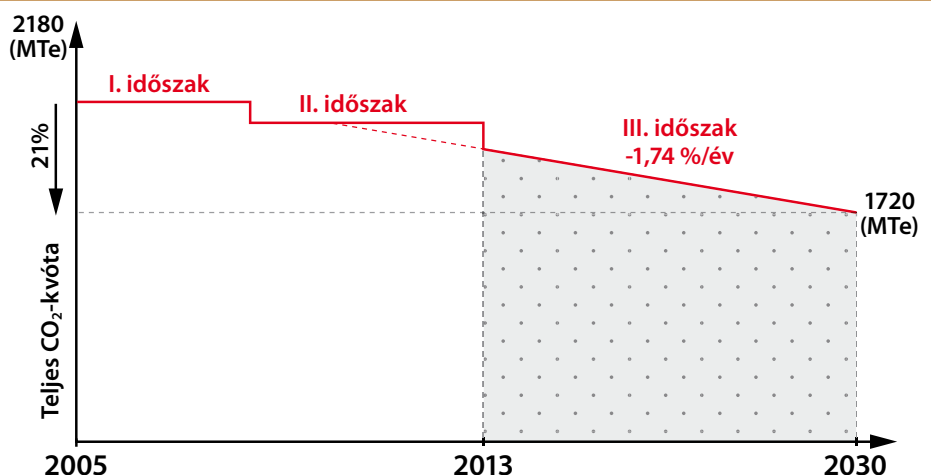
gyelembe. A teljes kvótamennyiség alakulását az alábbi ábra szemlélteti:

3. Megszűnik az ingyenes kvótakiosztásra való automatikus jogosultság és csökken az ingyenes kvótára jogosult vállalkozások száma.
 - a) Az irányelv rögzíti, hogy néhány kivételtől eltekintve villamosenergia-előállításra nem adható ingyenes kvóta. Az erőművek üzemeltetői így teljes mértékben a kvótapiacra és tagállami kvótaaukciókon kell beszerezzék kvótaszükségletüket.
 - b) A többi iparág teljes vagy részleges (2013-ban 80 százalékos, ezután 2027-ig évente csökkenve 0 százalékos) ingyenes kvótajogosultsága továbbra is megmarad, de a gyakorlatban az új kiosztási elvek csak az iparág leghatékonyabb 10 százalékának biztosítanak teljes kvótaellátottságot, és csak abban az esetben, ha tevékenysége a második időszak szintjén marad. Az iparágak jogosultsági szintjét a 2010/2. bizottsági határozat tartalmazza.
 - c) A közösségi kibocsátásmennyiség 5 százalékát elkülönítették az új belépők és üvegházhatású gázok csökkentésére irányuló projektek számára. A kapacitásbővítések, beruházások miatti kvótaigényeket a Bizottság bírálja el és

ÚJ ÁGAZATOK

Az ETS olyan új ágazatokkal bővül 2013-tól, mint egyes vegyipari tevékenységek, a légi közlekedés és a nemzetközi tengeri hajózás.

EU ETS-kibocsátás
21 százalékos csökkenésének megvalósítás



a közös keretből kell majd igényelni az ingyenes egységeket.

4. Mivel az első két időszakban a nemzeti elosztási rendszerek eltérő feltételeket biztosítottak az üzemeltetőknek, új alapokra helyezték az ingyenes kvótakiosztás szabályait. Az Európai Unióban minden, azonos NACE-kód alá tartozó létesítmény ingyenes kvótajogosultságát egyazon módszerrel, képletekkel határozzák meg. Május 17-én jelent meg az EU hivatalos közlönyében a 2011/278. bizottsági határozat, mely tartalmazza a részletes, új kiosztási szabályokat.

- a) 52 iparág tekintetében állapítottak meg „termék” benchmarkértéket. Ez az érték általában azt mutatja meg, hogy az adott iparág legjobb, leghatékonyabb 10 százalékába tartozó létesítmények mennyi szén-dioxidot bocsátanak ki egy egységnyi „termék” előállításánál. Minden létesítmény annyi kvótát kap ingyen, mint amennyi akkor kellene a tevékenységéhez, ha fajlagos kibocsátása megegyezne a benchmarkértékkel, az iparági legjobb kibocsátásával.
- b) Termék benchmark hiányában hő-, fűtőanyag- vagy technológiai benchmarkot kell alkalmazni. Az első két esetben a benchmarkértékeket földgázra vonatkoztatva határozták meg.
- c) Ingyenes kiosztásra minden létesítmény a 2005–2008 időszak vagy a 2009–2010-es évek alapján számított éves tevékenységi szint mértékéig jogosult. A tevékenységi szint növekedése akkor vehető figyelembe, ha az a létesítményben végrehajtott „fizikai változás” következménye és meghatározott kibocsátásnövekedéssel jár.

Az ingyenesen kapható kvóta mennyisége így tehát attól függ, hogy egy létesítmény milyen iparágba tartozik, és milyen mértékű volt az előző időszakban a tevékenysége.

$F_{2013} = EF \times CCF \times BM \times HAL_{2005-2008}$ vagy $2009-10$ ahol

F_{2013} : ingyenesen kiosztható kvótamennyiség;

EF : szénzavargásnak való kitettségi tényező (1, 0,8 vagy 0);

CCF : szektorok közötti korrelációs tényező (a Bizottság határozza meg 2012-ben);

BM : benchmarkérték, ami azonos az egy NACE-kód alá tartozó létesítményeknél;

HAL : historikus éves kibocsátás a referencia-időszakban.

A 2013-as ingyenes kvótaigény meghatározása – vállalati feladatok

Ahhoz, hogy 2013-ra az üzemeltetők rendelkezzenek a tevékenységükhöz szükséges ingyenes

kvóttal, ez év szeptember 30-ig meg kell határozni a létesítmények előzetes kvótaigényét. A 2011/278-as határozat tartalmazza az ehhez szükséges adatszolgáltatás tartalmát és az adatszolgáltatás rendjét. Elkészült egy sor módszertani útmutató is.

A határozat és a módszertani útmutatók szerint a vállalkozások ingyenes kvótaigényléséhez szükséges lépések a következők.

1. A tagállamok beazonosítják az ingyenes kvótakiosztásra jogosult létesítményeket.
2. Az üzemeltetőket kötelezik, hogy megadott határidőre hitelesített adatokat szolgáltatásnak.
3. Alapadatok gyűjtését a 2005. január 1. és 2010. december 31. közötti időszak valamennyi olyan évre vonatkozóan meg kell valósítani, amikor a létesítmény üzemelt. Az üzemeltetőknek a határozat IV. mellékletében részletezett minden paraméterre vonatkozóan információt kell szolgáltatniuk. Az adatok gyűjtésének könnyítésére a Bizottság egy táblázatot alakított ki. A táblázatos adatszolgáltatás mellett módszertani jelentést is kell készíteni, amely tartalmazza a létesítmény leírását, az alkalmazott adatszolgáltatási módszereket, a különböző adatforrásokat, a számítási lépéseket és szükség esetén a vonatkozó létesítményrészeknek szánt kibocsátáshoz alkalmazott feltevéseket.
4. A tagállamok csak független hitelesítők által jóváhagyott alapadatokat fogadhatnak el a létesítményektől, következtetéseik hitelesítői vélemény formájában jelennek meg. A hitelesítővel kapcsolatos előírásokat a várhatóan júliusban megjelenő jogszabály foglalja majd magába.
5. A létesítményenként meghatározott előzetes ingyenes kvótaigényeket a tagállamoknak 2011. szeptember 30-ig kell eljuttatniuk a Bizottságnak. A tagállamok adatszolgáltatását követően a Bizottság határozza meg a szektorok közötti korrelációs tényezőt (CCF) és hoz határozatot az ingyenes kiosztásban részesülő létesítményekről.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium képviselőivel közös fórumot tartott 2011 májusában a jogszabály-alkotási és adatszolgáltatási feladatokról. A megbeszélésen minden fél egyetértett abban, hogy rövid idő alatt összetett szakmai kihívás áll előttünk, ezért azonnal meg kell kezdeni a felkészülést. A folyamat sikerességének és a hazai ETS-szektor versenyképességének záloga az összes érintett fél – minisztériumok, főfelügyelőség, hitelesítők és üzemeltetők – konstruktív együttműködése a szakmai tudás hatékony kihasználására.

MGY

IDEI TEENDŐK

Ahhoz, hogy 2013-ra az üzemeltetők rendelkezzenek a tevékenységükhöz szükséges ingyenes kvóttal, ez év szeptember 30-ig meg kell határozni a létesítmények előzetes kvótaigényét. A 2011/278-as határozat tartalmazza az ehhez szükséges adatszolgáltatás tartalmát és rendjét.

NEM LESZ AUTOMATIKUS JOGOSULTSÁG

Megszűnik az ingyenes kvótakiosztásra való automatikus jogosultság, és csökken az ingyenes kvótára jogosult vállalkozások száma. Az irányelv rögzíti, hogy néhány kivételtől eltekintve villamosenergia-előállításra nem adható ingyenes kvóta. Az erőművek üzemeltetői így teljes mértékben a kvótapiacon és tagállami kvóta- aukciókon kell beszerezzék kvótaszükségletüket.

EGY MENEDZSER TŰNŐDÉSEI

Többszörösen is figyelemre méltó e könyv. Olyasmire készítet, ami az egyik legfontosabb záloga annak, hogy önállóan cselekvőképes, intellektuális lények vagyunk és maradunk, s amiről – épp ezért – óriási nyomással és csúcstechnológiákkal igyekeznek leszoktatni bennünket: gondolkodásra, töprengésre, mérlegelésre, véleményalkotásra.



A gondolkodás nagy érték, hiszen végül is elsősorban ez különbözteti meg az egyéniséget a massa jól manipulálható elemétől, a „gondolkodom, tehát vagyok” státust a „mondják, tehát vagyok”-tól. Figyelmet érdemel azért is, mert a szerzője sikeres, magas állású menedzser, ami teljesen egyértelművé teszi, hogy a nyilvánvalóan kevés szabad idejét és energiáját belső, intellektuális késztetésből fordítja írásra, s igazán nem pótcselekvésként. A nagyvállalatnál, ahol vezetőként dolgozott, az intraneten kezdett blogot írni a kollégáinak. Így beszél erről, körvonalazva egyúttal e könyve tartalmát is: „Elmélkedtem az engem foglalkoztató dolgokról, majd az elmélkedés eredményét leírtam. Voltak persze gondolataim a munkámmal kapcsolatban is, de igyekeztem azokat is általánosítva megfogalmazni. Elmélkedtem és írtam sok egyéb érdekes témáról is. Mivel fizikus az eredeti végzettségem, írtam tudományról, tudományos érdekességekről. Mivel foglalkoztat a közgazdaság és érdekelnek a pénzügyek, írtam gazdaságról, tőzsdéről, ahogyan én látom és élem meg nap mint nap. Mivel szeretem az élet szépségeit, írtam ízletes ételekről, finom borokról, érdekes utazásokról. Fontos számomra a kultúra, ezért írtam kedvenc könyvekről, filmekről, színházról, zenéről, kiállításokról... Írtam sportról... Mivel imádok játszani, írtam pókerről és más játékokról.” S bármily

Bóthe Csaba:

**Egy menedzser tünődései
Blogkönyv**

„A hatékonyság növelése, a működés olcsóbbá tétele nem folytatható bizonyos következmények, elsősorban a növekvő munkanélküliség nélkül”

Gondolat Kiadó, 2011

meglepő, hogy egy mai nagyvállalat kemény szorításában a dolgozóknak van kedve, ideje intraneten blogot követni, olvashatjuk: Bóthe írásai szép sikert értek el. E kötetben – írja – a legjobban sikerülteket köti tematikus csokorba, és ajánlja mindenkinek, aki szeret elmélkedni a világ dolgairól. Az ajánlást nyugodt szívvel megerősíthetjük. Persze nem feltétlenül kell minden véleményével, állásfoglalásával azonosulni, viszont érdemes azokat végiggondolni. Hatékonyság mindenekfelett? című írásában olyan problémát vet fel, amely világszerte – nálunk is! – rohamosan válik mind égetőbbé, egyre inkább kezelhetetlenné, s megfelelő kezelés híján biztosan robbanáshoz vezet. Korunk Szent Grálja, vállalati és államgazdasági mantrája a folyamatos költségcsökkentés, kevésbé gyilkosnak ható álorcában a hatékonyság növelése. Ember voltunk kellemetlen következménye, hogy az így kiszorítottakat nem lehet tartalék/alvó üzemmódra állítani. Ahogy Bóthe írja, a hatékonyság növelése, a működés olcsóbbá tétele nem folytatható bizonyos következmények, elsősorban a növekvő munkanélküliség nélkül. A világnak tudomásul kell vennie az ezzel járó kockázatokat és mellékhatásokat, amelyekre a gazdasági szakemberek nem tudnak megfelelő válaszokat, használható recepteket adni.

Dr. Osman Péter

BUDAI LUXUSLAKÁSOK

A Gellért-hegy dél-nyugati oldalában

Lakóingatlanok magas minőségi kategóriája
Letisztult, funkcionalista szellemben tervezett
épületben kialakított lakások a Gellért-hegy
dél-nyugati oldalában.

2011 nyári beköltözéssel



25
SOMLÓI ÚT

További információ:

Tel.: 06/ 20 343-3416

www.pjholding.hu



Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Több, mint 100 üzlet,
éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

A belváros legnagyobb fitness-wellness
központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011 ősz

Budapest első gasztro utcája éttermekkel,
kávézókkal, gasztro üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.
Robert Thownshend,
világhírű angol tájépítész által
tervezett sétány,
formatervezett utcabútorokkal,
szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinoftices.com



06 1 688 3030