



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

Bérharc: ki bírja pénzzel?

Enyhült a kormányzati nyomás (Kommentár 3., cikkek 4–8. oldal)

LI. ÉVFOLYAM 2011. 2. SZÁM

A TARTALOMBÓL...

**Megújul az európai
közbeszerzés**

15. oldal

**Európai díj
etikus gyakorlatért**

16. oldal

**Világkiállító
magyarok sikerei**

18. oldal



A holnap ma épül.

Biztosítsa jövőjét ma a
BNP Paribas Wealth Management segítségével.



A BNP Paribas Wealth Management az eurózána vezető private banking szolgáltatója, ahol specialista pénzügyi szakértők állnak az Ön rendelkezésére. Élete minden egyes szakaszában Önnel együtt dolgozunk ki és valósítunk meg egy részletes, személyes befektetési stratégiát. Most is, mint mindig, elkötelezettek vagyunk Ön és az Ön jövője iránt.

BNP PARIBAS Wealth Management - 1051 Budapest, Roosevelt tér 7-8. - Tel.: (36-1) 374-6482, fax: (36-1) 302-4511



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

| A változó világ bankja

www.bnpparibas.hu

TARTALOM

KOMMENTÁR

Bérajánlás: az elsietett számonkérés 3

FÓKUSZBAN

Ki ellen idült a bérháború? 4
 Így tárgyalnak Európában
 a jövedelmekről 5
 A cégek gazdasági lehetőségei
 határozzák meg, mennyi lehet
 a béremelés 6–8

NAPIRENDE

Hiányoznak
 a növekedést serkentő lépések 9
 Nem jut elég innovációra 10
 Tiltakoznak a dohányiparosok 12
 EnergiaPont Sopronban:
 optimalizálnak 12

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Európai Reformbarométer 14–15
 Megújul a közbeszerzés 15

CSR-HÍREK

Európai díj az Unilevernek
 etikus üzletviteli gyakorlatért 16
 SPAR–Henkel-összefogás: három-
 millió a gyógyító bohócoknak 16

GONDOLATJEL

Világkiállító magyarok 18

**A Magyar Gyáripár
 az MGYOSZ hivatalos havilapja –
 Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
 Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
 Telefon: 06 (1) 269-2227
 E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
 Internet: www.mgyosz.hu
 Szerkesztő: Lovas Gábor
 Korrektúra: Papiuszportál Kft.
 Fotó: Vámos Judit
 Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
 Hirdetéstfelvétel: lovas@mgyosz.hu
 Telefon: 06 (1) 269-2227
 Nyomdai munkák: BLACKPRINT
 Nyomdaipari Kft.
 1044 Bp., Tenkefürdő u. 3.

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és
 Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
 A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLEZI



Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke

A végrehajtás megítélésére legkorábban az első fél év végén érdemes sort keríteni”

Bérajánlás: az elsietett számonkérés

Nagy megdöbbenést keltett a munkáltatókat ért politikai támadás a 2011. évi béremelések kapcsán. A bíráló korán jött, és nem tükrözte a megállapodásban foglaltakat. Már csak azért sem, mert a megvalósításnál nem lehet eltekinteni a teljesítménytől, az adott munkaadó gazdasági helyzetétől.

Miről is szólt a bérajánlási megállapodás? A legfontosabb, hogy nem kötelezettségvállalásról, hanem a vállalkozásoknak szóló ajánlásról, törekvésről. Másodsor, nem az adórendszer kompenzálásáról, hanem annak egy tényezőként történő figyelembevételéről. Harmadsor, nem egy feltétel nélküli béremelési mértékről, hanem olyan ajánlásról (4–6 százalék), amelynek megvalósítása függ az adott vállalkozás verseny- és jövedelemtermelő képességétől, költségviselő képességétől, valamint figyelembe veszi a foglalkoztatás biztonságát is. Emellett a vállalkozások még sok más tényezőt is bekalkulálnak, mint például a bérpiaci helyzetüket, a dolgozók motiválását stb. Fontos továbbá, hogy az ajánlás a vállalkozás szintjén átlagos emelésre vonatkozik. Az egyes munkavállalók esetében az emelés mértéke az egyéni teljesítménytől függően jelentősen szóródhat.

A bérajánlás végrehajtásának megítélésére legkorábban az első fél év végén érdemes sort keríteni, hiszen nagyon sok vállalkozásnál a béremelésre tradicionálisan nem január 1-jén kerül sor. Ez azonban nem rövidíti meg a munkavállalókat, hiszen az előző évi emelés áthúzó hatása – év/év alapon számolva – kompenzál a későbbi 2011. évi emelésért. Reméljük, hogy a kormány illetékes képviselőivel időközben folytatott tárgyalásokon sikerült tisztázni a helyzetet. Így a „bérkommandók” arra tudnak koncentrálni, hogy a kormány által egyoldalúan felvállalható körben (központi államigazgatás és közintézmények, valamint állami vállalatok), hogyan került sor a béremelésre. Persze e szférának is előnyére válna, ha e béremelések az adórendszer változása mellett a teljesítményt is figyelembe vennék.

Végül fontos megerősíteni, hogy az MGYOSZ továbbra is kiáll az egykulcsos személyi jövedelemadó mellett. Hisszük, hogy ez hozzá fog járulni a versenyképesség fokozásához. A következő két évben a szuperbruttósítás kivezetése pedig biztosítja, hogy ez minden munkavállaló számára előnyös legyen, és a vállalkozások összberköltsége se növekedjen.

Dr. Rolek Ferenc

KI ELLEN INDULT A BÉRHÁBORÚ?

Elképesztő nyilatkozatháború bontakozott ki az elmúlt egy hónapban a béremelések körül. A februárban kézhez kapott fizetéseknél bebizonyosodott: az egykulcsos szja miatt sokaknak csökkent a fizetésük.



BÉR- ÉS ADÓMONITORING

A február 16-án felállt bizottság tagjai: Rogán Antal (Fidesz), Pálffy István (KDNP), Balla Mihály (Fidesz), Koszorús László (Fidesz), Kara Ákos (Fidesz), Ágh Péter (Fidesz). A tagok egy hónapig vizsgálódnak. A bizottság a köz- és a magánszférában azt vizsgálja, teljesültek-e az OÉT-ben született bérmegállapodások. A munkavállalók anonim módon tehetnek panaszt. A kérdőíven nem kell feltüntetni személyes adatokat, de még a foglalkoztató cég nevét sem, csupán a megyét és a foglalkoztatási szektort.

Az ellentmondásos helyzet feltárására bérmonitoring-bizottság jött létre kormánypárti képviselők részvételével. Kérdéses azonban, eredményes lehet-e működése. A munkaadói szervezetek képviselői s a gazdasági miniszter ugyanis a február 24-én folytatott tárgyaláson egyetértettek abban, hogy az OÉT bérajánlása éves szintű és a gazdaság egészére vonatkozik. Ez magyarul azt jelenti, hogy ezután is lesznek olyanok, akik az új adórendszerben rosszabbul járhatnak.

Ez ellentmondani látszik Orbán Viktor miniszterelnök parlamenti beszédének, melylyel a bérmegállapodás koncepciója kialakult. „A kormány vállalta, hogy az adórendszer átalakítása miatt senki sem járhat rosszabbul, vagyis senkinek sem csökkenhet a fizetése – mondta a kormányfő a parlamentben. – A kormány megállapodott az Országos Érdekegyeztető Tanácsban a 2011-es béremelésekről. A megállapodás szerint a minimálbérnek 6,1 százalékkal, a garantált bérminimumnak 5 százalékkal kell emelkednie. A megállapodás ellenére számos helyről érkeztek hírek a kormányhoz, arról, hogy az új adórendszer következtében – nyilván a magángazdaságban – bércsökkenést tapasztaltak. Ezt a helyzetet nem fogadjuk el. A kormány vállalta, hogy senki sem járhat rosszabbul, és ennek a vállalásunknak érvényt is fogunk szerezni. A helyzetet pontosan felmérő

akciócsoportokat állítottunk föl többek között a gazdasági érdekképviselőkkel közösen. A jelentésekből kapott megbízható és tiszta kép alapján lépéseket teszünk a helyzet megoldása irányába, és gondoskodunk arról, hogy az adóreform következtében még a magánszektorban se csökkenhessenek a fizetések” – hangzott a miniszterelnöki beszéd.

A kormány elvárását alátámaszthatja – hangzott el az elmúlt hetek érvelései között –, hogy a béremelésre meglenne a fedezet is, merthogy a társasági adó 10 százalékos kulcsának kvázi általánossá tételével az idén mintegy 140 milliárd forint marad a vállalkozásoknál. Ez valószínűleg igaz, ám az is tény, hogy a magyarországi cégek valamivel kevesebb mint fele – mintegy 170–180 ezer vállalkozás – sokszor évek óta veszteségesen működik, vagyis idáig se fizetett nyereségadókat. Ráadásul az adócsökkentés eredeti célja a fejlesztések, beruházások lehetővé tétele volt, egy kötelező jellegű, az adómegettarítás nagy részét felemészítő béremelés korábban nem szerepelt az elvárások között.

Itt tartunk most. Meg ott, hogy a magánszektorban egyébként globálisan mindig teljesültek az OÉT ajánlásai. Ha egy magánvállalatnak van anyagi lehetősége, emeli a béreket. Ha nincs, akkor kormányzati nyomással sem lehet erre kényszeríteni.

Így tárgyalnak Európában a jövedelmekről

A munkaadók és munkavállalók közötti vita egyik leggyakoribb témája a bér s a kiegészítő juttatások rendszere. Hogy a különböző érdekek ne veszélyeztessék a munkabéket, a legtöbb országban szabályozták a tárgyalások módját és szabályait.

Ausztria

Ausztria a korporativizmus mintapéldája. A munkaadók, munkavállalók és a kormány együttműködése nemcsak a bértárgyalásokra, de minden gazdasági és szociálpolitikai döntésre kiterjed. Ez az együttműködés az önkéntesség elvén alapul, és nem szabályozza törvény, magától működik. Ilyen rendszerben az is magától értetődik, hogy a bérfelállítás is konszenzus eredménye. A versenyszférában a bérmegállapodások szinte kizárólag ágazati szinten kötnek, 98-99 százalékos lefedettséggel.

Csehország

A makroszintű tripartit testület csak a közszféra béreiről és a minimálbérről tárgyal.

Németország

Itt nincs makroszintű tripartit testület, ahogy például minimálbér sincs, bár mostanság felmerült, hogy kellene, mert egyre több a létminimum környékén élő bérből és fizetésből élő. A béremelésre irányuló bérmegállapodások ágazati szinten kötnek, ahogy a munkafeltételeket is itt szabályozzák. Ha az ágazati munkaadók és munkavállalók megállapodnak egy bérfelállításban, azt a kormány az egész ágazatra kiterjeszti és kötelező erejűvé teszi, de nem vesz részt a tárgyalásokban.

Szlovénia

A német rendszerhez hasonlóan ágazati megállapodásokban állítják fel az ún. bértarifarendszereket (bérbesoroláson alapuló béreket). Ezek is bipartit megállapodások, tehát az állam kimarad, kivéve a közszféra esetében.

Olaszország

A 70-es, 80-as évek tripartit megállapodásai alapján jött létre az automatikus bérinde- xálás rendszere, azaz az inflációt követő automatikus béremelés minden évben, amit 1992-ben eltöröltek. Azóta az ágazati, kétoldali bértárgyalások a jellemzőek. Azzal, hogyha az ágazati megállapodás rendelkezik bérről, akkor arról már munkahelyi szintű nem rendelkezhet.

Belgium

Bérről két évente tárgyalnak ágazati, ágazat- közti (pl. ipari) szinten. Ez a bérfelállítások mértékét jelenti elsősorban. Kétoldali bértárgyalások, az állam nem szól bele. Az így született megállapodások mindenki számára kötelezőek az adott ágazatban.

Franciaország

A tripartit testület a nemzeti szintű minimál- bért határozza meg, ami mellett léteznek ágazati szintű minimálbérek is, melyek nem lehetnek alacsonyabbak a nemzeti szintűnél. Minden szinten zajlik bértárgyalás, de a leg- erősebb az ágazati, bipartit bérmegállapodás, ami a mezőgazdaságon kívül minden ágaza- tot lefed, a munkavállalók kb. 90 százalékát. Bizonyos ágazatokban létezik a regionális szintű kétoldali megállapodás is.

Szlovákia

A szociális partnerek bérmegállapodásai egyedül ágazati szinten jellemzőek, több- munkáltatói kollektív szerződésben, ami azoknál a vállalkozásoknál kötelező, melyekre kiterjed az adott megállapodás (nem egész ágazatra kiterjesztett megállapodások). A kö- telező minimálbérről ugyanúgy tárgyalnak, ahogy mi, ha a szociális partnerek nem tudnak megállapodni, akkor a kormány egyoldalúan jogosult ennek az összegét megállapítani.

Írország

A bértárgyalások szisztémája itt a legfejlettebb. A nemzeti szintű tripartit testület állapodik meg a bérből, megállapít egy minimálórabért, és ehhez képest kategóriákat állít fel a kötele- ző minimálbér összegére (100 százalék a teljes munkaidős felnőtt, ennek 90 százalékát kapja az a 18 év feletti, akinek még nincs két év mun- kaviszonya, 80 százalékát a 18 év alatti, aki 1. évét tölti munkaviszonyban stb.). A bérfeljesz- tésekre vonatkozó tripartit megállapodások mindig több évre jönnek létre, 3-4 éves idő- szakra. Ez tartalmazhat eltéréseket nőkre, fiata- lokra, ágazatokra nézve. Mindig lépcsőzetesek a megállapodások. Az állam a tárgyalásokban partnernként vesz részt.

MGY



A cégek gazdasági lehetőségei határozzák meg, mennyi lehet a béremelés

Értelmetlen és fölösleges volt a bérszabályozás felállításának – ez a következtetés vonható le a Magyar Gyártóipar által felkért vállalati vezetők véleményeiből. A cégek főnökei ugyanis fontosnak tartják, hogy munkatársaik ne járjanak rosszul, ezért ha tehetik, már emeltek is bért. Ám ahol erre nincs fedezet, ott még várni kell.



Sinkó Ottó, a Videoton Zrt. vezérigazgatója

„Alapvetően derűlátóak vagyunk saját magunkkal, a Videotonnal kapcsolatban. Sajnos a hazai gazdaság – különösen azok az ágazatok, amelyek a belföldi keresletre támaszkodnak – nem lehet ilyen bizakodó, ott még egyáltalán nem látom a kilábalás, élénkülés jeleit, sőt újabb és újabb, sokszor jól ismert szereplők adják fel a túlélésért vívott harcot. Az ország versenyképességével kapcsolatban is vannak aggályaim.”

Két kérdésre kértünk választ:

1. Az ön cégénél mi a helyzet a béremelésekkel? (Befolyásolja-e önöket a kormány kérése, a bérszabályozás felállításának?)
2. Milyennek látja a magyar gazdaság s főleg annak az ágazatnak a helyzetét, ahol cégük dolgozik?

Sinkó Ottó: Külső befolyásolás nélkül emeltük a béreket

1. A Videoton vállalatcsoportnál ebben az évben a szokásosnál korábban lezárultak a bértárgyalások, és már az első (azaz a februári) bérfizetést megelőzően megvalósult a béremelés a negatívan érintett jövedelmi kategóriákban. Ez a Videoton-vezetés és az érdekképviselők közös célja volt annak érdekében, hogy az alacsony fizetésű dolgozók minél kevésbé érzékeljék az adóváltozások negatív hatását.

A béremeléseknél igyekeztünk figyelembe venni a jövedelemadó, illetve az adójóváírás rendszerében történt változásokat. Eltérő mértékű emelést alkalmaztunk az egyes bércategóriákban, és a bruttó béreken kívül növeltük az étkezési hozzájárulás mértékét is. Ennek eredményeképpen a nettó átlagkeresetek a vállalatcsoportnál nominálisan a várható inflációt megközelítő mértékben növekedtek az alacsony fizetésű kategóriákban is. Nem azért tettük ezt, mert erre bennünket bárki vagy bármi kötelezett volna, hanem azért, mert – a 2010-es év jó eredményét is figyelembe véve – így éreztük méltányosnak.

Ez a megállapodás január 20-án jött létre, tehát jóval megelőzte az úgynevezett bérszabályozás felvetődését. A versenyszféra bérszabályozásának a jelenlegi szintet (értve ez alatt a minimálbért és a garantált bérminimumot, illetve az OÉT-ajánlást) számottevően túllépő állami befolyásolása véleményem szerint nélkülözi a realitásokat. Elképzelhetetlennek

tartom, hogy a gyakorlatban megvalósuljon. Egy piacgazdaságban önmagában paradox felvetés, hogy a versenyszférát központilag „kötelezzék” a kormányzati adóintézkedések kompenzálására, illetve a munkaadókat korlátozzák abbéli szabadságukban, hogy a bruttó alapbéreket az egyes dolgozók szintjén a nyújtott teljesítmények mértékében, szabadon határozzák meg, természetesen az általánosan elfogadott szabályozás (minimálbérek, ajánlások) szem előtt tartásával.

Az kétségtelen, hogy az adójóváírás által érintett munkavállalói körben egészen ez év elejéig, azaz szinte az első fizetés kézhezvételéig nem tudatosult kellően a változások egyes személyekre lebontott hatása. Meglehet, hogy ennek a kommunikációs problémának késői felismerése generál most ilyen – legalábbis szokatlannak nevezhető – elképzeléseket. Mindenesetre az ország versenyképessége szempontjából önmagában azt is sajnálatosnak tartom, hogy ez a kérdés egyáltalán felmerült ebben a formában. Azt gondolom, a Videoton vállalatcsoport maradéktalanul, bármiféle külső befolyásolás nélkül megvalósította azt az emelést, amit a kormányzat vélhetően szeretne, mégis, személy szerint számomra is kellemetlen volt, hogy ez a kérdés így vetődött fel.

2. A feldolgozóipar azon ágazataiban, melyekben a Videoton érintett (autóipar, elektronika), elég nehéz megbecsülni az ez évi kilátásokat, és két hónap elteltével sem érzem, hogy jelentősen tisztult volna a kép. Ha az európai

gazdaságot nézzük, talán ki lehet jelteni, hogy a válságon túl vagyunk, bár itthon ez nem érzékelhető, és a pénzügyi világra összességében ez egyáltalán nem igaz. Ha minden jól menne, erre az évre megvalósulhatna egy érzékelhető növekedés, de éppen az a tény, hogy a pénzügyi válság távolról sem zárult le, és ennek újbóli exponálódása nyilván visszahatna a reálgazdaságra is, igen nagy kockázatokat hordoz.

A Videoton 2010-ben egy meggyőző, 15 százalékos körüli növekedéssel árbevételben, létszámban, hozzáadott értékben visszanyerte azt, amit 2009-ben elveszített, és ha a dolgok úgy mennének tovább, ahogy ez a kockázatok figyelmen kívül hagyásával látszódik, 2011-ben elérhetnénk a 2007-es, eddigi csúcsevünk számait is. Attól tartok sajnos, hogy ez nem így lesz, de reálisan nem számolunk az egyébként általunk igen sikeresnek tartott 2010-es évinél rosszabb árbevételi és foglalkoztatási számokkal sem. A várható eredményességünk további kockázati tényezőkkel terhelt, főképpen a forintárfolyam okozhat negatív meglepetést, a 2010-es eredménnyel e tekintetben is elégedettek volnánk. Ezzel együtt – köszönhetően a múlt évben végrehajtott akvizícióknak is – alapvetően derűlátóak vagyunk saját magunkkal, a Videotonnal kapcsolatban.

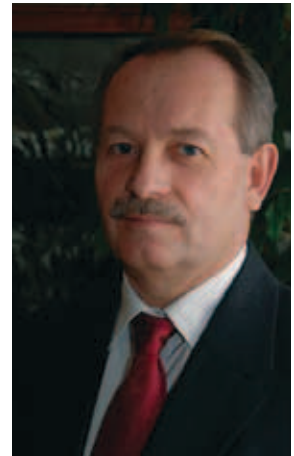
Sajnos a hazai gazdaság – különösen azok az ágazatok, amelyek a belföldi keresletre támaszkodnak – nem lehet ilyen bizakodó, ott még egyáltalán nem látom a kilábalás, élénkülés jeleit, sőt újabb és újabb, sokszor jól ismert szereplők adják fel a túlélésért vívott harcot. Az ország versenyképességével kapcsolatban is vannak aggályaim. Mindeddig a kormányzati intézkedések érzékelhetően igyekeztek megőrizni a versenyképességet a foglalkoztatást bővíteni tudó, elsősorban az exportorientált ágazatokban. Sajnos most felmerültek bennem ezzel kapcsolatban aggályok, akár a forint árfolyamát, akár az említett bérkommandót veszem alapul, de attól sem volnék meglepve, ha szeptemberre számottevő strukturális munkaerő-piaci egyensúlytalanság alakulna ki, ahol egyszerre lenne jelen a műszaki szakemberek munkaerőhiánya és a képzetlenek növekvő munkanélkülisége. Ennek alapvető oka nyilvánvalóan a szakképzési rendszer teljességgel elégtelen szintje, ami évek óta súlyosbodó probléma, és amit a válság az elmúlt két évben „jótékonyan eltakart”. Annak mindenesetre örülök, hogy a szakképzés átalakítása végre napirendre került, de az eddig felvetődött intézkedések számomra még nem tűnnek elégségesnek.

Koji László:

Ha lesz elég munka, biztosan emelünk bért

1. Az Inconex Kft.-nél április végéig, május elejéig biztosan nem lesz béremelés. Nem azért, mert nem akarnánk, hanem mert addig egyszerűen nem látjuk a jövőt. A kilátások nem túl biztatóak. Tavaly például az építésszerelési tevékenység az egész országban több mint 10 százalékkal csökkent az amúgy nagyon alacsony 2009-eshez képest. Ráadásul, amíg 2006-ban még 360 ezer dolgozót foglalkoztatott az ágazat, ez a szám 2010 végére 280 ezer körülire csökkent. Bár a cégnél jelentős a gépipari tevékenység is, tehát több lábbon állunk, de most még ez sem segít. Ilyen helyzetben érthető, ha kivárunk, hiszen ha nincs bevétel, pontosabban, ha nincs elég bevétel, akkor fedezet se lenne a bérekre. Tudjuk, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén 4–6 százalékos bruttó béremelést fogalmaztak meg ajánlasként, de amikor például a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége körbekérdezte az egyes szövetségeket, mi például nulla emelést javasoltunk. Kisebbségben maradtunk, tudomásul vesszük, hogy más ágazatban talán biztatóbbak a kilátások. Az Inconex Kft. mintegy 150 dolgozó állásáért felel, így ilyen gazdasági környezetben az óvatosság lehet a legcélszerűbb megoldás: ha lesz elég munka, biztosan emelünk bért. Ha nem, akkor miből tennénk?

2. Ami az egész magyar építőipart illeti: a jövedelmezőség majdnem nulla az ágazatban, hiszen tavaly az árbevétel-arányos nyereség 1–2 százalék között volt. Nagyon kevés vállalatnak ment ennél jobban. Elvben örülünk a társaságiadó-kulcs csökkentésének, de ezt a gyakorlatban az építőipari cégek többsége nem tudja élvezni, hiszen nincs vagy alig van nyeresége. Az építőipar egészében egyébként a béremelés sem annyira egyszerű, mint máshol: itt általános a teljesítményorientált bérezés, míg máshol az órabér az általános. Itt inkább a vegyes rendszer terjed el: vagyis viszonylag alacsony a személyi alapbér, amit kiegészít egy teljesítményhez kötődő mozgó bér. Hogy ez megfelelő mértékű legyen, megrendelés, munka kell. Ezzel szemben az ágazatban még tart a recesszió, rengeteg cég ment tönkre. Ez azonban nem jelenti a piac tisztulását, hiszen sok az „alvó” vállalkozás. A bejegyzett építőipari cégek száma 96 ezer fölé emelkedett, ebből azonban számos nem működött, a mérlegükben forgalmi adatok nem nagyon voltak. Tehát kiváras van, minden szinten.



Koji László, az Inconex Kft. ügyvezető igazgatója, EVOSZ-alelnöke

„Kivárunk, hiszen ha nincs bevétel, pontosabban, ha nincs elég bevétel, akkor fedezet se lenne a bérekre. Tudjuk, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén 4–6 százalékos bruttó béremelést fogalmaztak meg ajánlasként, de amikor például az MGYOSZ körbekérdezte az egyes szövetségeket, mi például nulla emelést javasoltunk.”

FÓKUSZBAN

Takács János: A cégek döntsenek

1. Az a koncepció, miszerint az OÉT béremelési javaslata a magánszféra számára is kötelező legyen, nem ismeretlen számunkra, hiszen vannak olyan országok Nyugat-Európában, ahol a magyarországi OÉT-hez hasonló fórumok kötelező béremelési minimumot állapítanak meg. Ugyanakkor véleményem szerint a cégek saját döntésére kell bízni, hogy milyen mértékű béremelésben részesítik dolgozóikat. A versenyszférában működő társaságok általában egy összetett kritériumrendszer alapján döntenek a béremelésről. Ennek része a munkaerőpiaci viszonyok, a vállalat gazdasági, pénzügyi helyzete, a bérhatékonyság, a pénzromlás mértéke, a munkaerő motiválása. A cél pedig nem a vállalat nyereségességének növelése, hanem a versenyképesség javítása és a munkahelyek megőrzése.

Természetesen az OÉT javaslata iránymutató, úgy a munkavállalói érdekképviseletek, mint a vállalat vezetése számára, de a rugalmasság és a versenyképesség sokkal fontosabb. Az Electrolux Lehel Kft.-nél a privatizáció óta eltelt 20 év alatt a béremelés meghaladta a pénzromlás szintjét, így a munkavállalók reálkeresete tartósan növekedett. A szakszervezettel is rögzített elvünk, hogy az adó- vagy járulékváltozásból eredő előnyöket nem vesszük vissza, de az ezekből eredő esetleges hátrányokat sem kompenzáljuk, főleg nem automatikusan. Összességében azonban mégis az a célunk, hogy elégedett és kellően motivált emberekkel dolgozzunk. Ugyanakkor arra is ügyelnünk kell, hogy a munkaerő kellően versenyképes legyen.

A nemzetközi vállalatok már régóta szorgalmazzák a munkaerőre rakódó terhek csökkentését, hiszen a dolgozóinkat a nettó bérral lehet motiválni. A jelenlegi módosítást jónak tartom (szja 16 százalék), de jobb lett volna úgy, hogy ne a felső, hanem a középrétegek megerősödését célozza meg, hiszen ők tudják lényegesen befolyásolni a belső fogyasztást és ezáltal hozzájárulni a gazdasági növekedéshez.

2. Magyarországon mindenképpen szükség van gazdasági, oktatási, egészségügyi és nyugdíjreformra egyaránt. Mégpedig minél előbb le kellene nyelni a keserű pirulát a remlt gazdasági fellendülés és az ország versenyképességének javítása érdekében.

A jelenlegi multiellenes hangulat nem tesz jót a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknak még akkor sem, ha az csak bizonyos iparágakban működő cégekre irányul. Nem tesz jót sem a gazdaságnak, sem az országimáznak, és kihatással lehet az anyavállalatok vezetőinek



Takács János vezérigazgató
Electrolux Lehel

„A szakszervezettel is rögzített elvünk, hogy az adó- vagy járulékváltozásból eredő előnyöket nem vesszük vissza, de az ezekből eredő esetleges hátrányokat sem kompenzáljuk, főleg nem automatikusan.”



Tatár Tibor vezérigazgató
Futureal Development

„Cégcsoportunknál elenyésző azok száma, akik az adóváltozást követően kevesebb nettót visznek haza, mint tavaly. Ezen kollégák kompenzálására magunktól is gondoltunk, a kormány kérésétől függetlenül.”

hazánkkal kapcsolatos véleményére is. Ezért minden ilyen jellegű kommunikációt károsnak tartok. Ezzel szemben nagyon öröndetes, hogy a kormány a jövőben a hazai kkv-kat akarja erősíteni, hiszen ők a beszállítóink. Erős beszállítói háttér nélkül pedig a nemzetközi vállalatok sem lehetnének Magyarországon sikeresek, sőt, ha nincsenek potenciális beszállítóik egy adott országban, eleve oda sem mennek. Amennyiben a kkv-k megerősödnek, még jobban ideköthetik a multinacionális vállalatokat. Meggyőződésem azonban, hogy azzal tisztában vannak a gazdaságpolitika alakítói is, hogy a kkv-k nemzetközi vállalatok nélkül nem tudnának létezni. Nem biztos, hogy ez az ideális gazdasági szerkezet, de tény, hogy a magyar kkv-k zöme a megtermelt érték alapján a nagyvállalatok beszállítója. Szép eredmény, hogy számos kkv európai uniós mércével mérve már nagyvállalatnak számít.

Tatár Tibor: Specialistákkal dolgozunk

1. Az ingatlanfejlesztés atipikus szervezetet és bérrendszert feltételez, köszönhetően a sokrétű tudásnak és a projektek komplex jellegének, ami ebben az iparágban jellemző. Ennek megfelelően az ingatlanfejlesztők kis létszámú, különösen magasan kvalifikált specialistákból álló csapattal dolgoznak, akik ráadásul a bérük jelentős hányadát a projektek sikerétől függően kapják. Ezért a kollégák bére jellemzően abba a sávba esik, ahol az adóváltozások könnyítést eredményeznek vagy semleges hatásúak. Cégcsoportunknál elenyésző azok száma, akik az adóváltozást követően kevesebb nettót visznek haza, mint tavaly. Ezen kollégák kompenzálására magunktól is gondoltunk, a kormány kérésétől függetlenül. Tettük mindent annak ellenére, hogy az ingatlanfejlesztést sújtó visszaesésnek még koránt sincs vége, így nincs itt az ideje a bérek emelésének.

2. A magyar gazdaság helyzetét rendkívül bizonytalanul látom. A német exporton alapuló lassú növekedést számos külső tényező veszélyezteti (pl. az olajárak várható növekedése). Az ingatlanfejlesztés és a magasépítés 2011-ben sem reménykedhet semmi jónban. A Futureal Csoport idén elindít ugyan egy nagyobb lakóprojektet, de ez inkább a jövőnek, semmint a jelennek szól; nem a jelenlegi lakáseladási statisztikákra vagy a növekvő piaci keresletre reagálunk, mert akkor még bőven késleltetnünk kellene a projektjeinket. Mivel épületeink megépítése több évig is eltarthat, azzal a motivációval vágunk bele a fejlesztésekbe, hogy amikor a piac magához tér, az elsők legyünk, akik minőségi termékeket tudnak kínálni.

Hiányoznak a növekedést serkentő lépések

Reformmenetrendet hirdetett a kormány március elsején. A program egyes elemeit azóta is értékelik a szakértők, pró és kontra bőven akadnak érvek. Az MGYOSZ üdvözli is a lépéseket, meg egyben hiányol is néhány fontos, leginkább a növekedést serkentő intézkedést.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) egyetért azzal, hogy a Széll Kálmán Terv az államadósság leszorítását döntően kiadáscsökkentő lépések révén kívánja elérni, viszont hiányolja a növekedés serkentésére és a munkahelyteremtés elősegítésére szolgáló intézkedéseket.

Az MGYOSZ meggyőződése, hogy a költségvetési hiány 3 százalék alá szorítása és az államadósság jelentős – négy év alatt 10–15 százalékos – csökkentése révén Magyarország nemzetközi megítélése és a magyar gazdasági környezet is számottevően javul. Üdvözli, hogy a reformintézkedések döntő hányada a kiadások csökkentését célozza, így az intézkedéseknek 2012-ben mindössze egyhatoda, 2013-ban és 2014-ben mindössze egynegyede lesz csak bevételnövelő jellegű – áll a közleményben.

A Széll Kálmán Terv azonban a gazdasági növekedés serkentését nem szolgáló intézkedéseket is tartalmaz. Így visszavonja a 10 százalékos társasági adó kiterjesztését, meghosszabbítja a bankadót, valamint további terhekkel sújt más ágazatokat is.

Az MGYOSZ várja a kormánytól a munkahelyteremtést célzó konkrét intézkedéseket és a lakáshitelek egyre súlyosbodó problémájának kezelését, valamint azt, hogy a közeljövőben megismerheti a szervezet az Új Széchenyi Terv újabb intézkedéseit, amelyek alkalmasak a vállalkozások helyzetének további javítására, az intenzívebb gazdasági növekedés elősegítésére.

Az MGYOSZ készen áll arra, hogy a gazdaság szereplőit érintő kérdésekben folyamatos szakmai konzultációt folytasson a kormánnyal – fejeződik be a közlemény.

FŐBB LÉPÉSEK

- a **korkedvezményes nyugdíjak felülvizsgálata, újraszabályozása**
- a **gyógyszerár-támogatási rendszer átalakítása**
- a **közmunkák rendszerének megújítása**
- **új közbeszerzési törvény alkotása**
- **MÁV és Volán: átalakítás és adósságrendezés**
- **rezsiköltségek befagyasztása**
- **e-útdíj 2013-tól**
- **teljes mértékű bankadó fenntartása 2012-ben**
- **marad a társasági adó 19 százalékos kulcsa**



Értékes áru, értő kezekben

A keleti piacok specialistája

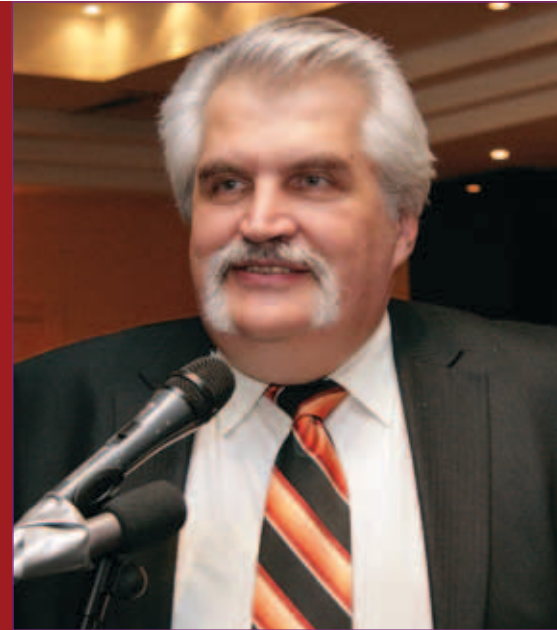
- Kelet-Európa regionális logisztikai szolgáltatója saját leányvállalatokkal és partnerhálózattal a régióban
- a FÁK-országok irányába komplex logisztikai megoldások és gyűjtőforgalom
- normál és túlméretes áruk szállítása Törökország és a közel-keleti régió országaiba



EuroLog Logisztikai Szolgáltató Kft.
 Telefon: 06 (1) 433-3030 • Fax: 06 (1) 433-3040
 info@eurolog.hu • www.eurolog.hu

NEM JUT ELÉG INNOVÁCIÓRA

Júniusra elkészül a kutatás-fejlesztés és innováció új finanszírozási rendszere. Többek között a gondokról is szó esett a húszéves Magyar Innovációs Szövetség tisztújító közgyűlésén.



Szabó Gábor, a MISZ elnöke

A Magyar Innovációs Szövetség, az MGYOSZ tagszervezete huszadik, tisztújító közgyűlésén újválasztották Szabó Gábor elnököt. A jubileumi közgyűlés hangulatára rányomta bélyegét a bizonytalanság és az elégedetlenség. Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter hozzászólásában többek között elmondta, hogy az innovációs alap terhére vállalt tavalyi és idei 50 milliárd forint pénzügyi fedezetéből 13 milliárd hiányzik. Ugyanakkor elhangzott, hogy az odaítélt pályázati pénzek egy részét beruházásra használták fel, így az innovációra ténylegesen jutó forintokból jóval több hiányzik, mint ahogy a statisztikákból látszik.

A miniszter beszámolt arról, hogy átnézték, elemezték és fontossági sorrendbe állították a megelőző időszakban kötött szerződéseket.

A korábbi nyertes pályázók közül 214-en összesen 2 milliárd forinthez jutnak a közeljövőben. Annyi bizonyos, hogy lesz következő kifizetési kör is, azt nem tudják, mikor. Valószínűleg az intézményrendszer átstrukturálása után kerül sor újabb kifizetésekre. A miniszter megerősítette azt az információt,



ÍNSÉGES IDŐK

„Már tavaly világossá vált, hogy a korábbi pályázati kötelezettségvállalások és újabb összegek zárolása miatt idén nem írnak ki új kutatás-fejlesztési pályázatot!”

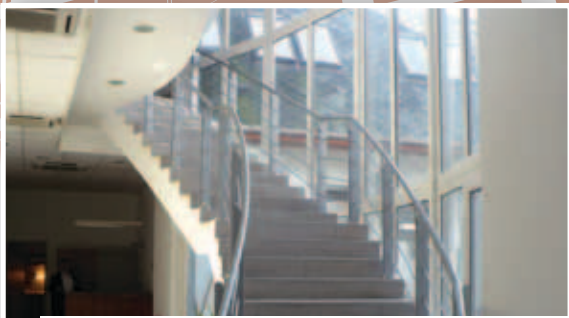
**Szabó Gábor,
a MISZ elnöke**

hogy a kormány átalakítja a K+F és innováció intézményrendszerét és a támogatások módján is változás várható. A megújult intézményrendszer részeként létrejött a Nemzeti Kutatási, Innovációs és Tudománypolitikai Tanács, a Nemzeti Innovációs Iroda, a pályázatok kezelése a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium kompetenciájába kerül.

Az újválasztott elnök szerint valamit javíthat a helyzeten, hogy az Európai Unió is nagyobb figyelmet szentel ennek a területnek, és ez pénzben is megmutatkozik. A baj csak az, hogy az uniós elképzelések nem esnek minden esetben egybe a hazai törekvésekkel.

Fellegi Tamás elmondta, hogy az Új Széchenyi Tervben az idén több mint 70 milliárd forint támogatás szerepel a hazai tudomány és az innováció céljaira. A továbbiakban, 2013 végéig mintegy 200 milliárd forintra lehet számítani. A szövetség részéről bírálták a kormányzatot azért, mert késve alakult meg a Nemzeti Innovációs Hivatal, és még mindig nincs elnöke. Nem javítja a helyzetet az sem, hogy az amúgy is alacsony innovációs alap egy részét pedig zárolta a kormány.

Lovas Gábor



Debrecen belvárosában felújított irodaház eladó, 256,4 M Ft



Budapest XIII. kerületében fejlesztési telek eladó, 105 M Ft



Debreceni ipari parkban telephely eladó, 165 M Ft



Debrecenben telephely eladó, 179 M Ft



Újpesten új építésű társasházban üzletek eladók 23 M Ft-tól



Nyíregyháza központjában I. emeleti iroda eladó, 9 M Ft



Ipari, kereskedelmi és nagy értékű ingatlanok értékesítése

Ügyfeleink személyre szabottan, teljes diszkréció és megbízható ügyintézés mellett tudják ingatlanaikat értékesíteni a piacon kialakult közvetítői jutaléknál alacsonyabb mértékű jutalékért. Célunk a megbízhatóság, a pontosság és a realitások figyelembevétele, hiszen adatbázisunkba csak olyan ingatlanok kerülnek be, amelyek valóban értékesíthetők a megjelölt eladási áron.

www.ingatlanring.hu

Telefon/fax: +36 (52) 530-759 ■ Mobil: +36 (30) 579-2474 ■ E-mail: ingatlanring@rinpocse.hu

Tiltakoznak a dohányiparosok

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény módosításának jelenlegi tervezete jelenlegi formájában a vendéglátóipar forgalmát akár 25 százalékkal csökkentheti, a költségvetés jövedékiadó- és áfabevételeit pedig mintegy 50 milliárd forinttal mérsékelheti – áll a Magyar Dohányipari Szövetség közleményében.

A Magyar Dohányipari Szövetség rendkívül sajnálatosnak tartja azt a ténytet, hogy a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény módosításának tervezetéről semmilyen társadalmi vagy szakmai egyeztetésre nem került sor. Ugyanakkor a szövetség egyetért és támogatja azokat a társadalmi törekvéseket, amelyek célja az egészséges életmód ösztönzése és a nemdohányzók védelme.

A társadalmi egyeztetés elmaradása annál is érthetlenebb, mivel a szabályozás érinti a magyar felnőtt lakosság nem dohányzó kétharmadát és dohányzó egyharmadnyi kisebbségét is. Ugyanúgy érint továbbá olyan ágazatokat, mint a vendéglátóipar, kereskedelem, mezőgazdaság, dohányipar. Súlyos veszteségeket okoz a magyar gazdaság számára, valamint munkahelyek elvesztéséhez vezet. A dohányzás vendéglátóhelyi tiltása közvetlenül hozzájárul az önkormányzati bevételek

csökkenéséhez. A korlátozás a dohánytermékek jövedéki adója és áfabevételei szempontjából mintegy 50 milliárd forint kiesést jelent a költségvetés szempontjából, és hasonló nagyságrendű bevételekiesést okozhat egyéb ágazatokon keresztül. A vendéglátóipar a számítások szerint forgalma akár negyedének elvesztésére is számíthat.

A betervezett törvénytervezet a dohányzás azonnali betiltásával társadalmi feszültségeket szül. Kutatások is igazolják, hogy az emberek nagy többsége a tiltást kivételekkel támogatja, szemben a zéró tolerancia elvével. A vendéglátóhelyi dohányzás tiltásának vonatkozásában komoly probléma a végrehajthatóság, és még az egyébként jogkövető állampolgárokat is – akaratukon kívül – jogsértő helyzetbe hozhatja. A Magyar Dohányipari Szövetség álláspontja szerint nincs olyan nemzetközi kötelezettségvállalás, amely indokolná a törvény ilyen, egyeztetés nélküli, gyors elfogadását a jelenlegi gazdasági helyzetben.

MGY

ÉRDEKÜTKÖZÉS

A dohányipar tárgyalna, egyezkedne, s erre időt kér. Az egészség védelmét támogatja, az azonnali tiltást nem. Kompromisszumos megoldást szeretne.

EnergiaPont Sopronban: optimalizálnak

Számítógépes szimulációval határozható meg az az ideális energiafelhasználás, mellyel a kiinduló állapothoz képest lényeges energiamegtakarítás érhető el.

Az épületenergetika területén dolgozó számos neves hazai és nemzetközi cég összefogásának eredményeként elsőként Sopronban nyitott meg az EnergiaPont, melyet rövidesen újabbak követnek majd – tájékoztatott Hajdu Csaba, az Energia-Optimum Kft. ügyvezetője. – Az érdeklődők interaktív módon szereshetnek információt a modern, hatékony épületfelújítási technológiákról, a legkorszerűbb fűtési rendszerekről, a megújuló energiák felhasználási lehetőségeiről, eszközeiről, előnyeiről, hátrányairól. Megtekinthetik az

egyeb berendezéseket, megismerhetik működésük részleteit, előnyeit, hátrányait. Egy helyen tájékozódhatnak az elérhető pályázati forrásokról, pénzügyi lehetőségekről és kaphatnak konkrét ajánlatot a szükséges kivitelezési munkákra is. Igény esetén meglévő épületekről teljes körű energetikai felülvizsgálatot készítenek. Az EnergiaPont új szolgáltatása az „energetikai optimalizálás”: egy számítógépes szimuláció segítségével a kiinduló állapothoz képest elérhető energiamegtakarítást modellezik.

MGY

MODELLEZÉS

Az épületek energiafelülvizsgálata alapján a felújítási munkák jól meghatározhatók, a várható tényleges energiamegtakarítás előre modellezhetővé válik.

Beteglátogatás? Táppénzmenedzsment!

A gazdasági válság során a legtöbb vállalkozásnál nem az volt a legfontosabb kérdés, hogy hány fővel bővítse alkalmazottjainak létszámát, hanem az, hogy a költségeit hogyan csökkentse olyan szintre, amely biztosítja a folyamatos működést és azt, hogy lehetőség szerint ne kelljen munkatársait elküldenie. Tapasztalataink szerint ma Magyarországon a munkáltatók elenyésző része tesz bármit is tudatosan a jogosulatlan táppénzek igénybevétele ellen. Ugyanakkor – létszámtól függően – akár havi 3–4 millió forintot is meg lehetne takarítani a táppénzes napok csökkentésével.

Hogyan?

Ön igénybe veheti az OEP által biztosított felülvizsgálati eljárást, melynek díja 15 800 Ft/fő. Ha ez az eljárás igazából eredményes lenne, akkor nem fordulnának elő havi 14–16 százalékos hiányzási arányok egyes cégeknél (az OEP szerint a magyar átlag 4–7 százalékos). A Pannon-Work Ügyviteli Szolgáltató Kft. kidolgozott egy olyan módszert, melynek lépéseit az előírtak szerint végrehajtva elérhető, hogy az akár csak 6 százalékos egészségügyi hiányzási ráta legalább 40 százalékkal csökkenjen. A szolgáltatást igénybe vevő cégek (foglalkoztatott létszámuk 280 és 5700 fő

közötti) arról számoltak be, hogy az egészségügyi hiányzás aránya a szolgáltatás negyedik-ötödik hónapjára átlagosan a felére csökkent.

Milyen lépéseket tartalmaz ez a módszer?

Az első és egyik legfontosabb lépés a munkaszerződések átalakítása a Pannon-Work Ügyviteli Szolgáltató Kft. szakértőinek útmutatása alapján. Második lépés a megfelelő jogi környezet biztosítása a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló törvények rendelkezései alapján. A harmadik lépés a táppénzen lévő dolgozók rendszeres látogatása. Itt meg kell állnunk egy pillanatra, mert hangsúlyozni kell, hogy ez látogatás, és nem ELLENŐRZÉS, és nem FELÜLVIZSGÁLAT, mert ezek elvégzésére nem jogosultak a szolgáltató munkatársai! A szolgáltatás természetesen kedvezőbb egy főre jutó költséggel működtethető, mint az OEP felülvizsgálati eljárásának a személyenkénti díja. A kisebb létszámú vállalkozások (400 fő alattiak) magát a módszert is megvásárolhatják, és saját munkatársakkal működtethetik. Nagyobb létszám esetén célszerű külső céggel végeztetni a szolgáltatást.

Kurdi Ferenc

értékesítési és marketingvezető, Pannon-Work

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- munkaerő-közvetítés
- munkaerő-kölcsönzés
- fejtámasztás
- „try & hire”
- előszűrés
- diákmunka
- ügyfélszolgálat
- ügyfél-elégedettség felmérés
- piackutatás saját call-centerrel

Elérhetőségeink:

www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

EURÓPAI REFORM- BAROMÉTER

Európában elsősorban a gazdasági fejlődés alapjait kell újjáépíteni. Hatékony megoldás kidolgozására van szükség a pénzügyi és adósságválság kezeléséhez, a bizalom helyreállításához – áll a BusinessEurope legújabb jelentésében.



A BusinessEurope az elmúlt évekhez hasonlóan idén is elkészítette az Európai Unió tagországaiban zajló strukturális reformok végrehajtásáról és a további reformok szükségességéről szóló tanulmányát a tagszervezetek felméréseinek alapján. A tanulmány az unió tagországai, illetve Norvégia és Svájc globális teljesítményével foglalkozik. A vizsgálat fő szempontjai a termelékenység, beruházás, kereskedelem, versenyképesség, foglalkoztatás, a költségvetés fenntarthatósága és a pénzügyi stabilitás. Az e szempontok alapján készített felmérések elemzésével fogalmazták meg a BusinessEurope ajánlásait.

A gyorsan változó világban a feltörekvő országok piaci jelenléte és szerepe erősödik. Az EU és az USA számára is a BRIC országok gazdasági aktivitásának növekedési üteme az elérendő cél. Az unió előnyt élvez ugyan a szakképzett munkaerő, az ipar révén, azonban továbbra is veszít a nemzetközi piacokon való részesedéséből. Ennek hátterében a rugalmatlanság, az alacsony munkakihasználtság és termelékenység, a versenyképesség lassú helyreállítása és a belső ellentétek állnak. A tagországok kormányai nem tudtak megfelelő stratégiát kidolgozni a növekedés és a versenyképesség helyreállítására, a válságot követő nehézségek legyőzésére.

Az állam szerepének újragondolása

A BusinessEurope 2009-ben kidolgozott Go for

Growth programja is foglalkozott már az állam szerepének újragondolásával, amelyre a felmérés ismételtén rávilágít. Az üzleti világban bekövetkezett szemléletváltás eredményeképp megjelent az igény a közzféra szerepének újragondolására. Szükséges a közberuházások és közfinanszírozások hatékonyabbá tétele és egy befektetésbarát, stabil és kiszámítható vállalkozási környezet biztosítása. A vállalatok az innováció keretfeltételeinek javítását, a szabályozásokból eredő akadályok legyőzését és a képzett, rugalmas, megfizethető munkaerőt igénylik. A növekvő termelést és a munkahelyteremtést előmozdító fő tényezők a versenyképesség és a kereskedelem nyitottsága. Hatékony stratégiára van szükség, mely megindítja a kis- és középvállalkozások fejlődését. Az adórendszer gazdasági aktivitást torzító hatásainak csökkentése, illetve a nyugdíjrendszer reformja elsődleges kell legyen.

Teljesítménymutatók

1. Termelékenység és befektetés

A termelékenység a gazdasági fejlődés fő meghatározója, és szorosan kapcsolódik a globális piaci szintű fejlesztéshez és versenyhez. Európának kettős problémával kell szembenéznie, a növekvő nemzetközi versennyel és az öregedő társadalommal. A kihívások leküzdéséhez a kutatás-fejlesztés előmozdítására, az ipari versenyképesség növelésére és a vállalkozások bővítésére kell koncentrálni. A BusinessEurope

TELJESÍTMÉNY- MUTATÓK

A BusinessEurope által készített, a 27 tagállam plusz Norvégia, Izland és Svájc teljesítményét vizsgáló teljesítménytábla 34 strukturális tényezőt rendez 5 csoportba:

1. Termelékenység és befektetés
2. Kereskedelem és versenyképesség
3. Foglalkoztatás és munkában való részesedés
4. Költségvetés fenntarthatósága
5. Pénzügyi stabilitás

tagjai a kutatás-fejlesztést a második legfontosabb prioritásként jelölték meg a 22 közül, ezzel is hangsúlyozva a terület jelentőségét.

2. Kereskedelem és versenyképesség

Az innováció mellett a versenyképesség a kiemelkedés egyik kulcsa a nyitott, globalizált világban. Az elmúlt évhez képest ez a szempont növelte jelentőségét a prioritások között, mely bizonyítja egy új, a növekedésre koncentráló stratégia kialakulását.

3. Foglalkoztatás, munkában való részesedés és ledolgozott órák

A válság azonnali és az európai polgárok számára legérezhetőbb hatása a munkanélküliség emelkedése. A munkaerőpiac reformjára van szükség, elsődleges szempont a rugalmasság és biztonság megteremtése, melyek hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez és annak a növekvő termeléssel való összeegyeztethetőségéhez.

4. Közpénzügyek és a költségvetés fenntarthatósága

A költségvetés fenntarthatósága a gazdasági növekedéssel összekapcsolva csak okos és megfontolt költségvetési konszolidációval érhető el. Egy fegyelmezett, kiegyensúlyozott költségvetés bizalmat gerjeszt a befektetőkben és a háztartásokban.

Az unióban összességében kisebb az államadósság, mint az USA-ban vagy Japánban, ugyanakkor az adósságteher ugyanúgy elviselhetetlenné válik, hacsak nem teszünk megfelelő intézkedéseket. Az elmúlt évben Magyarország, Málta, Bulgária és Görögország mutatott előmenetelt, míg Írország, Luxemburg, Dánia és az Egyesült Királyság további gyengülést produkált. A közpénzügyek fenntarthatósága a BusinessEurope tagjai szerint a legfontosabb prioritás.

5. Pénzügyi stabilitás

A pénzügyi stabilitási kritérium az állam, a bankrendszer és a háztartások pénzügyi egyensúlyát, illetve eladósodottságát vizsgálja.

MGY

REFORMKÉNYSZER

A BusinessEurope tagjainak álláspontja szerint a strukturális reformok elsősorban az alábbi területeken szükségesek:

1. A közkiadások és a közszféra hatékonyságának növelése
2. Az innováció és a kutatás-fejlesztés javítása
3. A munkaerő-piaci stratégiák támogatása
4. A közberuházások hatékonyságának fejlesztése
5. A nyugdíjrendszer reformja
6. A bérelszámolás javítása
7. A vállalkozást gátló, szabályozó akadályok megszüntetése

Megújul a közbeszerzés

A közösség közbeszerzési szabályainak modernizálására készül az Európai Bizottság. Az EU-n belüli közbeszerzési piac a közösség GDP-jének mintegy 17 százalékát teszi ki. A zöld könyvben publikált elképzeléshez április 18-ig várják az üzleti világ reakcióit.

A közelmúlt felmérései szerint az európai közbeszerzések mintegy 31–38 százalékát nyerik el kkv-k. Ez az arány növekedhet az Európa 2020 stratégia közös célkitűzéseinek megvalósításában, az innováció elősegítésében, a környezetvédelemben, az éghajlatváltozásban és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemben betöltött szerepük és fejlesztéseik által.

Kérdéskörök:

- Szükség van-e a jelenlegi eljárások egyszerűsítésére, különösen a kisméretű helyi és regionális hatóságok esetében? Hogyan hajtható ez végre ésszerűen, az átláthatóság és az ajánlattevők közötti megkülönböztetésmentesség alapvető garanciáinak veszélyeztetése nélkül?
- Milyen módon csökkenthető a kkv-kat érintő bürokrácia? Hogyan könnyíthető meg az európai határokon belüli ajánlattétel?
- Mely feltételek mellett kellene mentesíteni az állami szervek között létrejött szerződéseket az EU közbeszerzési szabályainak alkalmazása alól?

- Kell-e módosítani az EU közbeszerzési szabályait annak érdekében, hogy más szakpolitikai célkitűzések, például az innováció elősegítése vagy környezetvédelmi és szociális megfontolások nagyobb mértékben figyelembe vehetők legyenek?
- Szükség van-e szigorúbb szabályokra vagy jobb biztosítékokra a részrehajlás, korrupció vagy összeférhetetlenség megelőzése érdekében?
- Hogyan garantálható a beszerzési piacokon a hatékony verseny? Hogyan kerülhető el például a domináns beszállítók kialakulása, az ajánlattételi összejátszás vagy az ajánlattevők közti piacfelosztás?
- Hogyan javítható az európai vállalkozások bejutása harmadik országok közbeszerzési piacaira?

A zöld könyv az alábbi internetcímen érhető el: http://ec.europa.eu/internal_market/publicprocurement/modernising_rules/consultations/index_en.htm

JOGI KERETEK

A közbeszerzés jelenlegi európai uniós jogi kereteit a 2004/17/EK és a 2004/18/EK irányelvek alkotják. Az irányelvek célja elsődlegesen annak biztosítása, hogy a gazdasági szereplők élvezhessék az alapvető szabadságokat (az áruk, a tőke, a szolgáltatások és a személyek szabad mozgását).

A Brüsszeli Híradót összeállította:

Lótos Adrienn
állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette
289, Avenue d'Auderghem,
B-1040 Brussels
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
E-mail: info@mgyosz.be

Európai díj az Unilevernek etikus üzletviteli gyakorlatért

TELJES ÉLETCIKLUS

Míg a legtöbb cég fenntarthatósági terve csupán a saját vállalati működésből származó káros hatások csökkentésére vonatkozik, az Unilever céljai megfogalmazásakor a termékei teljes életciklusát figyelembe vette. A tervek között szerepel az üvegházhatású gázok kibocsátása, a vízfelhasználás és a hulladéktermelés felére csökkentése, ami a vállalat működéséből származó hatásokon felül a beszállítók és a fogyasztók által generált környezetterhelésre is vonatkozik.

Etikus üzletviteli gyakorlatáért és eddigi CSR-tevékenységéért a 2010 World Forum for Ethics in Business (WFEB) díjat vehette át az Unilever. A cég megfogalmazta az „Unilever fenntartható életmód tervet” is.

Az életmódterv nem csupán az Unilever saját vállalásait tartalmazza, de segítséget ad a mindennapok környezettudatos újraértelmezéséhez a fogyasztóknak, akik maguk is fontosnak tartják a környezetterhelés csökkentését.

A 2010 World Forum for Ethics in Business (WFEB) díjat az Unilever a társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettségéért, valamint etikus üzletviteli gyakorlatáért vehette át kiváló vállalat kategóriában az Európai Parlamentben. A cég erejével és súlyával arányos felelősségvállalásával, valamint a fenntartható működés terén eddig elért eredményeivel érdemelte ki az elismerést, amelyet Miguel Pestana, az Unilever globális külkapcsolatokért

felelős alelnöke vett át az éves Nemzetközi Etikai és Üzleti Vezetői Szimpózium (International Leadership Symposium on Ethics in Business) utolsó napján.

„Nagyon örülünk, hogy a fenntarthatóságért tett erőfeszítéseinket mások is elismerik, annak pedig különösen, hogy vezetőként tekintenek ránk e téren. Természetesen van még mit tanulnunk és tennünk, ezért a következő években még szorosabban működünk majd együtt partnereinkkel és fogyasztóinkkal is, hogy együtt érjük el a fenntartható növekedést, hiszen ez közös érdekünk” – fogalmazott Miguel Pestana.

Forrás: EU Rapid

EGYRE TÖBB A PIROS ORR

A képzett bohócok az elmúlt évek alatt több mint 150 ezer gyereknek és idősebb embernek hozták el a gyógyító nevetést, de mivel a vidámságból sosem elég, az alapítvány folyamatosan bővíti a bohócdoktori rendelések számát, szerte az országban.

SPAR–Henkel-összefogás: hárommillió a gyógyító bohócoknak

Egy hónap alatt hárommillió forint támogatáshoz juttatták a bohócdoktorokat azok a vásárlók, akik október közepétől november közepéig a SPAR országosan 400 üzletében Persil mosószert vagy Silan öblítőt vásároltak.

Hárommillió forint gyűlt össze a SPAR és a Henkel 10 forintos akciójából, és ezt az összeget a Piros Orr Bohócdoktorok Alapítvány kapta meg. A gyártó Henkel és a SPAR ugyanis a Persil mosópor minden egyes kilogrammja után, illetve a mosógél és az öblítők literje után 10 forintot ajánlott fel a Piros Orr Bohócdoktorok Alapítványnak. Az alapítvány tevékenysége külföldön is igen népszerű, a program hazánkban már 14 éve működik. A bohócdoktorok látogatása enyhülést hoz a kórházban fekvő beteg gyerekeknek, és a nevetés hozzá-

járul gyógyulásukhoz. A támogatás összegét az alapítvány a bohócdoktorok képzésére, a jószolgálat fenntartására használja fel.

A magyarországi alapítványt 1996-ban alapította az osztrák Rote Nasen szervezet. Kezdetben csak Budapesten, később azonban már vidéki gyermekkorházakban, majd időotthonokban is vizitáltak a bohócdoktorok. A Piros Orr Bohócdoktorok Alapítvány a gyermekek és idősek gyógyulásáért és vidámságáért dolgozik, mert hisz abban, hogy a nevetés a legjobb gyógyszer.

Forrás: EU Rapid

A CSR-híreket összeállította:

Paksi Mária,
az MGYOSZ nemzetközi igazgatóhelyettese

Pályázatok nulla forint árréssel

Sokan hangoztatták már, hogy a közbeszerzési törvény a korrupció melegágya. A HR-szolgáltatások beszerzésénél is előfordulnak visszasságok: egy munkaerő-kölcsönzési közbeszerzés kiírásában rákérdeztek a bevonandó „alvállalkozókra” (sic!), holott az MT egyértelműen kijelenti, hogy munkaerő-kölcsönzésbe nem lehet alvállalkozót bevonni.

Érdekességek a pályázók oldaláról: egy közbeszerzés során (munkaerő-kölcsönzés) egy szolgáltató a többinél 30 százalékkal magasabb árát a személyes tárgyalás során úgy módosította, hogy a munkavállaló bruttó bére + járulékok összegét adta meg végső árként, azaz nulla forint árréssel kalkulált. Így a bevételeik után fizetendő iparűzési adót és innovációs járulékot ráfizetés-ként könyvelhetik el, és a projekten dolgozó alkalmazottak fizetését is ők finanszírozzák. Ezt kigazdálkodni nem lehet, főleg, ha minimálbéren alkalmazzák a bérelt munkaerőt, mert akkor a béren sem tudnak spórolni... Ugyanez a cég később egy másik közbeszerzésen megint ezt a stratégiát követte. Offshore cég volt természetesen.

Nemrég olvashattunk egy HR-szolgáltató cégcsoportról, amely 20 milliárd forint köztartozást halmozott fel. A nagyságrend jó, milliárdról van szó! Egyeseknek ekkora „üzlet” ez!

Érdekesség egy másik közbeszerzésből: egy pályázó először úgy nyilatkozott, hogy adatbázisában 7500 fő regisztrált. A végső ajánlat megadásakor a létszámuk már 27 500 fő volt. A szakmát ismerők tudják, hogy ehhez inkább tíz, mint öt év komoly munkára van szükség. Furcsa, hogy ezen a közbeszerzésen az adatbázis nagysága két másik pályázónál hirtelen lecsökkent. Ötből két pályázó nem változtatott a létszámon – ők már elsőre is valós választ adtak. Ugye, világos, hogy a nyertes nem az utóbbi cégek közül került ki...

Hová vezet, ha az árakat túlzottan lenyomják a pályázatokkal? Mi a helyzet, ha nulla forint árréssel nyer valaki egy pályázatot?! A nyertesnek ki kell fizetnie a dolgozók bérét, azok járulékait, az áfát, az iparűzési adót, innovációs járulékot, szakképzési hozzájárulást, létszámtól függően rehabilitációs hozzájárulást. De miből fog a nyertes pályázó irodát bérelni, munkatársainak bért fizetni, rezsit fizetni, munkatársainak a képzését fizetni, miből fog szolgáltatást fejleszteni? Mennyire lesz hosszú életű egy ilyen vállalkozás? Ki fog szolgáltatni a pályázat kiírójának három év múlva? És milyen színvonalon?

Kurdi Ferenc

értékesítési és marketingvezető, Pannon-Work

PANNONWORK – társ a munkában

Hogy a bérköltségek a recesszióban (se) szökjenek az egekbe!

Atipikus megoldások a munkaerőpiacon!



Szolgáltatásaink:

- Beteglátogatás:

csökkentse hosszútávon a felére az egészségügyi hiányzások arányát!

- Munkaügyi átvilágítás:

hogy a munkaszerződések, a munkaidő-nyilvántartások biztosan rendben legyenek!

- Bérszámfejtés:

profi bérszámfejtő csapattal, sokéves tapasztalattal, kedvező költséggel!

Elérhetőségeink:

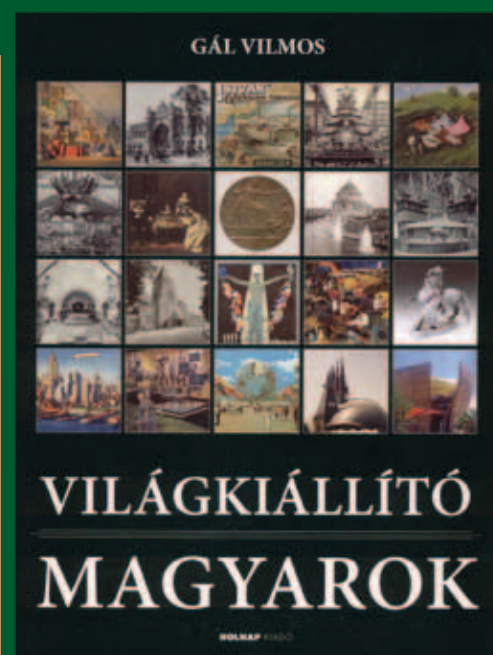
www.pannonwork.hu

Telefon: +36 1 279 0624, +36 96 508 043

Vagy írjon egy e-mailt a következő címre: marketing@annonwork.hu

VILÁGKIÁLLÍTÓ MAGYAROK

A sanghaji világkiállításról még kiderülhet, hogy a magyaroknak is sikertörténet. A magyar pavilon az úgynevezett Gömböccel szállt be az érdekességi versenybe. Nagy szám volt. A hírek később mégis inkább az elszámolási vitákról szóltak. A könyvben erről nem esik szó.



Könyvkiadásunk különleges gyöngyszeme ez a kötet. Az a fajta, amelyből minél több kellene, hogy az előttünk jártak minden tiszteletet megérdemlő teljesítményeiből önbecsülést meríthessünk, és ösztönzést kapjunk. Mindkettőre igen nagy szükségünk van. Céljárt is, tartalmáért is nagy elismerést érdemelnek, akik létrehozták.

A korabeli, történelmi dokumentáció értékű képanyaggal gazdagon illusztrált album Magyarországnak az 1851 és 2010 közötti világkiállításokon való részvételét, sikereit mutatja be. A sanghaji részvételünkkel is bővített áttekintés ezt megelőzően 26 világkiállításról és az azokon való magyar részvételről ad igen szakszerű, ugyanakkor kifejezetten olvasmányos és sok érdekességgel szolgáló beszámolót. A szakszerűségére és a benne foglaltak megalapozásához szükséges dokumentációkutatás alaposságára garancia, hogy a szerző a legújabb korra szakosodott történész-szakmuzeológus, s könyvből jól érződik, hogy kiválóan ismeri e témát.

E világkiállításokon a részt vevő országok kezdetől fogva egyaránt szerepeltek a kiemelkedő gazdasági, tudományos, technikai, valamint kulturális teljesítményeikkel. Természetesen Magyarország is. Mi itt az előbbieket bemutatását emeljük ki, mivel az 1851-es londoni világkiállítással kezdődően csúcspontjait adják

Gál Vilmos: Világkiállító magyarok

„Az album tanulsága, hogy a modern világban az ország iránti megbecsülés megerősítésére a leghathatósabb eszköz a reálszférában létrehozott, létrejött legjobb eredmények felmutatása.”

**Holnap Kiadó,
2010, második, javított,
bővített kiadás**

az ország gazdaság- és technikatörténetének. Az album kiemelkedően fontos és aktuális tanulsága összegezhető abban, hogy a modern világban az ország iránti megbecsülés növelésére feltehetően minden másnál hathatósabb eszköz a reálszférában létrehozott legjobb, termelőerőinek legjavát növelő eredményeinek felmutatása. Magától értetődő, hogy azok csak igen erős kultúra talaján jöhetnek létre, így mindennél meggyőzőbben is szólnak az ország erejéről. Többet ér ez minden művi marketingakciónál!

A szerző egy-egy fejezetben, lényegében egy-egy szerkezetben vázolja fel a világkiállításokat és a magyar szereplést. Bemutatja magát az eseményt, a megrendezésének főbb jellemzőit, az érdekességeit – például hogy már az első, az 1851-es londonin több mint hatmillió látogató volt –, majd azt, hogy mivel és hogyan szerepeltek ott a magyarok, s milyen elismeréseket arattak.

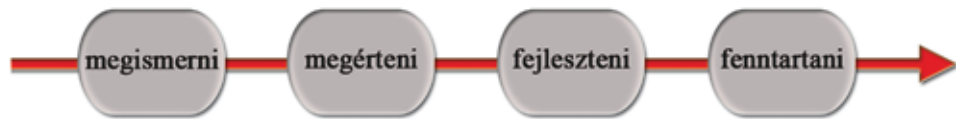
A legtöbbszörnek meglepő, hogy már az első világkiállításokon is milyen erős volt a gazdasági és a műszaki kultúra, s milyen hatékony ilyen törekvés mutatkozott meg a magyarok részvételében. Megláthatjuk bennük a gyökereit annak a fellendülésnek, amely a századforduló előtt és után az ország gazdasági aranykorát hozta el.

Dr. Osman Péter



SÄMLING
SOLUTION CONSULTING

AZ ÖN SZERVEZETFEJLESZTŐ PARTNERE STRATÉGIAI CÉLJAINAK ELÉRÉSÉBEN



Célunk, megismerni partnereink valós szükségleteit, megérteni azok hátterét, és ügyfeleinket partnerként segíteni a fenntartható fejlesztések megvalósításában.

Hogyan működhet hatékonyabban vállalkozásom?

Mik a leghatékonyabb projektmenedzsment technikák?

Mi a sikeres végrehajtás titka?

Hogyan lesznek vevőim elégedettebbek?

Hogyan reagáljak a változásokra?

Hogyan csökkentsem költségeimet?

**Mi segítünk megtalálni
a válaszokat!**

Sämling Solution Consulting Kft. | Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2067 | Telefon: +(36) 1 438 0594 | Fax: +(36) 1 212 5071
Cím: 1124 Budapest, Németvölgyi út 64. | web: www.samlingsolution.hu | e-mail: info@samlingsolution.hu

KOMPLEX FEJLESZTÉSEK EGYEDI MEGOLDÁSOKKAL

IMPROVERS
GROUP

Az **Improvers Group** tagvállalati szakértelmét egyesítve segíti partnereit egyéni illetve szervezeti céljaik elérésében tudástranszfer, készség-, szervezet- és folyamatfejlesztés által.

Az Improvers Group tagvállalatai:



www.samlingsolution.hu



www.franklincovey.hu



www.samling.hu

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Nyitva: 2010. október 27-től

Több, mint 100 üzlet, éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

Nyitás: 2010. december

A belváros legnagyobb fitness-wellness központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011. április 30.

Budapest első gasztró utcája éttermekkel, kávézókkal, gasztró üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.

Robert Thownshend, világhírű angol tájépítész által tervezett sétány, formatervezett utcabútorokkal, szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinoftices.com



06 1 688 3030