

# MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

II. ÉVFOLYAM 2011. 1. SZÁM

Kép: Magyar Nemzeti Múzeum

## Új Széchenyi Terv

Vajon mit szólna a legnagyobb magyar a kormányprogramhoz?  
(Kommentár 3., tudósítás 4–7. oldal)



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a  
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



**BNP PARIBAS**  
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

[www.bnpparibas.hu](http://www.bnpparibas.hu)

## TARTALOM

### KOMMENTÁR

Van véleményünk,  
van ötletünk, szívesen segítünk..... 3

### FÓKUSZBAN

Pályázatok:  
még az idén 2000 milliárdnyi .....4-7

### ELEMZÉS

Globális jelentés a bérekről .....8-9

### NAPIRENDEN

Balesetmentes munka .....10  
A szakképzést erősíteni kell .....10

### PILLANATKÉP

Sikerdíjjal dolgozik a  
magyar-francia vegyes kamara ...12-13  
Hevér György: Eredményorientált  
szerződést köt a Framak.....13

### CSR-HÍREK

Zöld Béka díj.....15  
Okos automata  
környezettudatos vevőknek.....15

### BRÜSSZELI HÍRADÓ

Elnökségi feladat: gazdasági  
növekedés és új munkahelyek .....16  
Dr. Vadász Péter: A versenyképes  
gazdaság megteremtése .....17

### GONDOLATJEL

Emberségesség, értékek csillogása ..18

**Magyar Gyáripár**  
**az MGYOSZ hivatalos havilapja –**  
**Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok**  
**Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6-8.  
Telefon: 06 (1) 269-2227  
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu  
Internet: www.mgyosz.hu  
Szerkesztő: Lovas Gábor  
Korrektúra: Papiuszportál Kft.  
Fotó: Vámos Judit  
Tördelőszerkesztő: Ujvári Zoltán  
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu  
Telefon: 06 (1) 269-2227  
Nyomdai munkák: BLACKPRINT  
Nyomdaipari Kft.  
1044 Bp., Tenkefürdő u. 3.

ISSN: 1219-6193  
Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és  
Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával  
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI



Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke

„Bízunk benne, hogy az  
ÚSZT-ben meghirdetett  
támogatások legnagyobb  
hányada a vállalatokhoz  
jut.”

## Van véleményünk, van ötletünk, szívesen segítünk

A magyar gazdaság növekedésének alapkérdése, sikerül-e jelentősen növelni a foglalkoztatottságot. Ha a munkaképes embereknek továbbra is csak 55 százaléka dolgozik, akkor esély sincs az európai színvonalhoz való felzárkózásra. Akkor marad a vevgetálás, a felfelé vezető út reménytelen keresése.

Éppen ezért a Munkaadók és Gyáripárosok Országos Szövetsége minden olyan programot támogat, amelyben megvan az esélye új munkahelyek létrehozásának. Úgy látjuk, az Új Széchenyi Terv teljesítheti várakozásainkat. Utáljuk a nagy és lassú bürokráciát, a bizalmatlanságból fakadó bonyolult szabályozást, a nehézkes ügyintéztést. Tetszik viszont a megcélzott vállalkozásbarát környezet víziója, ahol gyorsabb eljárások és kifizetések, segíteni akarás, eredményesség és felpörgetett tempó a program fő vezérlőelevei. Szurkolunk, hogy ez így is legyen, s e folyamatok elvezessenek egy jelentősebb gazdasági növekedéshez. Bízunk benne, hogy az ÚSZT-ben meghirdetett támogatások legnagyobb hányada – közvetlenül vagy közvetve – a vállalatokhoz jut, kifejezve a gazdaságpolitikai hangsúlyok áthelyezését a vállalatok sikeres működésére.

Ugyanakkor hangsúlyozzuk, a tartós, hosszú távú növekedés megalapozásához nemcsak a beruházásokat célszerű támogatni, de a termékek piacra jutását, azaz az ehhez szükséges eszközök bevetését is. Hasznos lenne egy olyan állami garanciaintézmény, amely hozzásegíti a vállalatokat ahhoz, hogy az elnyert támogatásokat hitelképességük vizsgálatánál az önerő részeként vegyék figyelembe a kereskedelmi bankok. S mi lenne – de ez már talán csak hab a tortán –, ha nemcsak új, de megkezdett beruházásokkal is lehetne pályázni támogatásra?

Tudjuk, hogy minden program annyit ér, amennyit megvalósítanak belőle. Az Új Széchenyi Terv sikere az MGYOSZ tagvállalataink nem fog múlni. Segítünk, s ha lehet, részt veszünk a megvalósításban. Van véleményünk, van ötletünk, s ami még ennél is fontosabb, a szövetséghez csatlakozott hatezer cég jelentős hányada több évtizedes sikeres vállalkozói múlttal, üzleti tapasztalattal rendelkezik, tehát tudja, miként kell alkalmazkodni, eredményt elérni a nehezebb időkben is. A siker egyik feltétele az együttműködés. Rajtunk ez nem múlik.

Dr. Futó Péter

## PÁLYÁZATOK: MÉG AZ IDÉN 2000 MILLIÁRDNYI

Rövidülnek a pályázati átfutási idők, egyszerűsödik a hiánypótlás, bevezetik az e-pályázatokat – Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter többek között ezt ígérte, amikor januárban előadást tartott a Csúcs-találkozók az MGYOSZ-ban rendezvényén. Az új fejlesztési politika, az új súlypontok sokak érdeklődését felkeltette.



Fellegi Tamás

### Fellegi Tamás (55)

**Jogász, politológus, üzletember, a második Orbán-kormány nemzeti fejlesztési minisztere. 1996 és 2000 között a Matáv ágazati igazgatója, majd vezérigazgató-helyettese. Utána az EuroAtlantic Rt. vezérigazgatója, majd a Kapsch Telematic Services ügyvezetője. 2009-ben megalapította az Infocenter.hu Médiabefektetési Zrt. nevű vállalkozását, amelynek ügyvezetője és többségi tulajdonosa. Az Infocenter.hu Zrt. ekkor 100 százalékos tulajdonosa a Heti Válasz kiadójának, valamint a Lánchíd Rádióknak, illetve kisebbségi tulajdonosa a Class FM országos kereskedelmi rádióknak. 2010. április 22-én Fellegi Tamás az Infocenter.hu Zrt.-ben birtokolt teljes tulajdonrészét értékesíti.**

**M**árciusig 1100 milliárd forint összegű európai uniós pályázatot hirdet meg a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) az Új Széchenyi Terv keretében, majd az év végéig még 900 milliárdnyi kiírás várható – mondta Fellegi Tamás, a tárca vezetője a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének januári rendezvényén a budapesti Gundel étteremben. Mint elmondta, az első ütemben, márciusig 93 pályázatot hirdetnek meg. A pályázati rendszer egyszerűbb és átláthatóbb lesz. Lerövidül a bírálati idő, egyszerűsödik a hiánypótlás, s a pályázat egyfordulós lesz.

Fellegi Tamás hangsúlyozta: az új fejlesztési politika új szemléletet, gyakorlatot is kíván. Véleménye szerint eddig nem jutottak könnyen uniós támogatáshoz a nemzeti érdeket, értékeket képviselő vállalkozások. Ezen változtatni szeretnének anélkül, hogy gyengülne a kapcsolat a multinacionális cégekkel – mondta. Beszélt arról is, hogy a kormányt erős nyomás alatt tartják a nagy nemzetközi vállalatok, illetve országaik azért, hogy a kormány gondolja át a válságadókat. „Próbáltuk megértetni, hogy nem egyes országokat diszkrimináló adóról vagy szektorális szabályozásról van szó, és a különadó visszavonására a jelenlegi gazdasági helyzetben nincs lehetőség” – mondta a miniszter.

Az Új Széchenyi Terv megvalósításánál nem ígért azonnali és teljes átalakulást. A pályázati rendszer reformja elkezdődött, de hosszú idő kell a teljes átalakításhoz. Mint mondta: olyan rendszer formálódik, amelyben az összes fejlesztésre fordítható hazai és uniós pénz, valamint a pályázatkezelés egy kézbe kerül. A képletben Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter a stratégiaalkotó, Fellegi a menedzser, a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség – amely a fejlesztési tárca alá tartozik – és annak közreműködő szervezetei pedig a végrehajtók.

A legfontosabb változás az lesz, hogy lerövidítik a pályázatok átfutási idejét, a jelenlegi akár 180 nap helyett – projektmérettől függően – akár 30–45 nap is elegendő lesz. A tervek szerint a folyamatos hiánypótlás helyett egy lesz, és drasztikusan csökken a benyújtandó nyilatkozatok száma, illetve a jelenleg akár 80–100 oldalas adatlap helyett elég lesz 8–10 oldal kitölteni. A miniszter azt ígéri, felszámolják azt a korrupcióra is lehetőséget teremtő gyakorlatot, hogy a pályázatírók összefonódnak a pályázatok kiíróival, bírálóival, vagy éppen azt, hogy egy adott személy mindkét oldalon érdekelt. Ez szerinte nemcsak a visszaélések miatt probléma, de azt is eredményezi, hogy nem mindig az a projekt nyer, amelyik megérdemli, hanem az, amelyiknek van belső

támogatója. A jövőben – bár ez inkább távolabbi elképzelés – általánossá tennék az elektronikus beadást, hogy ne kelljen többkilónyi papírral szaladgálniuk a projektgazdáknak. Azt sem holnapra ígéri Fellegi Tamás, hogy felszámolják az intézményrendszer összes párhuzamosságát, de már elkezdtek a munkát. Egyes közreműködő szervezeteket már összevontak, másokat meg össze fognak vonni. Jelenleg állami oldalról 3500–4000 fő dolgozik valamilyen formában a pályázatokkal. A miniszter szerint ez túl sok.

Az Új Széchenyi Tervben nemzeti programok is indulnak – mondta Fellegi –, a közös nemzeti célok megvalósítására. Példaként említette a közlekedési programokat, köztük a komáromi híd építését, a közösségi közlekedés átalakításához szükséges, városokon belüli autóbusz- és vasúti közös pályaudvarokat, a GSM-R távközlési technológiára épülő rendszert. Kiemelt fejlesztési terület a közlekedés, ahol 563 milliárd forint összegű forrás áll rendelkezésre. Ennek döntő része a kötött pályás közlekedés korszerűsítését szolgálja. A vállalkozásfejlesztésre fordítható pályázati összeg 173 milliárd forint.

## TELJES GŐZZEL ROADSHOW

**A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség vezetői az Új Széchenyi Terv után szinte azonnal országjárásba kezdtek. Feltett szándékuk, hogy az ÚSZT pályázatait minden megyében személyesen ismertetik a vállalkozóknak, akiknek így módjuk van arra, hogy rákérdessenek az őket érdeklő részletekre.**

A pályázatok a kis- és középvállalkozásokra is koncentrálnak, és ehhez egyszerűbben elérhető pénzügyi eszközöket is társítanak, köztük mikrohitelket, a Magyar Fejlesztési Bank megújult hitelkonstrukcióit és a Széchenyi Kártya kibővített programjában lévő forgóeszköz-, beruházási és önerős hiteleket.

A nemzeti program keretében a térségek turisztikai lehetőségeit is fejlesztik a Balaton, a Tisza-tó térségében, illetve elindul az Ős-Dráva Program, valamint a budai vár rekonstrukciója. A tudásgazdaság növelése érdekében felgyorsítják a Talentis programot, megvalósul a szegedi szuperlézerprojekt – hangsúlyozta a fejlesztési miniszter, hozzátéve, hogy a 63 milliárd forintba kerülő szuperlézerprogram mind a tudomány, mind a vállalkozások számára stratégiai jelentőségű, s egyben három ország kutatóinak együttműködésére épül. Hogyan szerepel az élelmiszer-feldolgozás az új kormányzati programban? Mi lesz a sorsa a Főnix-programnak? Lehet-e folyamatban lévő beruházásokkal pályázni? – ilyen és ehhez hasonló kérdések záporoztak az előadás végén a miniszterre, jelezvén, a cégvezetők ki vannak éhezve a kormányzati információkra.

## Az új fejlesztéspolitikai rendszer



**NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTER**  
A STRATÉGIA-ALKOTÓ

**STRATÉGIAI  
TERVEZÉS**  
CÉLOK, IRÁNYOK  
FORRÁSALLOKÁCIÓ  
TERVEZÉSE

Döntés a fejlesztési  
célokról, prioritásokról,  
a nemzetgazdasági  
szintű indikátorok  
meghatározásáról

**NEMZETI FEJLESZTÉSI  
MINISZTER**  
A MENEDZSER

**SZABÁLYOZÁS**  
INTÉZMÉNYRENDSZER  
TULAJDONJOG-  
GYAKORLÁS

Döntés a végrehajtás  
módszertanáról,  
eljárásrendjéről, a konkrét  
konstrukciókról és  
mérőszámokról

**NFÜ ÉS/VAGY  
KÖZREMŰKÖDŐ  
SZERVEZETEK**  
A VÉGREHAJTÓK

**TÁMOGATÁS-  
KÖZVETÍTÉS**

Lebonyolítás



# Nemzeti programok az **Új Széchenyi Tervben**

## Útépítés

- M4-es autópályát, M4-es autópálya előkészítése
- M85-ös, M86-os utak új szakaszának megépítése Győr, Csorna és Szeleste között
- M35–M4-es-es gyorsforgalmi út kibővítése Debrecen és az országhatár között
- 8-as számú főút négysávossá tétele, Várpalotát elkerülő szakasz megépítése
- M2-es autópályát négysávossá tétele az M0-s autópályát és Vác között
- 67-es számú főút rekonstrukciója
- M7-es autópálya és Kaposvár közötti elkerülő szakasz megépítése
- 6-os számú főút Pécs és Barcs közötti szakaszának megerősítése
- 21-es főút Hatvan és Salgótarján közötti szakaszának négysávossá bővítése
- Elkerülő utak építése Pécs, Kisújszállás, Perkáta, Seregélyes és Jászberény körül

## Hídépítés

- Új Duna-híd Komárom és Révkomárom között



- Két új híd az Ipoly mentén
- Gyalogos-kerékpáros híd Buda és Pest között

## Korszerű közösségi közlekedés

- Közös autóbusz- és vasúti pályaudvarok, közlekedési csomópontok
- GSM-R technológia bevezetése

## Egyéb

- Balatoni fejlesztési program
- Országos kerékpárhálózat-fejlesztések elindítása
- Duna menti kerékpárút elindítása és a balatoni kerékpárút teljessé tétele
- Tisza-tó fejlesztése az ökoturizmus jegyében
- Ős-Dráva Program elindítása
- Szegedi ELI (szuperlézer) megépítése
- Orvosi és egészségügyi szolgáltatásra épülő egészségturizmus megerősítése
- Közigazgatási ügyfélszolgálati hálózat kiépítése

## Források fejlesztési programonként



milliárd forint

**MINDEN PÁLYÁZATI KIÍRÁSBAN MEGJELENNEK AZ INFOKOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK, MEGOLDÁSOK BEVEZETÉSÉT TÁMOGATÓ ELEMELK**





## MGYOSZ-csúcs képekben

Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke az Új Széchenyi Tervet értékeli



Lippényi Tivadar, a szuperlézerprogram irányítója



Sokan voltak kíváncsiak az Új Széchenyi Terv ismertetésére



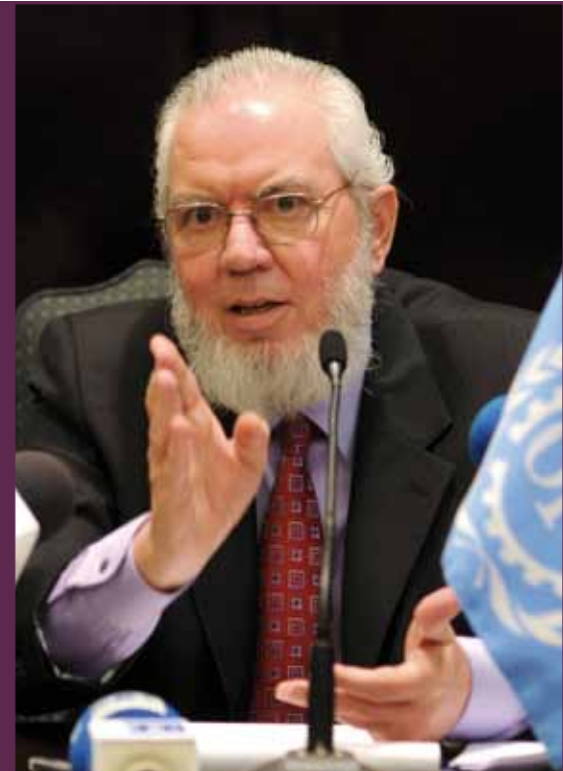
A nézők között volt László Csaba expénzügyminiszter is



Fekete István, a Joint Venture Szövetség elnöke

# GLOBALIS JELENTÉS A BÉREKRŐL

Az alacsony bérért dolgozó emberek – vagyis az átlagkereset kétharmadánál kevesebbet keresők – aránya több mint kétharmadával növekedett a kilencvenes évek közepe óta azokban az országokban, ahol rendelkezésre állnak az adatok – olvasható a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) jelentésében.



Juan Somavia, az ILO főtitkára

**A** világszerte körülbelül 1,4 milliárd kereső 94 százalékanak 115 országból, illetve területről származó adatainak elemzése után a Globális jelentés a bérekről 2010/2011 – béripolitikák a válság idején című tanulmány megállapítja, hogy globálisan az átlagos havi bérek növekedése a 2007-ben – a válság előestéjén – mért 2,8 százalékról 2008-ban 1,5, 2009-ben pedig 1,6 százalékra csökkent. Ha Kínát kivesszük az összesített adatokból, akkor a globális átlagos bérnövekedés 2008-ban 0,8, 2009-ben pedig 0,7 százalékra esik vissza.

A jelentés számottevő eltéréseket mutat a bérek növekedési szintjében a különböző régiókban, beszámolva arról, hogy miközben a bérnövekedés lelassult, de folyamatosan pozitív maradt Ázsiában és Latin-Amerikában, más területek, nevezetesen Kelet-Európa és Közép-Ázsia, drámai visszaesést éltek át. A fejlett gazdaságokban a reálbérek szintjének a csökkenését tapasztalták, amelyek 2008-ban a 28 országból 12-ben estek vissza, 2009-ben pedig hétben.

A reálbérek növekedése Közép- és Kelet-Európában szintén csökkent, a 2007-es 6,6 százalékról 2008-ban 4,6 százalékra, míg 2009-ben a reálbérek 0,1 százalékkal mérséklődtek. Amíg Lengyelország képes volt fenntartani a pozitív reálbér-növekedést, Magyarorszá-

gon a 4 százalékos infláció és a nominális bérek tömeges befagyasztása együttesen a bérek vásárlóerejének 3,5 százalékos csökkenését eredményezte 2009-ben.

„A recessziót nemcsak azok a milliók élik meg drámai módon, akik elvesztették az állásukat, hanem azokat is érintette, akiknek megmaradt a munkájuk, de jelentősen csökkent a vásárlóerejük és az általános jólétük” – mondta Juan Somavia, az ILO főtitkára.

A jelentés szerint – amely 2008 óta az ILO második ilyen tárgyú kiadványa – a válságnak a bérekre gyakorolt általános rövid távú hatását a következő tényezők tükrében kell vizsgálni: az összjövedelemben a bérek arányának a hosszú távú csökkenése, a termelékenység és a bérek növekedése közötti egyre nagyobb szakadék, valamint a bérek széles körű és növekvő egyenlőtlensége. A jelentés konkrétan megállapítja, hogy az 1990-es évek közepe óta az alacsony bérért dolgozó emberek – vagyis az átlagkereset kétharmadánál kevesebbet keresők – aránya több mint kétharmadával növekedett azokban az országokban, ahol rendelkezésre állnak az adatok. A jövőre vonatkozóan a jelentés szerint a gazdaság beindulása legalábbis részben azon múlik, hogy a háztartások milyen mértékben képesek a megkeresett béreket a fogyasztás növelésére fordítani. „A stagná-

## A VÁLSÁG HATÁSA

**A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) új jelentése szerint a pénzügyi és gazdasági válság 2008-ban és 2009-ben a felére csökkentette a bérek globális növekedését.**

ló bérek komoly szerepet játszottak a válság előidézésében, és sok gazdaságban továbbra is lassítják a talpra állást – tette hozzá Juan Somavia. – Azzal kell szembesülnünk, hogy túl alacsony az aggregált kereslet, miközben hatalmas kiszolgáltatlan szükségletek keletkeztek, és változatlanul magas a munkanélküliség. A makrogazdasági döntéshozóknak a foglalkoztatásra és a bérmegállapításra kell koncentrálniuk, hogy erősítsék a gazdaság egyelőre lassú beindulását, és megoldást találjanak a hosszabb távú társadalmi és gazdasági egyenlőtlenségekre.”

#### A jelentés legfontosabb megállapításai

• Az országok 50 százaléka kiigazította a minimálbéreket – vagy a rendszeres minimálbér-felülvizsgálati folyamat keretében, vagy azzal a céllal, hogy megvédjék a legkiszolgáltatottabb fogyasztók vásárlóerejét. Ez új fejlemény a korábbi válságokhoz képest,

amelyek során megszokott volt a minimálbérek befagyasztása.

- Az alacsony keresetű munkavállalók esetében – akik fokozottabban ki vannak téve az elszegényedés veszélyének – jobban össze kell hangolni a minimálbéreket a szociál- és munkaerő-piaci politikákkal.
- A bérek szorosabban összefüggenek a termelékenységgel azokban az országokban, ahol a munkavállalók több mint 30 százaléka vonatkoznak a kollektív tárgyalások, és a bérelosztás alsó felében a minimálbérek csökkentik az egyenlőtlenségeket.
- Az alaposan átgondolt jövedelempolitikával kombinált kollektív tárgyalások és minimálbérek növelhetik a dolgozók jövedelmét a gazdaság fellendülésekor.

LG

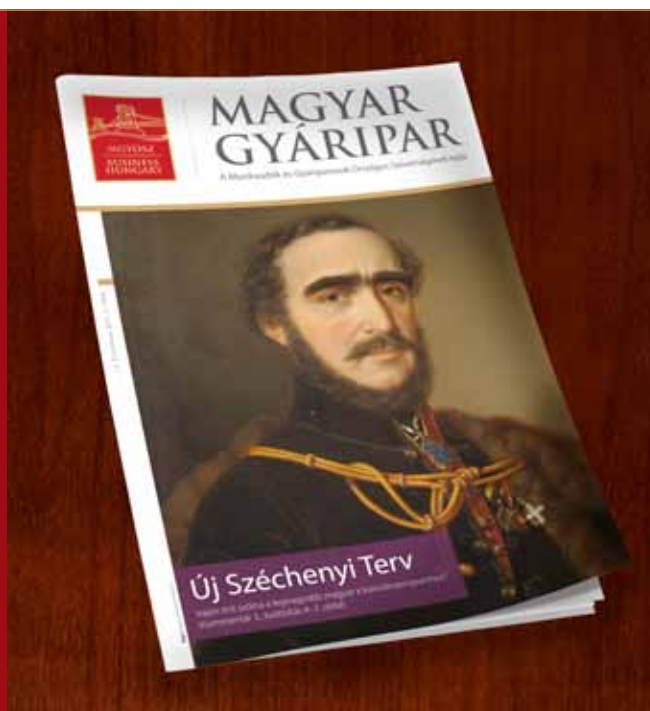
## ÚJ ARC

„Ez a tanulmány az elhúzódozó foglalkoztatási válság új arcát jeleníti meg” – mondta Juan Somavia ILO-főtitkár.

## Hirdessen a Magyar Gyárparban!

Ha fontos, hogy a legnagyobb munkáltatókat egyszerre megszólíthassa, ha szeretné, hogy üzenetét célirányosan a gazdasági elit olvassa, ha számít, hogy mindezt a lehető legkisebb költséggel tehesse meg, akkor az Ön ideális hirdetési terepe a Magyar Gyárpar lehet!

Hirdetményeit egy küllemében megújult, tartalmában folyamatosan átalakuló havilapban jelentetheti meg.



<b>Formátum:</b>	A4
<b>Terjedelem:</b>	minimum 20 oldal
<b>Példányszám:</b>	5000 db, postai úton terjesztve, névre szólóan
<b>Megjelenés:</b>	évente tíz alkalommal
<b>Hirdetési árak:</b>	1/1 oldal 150 000 HUF + áfa 1/2 oldal 90 000 HUF + áfa

#### Hirdetéssel kapcsolatos információk:

Mészáros Gézáné  
**Telefon:** +36 (1) 474 – 2044  
 Lovas Gábor  
**Telefon:** +36 (1) 269 – 2227  
**Fax:** +36 (1) 474 – 2063  
**E-mail:** lovas@mmgyosz.hu

A Magyar Gyárpar a Munkaadók és Gyárparosok Országos Szövetségének lapja. Magyarország legnagyobb gazdasági, munkaadói szövetsége az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatások valamennyi területéről több ezer vállalkozást képvisel.

## Balesetmentes munka egy évtizeden keresztül

Mindenkit hazavárnak. A General Motors Powertrain-Magyarország Kft. komolyan veszi ezt a kijelentést. Mi sem bizonyítja ezt jobban, a több mint 13 millió balesetmentes munkaóránál.

### PÉLDÁTLAN SIKER

**Tíz év balesetmentes munka, azaz 13 három millió balesetmentes munkaóra egy termelő gyárban már nem lehet csak a vezetők érdeme. Ez a vállalat 600 dolgozójának sikere.**

**A** gyár munkatársainak odafigyelése és erőfeszítései eredményeképpen a szentgotthárdi motor- és sebességváltógyár január 12-én 10 éves jubileumot ünnepelhetett. Egy évtizede már, hogy nem történt a vállalatnál munkanapieséssel járó baleset. Ez olyan eredmény, mely több mint 13 millió balesetmentes munkaóránál mérhető.

Természetesen, mint az eredmények többsége, ez is tudatos munka eredménye. A General Motorsnál kiemelt hangsúlyt kap a munkavédelem, s a gyárakban minden másnál fontosabb, hogy biztosítsák a balesetmentes működés feltételeit. Ennek a stratégiai célkitűzésnek megfelelően az elmúlt években folyamatosan fejlesztették a munka- és egészségvédelem területére vonat-

kozó folyamatokat és szabályokat. E stratégia jegyében vannak folyamatosan jelen a szentgotthárdi vállalat üzleti tervében olyan célok, melyek a munkahelyi biztonság fokozását szolgálják. Ezért hozták létre azokat a szakmai csoportokat, bizottságokat, melyek tevékenysége elősegíti és támogatja a biztonságos munkakörülmények, az ideális ember-gép-környezet kölcsönhatás megteremtését és fenntartását. A vállalat vezetése azonban a legfontosabbnak a szemléletváltást érzi: amikortól minden dolgozó maga ismeri fel, s törekszik a balesetveszélyes helyzetek beazonosítására és megszüntetésére. Úgy tűnik, ez az Opel szentgotthárdi gyárában megvalósult.

MGY



Dr. Niklai Ákos

## A munkanélküliek foglalkoztatásához a szakképzés erősítése kell

A fiatal munkanélküliek 20 százaléka képzetlen vagy alulképzett az Európai Unióban. Eközben nő azon felnőtt dolgozóknak a száma, akiknek vissza kell térniük az iskolapadba, hogy bővítsék szakismereteiket – derült ki nemrégiben egy konferencián.

**A**z Európai Bizottságnak továbbítja a gyakorlatorientált felsőoktatási intézményeket tömörítő EURASHE annak a hivatalos Bologna-szemináriumnak az ajánlásait, melyen 17 ország mintegy 100 oktatási szakértője értékelte az ún. rövid ciklusú képzések európai helyzetét a napokban Budapesten. A Nemzeti Erőforrás Minisztérium, a Budapesti Gazdasági Főiskola és a EURASHE által szervezett konferencia előadásaiból kiderült, egyre fontosabbá válik Európában a felsőoktatási képzést a munkaerő-piaci igényekhez igazítani. A kimutatások szerint ugyanis az unióban a fiatal munkanélküliek 20 százaléka képzetlen vagy alulképzett, miközben egyre több felnőtt tér vissza az isko-

lapadba a szakismereteik bővítése érdekében. Dr. Niklai Ákos, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke előadásában hangsúlyozta, hogy a felsőfokú szakképzés a felsőfokú oktatási rendszer fontos része kell legyen, valamint, hogy „a jelenlegi magyar rendszer továbbfejlesztésére van szükség, melynek a munkaadók igényeinek, véleményének figyelembevételével kell megvalósulnia”. A szaktudás mellett a képességek, kompetenciák, a nyelvtudás, a hozzáállás, a rugalmas gondolkodás, a számítástechnikai ismeretek felértékelődnek, és a munkáltatók több gyakorlatot, munkahelyi tapasztalatot igényelnek.

MGY

### RÖVID KÉPZÉS

**Egy 2010-ben készült átfogó elemzés szerint Európában 1,7 millió hallgató tanul rövid ciklusú képzés keretein belül. A magyar megfelelőjén, a négy féléves felsőfokú szakképzésen több mint 40 ezer fiatal vesz részt.**



## PÁLYÁZAT A 2010. ÉVI LEGKIEMELKEDŐBB INNOVÁCIÓ ELISMERÉSÉRE

A Magyar Innovációs Alapítvány – a Nemzetgazdasági Minisztériummal, a Vidékfejlesztési Minisztériummal, a Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatallal, a Magyar Szabadalmi Hivatallal, az Iparfejlesztési Közalapítvánnyal közösen – immár 19. alkalommal teszi közzé

### a 2010. évi MAGYAR INNOVÁCIÓS NAGYDÍJ pályázatot.

Az év legjelentősebb innovációját elismerő Innovációs Nagydíj mellett a kiemelkedő innovációs teljesítményeket további hat kategóriában is elismerik: Ipari, Agrár-, Környezetvédelmi, Technológiai Innovációs Díjak, valamint a Magyar Szabadalmi Hivatal és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Innovációs Díjai. A legeredményesebb, 2005 után alapított innovatív mikro- vagy kisvállalkozás a Magyar Innovációs Szövetség Innovációs Különdíját kapja. A díjazottak egyike megkapja az Iparfejlesztési Közalapítvány Szervezési Innovációs Díját is. A díjak ünnepélyes átadására 2011. március végén kerül sor az Országházban.

#### Kik vehetnek részt?

Azok a Magyarországon bejegyzett vállalkozások, amelyek a 2010. évben kiemelkedő műszaki, gazdasági innovációs teljesítménnyel (új termékek, új eljárások, új szolgáltatások értékesítése) jelentős üzleti hasznot értek el. Az innováció kiindulási alapja kutatás-fejlesztési eredmény, szabadalom, know-how alkalmazása, technológiatranszfer stb. lehet.

Az elbírálás során a 2010-ben elért többleteredmény/többletárbevétel, egyéb műszaki, gazdasági előnyök szempontjai mellett az innováció eredetiségét, újszerűségét, ill. társadalmi hasznosságát is értéklik, valamint a pályázat kidolgozottságának színvonalát.

Az előző nagydíjpályázatokon díjazott innovációval újból pályázni nem lehet.

#### A jelentkezéshez szükséges dokumentumok:

1. 1 oldalas összefoglaló, amely a [www.innovacio.hu/nagydi](http://www.innovacio.hu/nagydi) oldalról tölthető le.
2. Részletes leírás a megvalósításról, az elért piaci, illetve gazdasági eredményről (többleteredmény, többlet éves árbevétel, piaci részesedés növekedése stb.), maximum 10 A/4-es oldalon.
3. Referenciák igazolása (szakvélemény, vevők véleménye, fotó, videofilm, szakcikk stb.).
4. Nyilatkozat a közzétett adatok, információk, valamint a szellemi tulajdon-védelmi jogok hitelességéről.

#### BEADÁSI HATÁRIDŐ: 2011. FEBRUÁR 9., 12 ÓRA

A pályázatokat pdf-ben, az egyoldalas összefoglalót doc formátumban kell eljuttatni adathordozón vagy e-mailben a Magyar Innovációs Alapítvány titkárságára: **1036 Budapest, Árpád fejedelem útja 79. II. em., [innovacio@innovacio.hu](mailto:innovacio@innovacio.hu)**

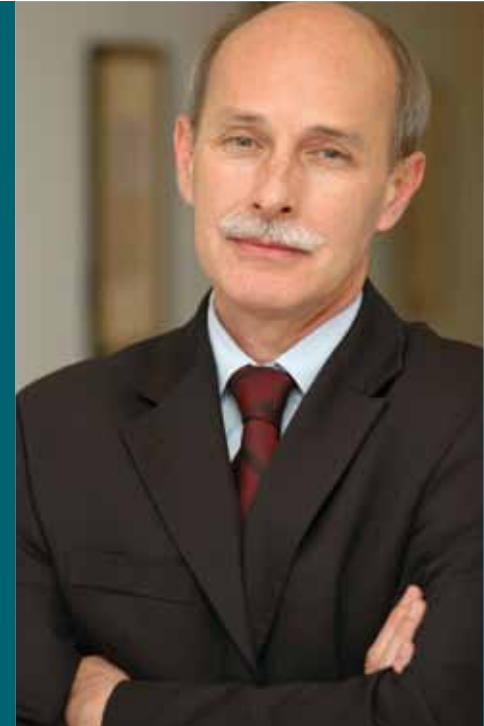
A bírálóbizottság a Magyar Innovációs Alapítvány Kuratóriuma által felkért tudósokból, gazdasági szakemberekből áll, elnöke a nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter.

**Bővebb információ: [www.innovacio.hu](http://www.innovacio.hu)**

Magyar Innovációs Alapítvány Kuratóriuma

# SIKERDÍJJAL DOLGOZIK A MAGYAR–FRANCIA VEGYES KAMARA

Harmadik éve működik a Franciaországi Magyar–Francia Kereskedelmi és Ipari Központ, az első magyar vegyes kamara Nyugat-Európában.



Hevér György, a Framak igazgatója

**A** szervezet létrehozásával kapcsolatos elgondolás alapja az az általános tapasztalat volt, hogy Franciaországban jelentős üzleti lehetőségek kínálóznak, amelyek nagyrészt kihasználatlanok maradnak az egészen kicsi magyar vállalati többlet-erőfeszítés vagy minimálisan szakszerű megközelítés hiányában. Egy kis segítséggel – exportpromócióval és befektetésösztönzéssel – jelentős sikerek érhetők el. Franciaország ugyanis Európa egyik legnagyobb felvevőpiaca, de a magyar vállalatok nagy része nem gondol arra, hogy Franciaországba exportáljon, befektessen vagy ott egyéb, például beszállítói partnerkapcsolatot keressen. Sokkal előbb eszébe jut, hogy a német, olasz, osztrák vagy esetleg a közeli indiai, kínai piacon is jelen legyen. Vagy ha mégis gondol a francia piacra, akkor is hamar „elbátortalanodik” a számára kétségtelenül jelentősnek tűnő akadályok, az eltérő munkamódszerek, nyelvi nehézségek, mentalitásbeli különbségek miatt. Ezért a Franciaországi Magyar–Francia Kereskedelmi és Ipari Központ (Framak) egy igazi hiánypótló, szinte spontán szerveződés a francia üzleti kapcsolatokban érdekelt magyar intézmények (MGYOSZ, ITDH, VOSZ, Magyar Turizmus Zrt.) és vállalatok körül.

A Framak nem a Magyar Kereskedelmi és Ipari kamara kezdeményezése és vegyes kamarája

tehát, nem része a magyar kamarai rendszernek, de az MKIK támogatta létrejöttét, sőt néhány vidéki, regionális magyar kamara alapító tagként vesz benne részt (Miskolc, Eger). A 62 tagvállalat részvételével megalakult Framak magyar elnöke Bartha Ferenc, a Trigránit elnöke, a francia elnök pedig Pierre Guénant, a PGA Holding vezérigazgatója, befolyásos francia üzletember és közéleti személyiség lett. A Framak alapítói és legfontosabb tagjai olyan magyar és francia nagyvállalatok, mint a Trigránit, Futuereal, Hungexpo, Magyar Posta, Richter Gedeon, Karsai Műanyagipari Holding, Herendi Porcelán, Danubius Hotels, Reneszánsz Kőfaragó vagy az Accor, Cegelec, Alstom Transport, PGA Holding, Chèque Déjeuner, Groupama, GDF Suez, az Alma Consulting vagy a PrimaFrance. Alapítóként csatlakozott a szervezethez Miskolc város, az Észak-magyarországi Régió Kereskedelmi és Iparkamarája, a BOKIK, az ITD Hungary, az MGYOSZ és a Magyar Turizmus Zrt.

A Framak prioritásként a franciaországi magyar gazdasági érdekek szolgálatában a magyar vállalatok exportérdekeit, magyar export- és beszállítói üzleti lehetőségek felkutatását segíti Franciaországban. Az érdemi munka kezdetétől, 2008 szeptemberétől a Framak tevékenységének 65–70 százalékát fordítja magyar export, beszállítói és befektetési leadek felkutatására és a projektek megvalósítására. Működésének

## EREDMÉNYEK

**A Framak közreműködésével 5 franciaországi exportüzletkötés valósult meg, a szerződésállomány teljes értéke 1,2 millió euró.**

első két évében a Framak összesen 81 piackutató üzleti projekt keretében 58 magyar exportüzlet, 14 magyar beszállítási lehetőség, 5 magyarországi francia befektetési projekt és 4 magyar-francia joint venture projekt megvalósításán dolgozott. A Framak segítségével felkutatott, a megvalósítás felé vitt és jelenleg folyamatban lévő projektek remélt szerződéses állománya kb. 78 millió euró.



Jelenleg 5–7 esetben állnak szerződéskötés kapujában a Framak által segített magyar vállalatok, két esetben magyar-francia vegyes vállalat létrehozása és három franciaországi, befektetési előtti magyar pilotprojekt beindítása várható. Részben önállóan, részben pedig a párizsi magyar nagykövetség és a KGSZ munkatársaival együttműködve 16 üzletfejlesztő rendezvényt szervezett és bonyolított ebben az időszakban a Framak Franciaországban. Ebben a munkában a Framak első számú együttműködő partnerei az MGYOSZ, a vidéki magyar

**Gérald Depardieu  
magyar szőlőbirtokot  
vásárolt – kell ennél jobb  
„hirdetés” a magyar  
bornak?**

kereskedelmi és iparkamarák, melyek számára a Framak hatékony üzletfejlesztő partner, egy, az üzleti lehetőségek tekintetében jelentős, de kevésbé feltárt és kissé bonyolultan megközelíthető piacon.

A Framak üzleti munkája eredménymotivált, sikerdíjas rendszerű, az elvégzett munka, a piackutató megbízások és üzleti eredmények nyomán igyekszik a tagvállalati tagdíjak mellett bevételre szert tenni és költségvetését egyensúlyban tartani. Szeretnénk, ha a francia exportmegrendelések, beszállítói lehetőségek, általában a francia üzleti partnerkapcsolatok iránt érdeklődő MGYOSZ-tagvállalatok – amennyiben felkeltette érdeklődésüket ez a bemutatkozó – megkeresnék a Framak titkárságát. Itt bővebb információkat kaphatnak a francia üzleti lehetőségekről, a keresett árukról, szolgáltatásokról, az üzleti szempontból számunkra legérdekesebb szektorokról.

Lovas Gábor

## Hevér György: Eredményorientált szerződést köt a Framak

A Framak alapításától kezdve fejleszti sikerdíjas megállapodáson alapuló kapcsolatait. Jelenleg mintegy húsz vállalattal létezik megkötött megbízási szerződése, melyek szerint a Framak által közvetített üzletek után a megbízó vállalat jutalék formájú sikerdíjat fizet. Erről tájékoztatott Hevér György, a Framak igazgatója.

*MGY: Hogyan finanszírozzák tevékenységüket?*

HGY: A Framak egyrészt egy kvázi tulajdonosi egyesület, másrészt pedig egy vevő pozícióban levő kliensi csoport. Üzleti munkája eredménymotivált, sikerdíjas rendszerű.

*MGY: Miből kapnak sikerdíjat?*

HGY: Megbízások alapján végzett piackutató munka és a tagok, megbízók számára megszerezhető üzletek közvetítésével igyekszünk a tagvállalati tagdíjak mellett bevételre szert tenni és költségvetésünket egyensúlyban tartani. A nonprofit üzleti modell a tagok és megrendelők érdekeltségére és költségvállalására, piacképes szolgáltatások értékesítésére épül.

*MGY: Mekkora a szerepe a sikerdíjnak az önök munkájában?*

HGY: Tekintettel arra, hogy a Framak állami támogatásban és szubvencióban nem részesül, a működés egyensúlyban tartásának és a szervezet fejlesztésének nincs más módja, mint a szükséges finanszírozásnak a piacról történő előteremtése. Ez a működési filozófia nem csak a szükséges motivációt adja a Framak napi partnerkereső, üzletfejlesztő munkájához, hanem találkozik azoknak a tagvállalatoknak és külső megrendelőknek az érdekeivel is, akik szívesen nyújtanak sikerdíjalapon további támogatást a Framaknak, amennyiben annak közvetítésével üzlethez jutnak.

### ÉRDEKELTSÉG

**Sajátos üzleti modellt alakított ki a Franciaországi Magyar–Francia Kereskedelmi és Ipari Központ: mivel állami támogatást nem kap, a tagdíj meg kevés lenne a megélhetéshez, sikerdíjas szerződéseket köt.**

## Zöld Béka Díj a Dreher Sörgyárak pályázatának

Három ország összesen 44 pályázatát értékelte tavaly a Deloitte által létrehozott Közép-európai Környezeti Jelentés („Zöld Béka”) Díj pályázatának zsűrije. A legjobb fenntarthatósági jelentést a Dreher Sörgyárak Zrt. készítette.



**A** 2001-ben alapított Deloitte Közép-európai Környezeti Jelentés, más néven a „Zöld Béka” Díjjal a Deloitte célja, hogy a régió vállalatait felkészítse az EU környezeti vagy fenntarthatósági pályázatainak való részvételre. A Deloitte 2001 óta kiosztott porcelánbékáját azok a vállalatok kapják, amelyek a szakértői zsűri szerint a legjobb környezeti vagy fenntarthatósági jelentést készítik. A díj tíz évvel

ezelőtti megalapítása óta a vállalatok jelentési gyakorlata lényegesen megváltozott. Az akkor jellemző környezeti jelentésekkel szemben ma már főleg szélesebb témakört felölelő, társadalmi, gazdasági kérdésekkel is foglalkozó fenntarthatósági, illetve CSR-jelentések készülnek. Ezt mutatják a számok is: 2010-ben ugyanis hét környezeti jelentés mellett 37 CSR-, illetve fenntarthatósági jelentést vizsgálhatott az értékelőbizottság. Ehhez a változáshoz igazodva, 2010-ben először a „legjobb környezeti jelentés” és „legjobb fenntarthatósági jelentés” kategóriában is győztest hirdetett a Deloitte.

Bár tavaly a Mol Nyrt., a Zöld Béka Díj pályázat rendszeres résztvevője nem került a díjazottak közé, felvették a világ legrangosabb fenntarthatósági klubjába, és a közép-európai régióból egyedüliként szerepel a Dow Jones fenntarthatósági indexben (DJSI).

### A DÍJAZOTTAK

**Tavaly a legjobb fenntarthatósági jelentés kategória győztese a Dreher Sörgyárak Zrt. lett, a kategóriában második helyen az OTP Bank Nyrt., a harmadik helyen pedig a Magyar Telekom Nyrt. végzett. A zsűri értékelése szerint a legjobb környezeti jelentést az Audi Hungaria Motor Kft. készítette.**

## Okos automata környezettudatos vevőknek

Visszaváltó centrumot és újrahasznosító pontot nyitott a Tesco a budaörsi hipermarketben.

**M**agyar fejlesztésű automatával működik az új szolgáltatás: a világon egyedülálló módon, összenyomott formában is képes megkülönböztetni és visszaváltani a PET-palackokat és alumíniumdobozokat, s az alumíniumhulladékot 100 százalékos pontossággal megkülönbözteti a vastartalmú italdobozoktól.

Így érthető, hogy a budapesti Fogarasi úti Tesco Extra után a budaörsi hipermarketben is visszaváltó centrumot és újrahasznosító

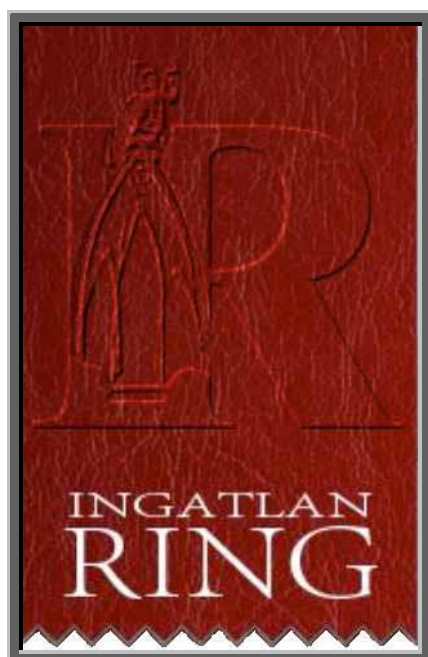
pontot nyitott a Tesco. A visszaváltó centrum és újrahasznosító pont a környezettudatos vásárlók számára lesz igazán szimpatikus. Ugyanis azok a vásárlók, akiknek fontos a környezet védelme, most egy helyen tudják leadni az italcsomagolásokat (PET-palack, alumíniumdoboz, Tetra Pak-doboz, üveg), a műanyag kupakokat, valamint az elektronikai hulladékokat. A vásárlói visszajelzések alapján rendkívül pozitív az új lehetőség és szolgáltatás fogadtatása.

### HA EGY ÜZLET BEINDUL...

**A Tesco a jövőben további 41 visszaváltó centrumot szeretne nyitni annak érdekében, hogy a vásárlók minél több áruházban választhassák e környezettudatos szolgáltatást.**

**A CSR-híreket  
összeállította:**

Paksi Mária,  
az MGYOSZ nemzetközi  
igazgatóhelyettese



**AZ ELSŐ MAGYAR INGATLAN WEBÁRUHÁZ  
ORSZÁGOS HÁLÓZATTAL,  
PROFI SZAKEMBEREKKEL**



**[www.ingatlanring.hu](http://www.ingatlanring.hu)**

**ipari, kereskedelmi és nagyértékű lakóingatlanok értékesítése**

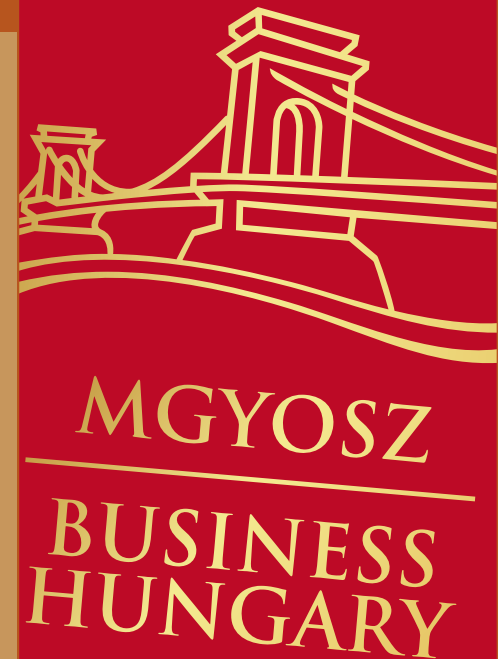
**TELEFON/FAX: 52/530-759**

**MOBIL: 30/579-2474**

**E-MAIL: INGATLANRING@RINPOCSE.HU**

# ELNÖKSÉGI FELADAT: GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS ÉS ÚJ MUNKAHELYEK

Az európai munkaadók szerint a gazdasági növekedés erősítése és a munkahelyteremtés a legfontosabb kihívás a magyar elnökség számára.



## NÉGY PONT

**Az unió gazdasági növekedésének biztosítása érdekében a BusinessEurope, a 40 európai tagszövetséget tömörítő és mintegy 20 millió kis-, közepes és nagyvállalat érdekeit képviselő szervezet négy pontban foglalta össze javaslatait a 2011 első fél évében soros magyar elnökség számára. A szervezet ajánlásai az uniós gazdasági növekedésre és a munkahelyteremtés elősegítésére koncentrálnak.**

**A** gazdasági növekedés ösztönzésére, a nemzeti gazdasági reformok felgyorsítására, az egységes piac erősítésére, valamint a külső kereskedelmi kapcsolatok fejlesztésére tett javaslatot az európai munkaadói csúcsszervezet, a BusinessEurope.

### 1. Gazdaság, növekedés és munkahelyek

Az Európai Unió prioritásaival összhangban Magyarországnak az EU soros elnökeként elsősorban a növekedést elősegítő reformok végrehajtására, fiskális konszolidációra és a pénzügyi piaci szabályozásra érdemes nagy hangsúlyt fektetnie a BusinessEurope álláspontja szerint. Az európai munkaadói szervezet arra is felhívja a figyelmet, hogy a gyors sikerek érdekében alkalmazott rövid távú intézkedések hosszú távon sem mehetnek az unió versenyképességének rovására. Az uniós munkaadók arra is felhívták a magyar elnökség figyelmét, hogy mivel a megfelelő banki hitelezési rendszer a vállalatok működésének egyik alapfeltétele, a túlzott tőkepiaci szabályozással vagy a Bazel 3 szabályok egyenlőtlen nemzetközi végrehajtásával egyes vállalkozások könnyen versenyhátrányba kerülhetnek. Az uniós tőkepiaci direktíva átdolgozását részben emiatt széles körű, a pénzügyi piaci szabályozás következményeit felmérő hatásvizsgálatnak érdemes megelőznie.

### 2. Egységes piac, kkv-k, innováció

„Az egységes piac az európai integráció sarokpontja és a növekedés kulcseleme. A jelenlegi gazdasági helyzetben még fontosabb, hogy a nemzeti kormányzatok erős politikai elkötelezettséggel hajtsák végre a belső piaci törvényt, és hogy a személyek, javak, szolgáltatások és a tőke szabad mozgásának a még meglévő akadályait is lebontsák” – mondta dr. Futó Péter, a BusinessEurope alelnöke, az MGYOSZ elnöke. A BusinessEurope állásfoglalása szerint az egységes piac helyreállításához elengedhetetlen a kkv-k és az innováció támogatása, ezért a szövetség abban bíz, hogy a magyar elnökség közbenjárására az Európai Bizottság megfelelő javaslatokkal áll majd elő a kisvállalkozói törvény dinamikusabb végrehajtása érdekében. Kiemelten fontos továbbá, hogy az üzleti élet minden szereplője nyomon követhesse a Versenyképességi Tanács (COMP) által 2010 októberében jóváhagyott Innovatív Unió kommunikációját.

### 3. Nemzetközi kapcsolatok és gazdaságdiplomácia

A kereskedelem az EU növekedésének motorja. A BusinessEurope megállapítása szerint a magyar elnökségnek kiemelt figyelmet javasolt fordítani arra, hogy az európai vállalatok piacra jutási lehetőségei javuljanak a WTO Doha-fordulójának lezárásával; az Amerikai

Egyesült Államokkal, Kínával és Oroszországgal kialakított stratégiai kapcsolatok fejlesztésével; valamint a folyamatban lévő bilaterális kereskedelmi tárgyalások befejezésével (többek között Indiával, a Mercosur államokkal és Kanadával).

#### 4. Ipar, energia és klímaváltozás

A Versenyképességi Tanács 2010 novemberében kijelentette, hogy minden, az ipart várhatóan befolyásoló törvényjavaslatot alaposan meg kell vizsgálni abból a szempontból, hogy az adott módosítás miként hat az EU versenyképességére. A BusinessEurope azt reméli, hogy a magyar elnökség alatt e vizsgálatok valóban lezajlanak majd, kezdve az elkövetke-

ző hónapokban esedékes klíma- és energia-politikai intézkedésekkel. Az európai munkaadók állásfoglalása szerint az ipari innováció elengedhetetlen a klímaváltozás megfékezésében, hiszen az ipar szolgáltatja azokat a termékeket és technológiákat, melyek az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentéséhez szükségesek. Mindez az uniós ipar versenyképességének aláaknázása nélkül is elérhető, amennyiben az EU klíma-, energia-, ipar- és innovációs politikájának integrációja megtörténik. Az európai munkaadói szervezet így abban bíz, hogy a magyar elnökség is majd ezen integrált megközelítést fogja alkalmazni az Európai Bizottsággal történő tárgyalások során.

## AMBICIÓZUS KÜLGAZDASÁGI POLITIKÁT

**Dr. Futó Péter:**  
„A BusinessEurope reményei szerint a magyar elnökség hozzájárul ahhoz, hogy az Európai Unió megfelelő gazdasági környezetet teremtsen a befektetők számára.”

## Dr. Vadász Péter:

# A versenyképes gazdaság megteremtése a magyar uniós elnökség legfontosabb feladata

Mind nemzeti, mind európai szinten együttműködésre van szükség versenyképességünk fokozása érdekében – hangsúlyozta a magyar EU-elnökség prioritásaival kapcsolatban dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke egy brüsszeli előadás-sorozaton.

**A** Bajor Szabadállam szövetségi és európai ügyek államminisztere, Emilia Müller, valamint prof. Randolph Rodenstock, a Bajor Iparszövetség elnöke meghívására előadás-sorozatra került sor Brüsszelben 2011. január 24-én a bajor képviselői palotájában. Az összejövetel rendkívüli érdeklődés mellett zajlott: közel háromszáz fős vendégsereget vonzott az esemény. Első felszólalóként dr. Győri Enikő államtitkár ismertette a magyar EU-elnökség prioritásait, ezt követően dr. Vadász Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége társelnöke tartotta a konferencia kiemelt előadását. A társelnök az egyes elnökségi prioritási pontokhoz fűzött észrevételeket, egyúttal ismertette a magyar üzleti élet véleményét. „A sörös magyar EU-elnökség prioritásai alapvetően jó irányt fogalmaznak meg, azonban az MGYOSZ mint a hazai vállalatok 60 százalékanak képviselője, több ponton is felhívja az elnökség figyelmét arra, hogy kellő körültekintéssel kezelje azokat – mondta dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke. – Az elkövetkező időszak legfőbb feladatának te-

kintjük ugyanis az egységes európai piac kiteljesítését és megerősítését; a klímastratégia módosítását oly módon, hogy az a vállalatok számára versenyhátrányt ne okozzon; a társadalmi partnerek és a kormányzatok együttműködését egy több és jobb munkahelyet létrehozó versenyképes gazdaság megteremtése érdekében; valamint a munkaerőpiac versenyképességének és alkalmazkodóképességének javítását.”

A késő estig tartó előadás-sorozat ugyancsak kiemelt témája volt a Bajorországot és Magyarországot egyaránt érintő új Dunastratégia kérdése, amelyet Horváth Miklós, az MGYOSZ Duna-szakértője ismertetett. Az összejövetel kerekasztal-jellegű szakaszában számos kérdés merült fel ugyanakkor a magyar gazdasági és politikai élettel kapcsolatban is; hiszen Bajorország Magyarország kiemelt partnere: számos bajorországi cég létesített leányvállalatot és üzemet hazánkban, miközben a bajor-magyar árukereskedelem is folyamatosan bővül.

MGY



Dr. Vadász Péter,  
az MGYOSZ társelnöke

### A Brüsszeli Híradót összeállította:

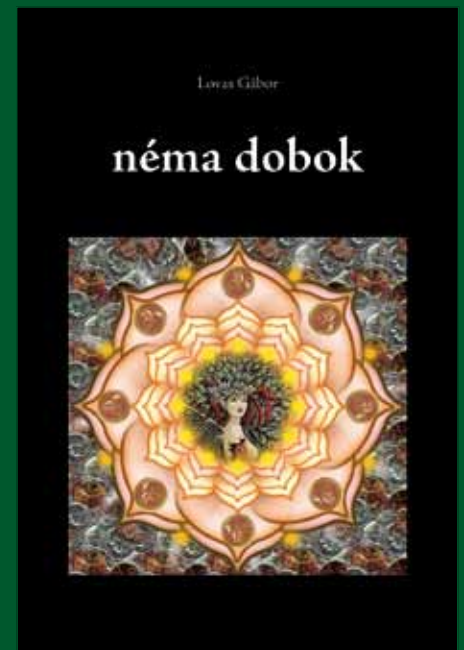
Lótos Adrienn  
állandó képviselő

### MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette  
289, Avenue d'Auderghem,  
B-1040 Brussels  
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38  
E-mail: info@mgyosz.be

## EMBERSÉGESSÉG, ÉRTÉKEK CSILLOGÁSA

Rendhagyó könyvismertetés következik az alábbiakban. Ezúttal ugyanis egy verseskötetet ajánlunk a figyelmükbe. Szerzője nem más, mint az MGYOSZ egyik nagyon régi kommunikációs munkatársa, Lovas Gábor.



**A**ki tud, az alkot. Aki nem tud, az megítéli mások művét, hogy megmutassa, mennyivel jobban tudná ő azt megalkotni. A kegyes ég óvjon attól, hogy értékeljem Lovas Gábor verseit – csupán arról szólok itt, hogy nekem mit adtak, mennyire tetszetek. Még ehhez is előre kell bocsátanom: a költészet szeretetében igencsak ódivatú vagyok, a hagyományos verskultúra híve. A vers a költőiségeivel ragadjon meg, a magvas gondolataival, az elbűvölő vagy éppen feltűző hangulatával, érzelmeivel, és semmiképpen se úgy, mint egy szakadt vagy részeg csavargó. Nekem a vers lehet finom csipke, erős, ám mívesen kimunkált szövet, de sohasem lehet odavetett rongy. Szólhat akár felháborító problémákról, jelenségekről is, de maga soha ne legyen botrányos.

Nos, ezzel a hozzáállással olvastam Lovas Gábor verseit, ennek keretében mondhatom, hogy milyenek találtam őket. Talán a legtalálhatóbb azt mondanom róluk, hogy mélységes és szerfelett üdítő ellentmondásban vannak korunkkal és az azt uraló, így-úgy megerősökölő szellemi áramlatokkal. Mert e versek meghatározó vonásai az emberségesség, a gondolati és költőmesterségbeli finomság, s azoknak az értékeknek a csillogása, amelyek az embert a kultúrlény minőség legmagasabb szintjére emelték. A kultúrlény pedig nem arról ismerzik meg, hogy milyen javakat birtokol e világban, hanem

### LOVAS GÁBOR: NÉMA DOBOK

**„Az e versekben megmutatózó vagy éppen csak finoman felsejlő értékek segítenek embernek maradni... Na, nem az embertelenségben, hanem a ránk zúduló, áradó és fertőző konzumidiótaságban, szellemi igénytelenségben, fásultságban, lelket romboló lövészárokharcokban.”**

hogy milyen értékeket szeret, tisztel, követ. Az e versekben megmutatózó vagy éppen csak finoman felsejlő értékek segítenek embernek maradni... Na, nem az embertelenségben, hanem a ránk zúduló, áradó és fertőző konzumidiótaságban, szellemi igénytelenségben, fásultságban, lelket romboló lövészárokharcokban. Kifogástalanul reájuk illik, hogy „vers, eredj, légy osztályharcos”, ám abban az értelemben, hogy segítsd az emberséges embereknek, az emberséges élet és a humánus értékek híveinek osztályát a való világgal szemben. Felemelő gondolatokat adj, szép hangulatokat, lelki békét vagy éppen igényt ezekre, és tüzes elszántságot, hogy kiálljak értük. Vers, adj zűrzavar helyett tisztaságot, sivárság helyett hitet, s még játszani is engedj. Idézd meg nekem azokat az érzéseket, gondolatokat, amelyek tisztelete, megtartása többé-jobbá tesz a biológiailag és/vagy társadalmilag belénk programozott túlélőgépnél, s a talmi értékek harácsoló rabszolgájánál. Vers, segíts embernek lennem, és embernek maradnom, ahogy ember volt Balassi, Csokonai, Petőfi, Arany...

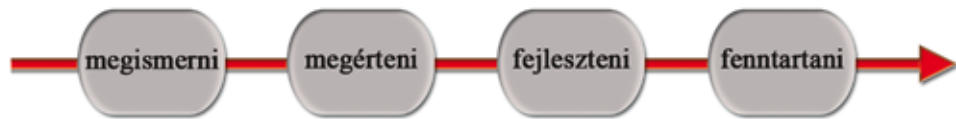
Tegyen minőségbeli összehasonlításokat, ítéleteket, aki mer. Én csak azt mondom, hogy Lovas Gábor műveit igazán jó verseken nevelkedett laikusként, a szó eredeti, pozitív jelentése szerinti dilettánsként nagyon jónak találok.

Dr. Osman Péter



**SÄMLING**  
**SOLUTION CONSULTING**

## AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?

Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?

Mi a sikeres végrehajtás titka?

Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?

Hogyan reagáljak a változásokra?

Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni  
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009  
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071  
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: [www.samlingsolution.hu](http://www.samlingsolution.hu) | e-mail: [info@samlingsolution.hu](mailto:info@samlingsolution.hu)

## KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

**IMPROVERS**  
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

**Az Improvers Group tagvállalatai:**



[www.samlingsolution.hu](http://www.samlingsolution.hu)



[www.franklincovey.hu](http://www.franklincovey.hu)



[www.samling.hu](http://www.samling.hu)

Fejlesztő:

# FUTUREAL

**KÖLTÖZTESSE** IRODÁJÁT  
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN  
COMMERCIAL  
PROPERTY  
AWARDS

in association with  
**Bloomberg**  
TELEVISION

BEST MIXED USE  
DEVELOPMENT  
EUROPE

Corvin Promenade Project  
by Futureal Group

2010

## 'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

# CORVIN OFFICES

### Egyedülálló szolgáltatási környezet:

#### Corvin Bevásárlóközpont

Nyitva: 2010. október 27-től

Több, mint 100 üzlet, étterem és szolgáltatók.

#### Life1 Corvin Wellness

Nyitás: 2010. december

A belváros legnagyobb fitness-wellness központja uszodával.

#### Corvin Gastro

Nyitás: 2011. április 30.

Budapest első gasztró utcája éttermekkel, kávézókkal, gasztró üzletekkel.

#### Sétány

10.000 m<sup>2</sup> zöld közterület.

Robert Thownshend, világhírű angol tájépítész által tervezett sétány, formatervezett utcabútorokkal, szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



[www.corvinirodak.hu](http://www.corvinirodak.hu)  
[www.corvinooffices.com](http://www.corvinooffices.com)



06 1 688 3030